



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
SYARIF HIDAYATULLAH
SYARIF HIDAYATULLAH STATE ISLAMIC UNIVERSITY
JAKARTA



Laporan Kinerja TRIWULAN II TAHUN 2025

UIN Syarif Hidayatullah Jakarta

**TIM PENYUSUN LAPORAN KINERJA TRIWULAN II
UIN SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA TAHUN 2025**

Penanggung jawab	: Prof. Asep Saepudin Jahar, M.A., Ph.D.
Pengarah	: 1. Prof. Dr. Ahmad Tholabi, S.Ag., S.H., MH., MA. 2. Prof. Dr. Imam Subchi, MA 3. Prof. Ali Munhanif, MA., Ph.D 4. Din Wahid, MA., Ph.D
Ketua	: Drs. H. Teguh Sarwono, M.Si.
Wakil Ketua	: Fitriadi, S.E. M.M
Tim Penyusun	: 1. Yanuareza Hawa Zefrida, SE., MM 2. Farida Wijayanti Rachman, SE., CPIA 3. Alwi Maulana, S.Pd 4. Khoirul Umam, M.Han.
Tim Data Kinerja	: 1. Prof. Dr. Suma'inna M.Si. 2. Redho Afriandi, M. E. 3. Aldi Ardianto, S.Kom 4. Rini Astutiningrum, SE 5. Gina Afriana, SE., CGAA 6. Rahayu Suminarni, SE.,M.E.,PIA.,CRMP., CFA., CPIA 7. Ana Izatul Hasna, SE



KATA PENGANTAR

Sesuai Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja pada Kementerian Agama. Berdasarkan hal tersebut, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta menyusun Laporan Kinerja Triwulan II Tahun 2025 sebagai pengendalian atas capaian kinerja dan keuangan Rektor UIN Syarif Hidayatullah Jakarta selama Triwulan II di tahun 2025.

Berdasarkan Laporan Kinerja ini, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah menerapkan sistem akuntabilitas yang berfokus kepada kinerja dan secara terpadu melaporkan keberhasilan maupun sebagai pengendalian atas pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pencapaian visi dan misi. Sejumlah capaian terhadap sasaran dan target kinerja yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja telah berhasil dicapai dan dituangkan dalam Laporan Kinerja UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Triwulan II Tahun 2025 ini. *Akhirul kalam* kami ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam penyusunan Laporan ini. Semoga Laporan Kinerja dan Keuangan ini bermanfaat sebagai bahan untuk penyempurnaan rencana kerja pada tahun anggaran 2025. Amiin.

Rektor UIN Syarif Hidayatullah Jakarta,


Prof. Asep Supudin Jahar, M.A., Ph.D.
NIP. 196912161996031001

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	2
DAFTAR ISI	3
DAFTAR GAMBAR	4
DAFTAR DIAGRAM & GRAFIK	5
DAFTAR TABEL	6
RINGKASAN EKSEKUTIF	7
 BAB I PENDAHULUAN	 8
A. Gambaran Umum	8
B. Kedudukan, Tugas Pokok, dan Fungsi	9
C. Dasar Hukum	10
D. Organisasi Tata Kerja	11
E. Sumber Daya Manusia (SDM)	11
 BAB II PERENCANAAN KINERJA	 18
A. Rancangan Rencana Strategis Tahun 2025–2029	18
B. Perencanaan Kinerja	21
 BAB III CAPAIAN KINERJA	 25
A. Capaian Kinerja Organisasi	25
B. Capaian Lainnya	49
C. Kinerja Pelaksanaan Anggaran	58
 BAB IV PENUTUP	 63
A. Kesimpulan	63
B. Rencana Pengendalian	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Struktur Organisasi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta	11
Gambar 2. 1 Rancangan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran	19
Gambar 2. 2 Milestone UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Tahun 2025-2045.....	20
Gambar 2. 3 Perjanjian Kinerja Dengan Dirjen Pendis	22
Gambar 2. 4 Kontrak Kinerja Dengan PPK BLU	23
Gambar 3. 1 Timeline PBK Tahun 2026	59
Gambar 3. 2 Face RBA Tahun 2026	60
Gambar 3. 3 Capaian Nilai IKPA periode Juni Tahun 2025	60
Gambar 3. 4 Capaian Nilai IKPA periode Juni Tahun 2024	61

DAFTAR DIAGRAM & GRAFIK

Grafik 1. 1 Kategori Kepegawaian Tenaga Kependidikan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta ...	12
Grafik 1. 2 Kategori Kepegawaian Tenaga Pendidik UIN Syarif Hidayatullah Jakarta	12

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Tenaga Pendidik Berdasarkan Jenis Kepegawaian	12
Tabel 1. 2 Jumlah Mahasiswa S1	12
Tabel 1. 3 Jumlah Mahasiswa S2	14
Tabel 1. 4 Jumlah Mahasiswa S3	15
Tabel 1. 5 Jumlah Mahasiswa Aktif Profesi	15
Tabel 1. 6 Jumlah Mahasiswa Aktif Spesialis	15
Tabel 1. 7 Perbandingan Jumlah Tenaga Pendidik dengan Mahasiswa	15
Tabel 1. 8 Perbandingan Jumlah Tenaga Kependidikan dengan Tenaga Pendidik	16
Tabel 3. 1 Capaian Indikator Kinerja Utama Triwulan II Tahun 2025	26
Tabel 3. 2 Timeline e-Semesta	40
Tabel 3. 3 Pekerjaan yang Dilakukan di Tahun 2025	41
Tabel 3. 4 Timeline Pekerjaan	42
Tabel 3. 5 Kegiatan Analisis dan Validasi Hasil Collecting Data Requirements	43
Tabel 3. 6 Progress Report Konversi Data dan Instalasi di Server Live Production	43
Tabel 3. 7 Aplikasi yang Sudah Terinstal di Server Live	44
Tabel 3. 8 Capaian Pusat Pengembangan Bisnis	45



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
SYARIF HIDAYATULLAH
جامعة شريف هداية الله الإسلامية
SYARIF HIDAYATULLAH STATE ISLAMIC UNIVERSITY
JAKARTA

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja UIN Syarif Hidayatullah Jakarta merupakan bentuk akuntabilitas dan pencapaian kinerja dari pelaksanaan Rancangan Rencana Strategis (RENSTRA) UIN Syarif Hidayatullah Jakarta 2025–2029. Penyusunan Laporan Kinerja ini pada hakekatnya merupakan kewajiban dan upaya untuk memberikan penjelasan mengenai akuntabilitas terhadap kinerja yang telah dilakukan selama tahun bersangkutan.

Penilaian terhadap keberhasilan dan kegagalan pencapaian sasaran strategis, diukur dengan capaian Indikator Kinerja Utama (IKU). Pada tahun 2025, Rektor UIN Syarif Hidayatullah Jakarta memiliki IKU yang bersumber dari Perjanjian Kinerja dengan Ditjen Pendis, Kontrak Kinerja BLU dan Program Prioritas Rektor.

Khusus dengan pengelolaan anggaran, pada Triwulan II Tahun 2025 nilai IKPA UIN Syarif Hidayatullah Jakarta meningkat sebesar 4,04 dari capaian Triwulan II Tahun 2024 yaitu sebesar 95,96. Melalui Laporan Kinerja ini diharapkan dapat menjadi bahan pengendalian atas capaian kinerja UIN Syarif Hidayatullah Jakarta selama satu tahun anggaran.



BAB I PENDAHULUAN

A. Gambaran Umum

Setelah bertransformasi menjadi universitas, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta semakin memperluas kajian keilmuannya sejalan dengan lahirnya fakultas umum seperti psikologi, ekonomi dan bisnis, kedokteran, ilmu kesehatan, sains dan teknologi, dan ilmu sosial dan politik. Semakin beragamnya kajian keilmuan di UIN Syarif Hidayatullah Jakarta membuat integrasi keilmuan semakin penting dan sekaligus membuat kampus ini terus berupaya menjadi kampus unggul yang memiliki daya saing tinggi tidak hanya di kalangan perguruan tinggi Islam, di mana UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dikenal sebagai Universitas Islam Negeri yang paling baik, tetapi juga di antara perguruan tinggi lainnya.

Sebagai upaya untuk terus menguatkan posisi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta di kancah nasional dan internasional, dirancanglah berbagai program kebijakan sebagai upaya mencapai rekognisi internasional. Secara kelembagaan, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta memantapkan diri sebagai Badan Layanan Umum (BLU) dengan melakukan optimalisasi pendapatan kerjasama, unit usaha dan bisnis guna mendorong kinerja dan kualitas BLU UIN Syarif Hidayatullah Jakarta, sehingga menjadi kampus dengan *good governance* yang otonom dan meneguhkan jiwa kewirausahaan (*entrepreneur*).

Sebagai penguatan untuk mencapai rekognisi internasional dan peningkatan layanan sebagai satuan kerja BLU, terdapat 4 (empat) Program Prioritas Rektor meliputi program pertama adalah peningkatan kualitas akademik dan internasionalisasi dengan

memastikan mutu pendidikan dan riset melalui akreditasi, program *student exchange*, serta pengakuan internasional untuk mahasiswa dan dosen. Program kedua adalah digitalisasi kampus dengan memperkuat dan mengintegrasikan sistem informasi untuk pengelolaan yang lebih efisien, serta mereformasi birokrasi kampus. Program ketiga adalah Pengembangan Kampus Hijau (*Green Campus*) dengan menerapkan prinsip keberlanjutan di berbagai aspek kampus, termasuk infrastruktur energi terbarukan, pengelolaan sampah dan air, transportasi ramah lingkungan, dan edukasi keberlanjutan. Terakhir adalah Penguatan Bisnis dan Kemandirian Finansial yaitu dengan mengembangkan potensi pusat bisnis sebagai pengelola aset dan sumber pendapatan untuk memperkuat kemandirian universitas.

Program-program tersebut dirancang untuk mewujudkan visi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta yaitu Menjadi Universitas Bereputasi Internasional dalam Integrasi Islam, Ilmu, dan Teknologi yang Bercirikan Keindonesiaan untuk Mewujudkan Masyarakat Cerdas dan Maslahat. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta kedepan akan terus meningkatkan pendidikan dan pengajaran yang inovatif dan kreatif berbasis riset, teknologi informasi sesuai kebutuhan zaman, meningkatkan penelitian dan pengabdian integratif yang bermutu dan unggul untuk pengembangan keilmuan, transformasi sosial dan peningkatan daya saing dan kemandirian bangsa, dan pengelolaan perguruan tinggi dengan mengembangkan struktur dan kultur organisasi yang otonom, religius, berintegritas dan akuntabel.

Saat ini, rekognisi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta bisa dilihat pada beberapa capaian, antara lain: pertama, TOP 500 QS World University Ranking (peringkat 101-150) by subject kategori Theology, Divinity & Religious Studies; kedua, peringkat perguruan tinggi versi Webometric, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta berada di posisi 2054 di seluruh dunia atau nomor 23 untuk tingkat nasional; ketiga, Skor SINTA tertinggi untuk klaster perguruan tinggi keagamaan Islam Negeri. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta mendapatkan 201.251 untuk SINTA Score 3 Yr dan skor 391.729 untuk SINTA Score Overall; dan keempat, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta sebagai satker dengan capaian nilai 100 pada Indikator Deviasi Halaman III DIPA Semester I Mitra KPPN Jakarta IV. Ke depan, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta harus terus memperbaiki kualitas kelembagaannya dalam berbagai versi perangkingan baik di tingkat nasional, regional, maupun internasional.

B. Kedudukan, Tugas Pokok, dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 2023 tentang perubahan ketiga atas peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta, BAB I pasal 1s/d 4, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta mempunyai kedudukan, tugas dan fungsi sebagai berikut:

1. Kedudukan

- a. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta yang selanjutnya disebut UIN adalah Perguruan Tinggi yang diselenggarakan oleh Kementerian Agama RI yang dipimpin oleh Rektor yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Kementerian Agama RI;

- b. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta secara fungsional dibina oleh Kementrian Agama RI c.q. Direktur Jenderal Pendidikan Islam, dan pembinaan bidang ilmu umum secara teknis akademis dilaksanakan oleh Kementerian Pendidikan Nasional RI.
2. Tugas Pokok
UIN Syarif Hidayatullah Jakarta mempunyai tugas pokok menyelenggarakan Strategis pendidikan akademik,vokasi dan/atau profesi, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi keagamaan Islam,dan ilmu umum sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
3. Fungsi
Dalam melaksanakan tugasnya, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:
 - 1) Perumusan dan penetapan visi, misi dan kebijakan dan perencanaan Strategis;
 - 2) Penyelenggaraan dan pelaksanaan pendidikan akademik,vokasi dan/atau profesi, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi keagamaan Islam dan ilmu umum;
 - 3) Pelaksanaan Pembinaan civitas akademika,dan;
 - 4) Pelaksanaan administrasi dan pelaporan.

C. Dasar Hukum

Dasar Hukum pembuatan Laporan Kinerja UIN Syarif Hidayatullah Jakarta sebagai berikut:

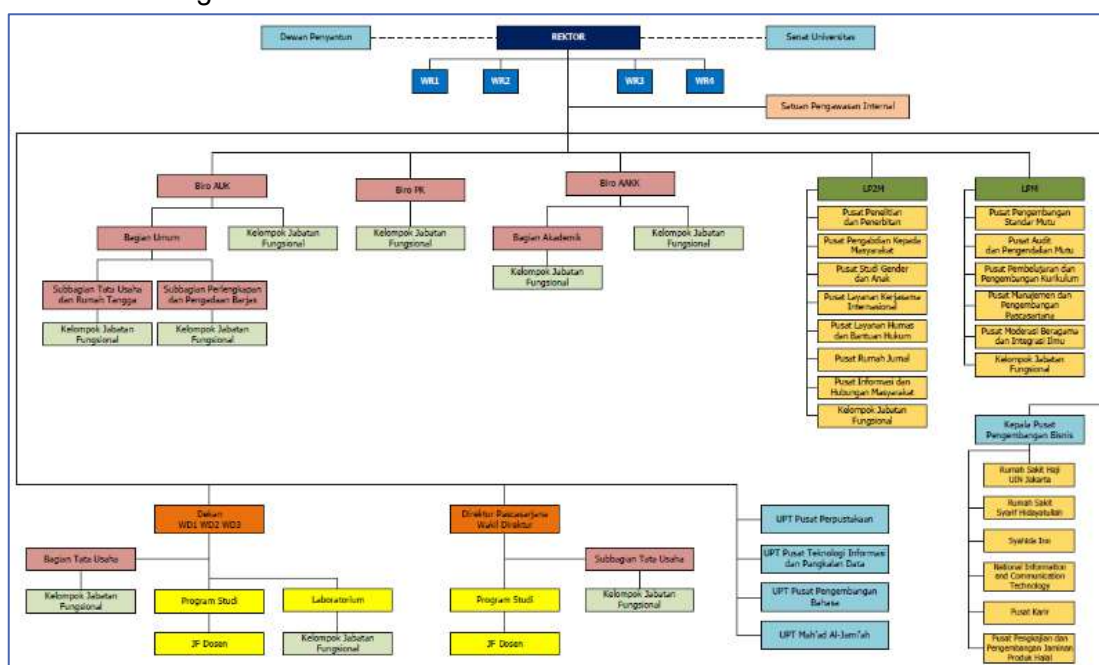
1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi.
5. Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 2023 tentang perubahan ketiga atas peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
6. Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2014 tentang Statuta UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
7. Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 202/PMK.05/2023 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Keuangan Nomor 129/PMK.05/2020 tentang Pedoman Pengelolaan Badan Layanan Umum.
8. Keputusan Menteri Keuangan Nomor 42 Tahun 2008 tentang Penetapan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta pada Departemen Agama sebagai Instansi Pemerintah yang Menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum.
9. Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja,dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja pada Kementerian Agama.

10. Perjanjian Kinerja Rektor dengan Direktorat Jenderal Pendidikan Islam Tahun 2025.
11. Kontrak Kinerja dengan PK BLU Tahun 2025.

D. Organisasi Tata Kerja

Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 2022 tentang Perubahan ketiga atas peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta. Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 2017 tentang Perubahan atas peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta. Lebih rinci lagi tentang UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dapat dilihat di Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.

