



LAPORAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2025

UIN SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA



20 25



www.uinjkt.ac.id

Jl. Ir. H. Djuanda No. 95 Ciputat, Kota Tangerang Selatan 15412



TIM PENYUSUN

- Penanggung jawab : Prof. Asep Saepudin Jahar, M.A., Ph.D.
- Pengarah : 1. Prof. Dr. Ahmad Tholabi, S.Ag., S.H., MH., MA.
2. Prof. Dr. Imam Subchi, MA
3. Prof. Ali Munhanif, MA., Ph.D
4. Din Wahid, MA., Ph.D
- Ketua : Drs. H. Teguh Sarwono, M.Si.
- Wakil Ketua : Fitriadi, S.E. M.M
- Tim Penyusun : 1. Alwi Maulana, S.Pd
2. Farida Wijayanti Rachman, SE., CPIA
3. Yanuareza Hawa Zefrida, SE., MM
- Tim Reviewer : 1. Dr. Yulianti, M.Si., CGAE., CFA
2. Ahmad Afandi, ME., CRMP., PIA
3. Mufti Rahmatika SE., M.Ak.
- Tim Data Kinerja : 1. Prof. Dr. Suma'inna M.Si.
2. Redho Afriandi, M. E.
3. Aldi Ardianto, S.Kom
4. Nur Afniyati Khairunnisa, SE
5. Rini Astutiningrum, SE
6. Amellya Hidayat, S.Pd
7. Abdul Choliz, S.Pd.I
8. Ana Izatul Hasna, SE

KATA PENGANTAR

Sesuai amanat PMK Nomor 129 Tahun 2020 bahwa dalam melaksanakan tugas dan kewajiban, Dewan Pengawas berwenang untuk mendapatkan laporan berkala atas pengelolaan BLU yang paling sedikit meliputi laporan keuangan dan laporan kinerja. Berdasarkan hal tersebut, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta menyusun Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2025 sebagai pengendalian atas capaian kinerja dan keuangan Rektor UIN Syarif Hidayatullah Jakarta selama triwulan I di tahun 2025.

Berdasarkan Laporan Kinerja ini, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah menerapkan sistem akuntabilitas yang berfokus kepada kinerja dan secara terpadu melaporkan keberhasilan maupun sebagai pengendalian atas pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pencapaian visi dan misi. Sejumlah capaian terhadap sasaran dan target kinerja yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja telah berhasil dicapai dan dituangkan dalam Laporan Kinerja UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Triwulan I Tahun 2025 ini. *Akhirul kalam* kami ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam penyusunan Laporan ini. Semoga Laporan Kinerja dan Keuangan ini bermanfaat sebagai bahan untuk penyempurnaan rencana kerja pada tahun anggaran 2025. Amiin.

Rektor,
UIN Syarif Hidayatullah Jakarta



Prof. Asep Saepudin Jahar, M.A., Ph.D.
NIP. 196912161996031001

DAFTAR ISI

TIM PENYUSUN	1
KATA PENGANTAR.....	2
DAFTAR ISI	3
DAFTAR GAMBAR	4
DAFTAR DIAGRAM & GRAFIK	5
DAFTAR TABEL	6
RINGKASAN EKSEKUTIF	7
BAB I.....	9
PENDAHULUAN	9
A. Gambaran Umum	9
B. Kedudukan, Tugas Pokok, dan Fungsi.....	11
C. Dasar Hukum.....	12
D. Organisasi Tata Kerja	13
E. Sumber Daya Manusia (SDM).....	14
BAB II.....	20
PERENCANAAN KINERJA.....	20
A. Rancangan Rencana Strategis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Tahun 2025 – 2029.....	20
B. Perencanaan Kinerja	23
BAB III.....	27
CAPAIAN KINERJA	27
A. Capaian Kinerja Organisasi	27
B. KINERJA PELAKSANAAN ANGGARAN.....	57
BAB IV.....	63
PENUTUP.....	63
A. Kesimpulan	63
B. Rencana Pengendalian	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 1 Struktur Organisasi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta	13
Gambar 2.1 Rancangan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran.....	21
Gambar 2.2 <i>Milestone</i> UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Tahun 2025-2045	22
Gambar 2.3 Perjanjian Kinerja Dengan Dirjen Pendis	24
Gambar 2.4 Kontrak Kinerja Dengan PPK BLU	25
Gambar 3. 1 Akreditasi Program Studi Triwulan I Tahun 2025	39
Gambar 3. 2 Capaian Nilai IKPA periode Maret Tahun 2025.....	60
Gambar 3. 3 Capaian Nilai IKPA periode Maret Tahun 2024.....	60
Gambar 3. 4 Perbandingan antara target dan realisasi pada bulan Maret 2025	61

DAFTAR DIAGRAM & GRAFIK

Diagram 1.1 Tenaga Pendidik Berdasarkan Kualifikasi Pendidikan.....	15
Grafik 1.1 Kualifikasi Pendidikan Tenaga Kependidikan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta	14
Grafik 1.2 Perbandingan Jumlah Tenaga Kependidikan dengan Tenaga Pendidik...	19
Grafik 3. 1 Produktivitas Penelitian	35
Grafik 3. 2 Akreditasi Program Studi Triwulan I Tahun 2024.....	39

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kualifikasi Pendidikan Tenaga Kependidikan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta	14
Tabel 1.2 Tenaga Pendidik Berdasarkan Pendidikan	15
Tabel 1.3 Jumlah Mahasiswa S1, S2, dan S3.....	15
Tabel 1.4 Perbandingan Jumlah Tenaga Pendidik dengan Mahasiswa	18
Tabel 1.5 Perbandingan Jumlah Tenaga Kependidikan dengan Tenaga Pendidik ...	18
Tabel 3. 1 Capaian Indikator Kinerja Utama Triwulan I Tahun 2025	28
Tabel 3. 2 Capaian Indikator Kinerja Utama Triwulan I Tahun 2025	33
Tabel 3. 3 Produktivitas Mahasiswa dan Lulusan	34
Tabel 3. 4 Produktivitas Penelitian	35
Tabel 3. 5 Produktivitas Sumber Daya Manusia	36
Tabel 3. 6 Produktivitas Kerjasama.....	38
Tabel 3. 7 Akreditasi.....	39
Tabel 3. 8 Akreditasi Prodi Triwulan I Tahun 2025.....	40
Tabel 3. 9 Timeline e-Semesta	45
Tabel 3. 10 Pekerjaan yang Dilakukan di Tahun 2025.....	45
Tabel 3. 11 Timeline Pekerjaan.....	46
Tabel 3. 12 Kegiatan Analisis dan Validasi Hasil Collecting Data Requirements	47
Tabel 3. 13 Progress Report Konversi Data dan Instalasi di Server Live Production	48
Tabel 3. 14 Aplikasi yang Sudah Terinstal di Server Live	48
Tabel 3. 15 Capaian Pusat Pengembangan Bisnis	50
Tabel 3. 16 Jumlah Kunjungan RJ Poli Spesialis dan Non Spesialis	52
Tabel 3. 17 Jumlah Kunjungan Kamar Operasi dan Kamar Bersalin	52
Tabel 3. 18 Jumlah Kunjungan Penunjang Medis (Jan – Feb 2025).....	53
Tabel 3. 19 Pendapatan RSSH 1 Januari – 9 Maret 2025	53
Tabel 3. 20 Rekapitulasi Penerimaan Pusat Bisnis	54
Tabel 3. 21 Efisiensi Anggaran UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.....	58
Tabel 3. 22 Anggaran pada Universitas	58
Tabel 3. 23 Serapan Anggaran per Jenis Belanja	59

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja UIN Syarif Hidayatullah Jakarta merupakan bentuk akuntabilitas dan pencapaian kinerja dari pelaksanaan Rancangan Rencana Strategis (RENSTRA) UIN Syarif Hidayatullah Jakarta 2025 – 2029. Penyusunan Laporan Kinerja ini pada hakekatnya merupakan kewajiban dan upaya untuk memberikan penjelasan mengenai akuntabilitas terhadap kinerja yang telah dilakukan selama tahun bersangkutan.

Penilaian terhadap keberhasilan dan kegagalan pencapaian sasaran strategis, diukur dengan capaian Indikator Kinerja Utama (IKU). Pada tahun 2025, Rektor UIN Syarif Hidayatullah Jakarta memiliki IKU yang bersumber dari Perjanjian Kinerja dengan Ditjen Pendis, Kontrak Kinerja BLU dan Program Prioritas Rektor.

Khusus dengan pengelolaan anggaran, pada Triwulan I Tahun 2025 nilai IKPA UIN Syarif Hidayatullah Jakarta meningkat sebesar 8,47 dari capaian Triwulan I Tahun 2024 yang sebesar 91,53 menjadi 100. Melalui Laporan Kinerja ini diharapkan dapat menjadi bahan pengendalian atas capaian kinerja UIN Syarif Hidayatullah Jakarta selama satu tahun anggaran.

LAPORAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2025

JUMLAH MAHASISWA AKTIF S1, S2, S3



JUMLAH LULUSAN S1, S2, S3



PENELITIAN DAN PUBLIKASI



KERJASAMA TRIDARMA PERGURUAN TINGGI

Pengembangan Kurikulum	163
Menyediakan Program Magang	100
Menyediakan Kesempatan Kerja	68
Mengundang Dosen Tamu / Praktisi	163

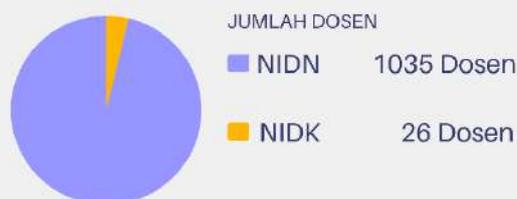
AKREDITASI PROGRAM STUDI



DAYA TAMPUNG MAHASISWA BARU

11.658

SUMBER DAYA MANUSIA (TENAGA PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN)



KUALIFIKASI DAN KOMPETENSI DOSEN

Indikator	Jumlah
Kualifikasi S3	160
Memiliki Sertifikat Kompetensi	51
Berpengalaman sebagai Praktisi	728

JUMLAH PROGRAM STUDI

S1	56
S2	22
S3	3
PROFESI	4
TOTAL	87

BAB I.

PENDAHULUAN

A. Gambaran Umum

Setelah bertransformasi menjadi universitas, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta semakin memperluas kajian keilmuannya sejalan dengan lahirnya fakultas umum seperti psikologi, ekonomi dan bisnis, kedokteran, ilmu kesehatan, sains dan teknologi, dan ilmu sosial dan politik. Semakin beragamnya kajian keilmuan di UIN Syarif Hidayatullah Jakarta membuat integrasi keilmuan semakin penting dan sekaligus membuat kampus ini terus berupaya menjadi kampus unggul yang memiliki daya saing tinggi tidak hanya di kalangan perguruan tinggi Islam, di mana UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dikenal sebagai Universitas Islam Negeri yang paling baik, tetapi juga di antara perguruan tinggi lainnya.

Sebagai upaya untuk terus menguatkan posisi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta di kancah nasional dan internasional, dirancanglah berbagai program kebijakan sebagai upaya mencapai rekognisi internasional. Secara kelembagaan, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta memantapkan diri sebagai Badan Layanan Umum (BLU) dengan melakukan optimalisasi pendapatan kerjasama, unit usaha dan bisnis guna mendorong kinerja dan kualitas BLU UIN Syarif Hidayatullah Jakarta, sehingga menjadi kampus dengan *good governance* yang otonom dan meneguhkan jiwa kewirausahaan (*entrepreneur*).

Salah satu program yang dikembangkan dalam rangka menjadikan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta menjadi universitas unggul adalah *five golden* program. Program tersebut dikembangkan selain sebagai upaya akselerasi untuk menjadi Universitas unggul, tetapi juga sekaligus sebagai parameter terukur yang disusun dengan merujuk kepada indikator universitas berkelas dunia menurut beberapa tipe pemeringkatan seperti QS dan *Times Higher Education* (THE). Program pertama adalah peningkatan *teaching excellence* dengan indikator lulusan yang memiliki standar internasional. Program kedua sejalan dengan keinginan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta untuk memaksimalkan penelitian dan publikasi di jurnal internasional bereputasi dan tersitasi. Selanjutnya adalah peningkatan kualifikasi SDM (Sumber Daya Manusia) dalam

rangka menunjang *teaching excellence*, riset dan publikasi, dan modernisasi sistem akademik dan manajemen. Keempat, karena program tidak akan berjalan dengan baik tanpa dukungan infrastruktur, maka fokus selanjutnya adalah penyediaan infrastruktur yang mendukung *teaching excellence* dan produktivitas riset. Terakhir adalah peningkatan kerja sama dengan universitas dan industri di dalam dan luar negeri dalam bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian serta menciptakan kemandirian dan budaya *entrepreneurship*.

Program-program tersebut dirancang untuk mewujudkan visi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta yaitu mewujudkan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta menjadi perguruan bereputasi global dengan keunggulan integrasi keilmuan dan keislaman. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta kedepan akan terus meningkatkan pendidikan dan pengajaran yang inovatif dan kreatif berbasis riset, teknologi informasi sesuai kebutuhan zaman, meningkatkan penelitian dan pengabdian integratif yang bermutu dan unggul untuk pengembangan keilmuan, transformasi sosial dan peningkatan daya saing dan kemandirian bangsa, dan pengelolaan perguruan tinggi dengan mengembangkan struktur dan kultur organisasi yang otonom, religius, berintegritas dan akuntabel.

Saat ini, rekognisi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta bisa dilihat pada beberapa capaian, antara lain: pertama, TOP 500 QS World University Ranking (peringkat 101-150) by subject kategori Theology, Divinity & Religious Studies; kedua, peringkat perguruan tinggi versi Webometric, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta berada di posisi 2054 di seluruh dunia atau nomor 23 untuk tingkat nasional; ketiga, Skor SINTA tertinggi untuk klaster perguruan tinggi keagamaan Islam Negeri. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta mendapatkan 201.251 untuk SINTA Score 3 Yr dan skor 391.729 untuk SINTA Score Overall; dan keempat, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta sebagai satker terbaik 1 Nilai IKPA dengan pagu diatas 800 Miliar Semester II Tahun 2024. Ke depan, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta harus terus memperbaiki kualitas kelembagaannya dalam berbagai versi perangkingan baik di tingkat nasional, regional, maupun internasional.

B. Kedudukan, Tugas Pokok, dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 2023 tentang perubahan ketiga atas peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta, BAB I pasal 1s/d 4, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta mempunyai kedudukan, tugas dan fungsi sebagai berikut:

1. Kedudukan

- a. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta yang selanjutnya disebut UIN adalah Perguruan Tinggi yang diselenggarakan oleh Kementerian Agama RI yang dipimpin oleh Rektor yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Kementerian Agama RI;
- b. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta secara fungsional dibina oleh Kementerian Agama RI c.q. Direktur Jenderal Pendidikan Islam, dan pembinaan bidang ilmu umum secara teknis akademis dilaksanakan oleh Kementerian Pendidikan Nasional RI.