Struktur Organisasi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta diatur oleh Keputusan Rektor UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Nomor 168 Tahun 2023 yang disusun berdasarkan Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 2017 tentang Perubahan atas peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta adalah terdiri dari sebagai berikut:

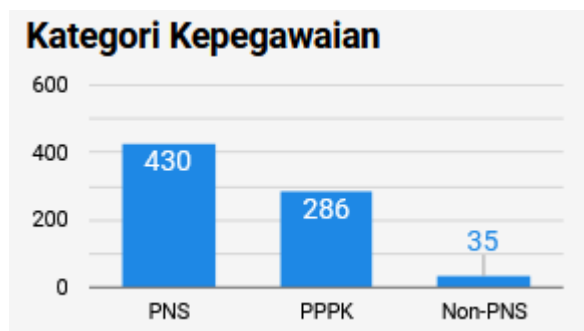


Gambar 1. 1 Struktur Organisasi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta

E. Sumber Daya Manusia (SDM)

Sampai dengan Semester Genap tahun 2024/2025, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta tercatat memiliki Sumber Daya Manusia (SDM) sebanyak 2.032 orang yang terdiri dari Tenaga Pendidik (Dosen) sebanyak 1.260 orang dan Tenaga Kependidikan (Tendik) sebanyak 751 orang. Sementara jumlah Mahasiswa yang dikelola UIN Syarif Hidayatullah Jakarta sebanyak 33.122 orang, seperti terlihat dalam tabel dan grafik di bawah:

Grafik 1. 1 Kategori Kepegawaian Tenaga Kependidikan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta



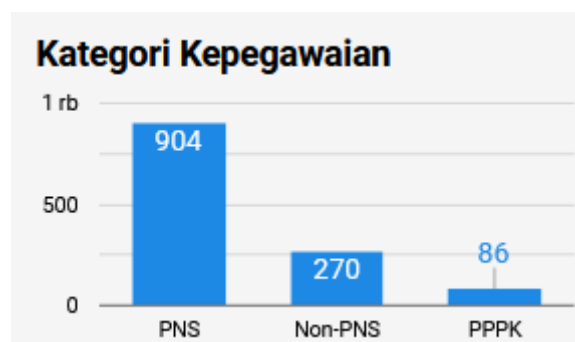
Sumber Data: <https://sdmuinjakarta.id>

Tabel 1. 1 Tenaga Pendidik Berdasarkan Jenis Kepegawaian

Pendidikan	Jumlah
Tetap ASN (PNS+PPPK)	990
Tetap Non ASN	86
Tidak Tetap	184
Jumlah	1260

Sumber Data: <https://sdmuinjakarta.id>

Grafik 1. 2 Kategori Kepegawaian Tenaga Pendidik UIN Syarif Hidayatullah Jakarta



Sumber Data: <https://sdmuinjakarta.id>

Tabel 1. 2 Jumlah Mahasiswa S1

NO	FAKULTAS	PROGRAM STUDI	AKTIF
1	Adab dan Humaniora	Bahasa dan Sastra Arab	557
		Ilmu Perpustakaan	639
		Sastra Inggris	619
		Sejarah dan Peradaban Islam	735
		Tarjamah	307

NO	FAKULTAS	PROGRAM STUDI	AKTIF
2	Dakwah dan Ilmu Komunikasi	Bimbingan Penyuluhan Islam	466
		Jurnalistik	668
		Kesejahteraan Sosial	497
		Komunikasi Penyiaran Islam	938
		Manajemen Dakwah	597
		Pengembangan Masyarakat Islam	374
3	Dirasat Islamiyah	Dirasat Islamiyah	512
4	Ekonomi dan Bisnis	Akuntansi	721
		Ekonomi Pembangunan	570
		Ekonomi Syariah	621
		Manajemen	713
		Perbankan Syariah	580
5	Ilmu Kesehatan	Farmasi	407
		Ilmu Keperawatan	385
		Kesehatan Masyarakat	477
6	Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	Ilmu Hubungan Internasional	536
		Ilmu Politik	508
		Sosiologi	585
7	Ilmu Tarbiyah dan Keguruan	Manajemen Pendidikan	468
		Pendidikan Agama Islam	773
		Pendidikan Bahasa Arab	485
		Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia	432
		Pendidikan Bahasa Inggris	523
		Pendidikan Biologi	358
		Pendidikan Fisika	235
		Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah	468
		Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial	557
		Pendidikan Islam Anak Usia Dini	421
		Pendidikan Kimia	331
		Pendidikan Matematika	483
8	Kedokteran	Pendidikan Dokter	394
9	Psikologi	Psikologi	1.033
10	Sains dan Teknologi	Agribisnis	504
		Biologi	321
		Fisika	275
		Kimia	401
		Matematika	318
		Sistem Informasi	605
		Teknik Informatika	550
		Teknik Pertambangan	233
11	Syariah dan Hukum	Hukum Ekonomi Syari'ah (Muamalat)	499
		Hukum Keluarga (Ahwal Syakhshiyah)	499
		Hukum Pidana Islam (Jinayah)	371

NO	FAKULTAS	PROGRAM STUDI	AKTIF
		Hukum Tata Negara (Siyasah)	311
		Ilmu Hukum	644
		Perbandingan Mazhab	505
12	Ushuluddin	Aqidah dan Filsafat Islam	390
		Ilmu Al-Qur'an dan Tafsir	682
		Ilmu Hadis	481
		Ilmu Tasawuf	235
		Studi Agama Agama	266
Grand Total			28.063

*data per 28 Juli 2025

Sumber Data: Akademik UIN Jakarta

Tabel 1. 3 Jumlah Mahasiswa S2

No.	Program Studi	Aktif
1	Magister Agribisnis	18
2	Magister Aqidah dan Filsafat Islam	22
3	Magister Bahasa dan Sastra Arab	31
4	Magister Dirasat Islamiyah	102
5	Magister Ekonomi Syariah	42
6	Magister Hukum Ekonomi Syariah	61
7	Magister Hukum Keluarga (Ahwal Syakhsiyyah)	74
8	Magister Ilmu Al-Qur'an dan Tafsir	92
9	Magister Ilmu Politik	9
10	Magister Komunikasi dan Penyiaran Islam	42
11	Magister Manajemen Dakwah	41
12	Magister Manajemen Pendidikan Islam	74
13	Magister Pendidikan Agama Islam	120
14	Magister Pendidikan Bahasa Arab	69
15	Magister Pendidikan Bahasa Inggris	27
16	Magister Pengkajian Islam	201
17	Magister Perbankan Syariah	28
18	Magister Psikologi	73
19	Magister Sejarah dan Kebudayaan Islam	41
20	Magister Sosiologi	6
21	Magister Studi Agama-Agama	12
22	Magister Teknologi Informasi	10
Grand Total		1.195

*data per 28 Juli 2025

Sumber Data: Akademik UIN Jakarta

Tabel 1. 4 Jumlah Mahasiswa S3

No.	Program Studi	Aktif
1	Doktor Pendidikan Agama Islam	40
2	Doktor Pengkajian Islam	413
3	Doktor Perbankan Syariah	76
	Grand Total	529

*data per 28 Juli 2025

Sumber Data: Akademik UIN Jakarta

Tabel 1. 5 Jumlah Mahasiswa Aktif Profesi

No.	Program Studi	Aktif
1	Pendidikan Profesi Guru	2.866
2	Profesi Apoteker	131
3	Profesi Dokter	263
4	Profesi Ners	70
	Grand Total	3.330

*data per 28 Juli 2025

Sumber Data: Akademik UIN Jakarta

Tabel 1. 6 Jumlah Mahasiswa Aktif Spesialis

No.	Program Studi	Aktif
1	Pulmonologi dan Kedokteran Respirasi	5
	Grand Total	5

*data per 28 Juli 2025

Sumber Data: Akademik UIN Jakarta

Tabel 1. 7 Perbandingan Jumlah Tenaga Pendidik dengan Mahasiswa

NO.	FAKULTAS	Mahasiswa	Tenaga Pendidik	Rasio	Keterangan
1	Ilmu Tarbiyah dan Keguruan	8.730	243	01:36	Melebihi rasio ideal
2	Fakultas Adab dan Humaniora	2.929	107	01:27	Termasuk rasio ideal
3	Fakultas Ushuluddin	2.180	89	01:24	Termasuk rasio ideal
4	Fakultas Syariah dan Hukum	3.675	108	01:34	Melebihi rasio ideal
5	Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi	2.912	132	01:22	Termasuk rasio ideal

NO.	FAKULTAS	Mahasiswa	Tenaga Pendidik	Rasio	Keterangan
6	Fakultas Dirasat Islamiyah	614	22	01:28	Termasuk rasio ideal
7	Fakultas Psikologi	1.106	42	01:26	Termasuk rasio ideal
8	Fakultas Ekonomi dan Bisnis	3.351	111	01:30	Termasuk rasio ideal
9	Fakultas Sains dan Teknologi	3.235	144	01:22	Melebihi rasio ideal
10	Fakultas Ilmu Kesehatan	1.470	74	01:20	Termasuk rasio ideal
11	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	1.644	57	01:29	Melebihi rasio ideal
12	Sekolah Pascasarjana	614	18	01:34	Melebihi rasio ideal
13	Fakultas Kedokteran	662	86	01:08	Termasuk rasio ideal

*) Dosen ASN (Dosen PNS dan Dosen PPPK) dan Dosen Tetap Non ASN

Sumber: e-SDM UIN Jakarta

Tabel 1. 8 Perbandingan Jumlah Tenaga Kependidikan dengan Tenaga Pendidik

No	Fakultas	Jumlah Tenaga Kependidikan	Jumlah Tenaga Pendidik
1	Ilmu Tarbiyah dan Keguruan	31	243
2	Adab dan Humaniora	22	107
3	Ushuluddin	18	89
4	Syariah dan Hukum	23	108
5	Dakwah dan Ilmu Komunikasi	21	132
6	Dirasat Islamiyah	14	22
7	Psikologi	17	42
8	Ekonomi dan Bisnis	20	111
9	Sains dan Teknologi	36	144
10	Ilmu Kesehatan	33	74
11	Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	19	57
12	Sekolah Pascasarjana	14	18
13	Kedokteran	36	86
	Grand Total	304	1.233

*dikecualikan dosen diperbantukan sebanyak 27 orang, Sumber: e-SDM UIN Jakarta

Sebagai bentuk layanan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta kepada seluruh mahasiswa, maka telah dibangun berbagai fasilitas perkuliahan seperti gedung perkuliahan FIKES, laboratorium FIKES, gedung pusat karir. Pada tahun 2025 juga dilakukan pemeliharaan gedung serta pengadaan *smart class* untuk meningkatkan kualitas mutu ajar



PENANDATANGANAN IKU

BAB II PERENCANAAN KINERJA

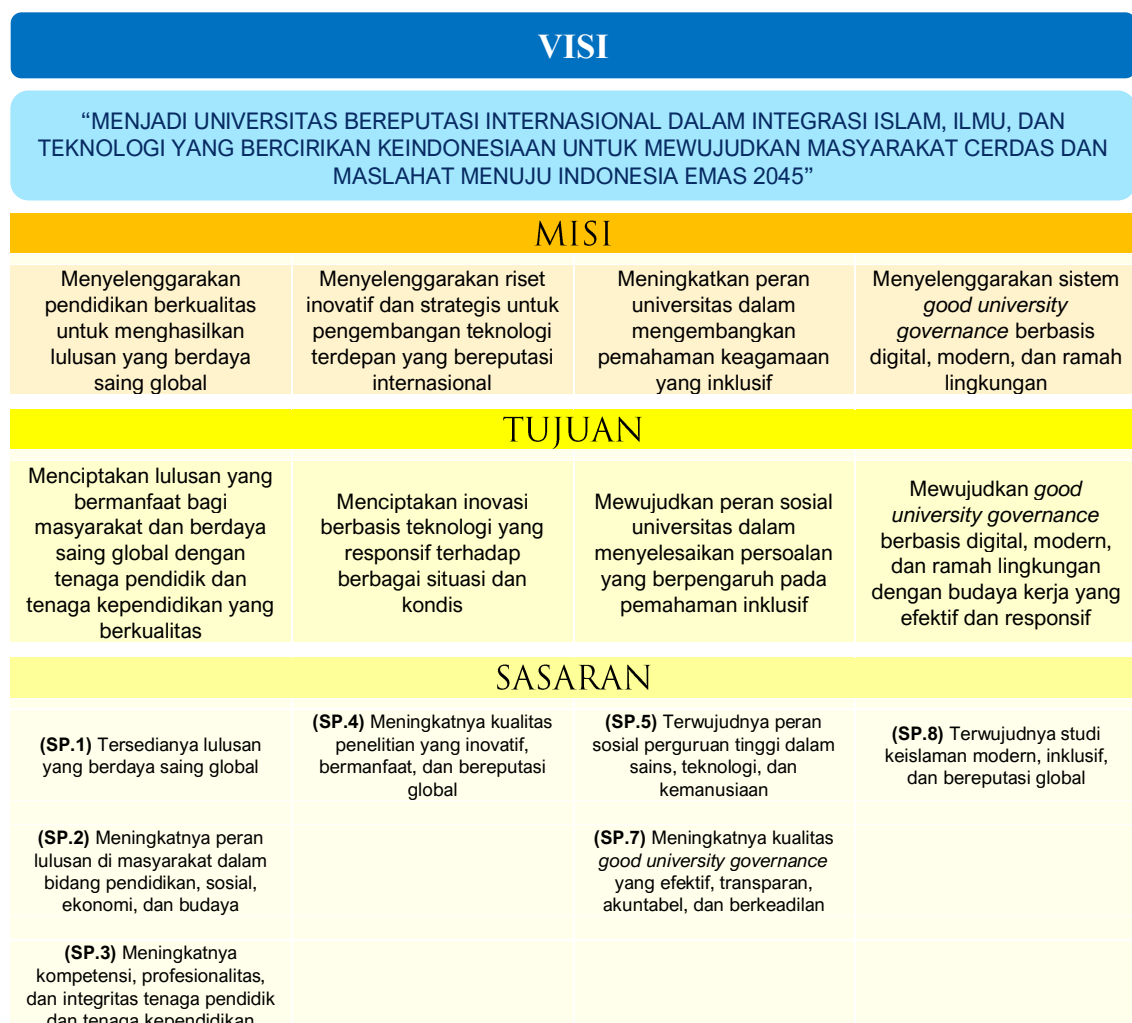
A. Rancangan Rencana Strategis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Tahun 2025–2029

Berdasarkan arah kerangka pengembangan jangka panjang UIN Syarif Hidayatullah Jakarta adalah menuju *Globally Outreach and Impactfull Islamic University* dimana UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dapat menjadi lembaga yang memiliki dampak global yang luas, dengan peran yang signifikan dalam pengembangan ilmu pengetahuan, kebudayaan dan pemberdayaan masyarakat dunia. Dalam mewujudkan komitmen pengakuan global, ditandai dengan memenuhi standar pendidikan nasional maupun di taraf internasional seperti reputasi akademik yang unggul, lulusan yang berdaya saing, jumlah sitasi dosen yang tinggi, rasio dosen dan mahasiswa ideal, serta jumlah mahasiswa dan dosen asing yang cukup.

Kerangka kebijakan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dalam merumuskan visi, misi, tujuan dan sasarannya merujuk kepada berbagai dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) sebagaimana disebut di atas. Substansi dari berbagai regulasi tersebut menunjukkan adanya orientasi yang kuat pada peningkatan mutu dan daya saing perguruan tinggi yang berbanding lurus dengan tuntutan terhadap penguatan posisi strategis (*strategic positioning*) perguruan tinggi. Dalam berbagai dokumen perencanaan tersebut, perguruan tinggi ditempatkan sebagai garda terdepan dalam

proses peningkatan daya saing bangsa dalam kancah internasional. Dalam konteks inilah, visi pengembangan perguruan tinggi dalam skala nasional menuju *World Class University* menjadi sangat relevan.

Dalam merespon kebijakan tersebut, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah merumuskan visi, misi, tujuan dan sasaran dalam beberapa tahap (*milestones*) yang pada akhirnya diharapkan akan mengantarkan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta menjadi *Globally Outreach and Impactfull Islamic University* pada tahun 2045. Perumusan visi, misi, tujuan dan sasaran tidak semata bentuk respon yang bersifat reaktif terhadap isu pembangunan perguruan tinggi bertaraf internasional, tetapi juga didorong oleh cita-cita luhur untuk ikut mewujudkan perguruan tinggi berbasis keagamaan (Islam) yang berkualitas, yang mampu memberikan kontribusi nyata bagi terwujudnya sumberdaya manusia yang unggul, pengembangan ilmu pengetahuan yang berkesinambungan, dan pemanfaatan ilmu untuk peningkatan kualitas hidup masyarakat. Rancangan Visi, misi, tujuan dan sasaran program UIN Syarif Hidayatullah Jakarta tahun 2025-2029 diuraikan sebagai berikut.



Gambar 2. 1 Rancangan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran

Sebagai strategi dalam rangka merealisasikan visi tersebut, kerangka pengembangan jangka panjang UIN Syarif Hidayatullah Jakarta disusun dalam 4 (empat) *milestones* sebagai berikut:



Gambar 2. 2 Milestone UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Tahun 2025-2045

Berdasarkan gambar 2.2 maka *milestone* UIN Syarif Hidayatullah Jakarta berada pada tahap *Capacity Strengthening for World Islamic Sustainability University*. Pada tahap ini, fokus utama adalah memperkuat kapasitas internal universitas untuk mendukung keberlanjutan (*sustainability*) dalam berbagai aspek, baik itu akademik, manajerial, maupun infrastruktur.

Tahap ini difokuskan pada peningkatan tata kelola demi memperkuat posisi strategis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta secara internasional, bertujuan untuk menciptakan universitas yang tidak hanya unggul dalam akademik, tetapi juga menjadi model percontohan universitas berkelanjutan berbasis nilai-nilai Islam di tingkat nasional dan internasional. Tata kelola universitas adalah sejumlah prinsip dan praktik terbaik untuk memastikan efektivitas pengelolaan universitas berstandar internasional. Beberapa prinsip umum tata kelola universitas yang baik (*good university governance*) dan juga mengaitkan dengan aspek lingkungan dan sosial berstandar internasional yang menjadi prinsip pengembangan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta yakni antara lain: (1) independensi; (2) etis dan integritas; (3) transparansi; (4) akuntabilitas; (5) keadilan dan kesetaraan; (6) partisipasi aktif dan inklusif; (7) pengelolaan yang efisien; (8) inovasi berkelanjutan; (9) jejaring dan kerjasama global serta (10) ramah lingkungan.

Titik tekan *islamic sustainability university* UIN Syarif Hidayatullah Jakarta akan diarahkan pada peningkatan kapasitas institusi dalam mencapai visi universitas berkelanjutan yang berbasis pada nilai-nilai Islam, dengan tujuan untuk mendukung pendidikan, riset, dan pengabdian masyarakat yang sejalan dengan prinsip-prinsip keberlanjutan global dan ajaran Islam pada titik pendukung utama kepemimpinan yang visioner, manajemen SDM dan keuangan yang handal, serta sistem penjaminan mutu yang kuat yang sesuai dengan standar internasional. Pada tahap ini, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta diharapkan mampu menembus 5 *Star* versi QS *Stars*.

B. Perencanaan Kinerja

Dalam menerapkan *Key Performance Indicators (KPI)* UIN Syarif Hidayatullah Jakarta menerapkan model manajemen *Balanced Score Card (BSC)*. Maka perencanaan strategis dan kegiatan pada tingkat universitas maupun unit kerja sepenuhnya merupakan pelaksanaan strategis dan kegiatan yang diambil dari Perjanjian Kinerja Rektor dengan Direktur Jenderal Pendidikan Islam dan Direktur Jenderal Perbendaharaan yang kemudian diturunkan dalam bentuk IKU di tiap-tiap unit kerja.

IKU yang ditandatangani Rektor yang sekaligus dapat disebut sebagai “kontrak kerja” selanjutnya dijadikan sebagai rujukan dasar dalam rapat kerja pimpinan (RAKERPIM) yang diselenggarakan oleh universitas pada awal tahun. Dalam Rakerpim ini dirumuskan detail kegiatan, *schedule*, dan penganggaran secara detail. Dengan demikian, dalam satu tahun berjalan seluruh kegiatan sudah terencana dengan baik (*well planned*). Karena IKU merupakan serangkaian indikator kinerja kunci yang mengukur tingkat keberhasilan institusi dalam menjalankan dan melaksanakan tugasnya, program kerja universitas mengarah pada tercapainya IKU tersebut.

IKU universitas meliputi indikator input, indikator proses, indikator output, dan indikator *outcome*. Indikator input meliputi sumberdaya manusia, sarana prasarana, dana, kebijakan, informasi, dan lain-lain. Sedangkan indikator proses berupa monitoring pekerjaan yang sedang dilakukan. Adapun indikator output meliputi ukuran hasil yang

telah dicapai, yakni mencakup pengetahuan dan perubahan perilaku akibat proses yang terjadi. Oleh karena itu indikator output dikenal juga sebagai indikator efek. Yang terakhir adalah indikator *outcome*, yakni indikator yang digunakan untuk mengetahui efek penerapan suatu kebijakan.

Pada tahun 2025, Rektor UIN Syarif Hidayatullah Jakarta IKU yang bersumber dari Perjanjian Kinerja dengan Dirjen Pendis dan Kontrak Kinerja Dirjen Perbendaharaan yang dapat dilihat pada tabel sebagai berikut:

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025			
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA			
No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada Pendidikan Tinggi.	Persentase peningkatan mahasiswa pada PTK.	1%
		Persentase peningkatan mahasiswa berkebutuhan khusus pada PTK	1%
2	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu	Persentase Prodi yang mendapatkan akreditasi A/unggul	60%
		Persentase lulusan yang mendapat sertifikat kompetensi dari lembaga sertifikasi bereputasi	5%
		Persentase PTK yang melaksanakan sistem penjaminan mutu	62,5 %
		Persentase PTK yang melaksanakan standar manajemen kelembagaan	100%
		persentase mahasiswa PTK yang memiliki tingkat kemampuan literasi keagamaan minimal baik	10%
3	Meningkatnya dosen dan tenaga kependidikan yang berkualitas	Persentase dosen PTK yang memperoleh sertifikasi pendidik	66%
		Persentase dosen dan tenaga kependidikan PTK yang memperoleh sertifikasi peningkatan kompetensi	3,40%
4	Meningkatnya kualitas lulusan PTK yang diterima di dunia kerja	Persentase lulusan PTK yang berhasil memiliki pekerjaan atau berwiraswasta	80,05%
5	Meningkatnya Kerjasama PTK	Persentase kerjasama yang ditindaklanjuti dalam tri dharma	2%
6	Meningkatnya produktivitas dan daya saing Pendidikan Tinggi	Persentase artikel jurnal bereputasi nasional yang disitasi	77,60%
		Persentase PTK yang berkontribusi pada pencapaian SDGs	0,01%
7	Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel	Predikat Opini Laporan Keuangan	WTM (Wajar Tanpa Modifikasi)
		Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	89,50
		Tingkat Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	3,75
		Tingkat Implementasi Kebijakan Arsitektur Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE)	2
		Indeks Pelayanan Publik (1-5)	3.5
		Indeks BerAkhlaq (1-5)	3.5
		Tingkat Manuritas Statistik Sektor	2
		Tingkat implementasi kebijakan Satu Data Indonesia (SDI)	2
		Nilai Kinerja Anggaran	83

Gambar 2. 3 Perjanjian Kinerja Dengan Dirjen Pendis

KONTRAK KINERJA
ANTARA
DIREKTUR JENDERAL PERBENDAHARAAN
KEMENTERIAN KEUANGAN RI
DENGAN
REKTOR UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA
KEMENTERIAN AGAMA RI
TAHUN 2025

NOMOR: PRJ - 310/PB/2025

Dalam rangka mewujudkan tujuan Badan Layanan Umum yang efektif, transparan, akuntabel, serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

- Nama : ASTERA PRIMANTO BHAKTI
Jabatan : Direktur Jenderal Perbendaharaan, Kementerian Keuangan RI
dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama Menteri Keuangan RI
selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**
- Nama : PROF. ASEP SAEPUJIN JAHAR, MA., PH.D.
Jabatan : Rektor Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
Kementerian Agama RI.
selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**

bersepakat bahwa untuk mencapai tujuan dimaksud, ditetapkan kontrak kinerja dengan ketentuan:

- PIHAK KEDUA menyatakan kesanggupan untuk mencapai target pada Indikator Kinerja Utama sebagai berikut:

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Bobot IKU
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I.	Kinerja Pengelolaan Keuangan Ekuitas, Efisien dan Akuntabel	1. Margin EBITDA	%	8	14,78
		2. Rasio Efisiensi Operasional			100%
		2.a Rasio Pertumbuhan Layanan			50%
		2.a.1 Rasio Pertumbuhan Jumlah Mahasiswa	%	5	12,96
		2.a.2 Rasio Pertumbuhan Output Penelitian Terindeks atau diterapkan oleh Masyarakat	%	0,93	2,49
		2.b Rasio Pertumbuhan Efisiensi Layanan	%	-4	-27,34
		3. Jumlah Pendapatan PNSP Operasional	Rp	185.642.487.200	552.141.624.000
					100%

Dokumen ini telah ditanda tangan secara elektronik.

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target		Bobot IKU
				Semester I	Tahunan	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		4. Jumlah Pendapatan BLU dari Optimalisasi Aset dan Karya Sama				100%
		4.a Pendapatan dari Optimalisasi Aset Tetap, Aset Lintasan dan Karya Sama Non-Tradisional, serta Pendapatan Unit Usaha	Rp	49.320.000.000	164.400.000.000	70%
		4.b Pendapatan dari Optimalisasi Aset Lancar	Rp	4.200.000.000	14.000.000.000	30%
		5. Indeks Akurasi Proyeksi Pendapatan dan Belanja BLU	Indeks	3,50	3,50	100%
		6. Mutu Indeks Pengelolaan BLU	%	40	80	100%
II.	Layanan Prima	7. Persentase Prodi yang mendapatkan akreditasi A/Unpad	%	40	60	100%
		8. Persentase lulusan yang mendapat sertifikat kompetensi dari lembaga sertifikasi berespons	%	2	5	100%
		9. Persentase dosen dan tenaga kependidikan PTK yang memperoleh sertifikasi peningkatan kompetensi	%	2	3,40	100%
		10. Persentase lulusan PTK yang berhasil memiliki pekerjaan atau berwirausaha	%	24,02	80,05	100%
		11. Persentase kerjasama yang ditandatangani dalam tripartita	%	1	2	100%
		12. Peningkatan persentase penitipendanaan	%	1	2,01	100%

- PIHAK KEDUA bersedia menerima konsekuensi atas capaian kinerja.
- PIHAK PERTAMA akan melakukan revaluasi dan evaluasi atas capaian kinerja untuk selanjutnya dipergunakan sebagai bahan pertimbangan penetapan remunerasi BLU.

Jakarta, 31 Januari 2025

PIHAK PERTAMA
ASTERA PRIMANTO BHAKTI

PIHAK KEDUA
PROF. ASEP SAEPUJIN JAHAR, MA., PH.D.

Dokumen ini telah ditanda tangan secara elektronik.

Gambar 2. 4 Kontrak Kinerja Dengan PPK BLU

Sejak Tahun 2024, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta melalui Biro Perencanaan dan Keuangan telah melakukan penyelarasan antara IKU kedalam program kegiatan dan anggaran melalui mekanisme Penganggaran Berbasis Kinerja (PBK). Penyelarasan ini bertujuan agar output yang dihasilkan dapat secara efektif mendukung ketercapaian target kinerja Rektor. Sehingga, anggaran yang dikeluarkan dapat secara efisien dan tepat sasaran membiayai kegiatan-kegiatan yang mendukung sasaran strategis. Kesesuaian antara IKU hingga program kegiatan dan anggaran dapat tercermin dalam kertas kerja keterkaitan IKU kegiatan dan anggaran tahun 2025 yang dapat diakses pada link berikut:

[https://bit.ly/Keterkaitan IKU Kegiatan dan Anggaran 2025](https://bit.ly/Keterkaitan_IKU_Kegiatan_dan_Anggaran_2025)

Untuk penyusunan anggaran Tahun 2025, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta juga telah menyusun dokumen perencanaan sebagai referensi dalam penyusunan penganggaran berbasis kinerja, sebagai berikut:

- Penyusunan Rancangan RENSTRA UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Tahun 2025-2029 dapat diakses pada *link* berikut: <https://bit.ly/RancRENSTRA>
- Penyusunan Buku Pedoman PBK TA 2025 dapat diakses pada *link* berikut: <https://bit.ly/PedomanPBK>
- Penyusunan Kertas Kerja PBK TA 2025 dapat diakses pada *link* berikut: <https://bit.ly/MatrikVMTS>

Sebagai penjaminan atas kualitas penganggaran yang telah disusun oleh unit kerja, Satuan Pengawasan Internal (SPI) UIN Syarif Hidayatullah Jakarta bersama dengan Biro Perencanaan dan Keuangan dan Lembaga Penjaminan Mutu melakukan reviu anggaran dengan ruang lingkup sebagai berikut:

1. Memastikan kegiatan yang diusulkan melalui Kerangka Acuan Kerja/TOR telah secara efektif mendukung ketercapaian target kinerja;
2. Memastikan anggaran yang disusun per kegiatan sesuai dengan standarisasi anggaran yang telah disusun berdasarkan konstanta per IKU; dan
3. Memastikan kepatuhan anggaran yang disusun terhadap Standar Biaya Masukan (SBM) dan standar kepatuhan lainnya.

Selanjutnya, keseluruhan skema proses penganggaran berbasis kinerja ini akan digunakan dalam penyusunan anggaran Tahun 2026 berbasis dokumen RENSTRA UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Tahun 2025-2029 *cascade* dengan RENSTRA Ditjen Pendidikan Islam.



BAB III

CAPAIAN KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Sebagai wujud akuntabilitas dan pengendalian atas ketercapaian sasaran organisasi, sampai dengan Triwulan II Tahun 2025 UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah melakukan pengukuran dan pelaporan atas indikator yang telah diperjanjikan. Salah satu indikator capaiannya adalah dengan melihat capaian Indikator Kinerja Strategis yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Rektor UIN Syarif Hidayatullah Jakarta tahun 2025. Namun demikian, masih terdapat beberapa poin indikator kinerja yang belum dapat diukur capaiannya sampai dengan Triwulan II. Hal ini tentu saja menjadi bahan pengendalian guna pencapaian kinerja tahun berjalan. Capaian Indikator Kinerja Utama sampai dengan Triwulan II Tahun 2025 terlihat dari tabel di bawah ini:

Tabel 3. 1 Capaian Indikator Kinerja Utama Triwulan II Tahun 2025

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Utama	Target IKU	Realisasi IKU (%)	Capaian Kinerja	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%	Analisis Capaian Kinerja dan Serapan Anggaran
1	Tersedianya lulusan yang berdaya saing global	Persentase mahasiswa pada PTK. (PK.1 2025)	1%	0,0%	0,0%	6.967.281.000	332.111.664	5%	Capaian kinerja pada indikator persentase peningkatan mahasiswa pada PTK (PK.1 2025) belum tersedia karena proses penerimaan mahasiswa baru masih berlangsung. Adapun serapan anggaran kegiatan pendukung IKU-01 senilai Rp 6.9M masih relatif rendah (5%) sehingga perlu adanya percepatan penyerapan anggaran untuk mendorong ketercapaian target kinerja.
2	Tersedianya lulusan yang berdaya saing global	Persentase mahasiswa berkebutuhan khusus pada PTK (PK. 2 2025)	1%	0%	0%	11.135.600.000	2.198.612.325	20%	Penerimaan mahasiswa baru (termasuk mahasiswa berkebutuhan khusus) Tahun Akademik 2025/2026 masih berlangsung sehingga capaian ini baru terlihat pada triwulan 3. Namun realisasi anggaran untuk mendukung ketercapaian IKU ini sebesar 20%. Adapun kegiatan yang mendukung ketercapaian IKU yaitu pemeliharaan gedung perkantoran dan perkuliahan universitas. Perawatan dan penyediaan lift di gedung bertingkat, perawatan toilet khusus difabel merupakan beberapa kegiatan yang telah dilakukan untuk mendorong ketercapaian target kinerja
3	Tersedianya lulusan yang berdaya saing global	Persentase lulusan yang mendapatkan sertifikat kompetensi dari lembaga sertifikasi bereputasi (PK. 4 2025)	5%	12,02%	120,00%	4.955.474.000	1.339.354.564	27%	Lulusan yang mendapat sertifikat kompetensi dari lembaga sertifikasi bereputasi 336 dari 2606 lulusan periode Januari sampai Juni. Adapun kegiatan yang mendukung ketercapaian IKU yaitu pelatihan kompetensi bagi mahasiswa tingkat akhir/lulusan, Kegiatan CBT, Kompetensi CBT UKMPPD, OSCE dan SOCA dan Kegiatan Praktek Kerja Lapangan/Praktikum merupakan beberapa kegiatan yang telah dilakukan untuk mendorong ketercapaian target kinerja

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Utama	Targe t IKU	Realisasi IKU (%)	Capaian Kinerja	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%	Analisis Capaian Kinerja dan Serapan Anggaran
4	Tersedianya lulusan yang berdaya saing global	rata-rata score kepuasan pengguna lulusan	3,00	3,86	150,0%	53.000.000	-	0%	Survei kepuasan ini bertujuan untuk mengukur tingkat kepuasan pengguna (stakeholder) terhadap kinerja lulusan di dunia kerja, sebagai menjadi bahan evaluasi dan peningkatan mutu pendidikan. Penyebaran survei kepuasan pengguna lulusan (Stakeholder) Universitas Islam Negeri (UIN) Syarif Hidayatullah Jakarta dilaksanakan pada 21 instansi yang terdiri dari 8 lembaga Pendidikan dan 8 Lembaga Profesional dan 5 instansi Kementerian. Capaian survei kepuasan pengguna lulusan 3.86 dari skala 4 menunjukkan bahwa lulusan dianggap sangat baik oleh dunia kerja, pengguna lulusan puas dengan aspek seperti kejujuran, Kemampuan menyelesaikan masalah, integritas dan etos kerja. Adapun serapan pada kegiatan-kegiatan pendukung IKU tersebut belum terealisasi (0%) sehingga perlu adanya percepatan penyerapan anggaran untuk mendorong ketercapaian target kinerja
5	Tersedianya lulusan yang berdaya saing global	Persentase Mahasiswa S3, S2, S1 dan Program Diploma berkegiatan di Luar Kampus (BLU.LAY02a)	20%	15%	75%	2.386.006.000	76.324.562	3%	Capaian kinerja pada indikator persentase mahasiswa S3,S2 dan S1 yang berkegiatan di luar kampus sebanyak 5.099 dari total mahasiswa 34.262 atau 15% Mahasiswa yang KKN serta Proyek Kerja Lapangan merupakan salah satu bentuk kegiatan di luar kampus yang telah dilaksanakan hingga saat ini. Ketercapaian ini tidak lepas dari dukungan internal UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dalam hal penganggaran agar memenuhi ketercapaian IKU tersebut. Namun serapan pada kegiatan-kegiatan pendukung IKU tersebut masih relatif sedikit (3%) sehingga perlu adanya percepatan penyerapan anggaran untuk mendorong ketercapaian target kinerja