2. Tugas Pokok

UIN Syarif Hidayatullah Jakarta mempunyai tugas pokok menyelenggarakan Strategis pendidikan akademik, vokasi dan/atau profesi, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi keagamaan Islam, dan ilmu umum sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

3. Fungsi

Dalam melaksanakan tugasnya, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

- 1) Perumusan dan penetapan visi, misi dan kebijakan dan perencanaan Strategis;
- 2) Penyelenggaraan dan pelaksanaan pendidikan akademik, vokasi dan/atau profesi, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi keagamaan Islam dan ilmu umum;
- 3) Pelaksanaan Pembinaan civitas akademika, dan;
- 4) Pelaksanaan administrasi dan pelaporan.

C. Dasar Hukum

Dasar Hukum pembuatan Laporan Kinerja UIN Syarif Hidayatullah Jakarta sebagai berikut:

1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi.
5. Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 2023 tentang perubahan ketiga atas peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
6. Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2014 tentang Statuta UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
7. Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 202/PMK.05/2023 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Keuangan Nomor 129/PMK.05/2020 tentang Pedoman Pengelolaan Badan Layanan Umum.
8. Keputusan Menteri Keuangan Nomor 42 Tahun 2008 tentang Penetapan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta pada Departemen Agama sebagai Instansi Pemerintah yang Menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum.
9. Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja pada Kementerian Agama.
10. Perjanjian Kinerja Rektor dengan Direktorat Jenderal Pendidikan Islam Tahun 2025.
11. Kontrak Kinerja dengan PK BLU Tahun 2025.

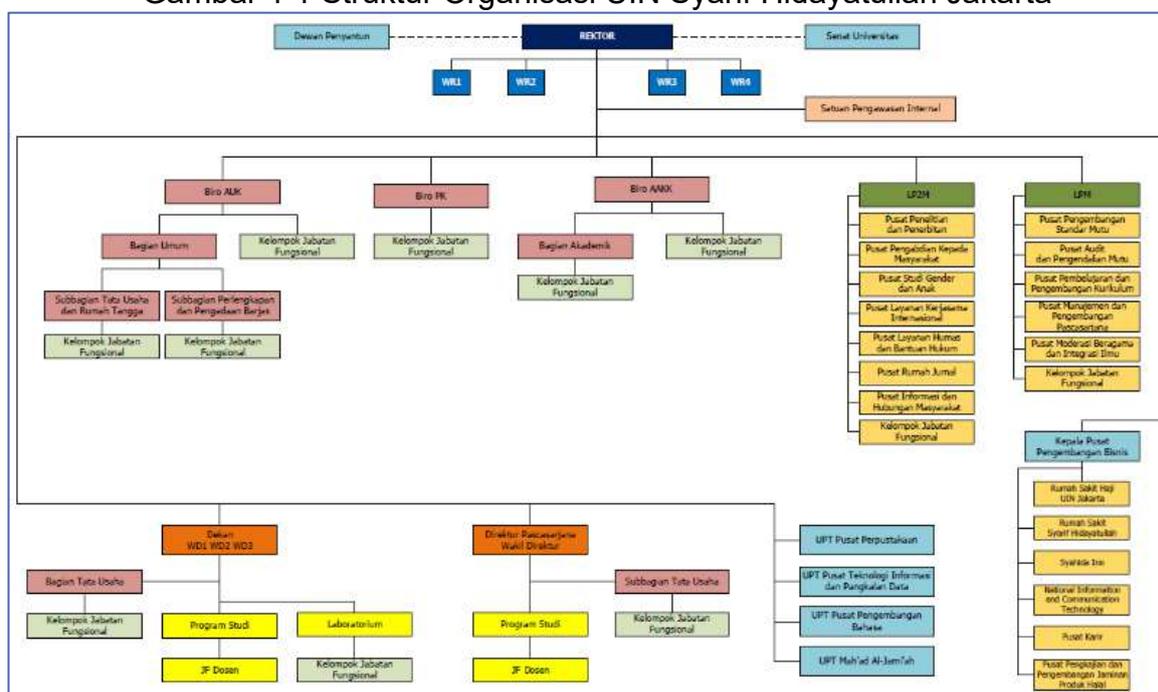
D. Organisasi Tata Kerja

Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 2022 tentang Perubahan ketiga atas peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta. Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 2017 tentang Perubahan atas peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta. Lebih rinci lagi tentang UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dapat dilihat di Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.

Struktur Organisasi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta diatur oleh Keputusan Rektor UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Nomor 168 Tahun 2023 yang disusun berdasarkan Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 2017 tentang Perubahan atas peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta adalah terdiri dari sebagai berikut:

Gambar 1. 1 Struktur Organisasi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta

Gambar 1 1 Struktur Organisasi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta



E. Sumber Daya Manusia (SDM)

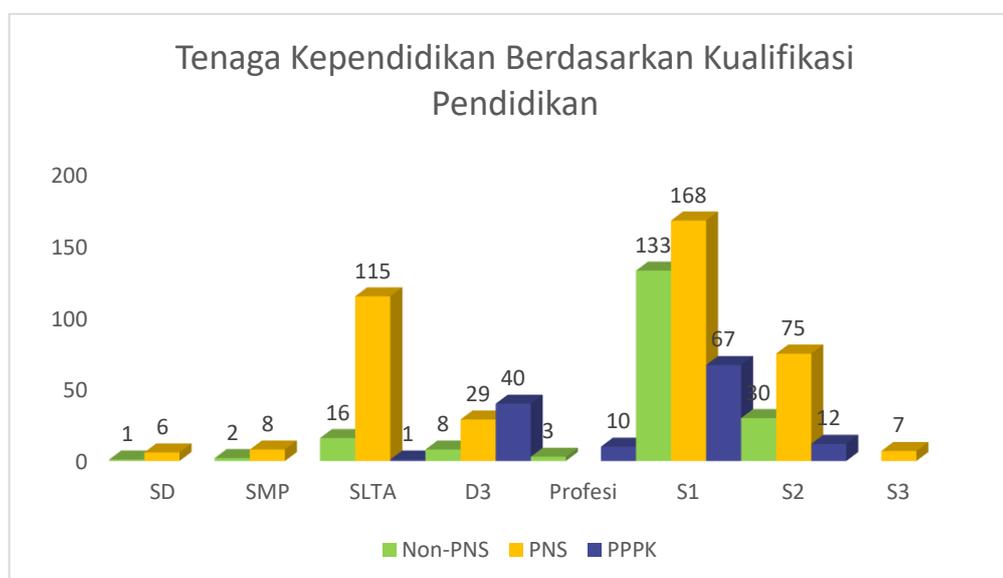
Sampai dengan Semester Genap tahun 2024/2025, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta tercatat memiliki Sumber Daya Manusia (SDM) sebanyak 2.032 orang yang terdiri dari Tenaga Pendidik (Dosen) sebanyak 1.261 orang dan Tenaga Kependidikan (Tendik) sebanyak 731 orang. Sementara jumlah Mahasiswa yang dikelola UIN Syarif Hidayatullah Jakarta sebanyak 36.663 orang, seperti terlihat dalam tabel dan grafik di bawah:

Tabel 1.1 Kualifikasi Pendidikan Tenaga Kependidikan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta

Kualifikasi Pendidikan Tenaga Kependidikan	Non-PNS	PNS	PPPK	Total
SD	1	6	-	7
SMP	2	8	-	10
SMA	16	115	1	132
D3	8	29	40	77
Profesi	3	-	10	13
S1	133	168	67	368
S2	30	75	12	117
S3	-	7	-	7
Grand Total	193	408	130	731

Sumber Data Sekunder Tim SDM UIN Jakarta

Grafik 1.1 Kualifikasi Pendidikan Tenaga Kependidikan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta



Tabel 1.2 Tenaga Pendidik Berdasarkan Pendidikan

Pendidikan	Jumlah
S3	524
S2	551
Spesialis	19
Jumlah	1094

Sumber Data Sekunder Pusat Mutu Kinerja

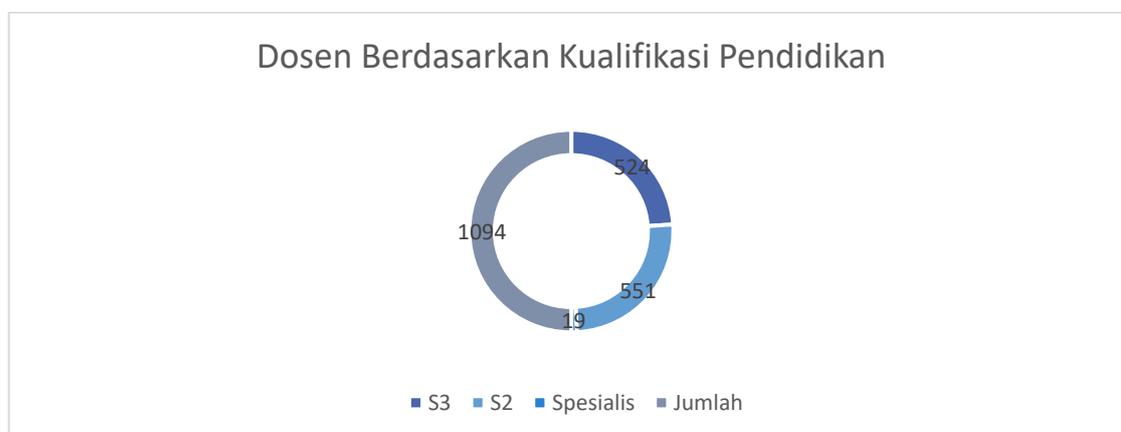


Diagram 1.1 Tenaga Pendidik Berdasarkan Kualifikasi Pendidikan

Tabel 1.3 Jumlah Mahasiswa S1, S2, dan S3

NO.	FAKULTAS	PROGRAM STUDI	JENJANG	2025
1	Ilmu Tarbiyah dan Keguruan	Pendidikan Agama Islam	S1	900
		Pendidikan Bahasa Arab	S1	609
		Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia	S1	577
		Pendidikan Bahasa Inggris	S1	663
		Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial	S1	676
		Pendidikan Biologi	S1	441
		Pendidikan Kimia	S1	448
		Pendidikan Fisika	S1	312
		Pendidikan Matematika	S1	574
		Manajemen Pendidikan	S1	605
		Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah	S1	655
		Pendidikan Islam Anak Usia Dini	S1	595
		Magister Pendidikan Agama Islam	S2	136
		Magister Pendidikan Bahasa Arab	S2	90

NO.	FAKULTAS	PROGRAM STUDI	JENJANG	2025
		Magister Pendidikan Bahasa Inggris	S2	36
		Magister Manajemen Pendidikan Islam	S2	106
		Doktor Pendidikan Agama Islam	S3	32
		Pendidikan Profesi Guru	Profesi	619
2	Fakultas Adab dan Humaniora	Bahasa dan Sastra Arab	S1	784
		Sejarah dan Peradaban Islam	S1	900
		Tarjamah	S1	423
		Ilmu Perpustakaan	S1	822
		Sastra Inggris	S1	757
		Magister Bahasa Dan Sastra Arab	S2	42
		Magister Sejarah dan Kebudayaan Islam	S2	52
3	Fakultas Ushuluddin	Studi Agama Agama	S1	311
		Ilmu Al-Qur'an dan Tafsir	S1	893
		Ilmu Hadis	S1	623
		Aqidah dan Filsafat Islam	S1	490
		Ilmu Tasawuf	S1	285
		Magister Aqidah dan Filsafat Islam	S2	40
		Magister Studi Agama Agama	S2	17
		Magister Ilmu Alqur'an dan Tafsir	S2	111
4	Fakultas Syariah dan Hukum	Perbandingan Mazhab	S1	665
		Hukum Keluarga (Ahwal Syakhshiyah)	S1	666
		Hukum Tata Negara (Siyasah)	S1	423
		Hukum Pidana Islam (Jinayah)	S1	434
		Hukum Ekonomi Syari'ah (Muamalat)	S1	646
		Ilmu Hukum	S1	830
		Magister Hukum Ekonomi Syariah	S2	83
		Magister Hukum Keluarga (Ahwal Syakhshiyah)	S2	80
5	Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi	Komunikasi dan Penyiaran Islam	S1	1211
		Bimbingan dan Penyuluhan Islam	S1	569
		Manajemen Dakwah	S1	764
		Pengembangan Masyarakat Islam	S1	459
		Kesejahteraan Sosial	S1	664

NO.	FAKULTAS	PROGRAM STUDI	JENJANG	2025
		Jurnalistik	S1	841
		Magister Komunikasi dan Penyiaran Islam	S2	60
		Magister Manajemen Dakwah	S2	45
6	Fakultas Dirasat Islamiyah	Dirasat Islamiyah	S1	756
		Magister Dirasat Islamiyah	S2	128
7	Fakultas Psikologi	Psikologi	S1	1182
		Magister Psikologi	S2	92
8	Fakultas Ekonomi dan Bisnis	Manajemen	S1	927
		Akuntansi	S1	894
		Ekonomi Pembangunan	S1	708
		Perbankan Syariah	S1	734
		Ekonomi Syariah	S1	783
		Magister Ekonomi Syariah	S2	48
		Magister Perbankan Syariah	S2	50
		Doktor Perbankan Syariah	S3	91
9	Fakultas Sains dan Teknologi	Teknik Informatika	S1	657
		Agribisnis	S1	630
		Sistem Informasi	S1	733
		Matematika	S1	395
		Biologi	S1	410
		Kimia	S1	498
		Fisika	S1	330
		Teknik Pertambangan	S1	284
		Magister Agribisnis	S2	33
10	Fakultas Ilmu Kesehatan	Kesehatan Masyarakat	S1	546
		Farmasi	S1	494
		Ilmu Keperawatan	S1	469
		Profesi Ners	Profesi	43
		Profesi Apoteker	Profesi	184
11	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	Sosiologi	S1	684
		Ilmu Politik	S1	660
		Ilmu Hubungan Internasional	S1	652
12	Sekolah Pascasarjana	Magister Pengkajian Islam	S2	204
		Doktor Pengkajian Islam	S3	481

NO.	FAKULTAS	PROGRAM STUDI	JENJANG	2025
13	Fakultas Kedokteran	Kedokteran	S1	498
		Profesi Dokter	Profesi	328
TOTAL UIN SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA				38.746

Sumber: ais.uinjkt.ac.id *cut off* September 2024

Tabel 1.4 Perbandingan Jumlah Tenaga Pendidik dengan Mahasiswa

NO.	FAKULTAS	Mahasiswa	Tenaga Pendidik	Rasio	Keterangan
1	Ilmu Tarbiyah dan Keguruan	8150	221	1:37	Melebihi rasio ideal
2	Fakultas Adab dan Humaniora	3780	94	1:40	Melebihi rasio ideal
3	Fakultas Ushuluddin	2770	79	1:35	Melebihi rasio ideal
4	Fakultas Syariah dan Hukum	3827	92	1:42	Melebihi rasio ideal
5	Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi	4613	117	1:39	Melebihi rasio ideal
6	Fakultas Dirasat Islamiyah	884	22	1:40	Melebihi rasio ideal
7	Fakultas Psikologi	1274	39	1:33	Termasuk rasio ideal
8	Fakultas Ekonomi dan Bisnis	4235	109	1:39	Melebihi rasio ideal
9	Fakultas Sains dan Teknologi	3970	134	1:30	Melebihi rasio ideal
10	Fakultas Ilmu Kesehatan	1736	64	1:27	Melebihi rasio ideal
11	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	1996	53	1:38	Melebihi rasio ideal
12	Sekolah Pascasarjana	685	15	1:46	Melebihi rasio ideal
13	Fakultas Kedokteran	826	55	1:15	Termasuk rasio ideal