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Utama	Targe t IKU	Realisasi IKU (%)	Capaian Kinerja	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%	Analisis Capaian Kinerja dan Serapan Anggaran
6	Tersedianya lulusan yang berdaya saing global	Persentase Mahasiswa S3, S2, S1 dan Program Diploma yang Meraih Prestasi Minimal Tingkat Nasional (BLU.LAY02b)	2,50%	0%	0%	1.380.480.000	93.532.451	7%	Pada semester I, belum dapat diketahui capaian kinerja Persentase Mahasiswa S3, S2, S1 dan Program Diploma yang Meraih Prestasi Minimal Tingkat Nasional (BLU.LAY02b) karena IKU ini memiliki target Tahunan.
7	Tersedianya lulusan yang berdaya saing global	Persentase Kemitraan Kerja Sama Prodi (pengembangan kurikulum,penyediaan program magang, kesempatan kerja, pembelajaran dengan mengundang dosen tamu) (BLU.LAY.06)	26%	112%	150%	3.113.459.000	125.879.351	4%	Capaian Kinerja pada indikator Persentase Kemitraan Kerja Sama Prodi (pengembangan kurikulum,penyediaan program magang, kesempatan kerja, pembelajaran dengan mengundang dosen tamu) (BLU.LAY.06) mencapai hasil yang memuaskan (112%). Hasil tersebut didapatkan dari total kerjasama sebanyak 96 MoU dibandingkan dengan total Program Studi sebanyak 86 Prodi.Ketercapaian ini tidak lepas dari dukungan internal UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dalam hal penganggaran agar memenuhi ketercapaian IKU tersebut. Namun serapan pada kegiatan-kegiatan pendukung IKU tersebut masih relatif sedikit (4%) sehingga perlu adanya percepatan penyerapan anggaran untuk mendorong ketercapaian target kinerja
8	Tersedianya lulusan yang berdaya saing global	Persentase Mahasiswa lulus tepat waktu dengan IPK 3,25 (BANPT)	35%	64%	150%	16.790.579.000	4.836.328.078	29%	Capaian kinerja pada indikator Persentase Mahasiswa lulus tepat waktu dengan IPK 3,25 (BANPT) yaitu 64% atau melebihi target yang ditetapkan (35%). Selama periode semester I telah dilakukan 2 (dua) kali wisuda dengan jumlah lulusan 2606 mahasiswa. Dari jumlah tersebut mahasiswa yang ber-IPK 3,25 sejumlah 1669 mahasiswa. Adapun kegiatan yang untuk mendukung ketercapaian target kinerja diantaranya workshop pelatihan tugas akhir, workshop metodologi penelitian mahasiswa pascasarjana, pelaksanaan praktikum

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Utama	Target IKU	Realisasi IKU (%)	Capaian Kinerja	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%	Analisis Capaian Kinerja dan Serapan Anggaran
9	Tersedianya lulusan yang berdaya saing global	Rata-rata skor kemampuan bahasa asing mahasiswa	375 TOAF L/ 450 TOEF L	370,6 TOAFL/ 448,2 TOEFL	150,0%	346.050.000	52.425.000	15%	Perlu adanya upaya untuk meningkatkan rerata skor kemampuan berbahasa asing bagi mahasiswa diantaranya Kegiatan Kursus Bahasa Asing (KURBAS) Kelas Reguler, Pelatihan Intensif Kemampuan Bahasa Arab Mahasiswa Baru FDI, Program tes bahasa asing di awal perkuliahan, tengah masa studi, dan akhir studi untuk mahasiswa, Program integrasi bahasa asing dalam kehidupan sehari-hari melalui komunitas berbahasa asing di kampus
10	Tersedianya lulusan yang berdaya saing global	Peningkatan skor penerima beasiswa (BLU.LAY)	2%	11,77%	150,00%	37.561.588.000	18.441.520.300	49%	Komitmen UIN Syarif Hidayatullah Jakarta untuk pemerataan pendidikan diwujudkan dalam peningkatan penerima beasiswa lebih banyak 644 orang dibanding tahun lalu. Beasiswa berasal dari sumber anggaran RM melalui beasiswa KIP (kartu indonesia Pintar) dan BLU (bagi mahasiswa berprestasi). Selanjutnya terdapat beasiswa yang berasal dari luar sumber anggaran DIPa UIN Jakarta yang setiap tahun meningkat
11	Tersedianya lulusan yang berdaya saing global	Persentase Prodi PTK yang terakreditasi A/Unggul/Terakreditasi internasional (PK.3 2025)	60%	57%	95%	94.944.000	-	0%	Sampai dengan triwulan II, dari 86 program studi terdapat 49 prodi yang mendapatkan akreditasi A/Unggul. Beberapa upaya yang dilakukan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dalam meningkatkan prodi yang terakreditasi A/Unggul yakni Penyusunan Dokumen Akreditasi Prodi sesuai dengan Permendikbud nomor 53 Tahun 2023 dan Peraturan BAN-PT dan LAM LPM. Adapun serapan pada kegiatan-kegiatan pendukung IKU tersebut belum terealisasi (0%) sehingga perlu adanya percepatan penyerapan anggaran untuk mendorong ketercapaian target kinerja.
12	Tersedianya lulusan yang berdaya saing global	Persentase mata kuliah yang menggunakan teknologi berbasis digital	10%	13%	150%	-	-	0%	Capaian menandai bahwa proses pembelajaran perlahan beralih menggunakan teknologi berbasis digital. Bentuk teknologi yang digunakan e-learning, LMS (google classroom, zoom) dan aplikasi interaktif lainnya yang mendukung proses pembelajaran, Perlu adanya upaya yang

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Utama	Target IKU	Realisasi IKU (%)	Capaian Kinerja	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%	Analisis Capaian Kinerja dan Serapan Anggaran
13	Tersedianya lulusan yang berdaya saing global	Rata-rata skor akreditasi S1, S2 dan S3 (BLU.LAY.07)	338	343,3	101,6%	9.436.000	-	0%	mendorong pembelajaran berbasis digital diantaranya digitalisasi modul pembelajaran melalui penerbitan e-book, serta pelatihan bagi tenaga pendidik dalam metodologi pembelajaran digital (LMS, AI, dll) Skor akreditasi program studi oleh BAN PT maupun Lembaga akreditasi Mandiri (LAM) memperoleh 343,3 di tahun 2024. Berdasarkan standar dari Indikator akreditasi BAN PT Universitas dapat dikatakan unggul apabila memperoleh skor 350. Perlu adanya upaya peningkatan skor akreditasi seperti pendampingan intensif program akreditasi, pelatihan pengisian Instrumen Suplemen Konversi (ISK), pelatihan penulisan borang akreditasi nasional.
14	Meningkatnya peran lulusan di masyarakat dalam bidang pendidikan, sosial, ekonomi, dan budaya	Persentase lulusan S3, S2, S1 dan Program Diploma setahun terakhir yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta (BLU.LAY01)	68%	36%	53%	273.221.000	38.395.000	14%	Sampai dengan triwulan II, jumlah mahasiswa yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi atau menjadi wiraswasta sebanyak 2.613 dari total lulusan 7.291. Perlu adanya upaya perbaikan sehingga mutu lulusan menjadi lebih baik dan dapat bersaing dengan Perguruan Tinggi lainnya dengan Update pedoman, sosialisasi dan implementasi kurikulum OBE (Outcome based education), Penerapan mata kuliah kewirausahaan, Pemberian beasiswa bagi yang melanjutkan studi S2 dan S3 serta pemberian bantuan penulisan disertasi. Disisi lain dari aspek kerjasama terutama terkait komitmen penyerapan lulusan dan magang juga perlu ditingkatkan.
15	Meningkatnya kompetensi, profesionalitas, dan integritas tenaga pendidik	Persentase tenaga pendidik dan kependidikan yang memiliki sertifikat kompetensi dari lembaga penyelenggara sertifikasi (PK.9 2025)	3,40%	0%	0%	4.172.622.000	2.028.219.622	49%	Target tahunan sehingga belum ada capaian di triwulan II, namun demikian setiap bulannya, telah dilakukan pembayaran sertifikasi dosen melalui sumber dana Rupiah Murni.

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Utama	Target IKU	Realisasi IKU (%)	Capaian Kinerja	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%	Analisis Capaian Kinerja dan Serapan Anggaran
16	Meningkatnya kompetensi, profesionalitas, dan integritas tenaga pendidik dan tenaga kependidikan	Persentase dosen PTK yang memperoleh sertifikasi pendidik (PK.8 2025)	77,60 %	51,70%	66,62%	24.419.736.000	10.750.490.600	44%	Jumlah dosen yang memiliki sertifikat pendidik / Jumlah Dosen dengan NIDN+NIDK 540 dari 1045 dosen. Perlu adanya upaya peningkatan dosen yang memperoleh sertifikasi pendidik diantaranya adalah Bantuan Program PKDP - Peningkatan Kompetensi Dosen Pemula, sosialisasi aturan terbaru SISTER (Sistem informasi sertifikasi dosen).
17	Meningkatnya kompetensi, profesionalitas, dan integritas tenaga pendidik dan tenaga kependidikan	Rata-rata skor kemampuan berbahasa Asing tenaga pendidik dan kependidikan	300 TOAF L/ 450 TOEF L	361 TOAFL/ 430 TOEFL	120,3%	-	-	0%	Sebagai bentuk dukungan untuk program prioritas rektor Internasionalisasi perlu didukung dengan kesiapan SDM dalam berbahasa asing. Kemampuan berbahasa asing yang menjadi tolak ukur melalui ujian TOAFL dan TOEFL. Berdasarkan capaian rata-rata skor TOEFL masih belum mencapai target, perlu adanya upaya dalam meningkatkan kemampuan bahasa asing diantaranya Pelatihan peningkatan bahasa asing pada dosen dan tendik, Kegiatan kursus bahasa asing bagi tenaga pendidik dan tenaga kependidikan secara masif
18	Meningkatnya kualitas penelitian yang inovatif, bermanfaat, dan bereputasi global	Persentase dosen yang menghasilkan luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi Nasional (BLU.LAY.05a)	58%	37,89%	65,33%	2.212.757.000	46.990.000	2%	Dosen yang menghasilkan luaran penelitian dan PKM dan mendapat rekognisi nasional sebanyak 396 dari total dosen 1.045. Diperlukan beberapa upaya untuk mendukung ketercapaian IKU diantaranya pelatihan inovasi dosen unggulan, Pelatihan academic writing untuk dosen, Coaching clinic penelitian dan sebagainya. Adapun realisasi anggaran yang mendukung kegiatan ini masih sedikit (2%) sehingga perlu adanya percepatan penyerapan anggaran untuk mendorong ketercapaian target kinerja.

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Utama	Target IKU	Realisasi IKU (%)	Capaian Kinerja	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%	Analisis Capaian Kinerja dan Serapan Anggaran
19	Meningkatnya kualitas penelitian yang inovatif, bermanfaat, dan bereputasi global	Persentase dosen yang menghasilkan luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional (BLU.LAY.05b)	20%	19,71%	98,55%	12.977.802.000	67.844.125	1%	Dosen yang menghasilkan luaran penelitian dan PKM dan mendapat rekognisi internasional sebanyak 206 dari total dosen 1.045. Diperlukan beberapa upaya untuk mendukung ketercapaian IKU diantaranya pelatihan inovasi dosen unggulan, Visiting profesor dan research fellowship, Penguatan program inbound adjunct professor, Coaching clinic penelitian dan sebagainya. Adapun realisasi anggaran yang mendukung kegiatan ini masih sedikit (1%) sehingga perlu adanya percepatan penyerapan anggaran untuk mendorong ketercapaian target kinerja.
20	Meningkatnya kualitas penelitian yang inovatif, bermanfaat, dan bereputasi global	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir (BLU.LAY.03)	66%	34,60%	52,42%	2.052.365.000	135.600.850	7%	Sebanyak 362 dosen berkegiatan tri dharma di kampus lain, QS 100, dan bekerja sebagai praktisi dari total dosen 1.045. Adapun serapan pada kegiatan-kegiatan pendukung IKU tersebut masih sedikit (7%) sehingga perlu adanya percepatan penyerapan anggaran untuk mendorong ketercapaian target kinerja.
21	Meningkatnya kualitas penelitian yang inovatif, bermanfaat, dan bereputasi global	Persentase dosen tetap berkegiatan akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja (BLU.LAY.04)	86%	50%	58%	585.000.000	-	0%	Dosen tetap yang berkualifikasi akademik S3 sebanyak 524 dari total dosen 1.045 dosen. Kegiatan yang dapat mendorong peningkatan kualifikasi akademik S3 diantaranya Pemberian bantuan penyelesaian disertasi, beasiswa S3 bagi tenaga pendidik. Hal ini sejalan dengan realisasi anggaran yang belum terealisasi (0%) sehingga perlu adanya percepatan penyerapan anggaran untuk mendorong ketercapaian target kinerja.
22	Meningkatnya kualitas penelitian yang inovatif, bermanfaat, dan bereputasi global	Persentase kerjasama yang ditindaklanjuti dalam tri dharma (PK. 11 2025)	2%	0%	0%	1.692.919.000	6.210.025	0%	Target tahunan sehingga belum ada capaian di triwulan II. Realisasi anggaran bersumber dari proses pendampingan pada audit eksternal dalam rangka tindak lanjut temuan.

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Utama	Targe t IKU	Realisasi IKU (%)	Capaian Kinerja	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%	Analisis Capaian Kinerja dan Serapan Anggaran
23	Meningkatnya kualitas penelitian yang inovatif, bermanfaat, dan bereputasi global	Persentase artikel jurnal bereputasi nasional yang disitasi (PK. 12 2025)	77,60 %	43%	55%	297.960.000	-	0%	Dari 111 artikel Jurnal 77 bereputasi nasional (data sister dan sinta 2025 bulan maret)
24	Terwujudnya peran sosial perguruan tinggi dalam sains, teknologi, dan kemanusiaan	Presentase dosen yang menghasilkan luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang diterapkan oleh masyarakat (BLU.LAY.05c)	10%	23%	150%	106.580.000	1.360.000	1%	Sebanyak 236 dosen dari 1.045 dosen menghasilkan luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang diterapkan oleh masyarakat. Upaya peningkatan dapat dilakukan seperti mengadakan pelatihan atau workshop untuk masyarakat berdasarkan hasil penelitian yang berkaitan dengan solusi praktis dapat diterapkan langsung kepada masyarakat, Penyelenggaraan program Inovasi untuk dosen berbasis prodi untuk tujuan Paten/Paten Sederhana, HKI, Teknologi Tepat Guna, Produk Terstandarisasi, atau Produk Tersertifikasi Produk yang diadopsi Industri/Masyarakat, Menyelenggarakan kegiatan berbasis kolaborasi antar Fakultas dan antar prodi serta Instansi atau PT lain (Dalam atau Luar Negeri). Adapun serapan pada kegiatan-kegiatan pendukung IKU tersebut realisasi masih 1% sehingga perlu adanya percepatan penyerapan anggaran untuk mendorong ketercapaian target kinerja.
25	Terwujudnya studi keislaman modern, inklusif, dan bereputasi global	Jumlah kegiatan akademik yang mencerminkan integrasi Islam dan sains	5	3	60,0%	20.000.000	-	0%	Kegiatan ini masih dapat diupayakan mengingat dalam pembelajaran UIN Jakarta menanamkan nilai-nilai keislaman dan sains. Adapun serapan pada kegiatan-kegiatan pendukung IKU tersebut belum terealisasi (0%) sehingga perlu adanya percepatan penyerapan anggaran untuk mendorong ketercapaian target kinerja.
26	Terwujudnya studi keislaman modern, inklusif, dan bereputasi global	persentase mahasiswa PTK yang memiliki tingkat kemampuan literasi keagamaan minimal baik (PK. 7 2025)	10%	97,27%	120,00%	95.866.000	-	0%	Kegiatan pendukung akan dilaksanakan pada Semester II atau Semester Ganjil Tahun 2025/2026 karena melibatkan mahasiswa baru. Adapun realisasi kinerja yang diperoleh merupakan dampak dari baiknya kualitas

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Utama	Targe t IKU	Realisasi IKU (%)	Capaian Kinerja	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%	Analisis Capaian Kinerja dan Serapan Anggaran
27	Tenwujudnya studi keislaman modern, inklusif, dan bereputasi global	Persentase Muatan Kurikulum yang Bercirikan Nilai-Nilai Inklusif dan Modern	10%	90,80%	150,00%	222.177.000	-	0%	pendidikan dan pengajaran yang diberikan oleh tenaga pendidik UIN Syarif Hidayatullah Jakarta. Adapun serapan pada kegiatan-kegiatan pendukung IKU tersebut belum terealisasi (0%) sehingga perlu adanya percepatan penyerapan anggaran untuk mendorong ketercapaian target kinerja. Menunjukkan bahwa kurikulum pada UIN Jakarta telah mempertimbangkan keberagaman peserta didik, tanpa diskriminasi berdasarkan gender, agama, suku, kondisi disabilitas, atau latar belakang sosial dan telah menyesuaikan dengan perkembangan zaman, teknologi, globalisasi, dan kebutuhan abad 21 (seperti critical thinking, digital literacy, dan sustainability). Adapun serapan pada kegiatan-kegiatan pendukung IKU tersebut belum terealisasi (0%) sehingga perlu adanya percepatan penyerapan anggaran untuk mendorong ketercapaian target kinerja.
28	Meningkatnya kualitas good university governance yang efektif, transparan, dan akuntabel, dan berkeadilan	Indeks BerAkhlaq (Berorientasi Pelayanan, Kompetensi, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif)(1-5) (PK. 19 2025)	3.5	4,73	120,0%	740.040.000	161.194.000	22%	Indeks BerAKHLAK merupakan hasil akhir dari proses kebudayaan nilai-nilai inti ASN sepanjang tahun, sehingga intervensi terhadap peningkatan budaya kerja perlu dilakukan secara terencana sejak awal tahun melalui berbagai program pembinaan, sosialisasi, dan penguatan nilai organisasi.
29	Meningkatnya kualitas good university governance yang efektif, transparan, akuntabel, dan berkeadilan	Persentase PTK yang melaksanakan prosedur sistem mutu dan penjaminan manajemen kelembagaan (PK.5 dan 6 2025)	100%	100%	100%	8.437.405.000	1.643.511.895	19%	Telah tersedia sistem penjaminan mutu internal berupa adanya kebijakan SPMI, manual SPMI, standar SPMI, manual evaluasi pelaksanaan SPMI, manual pengendalian pelaksanaan SPMI, manual peningkatan SPMI.

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Utama	Targe t IKU	Realisasi IKU (%)	Capaian Kinerja	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%	Analisis Capaian Kinerja dan Serapan Anggaran
30	Meningkatnya kualitas good university governance yang efektif, transparan, akuntabel, dan berkeadilan	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) (PK.15 2025)	89,50	0	0,0%	95.020.000	9.379.900	10%	Nilai SAKIP merupakan akumulasi dari berbagai upaya yang tidak bisa dicapai secara instan di akhir tahun, melainkan dibangun melalui continuous improvement yang memerlukan dukungan anggaran secara periodik. Oleh karena itu, realisasi anggaran saat ini mencerminkan investasi dalam proses pencapaian indikator, bukan hasil akhirnya.
31	Meningkatnya kualitas good university governance yang efektif, transparan, akuntabel, dan berkeadilan	Tingkat Maturnitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) (PK.16 2025)	3,75	0	0,0%	137.115.000	-	0%	Target tahunan sehingga belum ada capaian di triwulan II
32	Meningkatnya kualitas good university governance yang efektif, transparan, akuntabel, dan berkeadilan	Margin EBITDA (BLU.KEU01)	14,78 %	26,53%	150,00%	-	-	0%	Hal ini menunjukkan efisiensi operasional dan kinerja pendapatan BLU yang meningkat signifikan dibanding proyeksi awal.
33	Meningkatnya kualitas good university governance yang efektif, transparan, akuntabel, dan berkeadilan	Rasio Efisiensi Operasional BOPO(BLU.KEU02a)	117,72 %	70,24%	59,67%	446.038.508.000	208.168.102.378	47%	Capaian ini menunjukkan kemampuan UIN Jakarta dalam membiayai kegiatan operasional dengan mandiri. Namun demikian tetap perlu upaya dalam meningkatkan POBO seperti 1) peningkatan pendapatan melalui optimalisasi aset tetap yang ada melalui sewa, kerjasama, 2) Peningkatan pendapatan melalui optimalisasi aset lancar melalui penempatan dana BLU di bank dengan beauty contest, 3) Efisiensi dari segi belanja operasional

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Utama	Targe t IKU	Realisasi IKU (%)	Capaian Kinerja	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%	Analisis Capaian Kinerja dan Serapan Anggaran
34	Meningkatnya kualitas good university governance yang efektif, transparan, akuntabel, dan berkeadilan	Rasio Efisiensi Operasional BOL(BLU.KEU02b)	18,6 Jt	8,19 Jt	150,0%	-	-	0%	Semakin kecil capaian maka dapat diartikan bahwa organisasi tersebut telah optimalisasi dalam pengelolaan SDMnya, digitalisasi layanan dan pemangkas birokrasi, sehingga biaya operasional dapat diEfisiensikan
35	Meningkatnya kualitas good university governance yang efektif, transparan, akuntabel, dan berkeadilan	Jumlah Pendapatan PNBP Operasional (BLU.KEU03)	552M	272M	49,3%	18.147.684.000	7.455.174.633	41%	Pendapatan PNBP berasal dari 1) Pendapatan atas jasa layanan pendidikan Rp 189,457,301,397, 2) Pendapatan Hasil Kerja Sama Lembaga/Badan Usaha Rp 9,583,456,540, 3) Pendapatan BLU Lainnya dari Sewa Tanah Rp 531,628,730, 4) Pendapatan Lain-lain BLU Rp 66,344,771,325, 5) Pendapatan BLU Lainnya dari Sewa Gedung Rp 660,366,646, 6) Pendapatan Jasa Layanan Perbankan BLU Rp 5,721,180,717
36	Meningkatnya kualitas good university governance yang efektif, transparan, akuntabel, dan berkeadilan	Indeks Akurasi Proyeksi Pendapatan BLU (BLU.KEU05)	3,5	4,28	122,3%	-	-	0%	Berdasarkan realisasi capaian indeks akurasi proyeksi pendapatan adalah 4,248. Akurasi proyeksi pendapatan BLU mendukung pengelolaan keuangan yang baik, dan penyusunan perencanaan yang lebih akurat. Proyeksi pendapatan dapat dilakukan dengan cara mengidentifikasi sumber pendapatan, melakukan analisis historis dan pasar, estimasi volume layanan, serta perkiraan pertumbuhan. Perhitungan capaian dilakukan dengan cara membandingkan angka rencana pengesahan atas pendapatan yang dilakukan setiap awal bulan dengan pendapatan yang disahkan sampai dengan akhir bulan berkenaan.
37	Meningkatnya kualitas good university governance yang efektif, transparan,	Pendapatan dari Optimalisasi Aset Lancar (BLU.KEU04b)	14M	5M	35,7%	-	-	0%	Penempatan dana BLU di Bank melalui mekanisme <i>beuty contest</i>



No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Utama	Target IKU	Realisasi IKU (%)	Capaian Kinerja	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%	Analisis Capaian Kinerja dan Serapan Anggaran
38	akuntabel, dan berkeadilan Meningkatnya kualitas good university governance yang efektif, transparan, akuntabel, dan berkeadilan	Pendapatan dari Optimalisasi Aset Tetap, Aset Lainnya, dan Kerja Sama Non-Tridharma, serta Pendapatan Unit Usaha (BLU,KEU04a)	164,4 M	77M	47,0%	123.223.348.000	42.697.310.834	35%	Sampai dengan triwulan II ini yang telah dilakukan dalam rangka mengoptimalkan aset tetap serta aset lainnya adalah dengan pemanfaatan lahan di samping masjid Fatullah yang digunakan untuk penyewaan tenant foodcourt serta sewa parkir, kerjasama melalui pusat pengembangan bisnis, revitalisasi gedung dan peralihan manajemen melalui pengelolaan KSM di Adia suite. Namun hal ini masih dapat dioptimalkan lagi mengingat masih terdapat aset UIN Jakarta yang masih belum dioptimalkan
39	Meningkatnya kualitas good university governance yang efektif, transparan, akuntabel, dan berkeadilan	Peningkatan peringkat dalam UI Green Metric (sesuai Renstra 2021-2024 dan Renstra 2029.)	Ranking 314	0	82,4%	8.054.463.000	3.088.941.259	38%	Target tahunan sehingga belum ada capaian di triwulan II
40	Meningkatnya kualitas good university governance yang efektif, transparan, akuntabel, dan berkeadilan	Persentase PTK (Fakultas) yang berkontribusi pada pencapaian SDGs (PK. 13 2025)	0,01%	0	0,0%	-	-	0%	Kegiatan pendukung telah berlangsung secara bertahap sejak awal tahun, baik dalam bentuk pelatihan, pengabdian masyarakat, riset kolaboratif, maupun seminar dan workshop yang bertemakan SDGs. Kegiatan-kegiatan ini melibatkan sejumlah PTK dan memerlukan pembiayaan operasional, sehingga anggaran terkait mulai terserap sebelum akhir tahun.
41	Meningkatnya kualitas good university governance yang efektif,	Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU (BLU,KEU05).	81,30 %	72,8%	89,54%	-	-	0%	

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Utama	Target IKU	Realisasi IKU (%)	Capaian Kinerja	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%	Analisis Capaian Kinerja dan Serapan Anggaran
42	Meningkatnya kualitas university governance yang efektif, transparan, akuntabel, dan berkeadilan	Predikat Opini Laporan Keuangan (PK. 14 2025)	WTM (Wajar Tanpa Modifikasi)	0	100,0%	38.223.000	5.300.000	14%	Realisasi anggaran tersebut digunakan sebagai bagian dari upaya mitigasi risiko temuan audit dan peningkatan kualitas penyajian laporan keuangan, yang menjadi dasar penilaian opini BPK. Dengan demikian, penggunaan anggaran di awal dan pertengahan tahun sangat krusial dalam menentukan kualitas laporan keuangan akhir tahun.
43	Meningkatnya kualitas university governance yang efektif, transparan, akuntabel, dan berkeadilan	Tingkat Implementasi Kebijakan Arsitektur Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) (pk 17 2025)	2	0	0,0%	23.445.880.000	-	0%	Target tahunan sehingga belum ada capaian di triwulan II
44	Meningkatnya kualitas university governance yang efektif, transparan, akuntabel, dan berkeadilan	Indeks Pelayanan Publik (1-5) (PK 18. 2025)	3.5	0	0,0%	36.486.059.000	940.263.100	3%	Realisasi anggaran hingga Agustus digunakan untuk mendanai kegiatan-kegiatan strategis yang mendukung perbaikan layanan secara sistemik, sehingga ketika evaluasi IPP dilakukan di akhir tahun, instansi telah memenuhi unsur-unsur yang dinilai, bahkan dapat memperoleh skor yang lebih tinggi dari tahun sebelumnya.
45	Meningkatnya kualitas university governance yang efektif, transparan, akuntabel, dan berkeadilan	Tingkat Maturitas Statistik Sektoral (PK. 20 2025)	2	0	0,0%	232.840.000	-	0%	Target tahunan sehingga belum ada capaian di triwulan II

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Utama	Target IKU	Realisasi IKU (%)	Capaian Kinerja	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%	Analisis Capaian Kinerja dan Serapan Anggaran
46	Meningkatnya kualitas university governance yang efektif, transparan, akuntabel, dan berkeadilan	Tingkat implementasi kebijakan Satu Data Indonesia (SDI) (PK. 21 2025)	2	0	0,0%	36.514.100.000	-	0%	Target tahunan sehingga belum ada capaian di triwulan II
47	Meningkatnya kualitas university governance yang efektif, transparan, akuntabel, dan berkeadilan	Nilai Kinerja Anggaran (PK. 22 2025)	83	0	0,0%	204.750.000	60.638.412	30%	Kualitas serapan anggaran yang tepat waktu dan tepat sasaran menjadi salah satu kunci utama dalam pencapaian nilai kinerja anggaran, sehingga penggunaan anggaran sejak semester I justru menjadi indikasi kinerja yang sehat dan terencana agar target indikator tahunan tersebut dapat dicapai secara optimal.
					73,3%	835.718.337.000	304.801.014.928	36%	

Sumber: Biro PK dan Pusat Mutu Kinerja

Di samping Capaian Indikator Kinerja Utama Triwulan II Tahun 2025 di atas, terdapat progres capaian Program Prioritas Rektor adalah sebagai berikut:

a. Internasionalisasi Kampus

UIN Syarif Hidayatullah Jakarta mencatat prestasi dengan masuk dalam QS *World University Rankings* (QS WUR) *by Subject* 2025 dalam kategori *Theology, Divinity & Religious Studies*. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta juga menjadi satu-satunya perguruan tinggi keagamaan Islam negeri (PTKIN) yang berhasil masuk dalam kategori tersebut. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah berhasil mengukuhkan diri sebagai kampus berkelas dunia dan *center of excellence* dalam kajian teologi, ketuhanan, dan studi agama multidisiplin. Capaian ini tidak lepas dari kerja keras seluruh civitas akademika yang terus berkomitmen dalam meningkatkan kualitas riset, publikasi, dan kerja sama internasional. Kebanggaan ini semakin bertambah karena UIN Syarif Hidayatullah Jakarta adalah satu-satunya PTKIN yang masuk QS *University Ranking by Subject*. Dari 18 perguruan tinggi Indonesia yang masuk dalam daftar QS WUR *by Subject* 2025, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta tetap konsisten menjadi pemimpin dalam studi keagamaan. Saat ini, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta juga menantikan hasil QS *World University Rankings* secara keseluruhan yang akan diumumkan pada Juni 2025, serta QS Asia Ranking pada Oktober 2025.

b. Digitalisasi Kampus

a) Aplikasi e-Semesta

Tabel 3. 2 Timeline e-Semesta

No	Waktu Pelaksanaan	Kegiatan	Target Output Kegiatan
1	2023	Penyerahan Aplikasi (AS-IS)	Penyesuaian identitas dan atribut aplikasi.
2	2024	Personalisasi Aplikasi sesuai dengan proses bisnis di UIN Jakarta <i>Collecting data requirement</i>	Aplikasi sesuai dengan proses bisnis di UIN Jakarta

3	2025	-Analisis dan Validasi hasil <i>collecting data requirement</i> -Konversi data dari aplikasi existing UIN Jakarta atau sumber data elektronik yang pihak Kampus memiliki kamus datanya. -Pelatihan kepada setiap pengguna aplikasi.	-Aplikasi sudah menggunakan data hasil konversi. -Pengguna dapat mengoperasikan aplikasi secara mandiri. -Semua aplikasi sudah terimplementasi.
4	2026	Pendampingan implementasi kepada setiap pengguna Aplikasi.	Pendampingan kepada setiap pengguna aplikasi.
5	2027	Perbaikan atas ketidakfungsian aplikasi.	Memecahkan masalah atas ketidakfungsian aplikasi.
6	2028	Penyerahan secara menyeluruh aplikasi kepada UIN Jakarta.	Aplikasi terimplementasi di UIN Jakarta

Tabel 3. 3 Pekerjaan yang Dilakukan di Tahun 2025

No	Waktu Pelaksanaan	Kegiatan	Target Output Kegiatan
3	2025	-Analisis dan Validasi hasil <i>collecting data requirement</i> -Konversi data dari aplikasi existing UIN Jakarta atau sumber data elektronik yang pihak Kampus memiliki kamus datanya. -Pelatihan kepada setiap pengguna aplikasi.	-Aplikasi sudah menggunakan data hasil konversi. -Pengguna dapat mengoperasikan aplikasi secara mandiri. -Semua aplikasi sudah terimplementasi.