*) Dosen ASN (Dosen PNS dan Dosen PPPK) dan Dosen Tetap

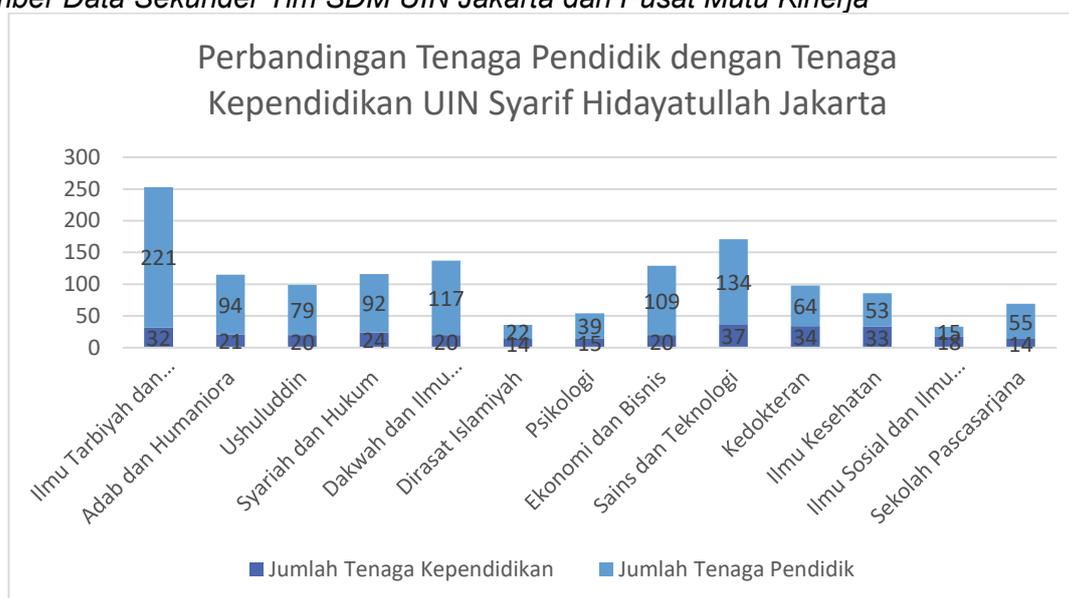
Sumber: Data Sekunder Pusat Mutu Kinerja

Tabel 1.5 Perbandingan Jumlah Tenaga Kependidikan dengan Tenaga Pendidik

No	Fakultas	Jumlah Tenaga Kependidikan	Jumlah Tenaga Pendidik
1	Ilmu Tarbiyah dan Keguruan	32	221
2	Adab dan Humaniora	21	94
3	Ushuluddin	20	79
4	Syariah dan Hukum	24	92
5	Dakwah dan Ilmu Komunikasi	20	117
6	Dirasat Islamiyah	14	22
7	Psikologi	15	39
8	Ekonomi dan Bisnis	20	109

No	Fakultas	Jumlah Tenaga Pendidikan	Jumlah Tenaga Pendidik
9	Sains dan Teknologi	37	134
10	Kedokteran	34	64
11	Ilmu Kesehatan	33	53
12	Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	18	15
13	Sekolah Pascasarjana	14	55
	Grand Total	302	1094

Sumber Data Sekunder Tim SDM UIN Jakarta dan Pusat Mutu Kinerja



Grafik 1.2 Perbandingan Jumlah Tenaga Kependidikan dengan Tenaga Pendidik

Sebagai bentuk layanan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta kepada seluruh mahasiswa, maka telah dibangun berbagai fasilitas perkuliahan seperti gedung perkuliahan FIKES, laboratorium FIKES, gedung pusat karir. Pada tahun 2025 juga akan dibangun gedung Pusat Teknologi Informasi dan Pangkalan Data Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta untuk mendukung program prioritas Rektor terkait Digitalisasi, namun demikian pembangunan ini belum dapat dilaksanakan karena terjadi efisiensi anggaran. Selain pembangunan gedung dan pembangunan, juga dilakukan pemeliharaan gedung serta pengadaan *smart class* untuk meningkatkan kualitas mutu ajar

BAB II.

PERENCANAAN KINERJA

A. Rancangan Rencana Strategis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Tahun 2025 – 2029

Berdasarkan arah kerangka pengembangan jangka panjang UIN Syarif Hidayatullah Jakarta adalah menuju *Globally Outreach and Impactfull Islamic University* dimana UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dapat menjadi lembaga yang memiliki dampak global yang luas, dengan peran yang signifikan dalam pengembangan ilmu pengetahuan, kebudayaan dan pemberdayaan masyarakat dunia. Dalam mewujudkan komitmen pengakuan global, ditandai dengan memenuhi standar pendidikan nasional maupun di taraf internasional seperti reputasi akademik yang unggul, lulusan yang berdaya saing, jumlah sitasi dosen yang tinggi, rasio dosen dan mahasiswa ideal, serta jumlah mahasiswa dan dosen asing yang cukup.

Kerangka kebijakan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dalam merumuskan visi, misi, tujuan dan sasarannya merujuk kepada berbagai dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) sebagaimana disebut di atas. Substansi dari berbagai regulasi tersebut menunjukkan adanya orientasi yang kuat pada peningkatan mutu dan daya saing perguruan tinggi yang berbanding lurus dengan tuntutan terhadap penguatan posisi strategis (*strategic positioning*) perguruan tinggi. Dalam berbagai dokumen perencanaan tersebut, perguruan tinggi ditempatkan sebagai garda terdepan dalam proses peningkatan daya saing bangsa dalam kancah internasional. Dalam konteks inilah, visi pengembangan perguruan tinggi dalam skala nasional menuju *World Class University* menjadi sangat relevan.

Dalam merespon kebijakan tersebut, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah merumuskan visi, misi, tujuan dan sasaran dalam beberapa tahap (*milestones*) yang pada akhirnya diharapkan akan mengantarkan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta menjadi *Globally Outreach and Impactfull Islamic University* pada tahun 2045. Perumusan visi, misi, tujuan dan sasaran tidak semata bentuk respon yang bersifat reaktif terhadap isu pembangunan perguruan tinggi bertaraf internasional, tetapi juga didorong oleh cita-cita luhur untuk ikut mewujudkan perguruan tinggi berbasis keagamaan (Islam) yang berkualitas, yang mampu

memberikan kontribusi nyata bagi terwujudnya sumberdaya manusia yang unggul, pengembangan ilmu pengetahuan yang berkesinambungan, dan pemanfaatan ilmu untuk peningkatan kualitas hidup masyarakat. Rancangan Visi, misi, tujuan dan sasaran program UIN Syarif Hidayatullah Jakarta tahun 202- diuraikan sebagai berikut.



VISI			
"MENJADI UNIVERSITAS BEREPUTASU INTERNASIONAL DALAM INTEGRASI ISLAM, ILMU, DAN TEKNOLOGI YANG BERCIRIKAN KEINDONESIAAN UNTUK MEWUJUDKAN MASYARAKAT CERDAS DAN MASLAHAT MENUJU INDONESIA EMAS 2045"			
MISI			
Menyelenggarakan Pendidikan berkualitas untuk menghasilkan lulusan yang berdaya saing Global	Menyelenggarakan riset inovatif dan strategis untuk pengembangan teknologi terdepan yang bereputasi internasional	Meningkatkan peran universitas dalam mengembangkan pemahaman keagamaan yang inklusif	Menyelenggarakan sistem <i>good university governance</i> berbasis digital, modern, dan ramah lingkungan
TUJUAN			
Menciptakan Lulusan yang bermanfaat bagi masyarakat dan berdaya saing Global dengan Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan yang berkualitas	Menciptakan inovasi berbasis teknologi yang responsif terhadap berbagai situasi dan kondisi	Mewujudkan peran sosial universitas dalam menyelesaikan persoalan yang berpengaruh pada pemahaman inklusif	Mewujudkan <i>good university governance</i> berbasis digital, modern, dan ramah lingkungan dengan budaya kerja yang efektif dan responsif
SASARAN PROGRAM			
(SP.1) Tersedianya lulusan yang berdaya saing global	(SP.4) Meningkatnya kualitas penelitian yang inovatif, bermanfaat, dan bereputasi global	(SP.5) Terwujudnya peran sosial perguruan tinggi dalam sains, teknologi, dan kemanusiaan	(SP.8) Meningkatnya kualitas <i>good university governance</i> yang efektif, transparan, akuntabel, dan berkeadilan
(SP.2) Meningkatnya peran lulusan di masyarakat dalam bidang pendidikan, sosial, ekonomi, dan budaya		(SP.6) Terwujudnya lingkungan kampus yang bernuansa integrasi	
(SP.3) Meningkatnya kompetensi, profesionalitas, dan integritas tenaga pendidik dan tenaga kependidikan		(SP.7) Terwujudnya studi keislaman modern, inklusif, dan bereputasi global	

Gambar 2.1 Rancangan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran

Sebagai strategi dalam rangka merealisasikan visi tersebut, kerangka pengembangan jangka panjang UIN Syarif Hidayatullah Jakarta disusun dalam 4 (empat) *milestones* sebagai berikut:



Gambar 2.2 Milestone UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Tahun 2025-2045

Berdasarkan gambar 2.1 maka *milestone* UIN Syarif Hidayatullah Jakarta berada pada tahap *Capacity Strengthening for World Islamic Sustainability University*. Pada tahap ini, fokus utama adalah memperkuat kapasitas internal universitas untuk mendukung keberlanjutan (*sustainability*) dalam berbagai aspek, baik itu akademik, manajerial, maupun infrastruktur.

Tahap ini difokuskan pada peningkatan tata kelola demi memperkuat posisi strategis UIN Jakarta secara internasional, bertujuan untuk menciptakan universitas yang tidak hanya unggul dalam akademik, tetapi juga menjadi model percontohan universitas berkelanjutan berbasis nilai-nilai Islam di tingkat nasional dan internasional. Tata kelola universitas adalah sejumlah prinsip dan praktik terbaik untuk memastikan efektivitas pengelolaan universitas berstandar internasional. Beberapa prinsip umum tata kelola universitas yang baik (*good university governance*) dan juga mengaitkan dengan aspek lingkungan dan sosial berstandar internasional yang menjadi prinsip pengembangan UIN Syarif

Hidayatullah Jakarta yakni antara lain: (1) independensi; (2) etis dan integritas; (3) transparansi; (4) akuntabilitas; (5) keadilan dan kesetaraan; (6) partisipasi aktif dan inklusif; (7) pengelolaan yang efisien; (8) inovasi berkelanjutan; (9) jejaring dan kerjasama global serta (10) ramah lingkungan.

Titik tekan Islamic sustainability university UIN Syarif Hidayatullah Jakarta akan diarahkan pada peningkatan kapasitas institusi dalam mencapai visi universitas berkelanjutan yang berbasis pada nilai-nilai Islam, dengan tujuan untuk mendukung pendidikan, riset, dan pengabdian masyarakat yang sejalan dengan prinsip-prinsip keberlanjutan global dan ajaran Islam pada titik pendukung utama kepemimpinan yang visioner, manajemen SDM dan keuangan yang handal, serta sistem penjaminan mutu yang kuat yang sesuai dengan standar internasional. Pada tahap ini, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta diharapkan mampu menembus 5 Star versi QS Stars.

B. Perencanaan Kinerja

Dalam menerapkan *Key Performance Indicators (KPI)* UIN Syarif Hidayatullah Jakarta menerapkan model manajemen *Balanced Score Card (BSC)*. Maka perencanaan Strategis dan kegiatan pada tingkat universitas maupun unit kerja sepenuhnya merupakan pelaksanaan Strategis dan kegiatan yang diambil dari Perjanjian Kinerja Rektor dengan Direktur Jenderal Pendidikan Islam dan Direktur Jenderal Perbendaharaan yang kemudian diturunkan dalam bentuk IKU di tiap-tiap unit kerja.

IKU yang ditandatangani Rektor yang sekaligus dapat disebut sebagai “kontrak kerja” selanjutnya dijadikan sebagai rujukan dasar dalam rapat kerja pimpinan (RAKERPIM) yang diselenggarakan oleh universitas pada awal tahun. Dalam Rakerpim ini dirumuskan detail kegiatan, *schedule*, dan penganggaran secara detail. Dengan demikian, dalam satu tahun berjalan seluruh kegiatan sudah terencana dengan baik (*well planned*). Karena IKU merupakan serangkaian indikator kinerja kunci yang mengukur tingkat keberhasilan institusi dalam menjalankan dan melaksanakan tugasnya, Strategis kerja universitas mengarah pada tercapainya IKU tersebut.

IKU universitas meliputi indikator input, indikator proses, indikator output, dan indikator *outcome*. Indikator input meliputi sumberdaya manusia, sarana

prasarana, dana, kebijakan, informasi, dan lain-lain. Sedangkan indikator proses berupa monitoring pekerjaan yang sedang dilakukan. Adapun indikator output meliputi ukuran hasil yang telah dicapai, yakni mencakup pengetahuan dan perubahan perilaku akibat proses yang terjadi. Oleh karena itu indikator output dikenal juga sebagai indikator efek. Yang terakhir adalah indikator *outcome*, yakni indikator yang digunakan untuk mengetahui efek penerapan suatu kebijakan.