Tabel 3. 4 Timeline Pekerjaan

			Project Plan Konversi Data dan Pelatihan Aplikasi																										
			PT. Solusi Kampus Indonesia																										
Nama Klien			Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta																										
Nama Proyek			Pendampingan Penyelenggaraan Sistem Informasi Manajemen Perguruan Tinggi Terintegrasi																										
Periode Proyek			1 Januari 2025 - 31 Desember 2025																										
Last Update			Mei 9, 2025																										
No.	Kegiatan	Milestone	Februari			Maret			April			Mei			Juni			Juli			Agustus			September			Oktober		
			W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3
1	Pembahasan timeline pekerjaan tahun 2025	14 Februari 2025																											
2	Analisis dan validasi hasil collecting data requirements	17 Februari 2025 - 07 Maret 2025																											
3	Pelaksanaan Konversi Data	10 Maret 2025 - 12 September 2025																											
1. eFinansi BLU																													
	- Konversi data dari MySQL kedalam bentuk postgresSQL	10 Maret 2025																											
	- Testing hasil konversi data (uji konsistensi data dan uji fungsionalitas aplikasi di server developpostgreSQL)	11 Maret 2025 - 13 Maret 2025																											
	- Go Live Production	14 Maret 2025																											
	- Testing hasil konversi data di server live production	14 Maret 2025																											
2. eSPM																													
	- Cleaning data testing	17 Maret 2025																											
	- Testing data referensi hasil cleaning data testing	18 Maret 2025																											
	- Go Live Production	8 April 2025 - 9 April 2025																											
	- Testing hasil konversi data di server live production	9 April 2025 - 11 April 2025																											
3. eAksi																													
	- Konversi data dari MySQL kedalam bentuk postgresSQL	18 Maret 2025 - 19 Maret 2025																											
	- Testing hasil konversi data (uji konsistensi data dan uji fungsionalitas aplikasi di server developpostgreSQL)	19 Maret 2025 - 21 Maret 2025																											
	- Waktu cutoff Konversi dari MySQL kedalam bentuk postgresSQL	14 April 2025 - 15 April 2025																											
	- Go Live Production	15 April 2025																											
	- Testing hasil konversi data di server live production	16 April 2025 - 17 April 2025																											
4. ePerawatanWFO																													
	- Cleaning data testing	22 April 2025 - 23 April 2025																											
	- Testing data referensi hasil cleaning data testing	29 April 2025 - 2 Mei 2025 (1 Mei 2025 libur)																											

			Project Plan Konversi Data dan Pelatihan Aplikasi																										
			PT. Solusi Kampus Indonesia																										
Nama Klien			Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta																										
Nama Proyek			Pendampingan Penyelenggaraan Sistem Informasi Manajemen Perguruan Tinggi Terintegrasi																										
Periode Proyek			1 Januari 2025 - 31 Desember 2025																										
Last Update			Mei 9, 2025																										
No.	Kegiatan	Milestone	Februari			Maret			April			Mei			Juni			Juli			Agustus			September			Oktober		
			W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3
	- Go Live Production	5 Mei 2025 - 6 Mei 2025																											
	- Testing hasil konversi data di server live production	7 Mei 2025 - 9 Mei 2025																											
5. eMarketing																													
	- Cleaning data testing	7 Mei 2025 - 8 Mei 2025																											
	- Testing data referensi hasil cleaning data testing	13 Mei 2025 - 14 Mei 2025																											
	- Go Live Production	15 Mei 2025 - 16 Mei 2025																											
	- Testing hasil konversi data di server live production	19 Mei 2025 - 21 Mei 2025																											
6. eSCM																													
	- Konversi data dari MySQL kedalam bentuk postgresSQL	14 April 2025 - 15 April 2025																											
	- Testing hasil konversi data (uji konsistensi data dan uji fungsionalitas di server developpostgreSQL)	1 Juni 2025 - 30 Juni 2025																											
	- Waktu cutoff Konversi dari MySQL kedalam bentuk postgresSQL	7 Juli 2025 - 9 Juli 2025																											
	- Go Live Production	10 Juli 2025 - 11 Juli 2025																											
	- Testing hasil konversi data di server live production	14 Juli 2025 - 15 Juli 2025																											
7. eKinerja																													
	- Konversi data dari MySQL kedalam bentuk postgresSQL	14 April 2025 - 15 April 2025																											
	- Testing hasil konversi data (uji konsistensi data dan uji fungsionalitas di server developpostgreSQL)	1 Juni 2025 - 30 Juni 2025																											
	- Go Live Production	10 Juli 2025 - 11 Juli 2025																											
	- Testing hasil konversi data di server live production	14 Juli 2025 - 15 Juli 2025																											
8. eAdmin																													
	- Konversi data dari MySQL kedalam bentuk postgresSQL	17 Maret 2025 - 18 Maret 2025																											

Tabel 3. 5 Kegiatan Analisis dan Validasi Hasil Collecting Data Requirements

PT. Solusi Kampus Indonesia		
Analisis dan validasi hasil collecting data requirements		
No	Aplikasi	Kegiatan yang dilakukan
1	eSPMI	Memastikan data yang diberikan adalah data Standar Mutu Lamdik S1, Standar Mutu Lamdik S2, Standar Mutu BANPT S1, Standar Mutu BANPT S2, Standar Mutu BANPT S3, Standar mutu LAMSAMA S1, Standar Mutu LAMEMBA S1, Standar Mutu LAMEMBA S2, Standar Mutu LAMEMBA S3, Standar Mutu LAMINFOKOM S1, Standar Mutu LAMINFOKOM S2, Standar Mutu LAMTEKNIK S1, Standar Mutu LAMPTKES S1 Pendidikan Dokter, Standar Mutu LAMPTKES S1 Keperawatan, Standar Mutu LAMPTKES S1 Farmasi, Standar Mutu LAMPTKES S1 Kesehatan Masyarakat
2	eFinansi BLU	Memastikan data yang diberikan adalah data unit kerja, standar biaya, pos penerimaan, mata anggaran, sumber dana, program kegiatan
3	eSDM	- Memastikan data yang diberikan adalah data unit kerja - Data Dosen (tenaga pendidik) diperoleh dari SISTER dengan melakukan proses sinkronisasi - Memastikan data yang diberikan adalah data pegawai tenaga kependidikan yaitu data pegawai UIN Syarif Hidayatullah Jakarta yang tidak ada di SISTER
4	eRiset	- Data Dosen diperoleh dari SISTER dengan melakukan proses sinkronisasi
5	eAset	Memastikan data yang diberikan adalah referensi kodefikasi aset, referensi unit kerja, gedung, ruang, aset peralatan dan mesin, aset tanah
6	eKinerja	- Data mengambil dari data presensi dan SKP dari aplikasi eSDM
7	eAlumni	- Memastikan data referensi Fakultas dan Prodi sudah sesuai dengan data yang ada di aplikasi eAkademik - Memastikan adanya data mahasiswa dengan status Lulus di aplikasi eAkademik - Data kelulusan mahasiswa diambil dari aplikasi eAkademik
8	eBeasiswa	- Memastikan data referensi Fakultas dan Prodi sudah sesuai dengan data yang ada di aplikasi eAkademik - Data mahasiswa diambil dari aplikasi eAkademik
9	eKKN	- Memastikan data referensi Fakultas dan Prodi sudah sesuai dengan data yang ada di aplikasi eAkademik - Data mahasiswa diambil dari aplikasi eAkademik - Data dosen diambil dari aplikasi eSDM

PT. Solusi Kampus Indonesia		
Analisis dan validasi hasil collecting data requirements		
No	Aplikasi	Kegiatan yang dilakukan
10	Dashboard	- Data mahasiswa diambil dari aplikasi eAkademik
11	eAdmisi	Tidak ada kebutuhan collecting data
12	eRegistrasi	- Memastikan data referensi Fakultas dan Prodi sudah sesuai dengan data di UIN Syarif Hidayatullah Jakarta - Memastikan format NIM sudah sesuai dengan format NIM di UIN Syarif Hidayatullah Jakarta - Memastikan data mahasiswa lama diambil dari data PDDIKTI
13	ePembayaran	- Memastikan data referensi Fakultas dan Prodi sudah sesuai dengan data di UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dan aplikasi eRegistrasi - Memastikan data mahasiswa lama diambil dari data PDDIKTI
14	eAkademik BO	- Memastikan data referensi Fakultas dan Prodi sudah sesuai dengan data di UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dan aplikasi eRegistrasi - Memastikan data mahasiswa lama diambil dari data PDDIKTI
15	eAkademik Portal	- Memastikan data referensi Fakultas dan Prodi sudah sesuai dengan data di UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dan aplikasi eAkademik Backoffice - Memastikan data mahasiswa lama diambil dari data PDDIKTI

Tabel 3. 6 Progress Report Konversi Data dan Instalasi di Server Live Production

No	Nama Aplikasi	Data Sumber	Analisis & Validasi Data Requirements	Progress Konversi Data dari MySQL Live ke Postgres di devel	Status Data PostgreSQL di devel	Progress Testing hasil konversi data (uji konsistensi data dan uji fungsionalitas aplikasi di server devel/postgres SQL)	Progress Aplikasi terinstal di Server Production	Progress Analisis, Konversi & Instalasi di Server Production
1	ePersuratan/ePLO	Tanpa Konversi Data	20%	25%	10%	30%	15%	100%
2	Marketplace	Tanpa Konversi Data	-	-	100%		100%	100%
3	SSO	Tanpa Konversi Data			100%		100%	100%
4	LMS	Tanpa Konversi Data						
5	Mobile Apps	data eAkademik						82%
6	eSPMI	Matrix penilaian Lam dan BANPT	100%	100%	100%	90%	0%	100%
7	eFinansi BLU	Data RPA UIN Syarif Hidayatullah Jakarta	100%	100%	100%	100%	100%	100%
8	eSDM	Sister Cloud	100%	100%	100%	70%	0%	76%
9	eRiset	Sister Cloud	100%	100%	100%	65%	0%	75%
10	eAset	Data entri dari bagian Aset	100%	100%	100%	100%	100%	100%
11	eKinerja	Tanpa Konversi Data. Data mengambil dari data presensi dan SKP dari aplikasi eSDM. Saat ini data masih menggunakan data dummy.	100%	100%	100%	30%	0%	64%
12	eAdmisi	Data pendaftar	100%	100%	100%	100%	100%	100%
13	eRegistrasi	Data pendaftar dan PDDIKTI	100%	100%	100%	100%	100%	100%
14	ePembayaran	Data pendaftar dan PDDIKTI	100%	100%	100%	100%	100%	100%
15	eAkademik BO	Data pendaftar dan PDDIKTI	100%	100%	100%	100%	100%	100%
16	eAkademik Portal	Data pendaftar dan PDDIKTI	100%	100%	100%	100%	100%	100%
17	Dashboard	data eAkademik	100%		100%	100%	10%	87%
18	eAlumni	data eAkademik	100%	100%	100%	100%	100%	100%
19	Portal Alumni		100%	100%	100%	100%	100%	100%
20	eBeasiswa	eAkademik dan konversi dari belimawa berupa template excel	100%	100%	100%	65%	0%	75%
21	Portal Beasiswa		100%	100%	100%	65%	0%	75%
22	eKKN	eAkademik dan eSDM	100%	100%	100%	65%	0%	75%
23	Portal eKKN		100%	100%	100%	65%	0%	75%
Total								85,50%

Tabel 3. 7 Aplikasi yang Sudah Terinstal di Server Live

NO	Nama Aplikasi	Alamat Live
1	eSPMI	http://e-spmi.uinjkt.ac.id/
2	eFinansi BLU	https://e-finansi.uinjkt.ac.id/
3	eAset	https://e-aset.uinjkt.ac.id/
4	eAdmisi	https://admisi.uinjkt.ac.id/
5	eRegistrasi	https://e-admisi.uinjkt.ac.id/
6	ePembayaran	https://pembayaran.uinjkt.ac.id/
7	eAkademik BO	https://e-akademik.uinjkt.ac.id/
8	ePortal Akademik	https://akademik.uinjkt.ac.id/
9	eAlumni	http://e-alumni.uinjkt.ac.id/
10	ePortal Alumni	http://alumni.uinjkt.ac.id/
11	ePLO	http://e-plo.uinjkt.ac.id/
12	eMarketplace	http://market.uinjkt.ac.id/

Langkah-langkah dalam mencapai target yang telah ditetapkan:

- Membuat *timeline* pekerjaan Tahun 2025;
- Mempersiapkan infrastruktur server untuk menampung konversi database;
- Melakukan backup data base sebelum dilaksanakan konversi database;
- Koordinasi secara rutin depan PT SKI sebagai pelaksana konversi data dan aplikasi;
- Mempersiapkan opsi skenario pelaksanaan konversi data dan aplikasi;
- Mengadakan *transfer knowledge sequence* diagram aplikasi setelah dilaksanakan konversi aplikasi;
- Pelaksanaan pelatihan kepada user pemangku aplikasi.

Kendala dalam menyampaikan tarrget output kegiatan:

- Pengembangan fitur aplikasi pada tahun 2025 dilakukan setelah konversi database dan aplikasi pada masing-masing modul aplikasi;
- Belum semua proses bisnis dan SOP/alur kerja terdefinisi pada unit pemangku aplikasi sebagai dasar pengembangan aplikasi;
- Keterbatasan SDM di Pustipanda khususnya yang menangani pengembangan aplikasi.

c. Peningkatan Pendapatan

a. Pusat Pengembangan Bisnis

Sampai dengan semester 1 2025, Pusat Pengembangan Bisnis mencatatkan realisasi pendapatan sebesar Rp 2.245.990.431, dengan pagu anggaran sebesar Rp 7.200.001.000 dan realisasi anggaran sebesar Rp 1.789.221.528. Pada tahun 2025, berikut program kerja dari Pusat Pengembangan Bisnis Tahun 2025:

- 1) Membangun Tata Kelola *Holding Company* (Integrasi pengelolaan unit-unit bisnis (Pusat Halal, Pusat Layanan Psikologi, UIN Pers).
- 2) Realisasi Usaha baru yang dapat menghasilkan PNB (Bak Mie Agam, ADIA SUITES).
- 3) Kerjasama dengan perusahaan-perusahaan yang menghasilkan PNB.
- 4) Pemanfaatan lahan dan bangunan (pembuatan *foodcourt*/relokasi pedagang sekitar kompleks UIN, sewa ruko).

Dari program kerja tersebut, sampai dengan Triwulan II Tahun 2025, capaian Pusat Pengembangan Bisnis adalah sebagai berikut:

Tabel 3. 8 Capaian Pusat Pengembangan Bisnis

NO	PROGRAM KERJA	CAPAIAN TRIWULAN KE-2
1	Membangun Tata Kelola <i>Holding Company</i> (Integrasi pengelolaan unit-unit bisnis (Pusat Halal, Pusat Layanan Psikologi, UIN Pres)	Sudah dilakukan peninjauan awal dengan mengundang rapat koordinasi pihak PLP dan Pusat Halal untuk melakukan koordinasi persiapan integrasi dengan Pusat Pengembangan Bisnis
2	Realisasi Usaha baru yang dapat menghasilkan PNB (Bak Mie Agam, ADIA SUITES)	1) Proses integrasi pengelolaan ADIA SUITES dan SYAHIDA INN sudah dilakukan; 2) ADIA SUITES sudah beroperasi mulai bulan Februari 2025; 3) Total pendapatan ADIA SUITES sampai dengan bulan Mei 2025 sebesar Rp 139.608.560 4) Bak Mie Agam sudah beroperasi mulai bulan Januari 2025; 5) <i>Total sharing Fee</i> Bak Mie Agam sampai bulan Juni 2025 sebesar Rp 139.608.560,-
3	Kerjasama dengan perusahaan-perusahaan yang menghasilkan PNB	1) Proses integrasi pengelolaan ADIA SUITES dan SYAHIDA INN sudah dilakukan; 2) ADIA SUITES sudah beroperasi mulai bulan Februari 2025; 3) Total pendapatan ADIA SUITES sampai dengan bulan Juni 2025 sebesar Rp 627.106.105,- 6) Bak Mie Agam sudah beroperasi mulai bulan Januari 2025;

NO	PROGRAM KERJA	CAPAIAN TRIWULAN KE-2
		7) Total <i>sharing fee</i> Bak Mie Agam sampai bulan bulan Juni 2025 sebesar Rp 139.608.560,-.
4	Pemanfaatan lahan dan bangunan (pembuatan <i>foodcourt</i> /relokasi pedagang sekitar komplek UIN, sewa ruko)	1) Pembuatan <i>Foodcourt</i> di samping Masjid Fathullah untuk merelokasi pedagang disekitar Masjid Fathullah sudah mencapai 90%; 2) Sudah dilakukan pemasaran <i>foodcourt</i> di samping masjid Fathullah (beberapa pedagang sudah membayar DP untuk uang sewa); 3) Koordinasi rencana pembangunan <i>foodcourt</i> tahap 3 di FEB dan di Komplek UIN Ruko 80% sudah disewakan

b. ADIA Suite

Pengembangan Bisnis yang telah dilakukan antara lain:

Ekspansi Pasar

- 1) Memperluas jaringan segmen pasar baru (Kemendikbud RI, Walikota Tangerang Selatan, Kementerian agama dll)
- 2) Kerjasama dengan pemerintah daerah untuk membuka booth pameran
- 3) Mengadakan bazar dengan UMKM se Tangsel
- 4) Iklan hotel di pemda setempat

Diversifikasi Produk

- 1) Membuka layanan tambahan bidang pelayanan antar jemput airport
- 2) Penyediaan catering dari internal yang tadinya eksternal (PKS dengan catering luar)
- 3) Memperbarui fasilitas ruang rapat dan kamar (standrat room dan VIP room)
- 4) Dalam bidang e-Commerce, memperluas kerjasama dengan OTA traveloka, agoda dll

Kemitraan Strategis

- 1) Bekerjasama dengan UMKM dalam penyediaan *frozen food*
- 2) Bekerjasama dengan pemda Tangsel untuk memasang Free iklan digital di Walikota Tangsel

Inovasi Teknologi

- 1) Kerjasama dengan vendor luar UIN dalam penyediaan internet yang proper untuk layanan hotel
- 2) Aplikasi perhotelan (DIP)
- 3) CCTV dengan analitik cerdas dapat meningkatkan keamanan dan mencegah kejahatan
- 4) Kunci kamar hotel yang menggunakan kartu sering disebut cardlock

Adapun rekapitulasi penerimaan Pusat Pengembangan Bisnis secara keseluruhan adalah sebagai berikut:

Tabel 3. 9 Rekap Penerimaan Pusat Bisnis

No	Uraian	Smt 1 Tahun 2024	Smt 1 Tahun 2025	Persentase
1	Pusat Bisnis	3.980.187.374	2.245.990.431	-43,57%
2	Syahida Inn/Adia Suites	3.076.614.483	627.106.105	-79,62%
3	Rumah Sakit Syarif Hidayatullah	20.690.420.991	22.391.344.565	8,22%
4	Rumah Sakit Haji Jakarta	-	41.209.687.124	0,00%

d. *Green Campus*

Dalam capaian UI *GreenMetric*, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta masuk sebagai *The 316th World's Most Sustainable University in 2024 UI GreenMetric World University Rankings*. Capaian ini meningkat dibandingkan dengan ranking Triwulan II Tahun 2024 yakni ranking 381 dari institusi yang dinilai pada UI *Green Metric*. Untuk penguatan *green campus*, pada bulan Maret 2025, dibentuk Pusat Pengembangan *Green Campus* melalui SK Rektor Nomor 196 Tahun 2025. Hingga saat ini, tim *Green Campus* telah melakukan program-program sebagai berikut:

- Pengesahan dan penguatan regulasi Green Campus UIN Jakarta, melalui pernyataan komitmen dan surat edaran rektor terkait kampus ramah lingkungan.
- Pelatihan pemilahan sampah.
- Pengaktifan kembali Bank Sampah non organik
- Pembelian komposter sampah organik dari kampus.
- Menghadirkan pelatih.
- Pembuatan *eco enzyme* dan penuangan bersama rekor muri.
- Pengadaan sekretariat green campus.
- Delegasi Lokakarya UIN-GM ke Pontianak
- Pembuatan Video profile UIN seri *Green Campus*
- Pengadaan tumbler kampus UIN untuk peserta pelatihan
- Penyajian materi UIN *Green Campus* untuk Mahasiswa baru
- Pengadaan Sepeda motor Listrik
- Pengadaan bis/ mobil listrik
- Konservasi Flora (FITK dan PLT)
- Studi banding terkait Green Campus nasional maupun internasional
- Koordinasi pengaturan ulang lahan parkir
- Pemesanan mobil penyapu sampah
- Pembelian dan pemasangan lampu bohlam sensor otomatis

- s. Pembelian dan pemasangan lampu solar energi
- t. Konsinyering pengisian dokumen UIGM
- u. *Submit* dokumen *evidence* UIGM

Pada Tahun 2025, Program Kerja dari *Green Campus* yang akan dilakukan adalah:

- a. Tujuan utama UIN Syarif Hidayatullah Jakarta *Green Campus* adalah mewujudkan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta menjadi kampus yang kondusif untuk proses pembelajaran yang sukses, lingkungan ramah, nyaman dan aman untuk mendukung lingkungan berkelanjutan.
- b. Mendampingi program *Green Campus* di UIN Syarif Hidayatullah Jakarta
- c. Menghimpun kegiatan *Green Campus* semua unit di UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
- d. Pengesahan dan penguatan regulasi *Green Campus* UIN Jakarta, melalui pernyataan komitmen dan surat edaran rektor terkait kampus ramah lingkungan.
- e. Menjalin kerjasama dengan instansi terkait
- f. Pelatihan karyawan tentang pengolahan sampah organik kampus
- g. Pengoperasian Bis Listrik (Bilis)
- h. Pengadaan sepeda listrik UIN Jakarta (Salut)
- i. Pembangunan Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) di atap gedung-gedung Kampus 1 UIN Jakarta.
- j. Penanaman 1000 pohon di sekitar kampus UIN Jakarta.
- k. Bantuan bibit pohon ke desa binaan KKN
- l. Parkir sepeda onthel dan sepeda listrik
- m. Perbaikan trotoar dan lahan parkir dengan balok sehingga serapan air menjadi lebih optimal.
- n. Pemindahan lahan parkir motor
- o. Tempat sampah dan pemilahannya
- p. Tempat pengolahan sampah organik dalam kampus
- q. SK komitmen
- r. Belanja lampu sensor otomatis.
- s. Logo pengesahan Rektor
- t. Kerjasama dengan Bank BJB , BTN dan Pertamina terkait bantuan program kegiatan *green campus*.
- u. Sosialisasi *Green Campus* ke mahasiswa PBAK.
- v. Mengusulkan/ tema penelitian dan abdimas terkait lingkungan dan betkelanjutan.
- w. Mengawal anggaran ttg lingkungan dan keberlanjutan dlm Proja UIN Jakarta
- x. Menginisiasi Pembentukan Bank Sampah di Bbrp Fakultas (FITK LESTARI)
- y. Kampanye *Green Campus* ke semua civitas akademika melalui kegiatan lomba seperti *Stand up Comedy*, fotografi, pemilihan duta mahasiswa, dengan tema-tema *greencampus*.

B. PRESTASI LAINNYA

Selain capaian atas kontrak kinerja dan program prioritas Rektor, terdapat beberapa capaian lainnya baik berupa prestasi maupun rekognisi atau pengakuan nasional dan internasional di bidang pendidikan dan pengajaran, penelitian dan publikasi serta pengabdian kepada masyarakat.

a. UIN Jakarta Tempati Posisi Puncak Ranking SINTA PTKIN

UIN Syarif Hidayatullah Jakarta mengawali tahun 2025 dengan torehan prestasi membanggakan menyusul keberhasilan menempati posisi puncak ranking Science and Technology Index (SINTA) tingkat Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Negeri. Rinciannya, UIN Jakarta mencatatkan skor 199.255 untuk SINTA Score 3 Yr dan skor 388.559 untuk SINTA Score Overall.

Sumber: <https://www.uinjkt.ac.id/id/awali-tahun-2025-uin-jakarta-tempati-posisi-puncak-ranking-sinta-ptkin>

b. Terbitnya izin pembukaan program Magister Ilmu Farmasi

Fakultas Ilmu Kesehatan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta resmi memperoleh izin untuk membuka Program Magister Ilmu Farmasi setelah diterbitkannya Keputusan Menteri Pendidikan Tinggi, Sains dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 144/B/O/2025.

Sumber: <https://www.uinjkt.ac.id/id/press-release-uin-jakarta-buka-program-magister-ilmu-farmasi>

c. Top 500 QS World University Ranking by Subject, kategori; Theology, Divinity, and Religious Study

Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi (Kemdiktisaintek RI) menganugerahkan Apresiasi Perguruan Tinggi Berprestasi kepada UIN Syarif Hidayatullah Jakarta mewakili perguruan tinggi keagamaan negeri. Apresiasi diberikan menyusul prestasi UIN Jakarta dalam mempertahankan posisi perguruan tinggi dunia kategori Top 500 QS World University Ranking. Apresiasi diberikan kepada UIN Jakarta sebagai salah satu dari 18 perguruan tinggi nasional yang masuk dalam daftar Top 500 QS WUR By Subject. UIN Jakarta sendiri diberikan apresiasi karena mencatatkan prestasi membanggakan dengan mempertahankan peringkat peringkat 101-150 dunia pada subjek Theology, Divinity & Religious Studies.

Sumber: <https://www.uinjkt.ac.id/id/pertahankan-peringkat-top-500-qs-wur-kemdiktisaintek-ri-beri-uin-jakarta-apresiasi-perguruan-tinggi-berprestasi>



Performance: Overview



d. Perolehan Akreditasi Sinta

UIN Syarif Hidayatullah Jakarta kembali menorehkan prestasi akademik dengan perolehan akreditasi dari Science and Technology Index (SINTA) untuk sejumlah jurnal ilmiahnya. Akreditasi ini menjadi bukti komitmen UIN Jakarta dalam meningkatkan kualitas publikasi ilmiah dan kontribusi dalam pengembangan ilmu pengetahuan.

Sumber: <https://www.uinjkt.ac.id/id/selamat-sejumlah-jurnal-uin-jakarta-raih-kenaikan-peringkat-sinta>

INSANIYAT
Journal of Islam and Humanities
Sinta 2

Pharmaceutical and Biomedical Sciences Journal
Sinta 3

Indonesian Journal of English Education
Sinta 2

Jurnal Manajemen Dakwah
Sinta 4

Mimbar
Jurnal Kajian Agama Budaya
Sinta 2

NURSE
Journal of Nursing and Health Science
Sinta 4

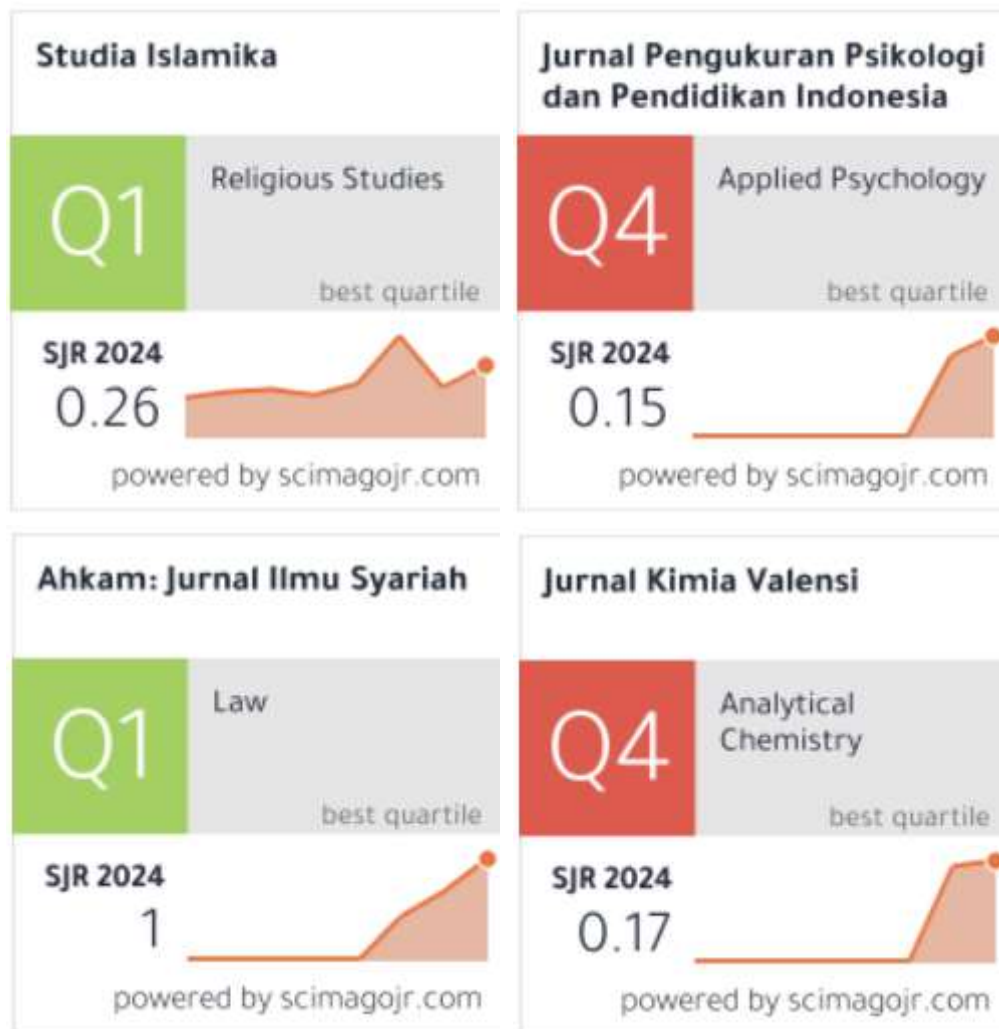
Empati
Jurnal Ilmu Kesejahteraan Sosial
Sinta 3

DAKWAH
Jurnal Kajian Dakwah dan Kemasyarakatan
Sinta 4

Untuk informasi dan akses Jurnal-Jurnal UIN Syarif Hidayatullah Jakarta:
<https://journal.uinjkt.ac.id/>

Jurnal Penyuluhan Agama
Sinta 4

- e. Capaian Akreditasi Unggul Program Studi Magister Pendidikan Agama Islam Program Studi Magister Pendidikan Agama Islam (MPAI) pada Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan (FITK) UIN Syarif Hidayatullah Jakarta berhasil meraih akreditasi Unggul dari Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT). Capaian ini menjadi bukti komitmen UIN Jakarta dalam meningkatkan mutu pendidikan tinggi, khususnya di bidang tarbiyah dan kependidikan Islam.
Sumber: <https://www.instagram.com/p/DHpe15JJHzt/?igsh=MTB0aGN3YmZlOWgwbA==>
- f. Penetapan Dr. Afidah Wahyuni, M.Ag sebagai guru Besar/Professor Bidang Ilmu Fiqh Kontemporer
Prof. Dr. Afidah Wahyuni, M.Ag. (Ilmu Fiqh Kontemporer) resmi ditetapkan sebagai Guru Besar/Professor Bidang Ilmu Fiqh Kontemporer. Dr. Afidah Wahyuni M. Ag. adalah Dosen Fakultas Syariah dan Hukum yang meneliti soal batik. Guru besar bidang Fiqh Kontemporer di Fakultas Syariah dan Hukum UIN Jakarta Afidah Wahyuni mengatakan keberadaan batik tulis di Indonesia merupakan wujud nyata dari budaya dapat selaras dengan syariat Islam. “Prinsip fiqh seperti al-‘adah muhakkamah (adat kebiasaan yang baik dapat dijadikan dasar hukum) mendukung keberlanjutan batik tulis dalam kehidupan modern.
Sumber: <https://monitor.co.id/2025/05/07/pidato-pengukuhan-guru-besar-uin-jakarta-prof-afidah-sebut-batik-tulis-ekspresi-harmoni-adat-dan-syariat-islam>
- g. Perolehan predikat Quartile (Q1-Q4) Versi Scimago Jurnal Ranking
Jurnal bereputasi internasional di UI Jakarta mendapat perolehan predikat Quartile (Q1 - Q4) versi Scimago Journal Ranking (SJR). Empat jurnal ilmiah UIN Jakarta berhasil meraih peringkat internasional bergengsi: Q1: Ahkam: Jurnal Ilmu Syariah (SJR 0.999 | H-Index 12) dan Studia Islamika (SJR 0.256 | H-Index 16). Untuk Jurnal Scopus Q4: JP3I: Jurnal Pengukuran Psikologi dan Pendidikan Indonesia (SJR 0.146 | H-Index 3) dan Jurnal Kimia Valensi (SJR 0.174 | H-Index 7). Prestasi ini menjadi bukti komitmen UIN Jakarta dalam pengembangan publikasi ilmiah bereputasi internasional.
Sumber: <https://journal.uinjkt.ac.id/index.php/studia-islamika>
<https://journal.uinjkt.ac.id/index.php/jp3i>
<https://journal.uinjkt.ac.id/index.php/valensi>
<https://journal.uinjkt.ac.id/index.php/ahkam>



Sumber: <https://www.scimagojr.com/>

- h. Peringkat Akreditasi Sinta Jurnal Ilmiah UIN Syarif Hidayatullah Jakarta
- UIN Syarif Hidayatullah Jakarta kembali menorehkan prestasi akademik dengan perolehan akreditasi dari Science and Technology Index (SINTA) untuk sejumlah jurnal ilmiahnya. Akreditasi ini menjadi bukti komitmen UIN Jakarta dalam meningkatkan kualitas publikasi ilmiah dan kontribusi dalam pengembangan ilmu pengetahuan. Berdasarkan hasil akreditasi terbaru, beberapa jurnal UIN Jakarta berhasil meraih peringkat SINTA 2, SINTA 3, dan SINTA 4. Pada peringkat 2, MIMBAR: Jurnal Kajian Agama Budaya berhasil naik peringkat dari sebelumnya SINTA 2, disusul Jurnal INSANIYAT: Journal of Islam and Humanities dan Indonesian Journal of English Education yang berhasil mempertahankan peringkatnya. Di peringkat SINTA 3, Pharmaceutical and Biomedical Sciences Journal dan EMPATI: Jurnal Ilmu Kesejahteraan Sosial berhasil menduduki peringkat ini. Sedang di Peringkat SINTA 4, sejumlah jurnal berhasil meningkatkan peringkat ke posisi ini. Diantaranya Jurnal Manajemen Dakwah, NURSE: Journal of Nursing and Health Science, DAKWAH: Jurnal Kajian Dakwah dan Masyarakat, dan Jurnal Penyuluhan Agama.