Pada tahun 2025, Rektor UIN Syarif Hidayatullah Jakarta IKU yang bersumber dari Perjanjian Kinerja dengan Dirjen Pendis dan Kontrak Kinerja Dirjen Perbendaharaan yang dapat dilihat pada tabel sebagai berikut:

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025			
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA			
No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada Pendidikan Tinggi.	Persentase peningkatan mahasiswa pada PTK	1%
		Persentase peningkatan mahasiswa berkebutuhan khusus pada PTK	1%
2	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu	Persentase Prodi yang mendapatkan akreditasi A/unggul	60%
		Persentase lulusan yang mendapat sertifikat kompetensi dari lembaga sertifikasi bereputasi	5%
		Persentase PTK yang melaksanakan sistem penjaminan mutu	62,5 %
		Persentase PTK yang melaksanakan standar manajemen kelembagaan	100%
		Persentase mahasiswa PTK yang memiliki tingkat kemampuan literasi keagamaan minimal baik	10%
3	Meningkatnya dosen dan tenaga kependidikan yang berkualitas	Persentase dosen PTK yang memperoleh sertifikasi pendidik	66%
		Persentase dosen dan tenaga kependidikan PTK yang memperoleh sertifikasi peningkatan kompetensi	3,40%
4	Meningkatnya kualitas lulusan PTK yang diterima di dunia kerja	Persentase lulusan PTK yang berhasil memiliki pekerjaan atau berwiraswasta	80,05%
5	Meningkatnya Kerjasama PTK	Persentase kerjasama yang ditindaklanjuti dalam tri darma	2%
6	Meningkatnya produktivitas dan daya saing Pendidikan Tinggi	Persentase artikel jurnal bereputasi nasional yang disitasi	77,60%
		Persentase PTK yang berkontribusi pada pencapaian SDGs	0,01%
7	Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel	Predikat Opini Laporan Keuangan	WTM (Wajar Tanpa Modifikasi)
		Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	89,50
		Tingkat Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	3,75
		Tingkat Implementasi Kebijakan Arsitektur Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE)	2
		Indeks Pelayanan Publik (1-5)	3,5
		Indeks BerAkhlak (1-5)	3,5
		Tingkat Manuritas Statistik Sektorial	2
		Tingkat implementasi kebijakan Satu Data Indonesia (SDI)	2
		Nilai Kinerja Anggaran	83

Gambar 2.3 Perjanjian Kinerja Dengan Dirjen Pendis

KONTRAK KINERJA ANTARA DIREKTUR JENDERAL PERBENDAHARAAN KEMENTERIAN KEUANGAN RI DENGAN REKTOR UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA KEMENTERIAN AGAMA RI TAHUN 2025						
NOMOR: PRJ - 310/PB/2025						
Dalam rangka mewujudkan tujuan Badan Layanan Umum yang efektif, transparan, akuntabel, serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:						
1.	Nama	: ASTERA PRIMANTO BHAKTI				
	Jabatan	: Direktur Jenderal Perbendaharaan, Kementerian Keuangan RI				
dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama Menteri Keuangan RI selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA						
2.	Nama	: PROF. ASEP SAEPUJIN JAHAR, MA., PH.D.				
	Jabatan	: Rektor Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta				
Kementerian Agama RI.						
selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA						
bersepakat bahwa untuk mencapai tujuan dimaksud, ditetapkan kontrak kinerja dengan ketentuan:						
1. PIHAK KEDUA menyatakan kesanggupan untuk mencapai target pada Indikator Kinerja Utama sebagai berikut:						
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Semester I	Tahunan	Robot IKU
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
I.	Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien dan Akuntabel	1. Margin EBITDA	%	8	14,78	100%
		2. Rasio Efisiensi Operasional				100%
		2.a Rasio Pertumbuhan Layanan				50%
		2.a.1 Rasio Pertumbuhan Jumlah Mahasiswa	%	5	12,38	
		2.a.2 Rasio Pertumbuhan Output Penelitian Terindeks atau diterbitkan oleh Masyarakat	%	0,90	2,49	
		2.b Rasio Pertumbuhan Efisiensi Layanan	%	-4	-27,34	50%
		3. Jumlah Pencapaian PNPB Operasional	Rp	165.642.487.200	552.141.624.000	100%

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target		Robot IKU
				Semester I	Tahunan	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		4. Jumlah Pencapaian BLU dari Sumbangan Aset dan Kerja Sama				100%
		4.a. Pencapaian dari Otsmabasi Aset Tetap, Aset Lainnya dan Kerja Sama Non-Tripartita, serta Pencapaian Unit Usaha	Rp	48.320.000.000	164.400.000.000	70%
		4.b. Pencapaian dari Otsmabasi Aset Lancar	Rp	4.200.000.000	14.000.000.000	30%
		5. Indeks Kurasi Proyek: Pencapaian dan Belajar BLU	Indeks	3,50	3,50	100%
6. Modernisasi Pengelolaan BLU	%	40	80	100%		
II.	Layanan Prima	7. Persentase Prodi yang mendapatkan akreditasi A/Unregal	%	40	80	100%
		8. Persentase lulusan yang mendapat sertifikat kompetensi dari lembaga sertifikasi berapenas	%	2	5	100%
		9. Persentase dosen dan tenaga kependidikan PTK yang memperoleh sertifikasi peningkatan kompetensi	%	2	3,40	100%
		10. Persentase lulusan PIR yang berhasil memiliki pekerjaan atau berwirausaha	%	24,02	80,65	100%
		11. Persentase kerjasama yang dilaksanakan dalam	%	1	2	100%
		12. Peningkatan persentase penerima beasiswa	%	1	2,01	100%

2. PIHAK KEDUA bersedia menerima konsekuensi atas capaian kinerja.

3. PIHAK PERTAMA akan melakukan rewu dan evaluasi atas capaian kinerja untuk selanjutnya dipergunakan sebagai bahan pertimbangan penetapan remunerasi BLU.

Jakarta, 31 Januari 2025

PIHAK PERTAMA: ASTERA PRIMANTO BHAKTI

PIHAK KEDUA: PROF. ASEP SAEPUJIN JAHAR, MA., PH.D.

Gambar 2.4 Kontrak Kinerja Dengan PPK BLU

Sejak Tahun 2024, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta melalui Biro Perencanaan dan Keuangan telah melakukan penyalarsan antara IKU kedalam program kegiatan dan anggaran melalui mekanisme Penganggaran Berbasis Kinerja (PBK). Penyalarsan ini bertujuan agar output yang dihasilkan dapat secara efektif mendukung ketercapaian target kinerja Rektor. Sehingga, anggaran yang dikeluarkan dapat secara efisien dan tepat sasaran membiayai kegiatan-kegiatan yang mendukung sasaran startegis. Kesesuaian antara IKU hingga program kegiatan dan anggaran dapat tercermin dalam kertas kerja keterkaitan IKU kegiatan dan anggaran tahun 2025 yang dapat diakses pada link berikut:

[https://bit.ly/Keterkaitan IKU Kegiatan dan Anggaran 2025](https://bit.ly/Keterkaitan_IKU_Kegiatan_dan_Anggaran_2025)

Untuk penyusunan anggaran Tahun 2025, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta juga telah menyusun dokumen perencanaan sebagai referensi dalam penyusunan penganggaran berbasis kinerja, sebagai berikut:

1. Penyusunan Rancangan RENSTRA UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Tahun 2025-2029 dapat diakses pada *link* berikut: <https://bit.ly/RancRENSTRA>
2. Penyusunan Buku Pedoman PBK TA 2025 dapat diakses pada *link* berikut: <https://bit.ly/PedomanPBK>
3. Penyusunan Kertas Kerja PBK TA 2025 dapat diakses pada *link* berikut: <https://bit.ly/MatrikVMTS>

Sebagai penjaminan atas kualitas penganggaran yang telah disusun oleh unit kerja, Satuan Pengawasan Internal (SPI) UIN Syarif Hidayatullah Jakarta bersama dengan Biro Perencanaan dan Keuangan dan Lembaga Penjaminan Mutu melakukan reviu anggaran dengan ruang lingkup sebagai berikut:

1. Memastikan kegiatan yang diusulkan melalui Kerangka Acuan Kerja/TOR telah secara efektif mendukung ketercapaian target kinerja;
2. Memastikan anggaran yang disusun per kegiatan sesuai dengan standarisasi anggaran yang telah disusun berdasarkan konstanta per IKU; dan
3. Memastikan kepatuhan anggaran yang disusun terhadap Standar Biaya Masukan (SBM) dan standar kepatuhan lainnya.

Selanjutnya, keseluruhan skema proses penganggaran berbasis kinerja ini akan digunakan dalam penyusunan anggaran Tahun 2026 berbasis dokumen RENSTRA UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Tahun 2025-2029 *cascade* dengan RENSTRA Ditjen Pendidikan Islam.

BAB III.

CAPAIAN KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Sebagai wujud akuntabilitas dan pengendalian atas ketercapaian sasaran organisasi, sampai dengan Triwulan I Tahun 2025 UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah melakukan pengukuran dan pelaporan atas indikator yang telah diperjanjikan. Salah satu indikator capaiannya adalah dengan melihat capaian Indikator Kinerja Strategis yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Rektor UIN Syarif Hidayatullah Jakarta tahun 2025. Namun demikian, masih terdapat beberapa poin indikator kinerja yang belum dapat diukur capaiannya sampai dengan Triwulan I. Hal ini tentu saja menjadi bahan pengendalian guna pencapaian kinerja tahun berjalan. Capaian Indikator Kinerja Utama sampai dengan Triwulan I Tahun 2025 terlihat dari tabel di bawah ini:



**Tabel 3. 1 Capaian Indikator Kinerja Utama Triwulan I Tahun 2025
(Berdasarkan Perjanjian Kinerja dengan Ditjen Pendidikan Islam)**

No.	Sasaran Program	No IKU	Indikator Kinerja	TARGET		Triwulan I			Ket.
				Semesteran	Tahunan	Target	Realisasi Kinerja	Capaian Kinerja	
1	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada Pendidikan Tinggi.	1	Persentase peningkatan mahasiswa pada PTK.	-	1%	-	-	-	Masih dalam tahap pendaftaran mahasiswa yang lolos seleksi SPAN. Untuk jalur seleksi lainnya dimulai pada bulan Juli 2025
		2	Persentase peningkatan mahasiswa berkebutuhan khusus pada PTK	-	1%	-	-	-	Target tahunan sehingga belum ada capaian di triwulan I
2	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu	3	Persentase Prodi yang mendapatkan akreditasi A/unggul	30%	60%	15,00%	56,97%	120,00%	Sampai dengan triwulan 1, dari 87 program studi terdapat 49 prodi yang mendapatkan akreditasi A/Unggul.
		4	Persentase lulusan yang mendapat sertifikat kompetensi dari lembaga sertifikasi bereputasi	3%	5%	1,5%	-	-	Proses tracer sedang dilakukan



No.	Sasaran Program	No IKU	Indikator Kinerja	TARGET		Triwulan I			Ket.
				Semesteran	Tahunan	Target	Realisasi Kinerja	Capaian Kinerja	
		5	Persentase PTK yang melaksanakan sistem penjaminan mutu	31,1%	62,5%	15%	100%	100%	Telah tersedia sistem penjaminan mutu internal berupa adanya kebijakan SPMI, manual SPMI dan standar SPMI
		6	Persentase PTK yang melaksanakan standar manajemen kelembagaan	50%	100%	25%	100%	100%	Telah tersedia sistem penjaminan mutu internal berupa adanya kebijakan SPMI, manual SPMI dan standar SPMI
		7	Persentase mahasiswa PTK yang memiliki tingkat kemampuan literasi keagamaan minimal baik	5%	10%	-	-	-	Proses survey penilaian dilakukan pada semester II
3	Meningkatnya dosen dan tenaga kependidikan yang berkualitas	8	Persentase dosen PTK yang memperoleh sertifikasi pendidik	33,0%	66%	15,0%	84,3%	120,0%	Jumlah dosen yang memiliki sertifikat pendidik sebanyak 894 dosen dari total dosen yang ber-NIDN+NIDK 1061 dosen



No.	Sasaran Program	No IKU	Indikator Kinerja	TARGET		Triwulan I			Ket.
				Semesteran	Tahunan	Target	Realisasi Kinerja	Capaian Kinerja	
		9	Persentase dosen dan tenaga kependidikan PTK yang memperoleh sertifikasi peningkatan kompetensi	-	3,4%	-	-	-	Target tahunan sehingga belum ada capaian di triwulan I
4	Meningkatnya kualitas lulusan PTK yang diterima di dunia kerja	10	Persentase lulusan PTK yang berhasil memiliki pekerjaan atau berwiraswasta	40,2%	80,4%	20,0%	60,1%	120,0%	menggunakan data tracer lulusan tahun 2024 dari 6892 mahasiswa lulus yang mendapatkan pekerjaan 3541 dan menjadi wiraswasta 808
5	Meningkatnya Kerjasama PTK	11	Persentase kerjasama yang ditindaklanjuti dalam tri darma	-	2%	-	-	-	Target tahunan sehingga belum ada capaian di triwulan I
6	Meningkatnya produktivitas dan daya saing Pendidikan Tinggi	12	Persentase artikel jurnal bereputasi nasional yang disitasi	38,8%	77,6%	19,00%	69,36%	120,0%	Dari 111 artikel Jurnal 77 bereputasi nasional (data sister dan sinta 2025 bulan maret)
		13	Persentase PTK yang berkontribusi pada pencapaian SDGs	-	0,01%	-	-	-	Target tahunan sehingga belum ada capaian di triwulan I



No.	Sasaran Program	No IKU	Indikator Kinerja	TARGET		Triwulan I			Ket.
				Semesteran	Tahunan	Target	Realisasi Kinerja	Capaian Kinerja	
8	Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel	14	Predikat Opini Laporan Keuangan	-	WTM	-	-	-	Target tahunan sehingga belum ada capaian di triwulan I
		15	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	-	89,5%	-	-	-	Target tahunan sehingga belum ada capaian di triwulan I
		16	Tingkat Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	-	3,75	-	-	-	Target tahunan sehingga belum ada capaian di triwulan I
		17	Tingkat Implementasi Kebijakan Arsitektur Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE)	-	2	-	-	-	Target tahunan sehingga belum ada capaian di triwulan I
		18	Indeks Pelayanan Publik (1-5)	-	3.5	-	-	-	Target tahunan sehingga belum ada capaian di triwulan I
		19	Indeks BerAkhlak (1-5)	-	3.5	-	-	-	Target tahunan sehingga belum ada capaian di triwulan I
		20	Tingkat Manuritas Statistik Sektoral	-	2	-	-	-	Target tahunan sehingga belum ada capaian di triwulan I
		21	Tingkat implementasi kebijakan Satu Data Indonesia (SDI)	-	2	-	-	-	Target tahunan sehingga belum ada capaian di triwulan I



No.	Sasaran Program	No IKU	Indikator Kinerja	TARGET		Triwulan I			Ket.
				Semesteran	Tahunan	Target	Realisasi Kinerja	Capaian Kinerja	
		22	Nilai Kinerja Anggaran	-	83	-	-	-	Target tahunan sehingga belum ada capaian di triwulan I

Sumber: Pusat Mutu Kinerja



**Tabel 3. 2 Capaian Indikator Kinerja Utama Triwulan I Tahun 2025
(Kontrak Kinerja BLU)**

(Aspek Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien dan Akuntabel)

No	JENIS BELANJA	Pengesahan TW I Tahun 2024	Pengesahan TW I Tahun I 2025	Selisih Kenaikan/ (Penurunan)	KONDISI	PENJELASAN
1	BELANJA PEGAWAI RM (51)	42,703,456,425	48,834,224,681	6,130,768,256	NAIK	Adanya pembayaran kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala
2	BELANJA BARANG RM (52)	8,777,384,022	4,862,622,757	(3.914.761.265)	TURUN	Adanya penyesuaian belanja barang akibat efisiensi anggaran sumber dana BOPTN
3	BELANJA MODAL RM (53)	-	149,995,000	149.995.000	NAIK	Adanya belanja modal yang sudah berkontrak sebelum adanya inpres terkait efisiensi anggaran
4	BELANJA SOSIAL RM (57)	10,632,600,000	16,486,800,000	5.854.200.000	NAIK	Pencairan Dana Beasiswa KIP-Kuliah On Going Angkatan 2024, 2023, 2022 dan 2021 Semester Genap Tahun Akademik 2024/2025
5	BELANJA Modal SBSN	-	-	-	SAMA	Tahun Anggaran 2025 tidak ada SBSN
6	BELANJA Barang PNB (52)	39.871.190.766	56.945.091.799	17.073.901.033	NAIK	Pembayaran Remunerasi (Tunjangan Hari Raya) Struktural Pegawai dan dosen ASN dan Non ASN serta adanya Pembayaran Gaji (Tunjangan Hari Raya) Keagamaan Pegawai Non ASN
7	BELANJA Modal PNB (53)	37,856,000	24,100,000	(13.756.000)	TURUN	Adanya penundaan belanja modal dan efisiensi anggaran
8	SALDO KAS	452,970,064,382	425,205,368,140	(27.764.696.242)	TURUN	Pembayaran Remunerasi dan Tunjangan Hari Raya
9	PENGUNAAN SALDO AWAL BLU	-	-	-	SAMA	Belum ada penggunaan saldo awal

Sumber: Pusat Mutu Kinerja

(Aspek Layanan Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien dan Akuntabel)

a. Produktivitas Mahasiswa dan Lulusan

Tabel 3. 3 Produktivitas Mahasiswa dan Lulusan

No	Uraian	Realisasi Triwulan 1		Selisih	
		2024	2025	Kenaikan/ (Penurunan)	%
A. Mahasiswa					
1.	S1	28.813	32.705	3.892	12%
2.	S2	1.158	1.236	78	6%
3.	S3	522	497	(25)	(5%)
B. Lulusan					
4.	S1	572	1.418	846	60%
5.	S2	41	78	37	47%
6.	S3	6	12	6	50%

Sumber Data: Pusat Mutu Kinerja

Berdasarkan capaian hingga triwulan 1 2025 maka dapat disimpulkan sebagai berikut.

1. Kenaikan jumlah mahasiswa pada triwulan 1 2025 disebabkan karena adanya penambahan kuota daya tampung pada tahun akademik 2024/2025. Peringkat akreditasi institusi menjadi “Unggul”, Peningkatan jumlah akreditasi program studi yang A/Unggul, visitasi akreditasi internasional pada program studi (ACQUINN dan ASIIN) serta metode perkuliahan kelas hybrid merupakan hal-hal yang mempengaruhi peningkatan jumlah mahasiswa.
2. Pembaharuan kurikulum menjadi kurikulum merdeka belajar kampus merdeka memberikan dampak positif dalam hal fleksibilitas pembelajaran, peningkatan akses, keterbukaan akses serta kolaborasi. Hal ini terlihat dalam peningkatan jumlah lulusan triwulan 1 tahun 2025 dibanding 2024. Penerapan kurikulum MBKM ini meningkatkan keterampilan seperti keterampilan berkomunikasi, daya kreasi, kemampuan berpikir kritis dan kerjasama bagi mahasiswa

b. Produktivitas Penelitian

Selama triwulan 1 tahun 2024, Produktivitas penelitian disajikan pada tabel berikut ini.

Tabel 3. 4 Produktivitas Penelitian

No	Uraian	Realisasi Triwulan 1		Selisih	
		2024	2025	Kenaikan/(Penurunan)	%
1	Jumlah keluaran penelitian yang mendapat rekognisi internasional	13	34	21	62%
2	Jumlah keluaran penelitian yang mendapat rekognisi nasional	8	77	69	90%

Sumber Data: Pusat Mutu Kinerja

Grafik 3. 1 Produktivitas Penelitian



Sumber Data: Pusat Mutu Kinerja

Berdasarkan capaian hingga triwulan 1 tahun 2025 maka dapat disimpulkan sebagai berikut.

1. Komitmen UIN Syarif Hidayatullah untuk peningkatan luaran penelitian (jurnal ilmiah, *book chapter*, HAKI dan Paten) baik yang terekognisi nasional dan internasional diupayakan dapat bentuk bantuan untuk publikasi. Selain itu UIN Syarif Hidayatullah Jakarta juga memiliki 4 jurnal ilmiah yang terakreditasi scopus dan 41 jurnal ilmiah yang terakreditasi Sinta.

2. Sebagai upaya untuk mengenalkan hasil luaran penelitian kepada masyarakat dilakukan melalui sitasi. Pembuatan akun *google scholar* merupakan salah satu cara untuk dapat mendata peneliti UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dalam mensitasi luaran penelitiannya.

c. Produktivitas Sumber Daya Manusia (Dosen dan Tenaga Kependidikan)

Sumber daya manusia diklasifikasikan menjadi 2 yaitu tenaga pendidik dan tenaga kependidikan. Adapun statistik tenaga pendidik dan tenaga kependidikan disajikan dalam tabel dibawah ini.

Tabel 3. 5 Produktivitas Sumber Daya Manusia (Dosen dan Tenaga Kependidikan)

No	Uraian	Realisasi Triwulan 1		Selisih	
		2024	2025	Kenaikan/ (Penurunan)	%
1	Jumlah dosen dengan NIDN	1.066	1.035	(31)	(3%)
2	Jumlah dosen dengan NIDK	54	26	(28)	(52%)
3	Jumlah dosen yang berkegiatan tridarma di perguruan tinggi lain	303	287	(16)	(5%)
4	Jumlah dosen yang berkegiatan tridarma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject)	56	57	1	2%
5	Jumlah dosen yang bekerja sebagai praktisi	120	211	91	76%
6	Jumlah dosen yang berkualifikasi S3	453	504	51	11%
7	Jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/ profesi	161	160	(1)	(1%)
8	Jumlah dosen yang berpengalaman kerja sebagai praktisi	2	51	49	150%
9	Jumlah Tendik	796	728	(68)	(9%)

Sumber Data: Pusat Mutu Kinerja

Berdasarkan capaian hingga triwulan 1 tahun 2025 maka dapat disimpulkan sebagai berikut.

1. Dengan adanya tuntutan untuk peningkatan kapasitas pengembangan program studi, maka perlu adanya upaya untuk meningkatkan kualifikasi akademik dosen yang bergelar S3. Kondisi di triwulan 1 berdasarkan dosen

yang berkualifikasi akademik S3 sebanyak 504 dari total dosen 1.061 (baik ASN dan Non ASN) atau sebanyak 48%. Dukungan pendanaan oleh UIN Syarif Hidayatullah Jakarta terus dijalankan seperti halnya bantuan beasiswa PMLD (Program Magsiter Lanjut Doktor), bantuan beasiswa LPDP, bantuan beasiswa pendidikan S3.

2. Selain kualifikasi akademik S3, dosen juga perlu pengakuan kemampuan melalui sertifikasi kompetensi. Kondisi pada triwulan 1 tahun 2025, dosen yang memiliki sertifikasi kompetensi sebanyak 160. Peningkatan kualifikasi sertifikasi kompetensi diwujudkan dengan keikutsertaan dosen dalam pelatihan LSP nasional dengan lisensi BNSP, asosiasi profesi. Dukungan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dengan memberikan bantuan mengikuti pelatihan sertifikasi.
3. Dari segi kualitas, dosen UIN Syarif Hidayatullah Jakarta banyak melakukan kegiatan tridharma di luar kampus baik di perguruan tinggi lain dan di QS 100 berdasarkan bidang keilmuan (QS Ranking by subject dan bekerja sebagai praktisi. Banyaknya dosen-dosen yang berkegiatan di luar menunjukkan bahwa komitmen pimpinan untuk memberikan kesempatan kepada para dosen meningkatkan kompetensi dan wawasannya dalam bidang kajian ilmu pengetahuannya melalui kegiatan di luar kampus baik sebagai dosen pendamping maupun seorang mentor praktisi.

d. Produktivitas Kerjasama

Program kerja sama UIN Syarif Hidayatullah Jakarta bertujuan untuk membangun hubungan yang kuat dan berkelanjutan dengan berbagai pihak, baik internal maupun eksternal. Melalui kerja sama ini, diharapkan dapat meningkatkan kualitas pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, serta memperkuat posisi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta sebagai pusat keunggulan dalam bidang ilmu pengetahuan dan keagamaan. Berdasarkan kriteria program kerja sama hingga triwulan 1 tahun 2025 disajikan pada tabel berikut.

Tabel 3. 6 Produktivitas Kerjasama

No	Uraian	Realisasi Triwulan 1		Selisih	
		2024	2025	Kenaikan/ (Penurunan)	%
1	Jumlah kerja sama dalam rangka Pengembangan kurikulum bersama	82	163	81	50%
2	Jumlah kerja sama dalam rangka Menyediakan program magang paling sedikit 1 (satu) semester penuh. Serta dapat melakukan kegiatan tridarma lainnya	82	100	18	18%
3	Jumlah kerja sama dalam rangka Menyediakan kesempatan kerja	82	68	(14)	(21%)
4	Jumlah kerja sama dalam rangka Mengisi kegiatan pembelajaran dengan dosen tamu praktisi serta dapat melakukan kegiatan tridarma lainnya	82	163	81	50%

Sumber Data: Pusat Mutu Kinerja

e. Akreditasi

Kurikulum program studi di UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah mengalami perubahan yang signifikan. Seluruh program studi sudah menerapkan kurikulum berbasis pada Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI). Hingga Triwulan I Tahun 2024, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah memiliki 87 Prodi dengan rincian sebagai berikut:

I. Akreditasi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta

UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah memperoleh akreditasi institusi dengan peringkat Unggul sejak tahun 2024. Penetapan ini merujuk kepada surat keputusan BAN-PT Nomor 1128/SK/BAN-PT/Ak.KP/PT/V/2024. Pencapaian akreditasi institusi Unggul merupakan bukti nyata dari komitmen UIN Syarif Hidayatullah Jakarta terhadap peningkatan kualitas pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang berkelanjutan.

II. Akreditasi Program Studi

Tabel 3. 7 Akreditasi

	PROGRAM	STATUS AKREDITASI					Jumlah
		Unggul	A	B/Baik Sekali	Baik	Belum Terakreditasi	
1	S1	24	15	15	2		56
2	S2	5	2	11	4	1	23
3	S3	1		1	1		3
4	Profesi	1	1	1	1		4
5	Spesialis	-	-	-	1		1
Total		31	18	28	9	1	87
Persentase		36,05%	20,93%	32,2%	10,3%	1,1%	100%

Sumber Data: Pusat Mutu Kinerja

Grafik 3. 2 Akreditasi Program Studi Triwulan I Tahun 2024



Gambar 3. 1 Akreditasi Program Studi Triwulan I Tahun 2025



Tabel 3. 8 Akreditasi Prodi Triwulan I Tahun 2025

No	Fakultas	Program Studi	Strata					Peringkat	Tanggal Kedaluwarsa	2024
			S1	S2	S3	Profesi	Spesialis			
1	FITK	Tadris Biologi	1					Baik Sekali	04/07/2027	
2	FITK	Pendidikan Profesi Guru				1		Baik	15/11/2024	
3	FITK	Pendidikan Agama Islam			1			Baik	26/04/2025	
4	FITK	Pendidikan Islam Anak Usia Dini	1					Unggul	05/09/2027	1
5	FITK	Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah	1					Unggul	06/04/2026	1
6	FITK	Pendidikan Bahasa Inggris		1				Baik Sekali	06/07/2026	
7	FITK	Pendidikan Agama Islam	1					Unggul	21/10/2026	
8	FITK	Pendidikan Bahasa Arab	1					A	25/11/2026	
9	FITK	Tadris Ilmu Pengetahuan Sosial (IPS)	1					A	05/05/2025	
10	FITK	Manajemen Pendidikan	1					A	23/06/2025	
11	FITK	Pendidikan Bahasa Arab		1				A	29/09/2025	
12	FITK	Tadris Kimia	1					B	15/11/2025	
13	FITK	Tadris Bahasa Indonesia	1					B	02/12/2025	
14	FITK	Pendidikan Matematika	1					Baik Sekali	19/03/2029	
15	FITK	Pendidikan Agama Islam		1				A	26/12/2024	
16	FITK	Tadris Bahasa Inggris	1					Unggul	18/09/2028	
17	FITK	Manajemen Pendidikan Islam		1				Baik Sekali	23/10/2028	
18	FITK	Tadris Fisika	1					Baik Sekali	06/11/2028	
										2
										BA N-PT
19	FAH	Tarjamah	1					Unggul	25/11/2026	1
20	FAH	Sastra Inggris	1					B	30/03/2027	
21	FAH	Sejarah Dan Peradaban Islam	1					Unggul	11/01/2027	1
22	FAH	Bahasa Dan Sastra Arab	1					Unggul	11/01/2027	1
23	FAH	Ilmu Perpustakaan	1					A	11/01/2027	

No	Fakultas	Program Studi	Strata					Peringkat	Tanggal Kedaluwarsa	2024
			S1	S2	S3	Profesi	Spesialis			ISK
24	FAH	Sejarah Dan Kebudayaan Islam		1				Unggul	22/09/2025	1
25	FAH	Bahasa Dan Sastra Arab		1				Unggul	27/10/2025	1
										5
										BA N- PT
26	FU	Aqidah Dan Filsafat Islam	1					Unggul	25/04/2028	1
27	FU	Ilmu Al-Qur'an Dan Tafsir	1					Unggul	25/10/2027	1
28	FU	Studi Agama Agama	1					Unggul	20/12/2027	1
29	FU	Ilmu Al-Qur'an Dan Tafsir		1				B	06/04/2026	
30	FU	Studi Agama-Agama		1				Unggul	16/02/2026	1
31	FU	Ilmu Hadis	1					Baik	19/10/2026	
32	FU	Aqidah Dan Filsafat Islam		1				B	30/07/2029	
33	FU	Ilmu Tasawuf	1					B	31/12/2024	
										4
										BA N- PT
34	FSH	Hukum Keluarga (Ahwal Syakhsyiyah)		1				B	03/05/2028	
35	FSH	Perbandingan Mazhab	1					Unggul	10/10/2028	
36	FSH	Hukum Keluarga (Ahwal Al-Syakhshiyah)	1					A	21/10/2026	
37	FSH	Hukum Tatanegara (Siyasah)	1					A	03/09/2026	
38	FSH	Hukum Pidana Islam (Jinayah)	1					Unggul	15/08/2028	
39	FSH	Hukum Ekonomi Syari'ah (Mu'amalah)	1					Unggul	03/09/2026	1
40	FSH	Hukum Ekonomi Syariah		1				Unggul	06/10/2025	1
41	FSH	Ilmu Hukum	1					B	25/09/2024	
										2
										BA N- PT
42	FDIKOM	Komunikasi Penyiaran Islam	1					Unggul	04/01/2028	1

No	Fakultas	Program Studi	Strata					Peringkat	Tanggal Kedaluwarsa	2024
			S1	S2	S3	Profesi	Spesialis			ISK
43	FDIKOM	Pengembangan Masyarakat Islam	1					Unggul	25/11/2026	1
44	FDIKOM	Komunikasi Dan Penyiaran Islam		1				B	23/08/2027	
45	FDIKOM	Bimbingan Penyuluhan Islam	1					A	28/12/2027	
46	FDIKOM	Jurnalistik	1					Baik	07/09/2026	
47	FDIKOM	Manajemen Dakwah	1					Unggul	25/11/2026	1
48	FDIKOM	Kesejahteraan Sosial	1					A	24/11/2025	
49	FDIKOM	Manajemen Dakwah		1				Baik	27/06/2025	
										1
										ISK
50	FDI	Dirasat Islamiyah	1					Unggul	21/10/2026	1
51	FDI	Dirasat Islamiyah (Berbasis Bahasa Arab Dan Tahfidz Al-Quran)		1				B	23/07/2029	
										1
										ISK
52	FPsi	Psikologi	1					Unggul	21/10/2026	1
53	FPsi	Psikologi		1				B	18/03/2025	
										1
										ISK
54	FEB	Akuntansi	1					A	09/09/2026	1
55	FEB	Perbankan Syariah		1				Baik Sekali	19/12/2027	
56	FEB	Perbankan Syariah			1			B	17/03/2026	
57	FEB	Perbankan Syariah	1					A	23/03/2026	1
58	FEB	Ekonomi Pembangunan	1					A	21/10/2026	1
59	FEB	Manajemen	1					A	14/10/2026	1
60	FEB	Ekonomi Syariah	1					B	15/12/2025	
61	FEB	Ekonomi Syariah		1				Baik Sekali	17/11/2028	
										4
62	FST	Teknik Informatika	1					Unggul	21/01/2028	

No	Fakultas	Program Studi	Strata					Peringkat	Tanggal Kedaluwarsa	2024
			S1	S2	S3	Profesi	Spesialis			ISK
63	FST	Agribisnis	1					Baik Sekali	05/07/2027	
64	FST	Matematika	1					Baik Sekali	23/08/2027	1
65	FST	Teknik Pertambangan	1					Baik Sekali	20/08/2028	
66	FST	Sistem Informasi	1					Unggul	05/12/2027	
67	FST	Kimia	1					B	30/08/2025	1
68	FST	Fisika	1					B	01/11/2025	1
69	FST	Biologi	1					A	15/11/2025	1
70	FST	Agribisnis		1				B	23/10/2024	
71	FST	Teknologi Informasi		1				Baik	19/01/2026	0
										4
72	FK	Profesi Dokter				1		A	26/11/2025	1
73	FK	Pendidikan Dokter	1					A	26/11/2025	1
74	FK	Pulmonologi dan Kedokteran Respirasi					1	Baik	14/07/2026	0
										2
75	FISIP	Ilmu Hubungan Internasional	1					A	27/01/2027	
76	FISIP	Ilmu Politik	1					Unggul	27/01/2027	1
77	FISIP	Sosiologi	1					Unggul	28/12/2026	1
78	FISIP	Ilmu Politik		1				Minimum	21/05/2026	
79	FISIP	Sosiologi		1				Minimum	21/05/2026	
										2
80	FIKES	Keperawatan	1					Unggul	24/10/2029	
81	FIKES	Ners				1		Unggul	24/10/2029	
82	FIKES	Farmasi	1					Baik Sekali	25/05/2028	
83	FIKES	Apoteker				1		Baik Sekali	25/05/2028	
84	FIKES	Kesehatan Masyarakat	1					Unggul	13/10/2028	

No	Fakultas	Program Studi	Strata					Peringkat	Tanggal Kedaluwarsa	2024
			S1	S2	S3	Profesi	Spesialis			ISK
85	FIKES	Biomedik		1				Belum Terakreditasi		
										0
86	SPS	Pengkajian Islam			1			Unggul	03/05/2025	1
87	SPS	Pengkajian Islam		1				Unggul	04/09/2029	1
										2

Sedangkan progres capaian Program Prioritas Rektor adalah sebagai berikut:

1. Internasionalisasi Kampus

UIN Syarif Hidayatullah Jakarta mencatat prestasi dengan masuk dalam *QS World University Rankings (QS WUR) by Subject 2025* dalam kategori *Theology, Divinity & Religious Studies*. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta juga menjadi satu-satunya perguruan tinggi keagamaan Islam negeri (PTKIN) yang berhasil masuk dalam kategori tersebut. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah berhasil mengukuhkan diri sebagai kampus berkelas dunia dan *center of excellence* dalam kajian teologi, ketuhanan, dan studi agama multidisiplin. Capaian ini tidak lepas dari kerja keras seluruh civitas akademika yang terus berkomitmen dalam meningkatkan kualitas riset, publikasi, dan kerja sama internasional. Kebanggaan ini semakin bertambah karena UIN Syarif Hidayatullah Jakarta adalah satu-satunya PTKIN yang masuk *QS University Ranking by Subject*. Dari 18 perguruan tinggi Indonesia yang masuk dalam daftar *QS WUR by Subject 2025*, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta tetap konsisten menjadi pemimpin dalam studi keagamaan. Saat ini, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta juga menantikan hasil *QS World University Rankings* secara keseluruhan yang akan diumumkan pada Juni 2025, serta *QS Asia* pada Oktober 2025.

2. Digitalisasi Kampus Aplikasi e-Semesta

Tabel 3. 9 Timeline e-Semesta

No	Waktu Pelaksanaan	Kegiatan	Target Output Kegiatan
1	2023	Penyerahan Aplikasi (AS-IS)	Penyesuaian identitas dan atribut aplikasi.
2	2024	Personalisasi Aplikasi sesuai dengan proses bisnis di UIN Jakarta <i>Collecting data requirement</i>	Aplikasi sesuai dengan proses bisnis di UIN Jakarta
3	2025	-Analisis dan Validasi hasil <i>collecting data requirement</i> -Konversi data dari aplikasi existing UIN Jakarta atau sumber data elektronik yang pihak Kampus memiliki kamus datanya. -Pelatihan kepada setiap pengguna aplikasi.	-Aplikasi sudah menggunakan data hasil konversi. -Pengguna dapat mengoperasikan aplikasi secara mandiri. -Semua aplikasi sudah terimplementasi.
4	2026	Pendampingan implementasi kepada setiap pengguna Aplikasi.	Pendampingan kepada setiap pengguna aplikasi.
5	2027	Perbaikan atas ketidakfungsian aplikasi.	Memecahkan masalah atas ketidakfungsian aplikasi.
6	2028	Penyerahan secara menyeluruh aplikasi kepada UIN Jakarta.	Aplikasi terimplementasi di UIN Jakarta

Tabel 3. 10 Pekerjaan yang Dilakukan di Tahun 2025

No	Waktu Pelaksanaan	Kegiatan	Target Output Kegiatan
3	2025	-Analisis dan Validasi hasil <i>collecting data requirement</i> -Konversi data dari aplikasi existing UIN Jakarta atau sumber data elektronik yang pihak Kampus memiliki kamus datanya. -Pelatihan kepada setiap pengguna aplikasi.	-Aplikasi sudah menggunakan data hasil konversi. -Pengguna dapat mengoperasikan aplikasi secara mandiri. -Semua aplikasi sudah terimplementasi.

Tabel 3. 13 Progress Report Konversi Data dan Instalasi di Server Live Production

No	Nama Aplikasi	Data Sumber	Analisis & Validasi Data Requirements	Progress Konversi Data dari MySQL Live ke Postgres di devel	Status Data PostgreSQL di devel	Progress Testing hasil konversi data (uji konsistensi data dan uji fungsionalitas aplikasi di server devel/postgreSQL)	Progress Aplikasi terinstal di Server Production	Progress Analisis, Konversi & Instalasi di Server Production
			20%	25%	10%	30%	15%	100%
1	ePersuratan/ePLO	Tanpa Konversi Data	-	-	100%		100%	100%
2	Marketplace	Tanpa Konversi Data	-	-	100%		100%	100%
3	SSO	Tanpa Konversi Data						
4	LMS	Tanpa Konversi Data						
5	Mobile Apps	data eAkademik	100%	100%	100%	90%	0%	82%
6	eSPMI	Matrix penilaian Lam dan BANPT	100%	-	100%	100%	100%	100%
7	eFinansi BLU	Data RPA UIN Syarif Hidayatullah Jakarta	100%	100%	100%	100%	100%	100%
8	eSDM	Sister Cloud	100%	100%	100%	70%	0%	76%
9	eRiset	Sister Cloud	100%	100%	100%	65%	0%	75%
10	eAset	Data entri dari bagian Aset	100%	100%	100%	100%	100%	100%
11	eKinerja	Tanpa Konversi Data. Data mengambil dari data presensi dan SKP dari aplikasi eSDM. Saat ini data masih menggunakan data dummy.	100%	100%	100%	30%	0%	64%
12	eAdmisi	Data pendaftar	100%	100%	100%	100%	100%	100%
13	eRegistrasi	Data pendaftar dan PDDIKTI	100%	100%	100%	100%	100%	100%
14	ePembayaran	Data pendaftar dan PDDIKTI	100%	100%	100%	100%	100%	100%
15	eAkademik BO	Data pendaftar dan PDDIKTI	100%	100%	100%	100%	100%	100%
16	eAkademik Portal	Data pendaftar dan PDDIKTI	100%	100%	100%	100%	100%	100%
17	Dashboard	data eAkademik	100%	100%	100%	100%	10%	87%
18	eAlumni	data eAkademik	100%	100%	100%	100%	100%	100%
19	Portal Alumni		100%	100%	100%	100%	100%	100%
20	eBeasiswa	eAkademik dan konversi dari belmawa berupa template excel	100%	100%	100%	65%	0%	75%
21	Portal Beasiswa		100%	100%	100%	65%	0%	75%
22	eKKN	eAkademik dan eSDM	100%	100%	100%	65%	0%	75%
23	Portal eKKN		100%	100%	100%	65%	0%	75%
Total								85,50%

Tabel 3. 14 Aplikasi yang Sudah Terinstal di Server Live

NO	Nama Aplikasi	Alamat Live
1	eSPMI	http://e-spmi.uinjkt.ac.id/
2	eFinansi BLU	https://e-finansi.uinjkt.ac.id/
3	eAset	https://e-aset.uinjkt.ac.id/
4	eAdmisi	https://admisi.uinjkt.ac.id/
5	eRegistrasi	https://e-admisi.uinjkt.ac.id/
6	ePembayaran	https://pembayaran.uinjkt.ac.id/
7	eAkademik BO	https://e-akademik.uinjkt.ac.id/
8	ePortal Akademik	https://akademik.uinjkt.ac.id/
9	eAlumni	http://e-alumni.uinjkt.ac.id/
NO	Nama Aplikasi	Alamat Live
10	ePortal Alumni	http://alumni.uinjkt.ac.id/
11	ePLO	http://e-plo.uinjkt.ac.id/
12	eMarketplace	http://market.uinjkt.ac.id/

Langkah-langkah dalam mencapai target yang telah ditetapkan:

- a. Membuat *timeline* pekerjaan Tahun 2025;
- b. Mempersiapkan infrastruktur server untuk menampung konversi database;
- c. Melakukan backup data base sebelum dilaksanakan konversi database;
- d. Koordinasi secara rutin dengan PT SKI sebagai pelaksana konversi data dan aplikasi;
- e. Mempersiapkan opsi skenario pelaksanaan konversi data dan aplikasi;
- f. Mengadakan *transfer knowledge sequence* diagram aplikasi setelah dilaksanakan konversi aplikasi;
- g. Pelaksanaan pelatihan kepada user pemangku aplikasi.

Kendala dalam menyampaikan target output kegiatan:

- a. Pengembangan fitur aplikasi pada tahun 2025 dilakukan setelah konversi database dan aplikasi pada masing-masing modul aplikasi;
- b. Belum semua proses bisnis dan SOP/alur kerja terdefinisi pada unit pemangku aplikasi sebagai dasar pengembangan aplikasi;
- c. Keterbatasan SDM di Pustipanda khususnya yang menangani pengembangan aplikasi.

3. Peningkatan Pendapatan

a. Pusat Pengembangan Bisnis

Sampai dengan Maret 2025, Pusat Pengembangan Bisnis mencatatkan realisasi pendapatan sebesar Rp 1.229.566.951, dengan pagu anggaran sebesar Rp 4.436.000.000 dan realisasi anggaran sebesar Rp 807.766.639. Pada tahun 2025, berikut program kerja dari Pusat Pengembangan Bisnis Tahun 2025:

- 1) Membangun Tata Kelola *Holding Company* (Integrasi pengelolaan unit-unit bisnis (Pusat Halal, Pusat Layanan Psikologi, UIN Pers).
- 2) Realisasi Usaha baru yang dapat menghasilkan PNB (Bak Mie Agam, ADIA SUITES).
- 3) Kerjasama dengan perusahaan-perusahaan yang menghasilkan PNB.

- 4) Pemanfaatan lahan dan bangunan (pembuatan *foodcourt*/relokasi pedagang sekitar kompleks UIN, sewa ruko).

Dari program kerja tersebut, sampai dengan Triwulan I Tahun 2025, capaian Pusat Pengembangan Bisnis adalah sebagai berikut:

Tabel 3. 15 Capaian Pusat Pengembangan Bisnis

NO	PROGRAM KERJA	CAPAIAN TRIWULAN KE-1
1	Membangun Tata Kelola <i>Holding Company</i> (Integrasi pengelolaan unit-unit bisnis (Pusat Halal, Pusat Layanan Psikologi, UIN Pers)	Sudah dilakukan peninjauan awal dengan mengundang rapat koordinasi pihak PLP dan Pusat Halal untuk melakukan koordinasi persiapan integrasi dengan Pusat Pengembangan Bisnis
2	Realisasi Usaha baru yang dapat menghasilkan PNB (Bak Mie Agam, ADIA SUITES)	<p>1) Proses integrasi pengelolaan ADIA SUITES dan SYAHIDA INN sudah dilakukan;</p> <p>2) ADIA SUITES sudah beroperasi mulai bulan Februari 2025;</p> <p>3) Total pendapatan ADIA SUITES sampai dengan bulan Mei 2025 sebesar Rp 1.740.734.971,-</p> <p>1) Bak Mie Agam sudah beroperasi mulai bulan Januari 2025;</p> <p>2) <i>Total sharing Fee</i> Bak Mie Agam sampai bulan April 2025 sebesar Rp Rp 93.803.060,- (13% dari <i>Revenue</i>).</p>
3	Kerjasama dengan perusahaan-perusahaan yang menghasilkan PNB	<p>1) Proses integrasi pengelolaan ADIA SUITES dan SYAHIDA INN sudah dilakukan;</p> <p>2) ADIA SUITES sudah beroperasi mulai bulan Februari 2025;</p> <p>3) Total pendapatan ADIA SUITES sampai dengan bulan Mei 2025 sebesar Rp 1.740.734.971,-</p> <p>1) Bak Mie Agam sudah beroperasi mulai bulan Januari 2025;</p> <p>2) <i>Total sharing fee</i> Bak Mie Agam sampai bulan April 2025 sebesar Rp Rp 93.803.060,- (13% dari <i>Revenue</i>).</p>
4	Pemanfaatan lahan dan bangunan (pembuatan <i>foodcourt</i> /relokasi pedagang sekitar kompleks UIN, sewa ruko)	<p>1) Pembuatan <i>Foodcourt</i> di samping Masjid Fathullah untuk merelokasi pedagang disekitar Masjid Fathullah sudah mencapai 90%;</p> <p>2) Sudah dilakukan pemasaran <i>foodcourt</i> di samping masjid Fathullah (beberapa pedagang sudah membayar DP untuk uang sewa);</p> <p>3) Awal Juni 2025 direncanakan <i>launching</i></p>

NO	PROGRAM KERJA	CAPAIAN TRIWULAN KE-1
		pembukaan <i>foodcourt</i> samping masjid Fathullah
		Ruko 80% sudah disewakan

b. ADIA Suite

Pengembangan Bisnis yang telah dilakukan antara lain:

Ekspansi Pasar

- 1) Memperluas jaringan segmen pasar baru (Kemendikbud RI, Walikota Tangerang Selatan, Kementerian agama dll)
- 2) Kerjasama dengan pemerintah daerah untuk membuka booth pameran
- 3) Mengadakan bazar dengan UMKM se Tangsel
- 4) Iklan hotel di pemda setempat

Diversikasi Produk

- 1) Membuka layanan tambahan bidang pelayanan antar jemput airport
- 2) Penyediaan catering dari internal yang tadinya eksternal (PKS dengan catering luar)
- 3) Memperbarui fasilitas ruang rapat dan kamar (standrat room dan VIP room)
- 4) Dalam bidang e-Commerce, memperluas kerjasama dengan OTA traveloka, agoda dll

Kemitraan Strategis

- 1) Bekerjasama dengan UMKM dalam penyediaan frozen food
- 2) Bekerjasama dengan pemda Tangsel untuk memasang Free iklan digital di Walikota Tangsel

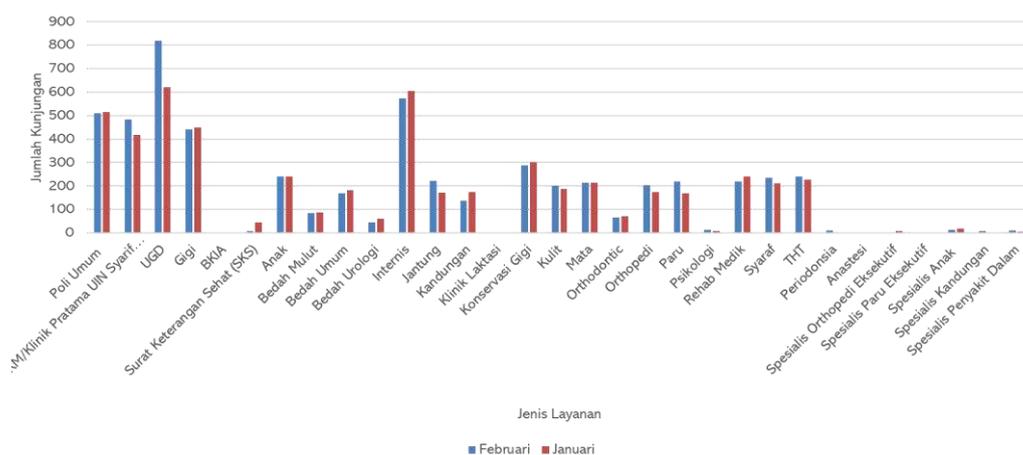
Inovasi Teknologi

- 1) Kerjasama dengan vendor luar UIN dalam penyediaan internet yang proper untuk layanan hotel
- 2) Aplikasi perhotelan (DIP)
- 3) CCTV dengan analitik cerdas dapat meningkatkan keamanan dan mencegah kejahatan
- 4) Kunci kamar hotel yang menggunakan kartu sering disebut cardlock

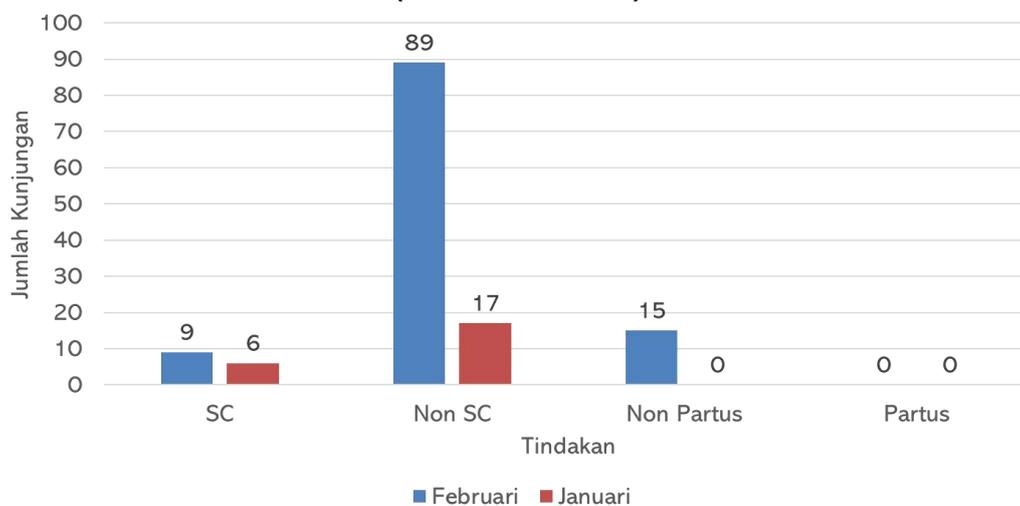
c. RS Syarif Hidayatullah

- 1) Aspek Pelayanan

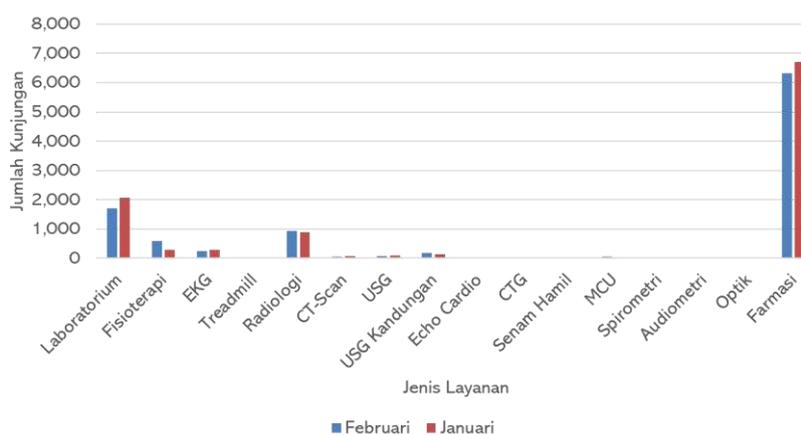
Tabel 3. 16 Jumlah Kunjungan RJ Poli Spesialis dan Non Spesialis



Tabel 3. 17 Jumlah Kunjungan Kamar Operasi dan Kamar Bersalin (Jan – Feb 2025)



Tabel 3. 18 Jumlah Kunjungan Penunjang Medis (Jan – Feb 2025)



2) Aspek Keuangan dan Casemix

Tabel 3. 19 Pendapatan RSSH 1 Januari – 9 Maret 2025

LAPORAN PENERIMAAN DAN REALISASI BELANJA PERIODE BULAN JANUARI - DESEMBER 2025
RS. SYARIF HIDAYATULLAH

MAP	Tahun 2025		
	Penerimaan	TARGET PENCAPAIAN PENERIMAAN PERBULAN	%
1 SD 31 JANUARI	4.211.053.894	4.583.333.333	91,88%
1 SD 28 FEBRUARI	4.102.157.092	4.583.333.333	89,50%
1 SD 09 MARET	632.065.045	4.583.333.333	13,79%
1 SD 30 APRIL	-	4.583.333.333	0,00%
1 SD 31 MEI	-	4.583.333.333	0,00%
1 SD 30 JUNI	-	4.583.333.333	0,00%
1 SD 31 JULI	-	4.583.333.333	0,00%
1 SD 31 AGUSTUS	-	4.583.333.333	0,00%
1 SD 30 SEPTEMBER	-	4.583.333.333	0,00%
1 SD 31 OKTOBER	-	4.583.333.333	0,00%
1 SD 30 NOVEMBER	-	4.583.333.333	0,00%
1 SD 31 DESEMBER	-	4.583.333.333	0,00%
Jumlah	8.945.276.031	55.000.000.000	16,26%
TARGET PENCAPAIAN TAHUN 2025	55.000.000.000		
Presentase	16,26%		

Adapun rekapitulasi penerimaan Pusat Pengembangan Bisnis secara keseluruhan adalah sebagai berikut:

Tabel 3. 20 Rekapitulasi Penerimaan Pusat Bisnis

Keterangan	Tw 1 Tahun 2024	Tw 1 Tahun 2025	Deviasi
Pusat Bisnis	621.184.604	942.725.252	51,76%
Syahida Inn/ Adia	1.696.242.472	542.610.161	-68,01%
Rumah Sakit Syarif Hidayatullah	10.052.278.414	9.562.860.897	-4,87%
Rumah Sakit Haji Jakarta	-	16.973.056.889	0,00%

4. *Green Campus*

Dalam capaian UI *GreenMetric*, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta masuk sebagai *The 316th World's Most Sustainable University in 2024 UI GreenMetric World University Rankings*. Capaian ini meningkat dibandingkan dengan ranking Triwulan I Tahun 2024 yakni ranking 381 dari institusi yang dinilai pada UI *Green Metric*. Adapun pada akhir Tahun 2024, tim *task force* telah melakukan program-program sebagai berikut:

- a. Pelatihan pemilahan sampah.
- b. Pembelian komposter sampah organik dari kampus.
- c. Menghadirkan pelatih.
- d. Pembuatan *eco enzyme* dan penuangan bersama rekor muri.
- e. Pengadaan sekretariat green campus.
- f. Delegasi Lokakarya UIN-GM ke Pontianak
- g. Pembuatan Video profile UIN seri *Green Campus*
- h. Pengadaan tumbler kampus UIN untuk peserta pelatihan
- i. Penyajian materi UIN *Green Campus* untuk Mahasiswa baru
- j. Pengadaan Sepeda motor Listrik
- k. Pengadaan bis/ mobil listrik
- l. Konservasi Flora (FITK dan PLT)
- m. Pemesanan mobil penyapu sampah
- n. Pembelian dan pemasangan lampu bohlam sensor otomatis

- o. Pembelian dan pemasangan lampu solar energi
- p. Konsinyering pengisian dokumen UIGM
- q. *Submit* dokumen *evidence* UIGM

Pada Tahun 2025, Program Kerja dari *Green Campus* yang akan dilakukan adalah:

- a. Tujuan utama UIN Syarif Hidayatullah Jakarta *Green Campus* adalah mewujudkan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta menjadi kampus yang kondusif untuk proses pembelajaran yang sukses, lingkungan ramah, nyaman dan aman untuk mendukung lingkungan berkelanjutan.
- b. Mendampingi program *Green Campus* di UIN Syarif Hidayatullah Jakarta
- c. Menghimpun kegiatan *Green Campus* semua unit di UIN Syarif Hidayatullah Jakarta
- d. Menjalin kerjasama dengan instansi terkait
- e. Pelatihan karyawan
- f. Parkir sepeda
- g. Perbaikan trotoar
- h. Pemindahan lahan parkir motor
- i. Tempat sampah dan pemilahannya
- j. Tempat pengolahan sampah organik dalam kampus
- k. SK komitmen
- l. Belanja lampu
- m. Logo pengesahan Rektor
- n. Kerjasama dengan Bank BJB
- o. Kampanye ke mahasiswa PBAK

Lampiran Keputusan Rektor
UIN Syarif Hidayatullah Jakarta
Nomor : 386 Tahun 2024
Tanggal : 21 Maret 2024

GREEN CAMPUS TASK FORCE

Penanggung Jawab	: Prof. Asep Saepudin Jahar, M.A., Ph.D.
Pengarah	: Din Wahid, M.A., Ph.D.
Ketua	: 1. Prof. Dr. Ahmad Tholabi, S.Ag., S.H., M.H., M.A.
Anggota	: 2. Prof. Dr. Imam Subchi, M.A. 3. Prof. Ali Munhanif, M.A., Ph.D. 4. Drs. Juanda Naim, M.H. 5. Priyono, M.Pd. 6. Mohamad Ali Irfan, S.E., M.M., M.Ak. 7. Prof. Amelia Fauzia, Ph.D. 8. Prof. Malla Dinia Husni Rahiem, M.A., Ph.D.
Ketua	: Prof. Dr. Hendrawati, M.Si.
Wakil Ketua	: Yeni Ratna Yuningsih, S.Ag., M.A., Ph.D.
Sekretaris	: Eny Supriyati Rosyidatun, S.Si., M.A.
Anggota	: 1. Prof. Dr. Lily Surraya Eka Putri, M.Env.Stud. 2. Prof. Dr. Zulfiani, S.Si., M.Pd. 3. Husni Teja Sukmana, S.T., M.Sc, Ph.D. 4. Prof. Usep Abdul Matin, S.Ag., M.A., M.A., Ph.D. 5. Prof. Dr. Kamarudiana, M.H. 6. Prof. Dr. Rena Latifa, M.Psi. 7. Dr. Eva Nugraha, M.Ag. 8. Salamah Agung, M.A., Ph.D. 9. Dr. Muhtadi, M.Si. 10. Dr. Fatihunnada, M.A. 11. Dr. Asyari Hasan, M.Ag. 12. Khodijah Hullyyah, M.Si., Ph.D. 13. drg. Laifa Annisa Hendarmin, Ph.D. 14. Dr. Uswatun Khasanah, M.N.S. 15. Dr. Agus Nilmada Azmi, M.Si. 16. Hamdani, M.Ag., Ph.D. 17. Dr. Arisman, M.Si. 18. Dr. Sujiyo Miranto, M.Pd. 19. Munasprianto Ramli, M.A., Ph.D. 20. Nurmaya Arofah, M.Eng. 21. Evi Mulyah, M.Si. 22. Johan Aristya Lesmana, M.Si. 23. Drs. Saroni 24. Fitriadi, S.E. M.M.



Prof. Asep Saepudin Jahar, M.A., Ph.D.
NIP. 19691216 199603 1 001

Gambar 3.3 Tim Task Force Green Campus

B. KINERJA PELAKSANAAN ANGGARAN

Pagu awal pada DIPA UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Tahun 2025 sesuai nomor SP DIPA- 025.04.2.423501/2025 adalah sebesar Rp 797.458.514.000. Berdasarkan Instruksi Presiden Nomor 1 Tahun 2025 terkait Efisiensi Belanja dalam Pelaksanaan APBN dan anggaran Pendapatan dan belanja Daerah Tahun 2025, Surat Menteri Keuangan RI Nomor S 37/MK.02/2025 tanggal 24 Januari 2025 hal Efisiensi Belanja Kementerian/Lembaga dalam Pelaksanaan APBN Tahun Anggaran 2025, dan Surat Sekretaris Jenderal Kementerian Agama Nomor B 0565/SJ/B.I.1/KU.00.1/02/2025 tanggal 5 Februari 2025 hal Penyampaian Efisiensi Belanja dalam Pelaksanaan APBN Tahun Anggaran 2025 dan Surat Direktur Jenderal Pendidikan Islam Nomor B-135/DJ.I/KU.00.2/02/2025 tanggal 14 Februari 2025 terkait Tindak Lanjut Efisiensi Rekonstruksi Belanja Ditjen Pendidikan Islam, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta mendapat kuota efisiensi (blokir anggaran) sebesar Rp 262.636.729.000, terdiri dari

1. BLU: Rp 244.566.732.000
2. BOPTN: Rp 11.135.694.000
3. RM Operasional: Rp 6.934.303.000

sehingga alokasi pagu akhir setelah efisiensi sebesar Rp 534.821.785.000 dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3. 21 Efisiensi Anggaran UIN Syarif Hidayatullah Jakarta

UNIT KERJA	BLU AWAL	EFISIENSI BLU	BLU AKHIR	BOPTN AWAL	EFISIENSI BOPTN	BOPTN AKHIR	RM OPERASIONAL AWAL	EFISIENSI RM OPERASIONAL	RM OPERASIONAL AKHIR	RM RKP	BELANJA PEGAWAI	TOTAL KESELURUHAN ANGGARAN SETELAH EFISIENSI
FITK	6.045.147.000	2.236.704.000	3.808.443.000	1.146.357.000	1.146.357.000	-						3.808.443.000
FHJ	3.669.970.000	1.357.888.000	2.312.082.000	725.390.000	725.390.000	-						2.312.082.000
FU	2.415.262.000	893.646.000	1.521.616.000	345.581.000	345.581.000	-						1.521.616.000
FSH	3.967.490.000	1.467.971.000	2.499.519.000	814.955.000	664.955.000	150.000.000						2.649.519.000
FDK	4.733.624.000	1.751.440.000	2.982.184.000	551.832.000	551.832.000	-						2.982.184.000
FDI	1.484.604.000	549.303.000	935.301.000	212.579.000	212.579.000	-						935.301.000
FFSI	3.245.330.000	1.200.772.000	2.044.558.000	621.269.000	621.269.000	-						2.044.558.000
FEB	7.106.855.000	2.629.536.000	4.477.319.000	1.493.218.000	1.493.218.000	-						4.477.319.000
FST	7.539.880.000	2.789.755.000	4.750.125.000	1.735.607.000	1.735.607.000	-						4.750.125.000
FK	21.602.967.000	7.993.097.000	13.609.870.000	824.033.000	524.033.000	300.000.000						13.909.870.000
FIKES	5.987.469.000	2.215.363.000	3.772.106.000	1.177.182.000	1.177.182.000	-						3.772.106.000
FISIP	3.207.292.000	1.186.698.000	2.020.594.000	593.083.000	593.083.000	-						2.020.594.000
SPS	3.221.203.000	1.191.845.000	2.029.358.000			-						2.029.358.000
LPM	1.739.536.000	667.037.000	1.072.499.000			-						1.072.499.000
LP2M	17.766.466.000	6.573.592.000	11.192.874.000	4.569.158.000	954.158.000	3.615.000.000						14.807.874.000
SPI	216.153.000	79.976.000	136.177.000			-						136.177.000
BIRO AAMK	24.385.139.000	9.022.501.000	15.362.638.000			-				32.287.200.000		47.649.838.000
BIRO AUK	701.332.000	259.492.000	441.840.000			-						441.840.000
BIRO PK	1.039.071.000	384.456.000	654.615.000			-						654.615.000
KOPERTAIS	77.181.000	28.556.000	48.625.000			-				22.692.933.000		22.741.558.000
ASRAMA MAHAD	351.372.000	130.007.000	221.365.000			-						221.365.000
PERPUSTAKAAN UTAMA	1.867.537.000	690.988.000	1.176.549.000			-						1.176.549.000
PUSAT BAHASA	773.054.000	286.020.000	487.034.000			-						487.034.000
PUSAT KARIR	144.102.000	53.317.000	90.785.000			-						90.785.000
PUSTIPANDA	-	-	-			-						-
SENAT	216.153.000	79.976.000	136.177.000			-						136.177.000
PUSAT BISNIS	7.200.000.000	2.664.000.000	4.536.000.000			-						4.536.000.000
SYAHIDA INW/ADIA SUITE	5.400.000.000	1.998.000.000	3.402.000.000			-						3.402.000.000
RSSH	42.000.000.000	11.760.000.000	30.240.000.000			-						30.240.000.000
RS HAJI	80.000.000.000	22.400.000.000	57.600.000.000			-						57.600.000.000
UNIVERSITAS	279.437.435.000	160.024.796.000	119.412.639.000	390.450.000	390.450.000	-	36.055.000.000	6.934.303.000	19.120.697.000	1.726.803.000	161.954.260.000	302.214.399.000
TOTAL	537.541.624.000	244.566.732.000	292.974.892.000	15.200.694.000	11.135.694.000	4.065.000.000	26.055.000.000	6.934.303.000	19.120.697.000	56.706.936.000	161.954.260.000	534.821.785.000

Pada Bulan Maret tahun 2025 berdasarkan Surat Direktur Jenderal Pendidikan Islam Nomor B-150/DJ.I/Dt.I.III/KU.00.2/03/2025 tanggal 3 Maret 2025 UIN Syarif Hidayatullah Jakarta mendapat Relokasi anggaran tambahan belanja untuk kopertais sebesar Rp 826.527.000 sehingga alokasi pagu akhir menjadi sebesar Rp 798.285.041.000.

Dengan adanya efisiensi anggaran, sejumlah kegiatan di Universitas belum dapat dilaksanakan, padahal merupakan kegiatan strategis untuk mendukung pendidikan dan pengajaran. Kegiatan tersebut antara lain:

Tabel 3. 22 Anggaran pada Universitas

KODE	URAIAN	SUMBER DANA	JUMLAH
YD	Penyelenggaraan Operasional Perkantoran dan Perkuliahan universitas BLU	BLU	99.255.483.000
YE	Operasional Pengembangan ICT dan Pembelajaran	BLU	2.489.700.000
YB	Kegiatan Leadership	BLU	150.000.000
YC	Kegiatan tata kelola SDM dan Kelembagaan Universitas	BLU	300.000.000
YD	Bantuan Hukum Penyelesaian Perkara UNIVERSITAS	BLU	300.000.000
YJ	Beasiswa Tenaga pendidik dan kependidikan UNIVERSITAS	BLU	585.000.000

KODE	URAIAN	SUMBER DANA	JUMLAH
YE	Perangkat Pendukung Pengembangan ICT dan Pembelajaran	BLU	18.316.500.000
YA	Prasarana Universitas	BLU	2.400.000.000
YB	Pembangunan Gedung PUSTIPANDA	BLU	20.956.180.000
YC	Pembangunan JPO	BLU	7.947.180.000
YA	Penyelenggaraan Operasional Perkantoran dan Perkuliahan RM operasional	RM Operasional	5.034.303.000
YB	Pemeliharaan Sarana dan Kendaraan	RM Operasional	1.900.000.000
YA	Pemeliharaan Gedung Perkantoran dan Perkuliahan Universitas BOPTN	BOPTN	390.450.000
	TOTAL		160.024.796.000

Sampai dengan 31 Maret 2025, serapan anggaran adalah sebagai berikut:

Tabel 3. 23 Serapan Anggaran per Jenis Belanja

Jenis Belanja	Pagu	Pagu Efisiensi	Realisasi	%	Dampak Efisiensi
Belanja Pegawai (51)	186,373,996,000	186.265.996.000	57.147.400.956	30,68%	-
Belanja Barang (52)	511,581,395,000	311.019.448.000	82.071.669.909	26,38%	Potensi tidak terpenuhinya belanja remunerasi pegawai
Belanja Modal (53)	68,042,450,000	5.141.141.000	244.590.000	4,758%	Potensi tidak terlaksananya program prioritas pembangunan sarana prasarana pendukung pendidikan dan pengajaran
Belanja Bantuan Sosial (54)	32,287,200,000	32.287.200.000	16.486.800.000	51,06%	-
Jumlah	798,285,041,000	534.821.785.000	155.950.460.865	29,15%	-

Sumber data: Aplikasi SPJ *Online* UIN Syarif Hidayatullah Jakarta

2. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)

Pada Triwulan I Tahun 2025, nilai IKPA UIN Syarif Hidayatullah Jakarta adalah sebesar 100 meningkat sebesar 8,47 dari capaian Triwulan I Tahun 2024 yang sebesar 91,53. Nilai 100 ini juga disebabkan karena adanya relaksasi akibat efisiensi anggaran.

Nilai IKPA Periode Maret 2025 sebagaimana tergambar sebagai berikut:



Indikator Pelaksanaan Anggaran

FILTER: SAMPAI DENGAN | MARET

NO	KODE KPPN	KODE BA	KODE SATKER	URAIAN SATKER	KETERANGAN	KUALITAS PERENCANAAN ANGGARAN		KUALITAS PELAKSANAAN ANGGARAN				KUALITAS HASIL PELAKSANAAN ANGGARAN	NILAI TOTAL	KONVERSI BOBOT	DISPENSASI SPM (PENGURANG)	NILAI AKHIR (NILAI TOTAL/KONVERSI BOBOT)
						REVISI DIPA	DEVIASI HALAMAN III DIPA	PENYERAPAN ANGGARAN	BELANJA KONTRAKTUAL	PENYELESAIAN TAGIHAN	PENGLOLAAN UP DAN TUP					
1	133	025	423501	UIN SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA	Nilai	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	70.00	70%	0.00	100.00
					Bobot	10	15	20	0	0	0	25				
					Nilai Akhir	10.00	15.00	20.00	0.00	0.00	0.00	25.00				
					Nilai Aspek	100.00		100.00				100.00				

Sumber data: Aplikasi Om-SPAN Kemenkeu

Gambar 3. 2 Capaian Nilai IKPA periode Maret Tahun 2025



Indikator Pelaksanaan Anggaran

FILTER: SAMPAI DENGAN | MARET

NO	KODE KPPN	KODE BA	KODE SATKER	URAIAN SATKER	KETERANGAN	KUALITAS PERENCANAAN ANGGARAN		KUALITAS PELAKSANAAN ANGGARAN				KUALITAS HASIL PELAKSANAAN ANGGARAN	NILAI TOTAL	KONVERSI BOBOT	DISPENSASI SPM (PENGURANG)	NILAI AKHIR (NILAI TOTAL/KONVERSI BOBOT)
						REVISI DIPA	DEVIASI HALAMAN III DIPA	PENYERAPAN ANGGARAN	BELANJA KONTRAKTUAL	PENYELESAIAN TAGIHAN	PENGLOLAAN UP DAN TUP					
1	133	025	423501	UIN SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA	Nilai	100.00	66.12	100.00	100.00	0.00	0.00	100.00	54.92	60%	0.00	91.53
					Bobot	10	15	0	10	0	0	25				
					Nilai Akhir	10.00	9.92	0.00	10.00	0.00	0.00	25.00				
					Nilai Aspek	83.06		100.00				100.00				

Sumber data: Aplikasi Om-SPAN Kemenkeu

Gambar 3. 3 Capaian Nilai IKPA periode Maret Tahun 2024

Adapun penjabaran atas capaian indikator pada penilaian tersebut adalah sebagai berikut:

a) Revisi DIPA (Bobot 10)

Dalam perencanaan anggaran, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah melaksanakan Revisi DIPA sebanyak 3 kali sampai dengan Maret 2025 yang mana revisi anggaran tersebut merupakan revisi nasional direktif dari instansi vertikal maupun internal UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.

b) Deviasi Halaman III DIPA (Bobot 15)

Halaman III DIPA memperoleh nilai sempurna, yaitu 100. Hal ini menunjukkan, kualitas perencanaan yang baik dan tidak ada deviasi dengan pelaksanaan anggaran.

c) Penyerapan Anggaran (Bobot 20)

Sampai dengan bulan Maret Tahun 2025, terdapat deviasi pada belanja modal dari yang ditargetkan sebesar Rp 514.114.000 baru terserap Rp 174.095.000 ini dikarenakan belanja modal yang direncanakan mengalami perubahan spesifikasi barang. Perbandingan antara target dan realisasi pada bulan Maret 2025 adalah sebagai berikut:

Gambar 3. 4 Perbandingan antara target dan realisasi pada bulan Maret 2025



NAMA SATKER	KODE KPPN	REVISI KE	KETERANGAN	PAGU PER JENIS BELANJA				KETERANGAN	REALISASI DAN NKPA PER JENIS BELANJA				
				51	52	53	57		51	52	53	57	
UIN SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA	133	3	Target	15%	15%	10%	25%						
			Pagu Jenis Belanja	186,373,996,000	511,014,068,000	67,783,250,000	32,287,200,000	Penyerapan s.d Periode Ini	48,836,266,928	61,807,714,556	174,095,000	16,486,800,000	
			Blokir	0	199,994,620,000	62,642,109,000	0						
			Pagu Netto	186,373,996,000	311,019,448,000	5,141,141,000	32,287,200,000	% Realisasi	100.00%	100.00%	33.86%	100.00%	
			Proporsi Pagu Netto	34.85%	58.15%	0.96%	6.04%						
			Nominal Target	27,956,099,400	46,652,917,200	514,114,100	8,071,800,000	NKPA Tertimbang	34.85	58.15	0.33	6.04	
			Target	15%	15%	10%	25%						

Selanjutnya, dalam upaya meningkatkan penyerapan anggaran, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah melakukan berbagai upaya. Upaya diawali dengan penyusunan perencanaan anggaran beserta dengan RPD agar unit kerja dapat melaksanakan anggaran sesuai dengan rencana. Kedepan, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta akan secara rutin menyelenggarakan monitoring dan evaluasi secara periodik dengan mengundang Pejabat Pengelola Keuangan (KPA, PPK, Bendahara, Akuntan) untuk mengidentifikasi permasalahan dan menemukan solusi dalam pelaksanaan anggaran.

d) Belanja Kontraktual (Bobot 0)

Pada belanja kontraktual, tidak ada *list pending* dengan artian semua belanja kontraktual telah terbayarkan dan tidak ada tunggakan. Namun

demikian, dalam pelaksanaan belanja kontraktual perlu adanya kepatuhan terhadap tata cara/mechanisme pelaksanaan belanja bagi Pejabat Pengelola Keuangan. Hal ini perlu dilakukan sebagai pengendalian dan mitigasi risiko dalam pelaksanaan anggaran.

e) Penyelesaian Tagihan (Bobot 0)

Sampai dengan Maret 2025, tidak ada *pending list* tagihan yang harus dibayarkan.

f) Pengelolaan UP dan TUP (Bobot 0)

Pengelolaan UP dan TUP tidak dinilai pada satuan kerja BLU. Namun dalam pengelolaannya, Biro PK secara rutin telah mengajukan pembayaran secara UP dan TUP setiap bulan minimal selama 3 (tiga) kali untuk memperlancar kegiatan operasional.

g) Capaian Output (Bobot 25)

Capaian output memiliki bobot paling besar dalam penilaian IKPA, yaitu sebesar 25 (nilai). Sampai dengan periode Maret 2025, nilai capaian output telah mendapatkan nilai maksimal yaitu 100.

BAB IV.

PENUTUP

A. Kesimpulan

Perencanaan kinerja berupa ikhtisar perjanjian kinerja utama serta akuntabilitas kinerja yang berisi narasi capaian kinerja sesuai hasil pengukuran kinerja beserta analisis capaian kinerja yang merupakan implementasi dari Rencana Bisnis dan Anggaran (RBA) dan Perjanjian Kinerja UIN Jakarta yang diturunkan dalam Indikator Kinerja Utama (IKU) UIN Jakarta Tahun 2025.

Khusus dengan pengelolaan anggaran, pada Triwulan I Tahun 2025, nilai IKPA UIN Syarif Hidayatullah Jakarta menjadi sebesar 100 dari nilai 91,53 pada periode Triwulan I Tahun 2025. Hal ini dikarenakan adanya relaksasi pada efisiensi anggaran. Namun demikian, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta berkomitmen untuk menjaga kualitas perencanaan dan kualitas pelaksanaan anggaran dalam tahun berjalan. Melalui Laporan Kinerja ini diharapkan dapat menjadi bahan pengendalian atas capaian kinerja dan keuangan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta selama satu tahun anggaran.

B. Rencana Pengendalian

Meskipun dalam banyak hal UIN Syarif Hidayatullah Jakarta sudah mengalami kemajuan yang cukup signifikan namun untuk mencapai visi dan misi masih harus bekerja keras meningkatkan kualitas pelayanan di bidang Pengajaran, Penelitian, dan Pengabdian Masyarakat. Namun demikian perlu upaya pengendalian sebagai berikut:

1. Pemantauan untuk IKU yang belum tercapai/terukur seperti IKU yang penilainnya tahunan.
2. Pelaksanaan swaakreditasi secara rutin mulai tahun ketiga untuk mempertahankan dan atau meningkatkan akreditasi prodi dan instansi.
3. Dalam rangka penjaminan kualitas mutu, perlu adanya survei kepuasan *stakeholders* atas layanan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta serta evaluasi atas Standar Pelayanan Mutu UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
4. Perlu *tracer study* secara periodik dan *updating* datanya untuk melihat pemetaan alumni sampai dengan saat ini.



Universitas Islam Negeri
Syarif Hidayatullah Jakarta