Sumber: <https://www.instagram.com/p/DIMB8LyvYQp/?igsh=MWU4b2RmNjVyNm6Zw=>

Peringkat Akreditasi SINTA
Jurnal Ilmiah UIN Syarif Hidayatullah Jakarta

S1

1. Studia Islamika
2. Ahkam: Jurnal Ilmu Syariah
3. Etikonomi
4. JP3I (Jurnal Pengukuran Psikologi Dan Pendidikan Indonesia)
5. Jurnal Kimia Valensi

S2

1. Edusains
2. Tarbiya: Journal of Education in Muslim Society
3. Arabiyat: Jurnal Pendidikan Bahasa Arab dan Kebahasaaraban
4. IJEE (Indonesian Journal of English Education)
5. Signifikan: Jurnal Ilmu Ekonomi
6. Al-Iqtishad: Jurnal Ilmu Ekonomi Syariah (Journal of Islamic Economics)
7. Jurnal Teknik Informatika
8. Al-Kauniyah: Jurnal Biologi
9. Ilmu Ushuluddin
10. Insaniyat: Journal of Islam and Humanities
11. Jurnal Indo-Islamika
12. Tazkiya Journal of Psychology
13. Applied Information System and Management (AISM)
14. Mimbar Agama dan Budaya

S3

1. InPrime: Indonesian Journal of Pure and Applied Mathematics
2. Journal of Qur'an and Hadith Studies
3. Esensi: Jurnal Bisnis dan Manajemen
4. Sosio-Didaktika: Social Science Education Journal
5. Refleksi
6. Al-Zahra: Journal for Islamic and Arabic Studies
7. Empati: Jurnal Ilmu Kesejahteraan Sosial
8. Jurnal Ilmu Sosial Indonesia (JISI)
9. Jurnal Harkat: Media Komunikasi Gender
10. Ushuluna: Jurnal Ilmu Fakultas Ushuluddin
11. Pharmaceutical And Biomedical Sciences Journal (PBSJ)

S4

1. Akuntabilitas
2. Al-Fiziya: Journal of Materials Science, Geophysics, Instrumentation and Theoretical Physics
3. Algoritma: Journal of Mathematics Education
4. Iementar: Jurnal Pendidikan Dasar
5. The Avicenna Medical Journal
6. Nurse: Journal Nursing and Health Science
7. Dakwah: Jurnal Kajian Dakwah dan Kemasyarakatan
8. Jurnal Manajemen Dakwah
9. Jurnal Penyuluhan Agama

S5

1. Jurnal Studi Jurnalistik
2. Journal Community Online

Akses Jurnal UIN Jakarta
<https://journal.uinjkt.ac.id/>

i. Meraih Predikat Satuan Kerja Terbaik I (Satu)

UIN Syarif Hidayatullah Jakarta kembali mencatatkan prestasi membanggakan dalam tata kelola keuangan negara. Dalam Evaluasi Kinerja Pelaksanaan Anggaran Semester II Tahun 2024 yang dilakukan oleh Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Jakarta IV, UIN Jakarta dinobatkan sebagai Satuan Kerja Terbaik I (Satu) untuk kategori Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) dengan pagu di atas Rp 800 miliar.

Sumber: <https://uinjkt.ac.id/id/uin-jakarta-raih-predikat-satuan-kerja-terbaik-i-dalam-ikpa-2024->



- j. Pelantikan dan pengambilan sumpah Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) di lingkungan UIN Jakarta
Sebanyak 178 Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) di lingkungan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dilantik dan diambil sumpahnya di Auditorium Prof. Dr. Bahtiar Effendy, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, pada Senin, (26 /05). Acara ini turut dihadiri oleh 44 tamu undangan serta tersambung secara daring dengan PPPK yang berada berbagai daerah serta di luar negeri. Kegiatan ini merupakan bagian dari pelaksanaan seleksi PPPK Tahap 1 formasi tahun 2024 oleh Kementerian Agama. Pelantikan ini menjadi langkah nyata dalam menyelesaikan status kepegawaian Organisasi Satuan Nonstruktural (OSN) yang telah lama mengabdi di lingkungan Kemenag.
Sumber: <https://uinjkt.ac.id/id/pelantikan-dan-pengambilan-sumpah-pppk-tahap-1-formasi-2024-kementerian-agama-momentum-penguatan-asn-berintegritas-dan-moderat>
- k. UIN Jakarta Kukuhkan Enam Guru Besar dalam Sidang Senat Terbuka
Universitas Islam Negeri (UIN) Syarif Hidayatullah Jakarta kembali menorehkan sejarah akademik dengan mengukuhkan enam guru besar dari berbagai disiplin ilmu dalam Sidang Senat Terbuka yang digelar di Auditorium Harun Nasution, Rabu (7/5/2025). Surat Keputusan pengangkatan keenam guru besar yang dikukuhkan, yaitu Prof. dr. Flori Ratna Sari, Ph.D. (Farmakologi), Prof. Irma Nurbaeti, S.Kp., M.Kep., Sp.Mat., Ph.D. (Ilmu Keperawatan Maternitas), Prof. Dr. Suma'inna, M.Si. (Ilmu Matematika Terapan), Prof. Dr. La Ode Sumarlin, M.Si. (Ilmu Biokimia), Prof. Dr. Endah Wulandari, S.Si., M.Biomed. (Ilmu Biokimia), Prof. Dr. Afidah Wahyuni, M.Ag. (Ilmu Fiqih Kontemporer).

Sumber: <https://uinjkt.ac.id/index.php/id/uin-jakarta-kukuhkan-enam-guru-besar-dalam-sidang-senat-terbuka>



I. Pembukaan Dua Program Studi Doktor

Pada 2025 ini, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah siap menerima mahasiswa baru program doktor pada dua fakultas, yaitu Program Doktor Sejarah Peradaban Islam pada Fakultas Adab dan Humaniora, serta Program Doktor Ilmu Syariah pada Fakultas Syariah dan Hukum. Izin pembukaan dua program

studi ini tertuang dalam KMA Nomor 468 Tahun 2025 dan KMA Nomor 469 Tahun 2025. Program Doktor Sejarah Peradaban Islam pada Fakultas Adab dan Humaniora bahkan disebut-sebut sebagai program doktor SPI pertama di Indonesia.

Sumber: <https://www.uinjkt.ac.id/id/resmi-kemenag-terbitkan-izin-doktor-sejarah-peradaban-islam-dan-program-doktor-ilmu-syariah-uin-jakarta>,
<https://fah.uinjkt.ac.id/index.php/id/fah-uin-jakarta-pionir-program-doktor-sejarah-dan-peradaban-islam>



- m. 33 Program Studi di UIN Jakarta mendapat Akreditasi Internasional ACQUIN
 UIN Syarif Hidayatullah Jakarta memperoleh pengakuan internasional melalui akreditasi internasional ACQUIN yang diterima oleh 33 program studi. Proses yang dilakukan dalam rangka mendapatkan akreditasi dari lembaga yang berbasis di Jerman ini telah dilalui sejak 2023. Akreditasi ini berlaku sampai 30 September 2031.

No.	Fakultas	Program Studi
1	Fakultas Ekonomi dan Bisnis	Program Studi Akuntansi
2		Program Studi Ekonomi Pembangunan
3		Program Studi Manajemen
4		Program Studi Perbankan Syariah
5		Program Studi Perbankan Syariah (S2)
6	Fakultas Syariah dan Hukum	Program Studi Ilmu Hukum
7		Program Studi Hukum Tata Negara
8		Program Studi Hukum Keluarga
9		Program Studi Hukum Keluarga (S2)
10		Program Studi Hukum Ekonomi Syariah
11		Program Studi Hukum Ekonomi Syariah (S2)

12		Program Studi Pendidikan Islam Anak Usia Dini
13		Program Studi Pendidikan IPS
14		Program Studi Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah
15		Program Studi Pendidikan Matematika
16		Program Studi Pendidikan Fisika
17		Program Studi Pendidikan Kimia
18		Program Studi Pendidikan Biologi
19	Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan	Program Studi Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia
20		Program Studi Pendidikan Bahasa Arab
21		Program Studi Pendidikan Bahasa Arab (S2)
22		Program Studi Pendidikan Bahasa Inggris
23		Program Studi Pendidikan Bahasa Inggris (S2)
24		Program Studi Pendidikan Agama Islam
25		Program Studi Pendidikan Agama Islam (S2)
26		Program Studi Manajemen Pendidikan
27		Program Studi Manajemen Pendidikan (S2)
28		Program Studi Tarjamah
29		Program Studi Sejarah Peradaban Islam
30	Fakultas Adab dan Humaniora	Program Studi Sejarah dan Kebudayaan Islam (S2)
31		Program Studi Sastra Inggris
32		Program Studi Ilmu Perpustakaan
33		Program Studi Bahasa dan Sastra Arab

Sumber: <https://lpm.uinjkt.ac.id/id/acquin>

n. Capaian akreditasi unggul Prodi Ekonomi Syariah FEB

Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis telah berhasil meraih predikat Akreditasi Unggul. Prodi Ekonomi Syariah merupakan salah satu prodi unggulan di UIN Jakarta, di sisi lain beberapa prodi pada FEB UIN Jakarta sudah terakreditasi internasional seperti ACQUIN dan AACSB.

Sumber: <https://www.uinjkt.ac.id/id/uin-jakarta-perkuat-mutu-akademik-prodi-ekonomi-syariah-siap-raih-akreditasi-unggul>

o. Capaian akreditasi unggul Prodi Kimia FST

Fakultas Sains dan Teknologi melalui program studi kimia berhasil mencapai Akreditasi Unggul. Berdasarkan Keputusan: Nomor 126/SK/LAMSAMA/Akred/S/VI/2025 disebutkan bahwa program studi telah memenuhi persyaratan minimum akreditasi. Hal ini menjamin bahwa kualitas pendidikan, kurikulum, dan fasilitas pendukungnya telah sesuai dengan ketentuan nasional.

Sumber: <https://www.instagram.com/p/DK00hWdviEn/?igsh=dXYzNWEyaWFwNDV5>

p. UIN JAKARTA raih peringkat 1 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)

UIN Syarif Hidayatullah Jakarta meraih penghargaan sebagai Satuan Kerja Terbaik I (nilai 100) pada indikator deviasi halaman III DIPA semester I tahun 2025 mitra KPPN Jakarta IV.



C. KINERJA PELAKSANAAN ANGGARAN

1. Penganggaran Berbasis Kinerja

Pada Juni 2025, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta melalui Biro Perencanaan dan Keuangan melakukan penyusunan Penganggaran Berbasis Kinerja (PBK) Tahun 2026 diawali dengan penyusunan Pedoman PBK dan sosialisasinya dengan mengundang Pimpinan Unit Kerja. Selain itu, juga dilakukan *coaching clinic* kepada para Wakil Dekan II dan para Pejabat Fungsional Perencana agar dapat lebih memahami secara teknis tentang PBK Tahun 2026.

Pada Tahun 2026, terdapat berbagai perubahan dalam ruang lingkup pedoman PBK yaitu:

1. Sinkronisasi dokumen penganggaran berdasarkan Rencana Kinerja Tahunan;
2. Pencantuman referensi kegiatan di dalam bagian pedoman;
3. Pencantuman mekanisme penyusunan pagu anggaran kegiatan pengembangan berdasarkan bobot IKU;
4. Pencantuman mekanisme penyusunan pagu anggaran *fixed cost* berdasarkan analisa kebutuhan;
5. Penyusunan pagu anggaran dan besaran pagu tiap Unit Kerja;
6. Pembahasan monitoring dan evaluasi program kegiatan.

Pedoman PBK menjadi penting dan sangat dibutuhkan karena menjadi acuan dalam penyusunan anggaran tahun 2026 yang merupakan tahun kedua dalam penerapan PBK UIN Syarif Hidayatullah Jakarta secara sepenuhnya. Terdapat perubahan-perubahan mekanisme yang perlu disosialisasikan kepada Fakultas/Unit/Lembaga sebagai acuan untuk menyusun anggaran untuk memastikan bahwa sumber daya digunakan secara efektif untuk mencapai visi dan misi.

Selanjutnya, Unit Kerja melakukan penyusunan *workplan* per sub komponen yang berisi *cascade* IKU ke anggaran, RPA, TOR, RPD dan data dukung untuk

memastikan bahwa anggaran yang disusun sesuai ketentuan dan akan secara signifikan berdampak pada ketercapaian sasaran program. *Workplan* yang disusun oleh masing-masing unit kerja di reviu oleh 3 pihak, yakni SPI untuk kepatuhan anggaran, Tim Mutu Kinerja untuk reviu TOR, dan Tim Perencanaan melakukan verifikasi *workplan* per sub komponen. Hasil dari perbaikan *workplan* unit kerja selanjutnya diinput oleh Tim Perencanaan ke dalam aplikasi SAKTI Kementerian Keuangan.



Gambar 3. 1 Timeline PBK Tahun 2026

Pada PBK 2026, juga disusun Rencana Bisnis Anggaran (RBA) Tahun 2026 yang merupakan dokumen penganggaran sebagai penjabaran atas rancangan Rencana Strategis (RENSTRA) UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Tahun 2025-2029 yang kemudian diturunkan menjadi Rencana Kinerja Tahunan dan RKA KL. Dalam RBA 2026, terlihat bahwa sebagai satuan kerja BLU, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah secara produktif melakukan upaya-upaya dalam peningkatan layanan tridarma untuk mahasiswa. Dalam RBA juga terdapat matrik risiko sebagai bagian dari mitigasi risiko atas ketidaktercapaian sasaran program.

1. Keuangan		2024	2024	2025	2026	2027
Kode	Uraian	Target	Realisasi	RBA Definitif	Proyeksi	Proyeksi
Total Pendapatan (1+2+3+4)		690.693.610.000	894.821.343.836	797.458.514.000	820.151.210.000	999.853.397.000
1	RM	275.906.610.000	285.791.778.934	259.916.890.000	209.210.972.000	322.473.138.000
2	PNBP BLU (2.1 s.d. 2.5)	366.287.000.000	561.769.887.230	537.541.624.000	610.940.238.000	677.380.259.000
2.1	- Layanan Utama	297.480.000.000	352.012.166.304	355.241.624.000	393.042.737.000	436.147.010.000
2.2	- Pengelolaan Kas	10.000.000.000	16.270.212.227	15.300.000.000	15.500.000.000	16.000.000.000
2.3	- Optimalisasi Aset Tetap dan Kerja Sama	1.717.000.000	5.103.556.700	6.000.000.000	8.080.040.000	11.484.042.000
2.4	- Unit Bisnis	57.090.000.000	188.383.951.999	161.000.000.000	194.317.461.000	213.749.207.000
2.5	- Hibah	0	0	0	0	0
3	SBSN/PHLN	48.500.000.000	47.259.677.672	0	0	0
Total Belanja (4+5+6)		690.693.610.000	947.459.715.880	797.458.514.000	820.151.210.000	999.853.397.000
4	Belanja Rupiah Murni (4.1 s.d. 4.4)	275.906.610.000	285.791.778.934	259.916.890.000	209.210.972.000	322.473.138.000
4.1	- Belanja Pegawai	193.952.033.000	200.119.057.033	186.373.996.000	187.310.972.000	217.386.628.000
4.2	- Belanja Barang	51.662.078.000	49.314.295.540	37.538.036.000	21.900.000.000	68.113.193.000
4.3	- Belanja Modal	2.037.899.000	3.483.826.361	3.717.658.000	0	4.098.717.000
4.4	- Belanja Bantuan Sosial	28.254.600.000	32.874.600.000	32.287.200.000	0	32.874.600.000
5	Belanja PNPB BLU (5.1 s.d. 5.3)	366.287.000.000	614.408.259.274	537.541.624.000	610.940.238.000	677.380.259.000
5.1	- Belanja Barang (tidak termasuk remunerasi)	200.704.463.000	422.907.842.671	329.402.458.000	383.045.415.000	354.585.764.000
5.2	- Belanja Barang - Remunerasi (a+b)	130.261.348.000	123.841.215.345	143.980.984.000	156.795.240.000	179.001.815.000
	a. Belanja remunerasi Dosen/Wi/Instruktur (Te	49.896.000.000	52.563.600.452	51.309.104.000	67.229.820.000	67.728.018.000
	b. Belanja remunerasi Tendik	80.365.348.000	71.277.614.893	92.671.880.000	89.565.420.000	111.273.797.000
5.3	- Belanja Modal	35.321.189.000	67.659.201.258	64.158.182.000	71.099.583.000	143.792.680.000
6	Belanja SBSN/PHLN	48.500.000.000	47.259.677.672	0	0	0
6.1	- Belanja Barang	466.000.000	0	0	0	0
6.2	- Belanja Modal	48.034.000.000	47.259.677.672	0	0	0
7	Belanja Penggunaan Saldo Awal (a+b)	0	148.137.653.000	0	0	0
	a. Belanja Operasional	0	59.040.628.000	0	0	0
	- Belanja Barang	0	44.007.516.000	0	0	0
	- Belanja Modal	0	15.033.112.000	0	0	0
	b. Belanja Non Operasional	0	89.097.025.000	0	0	0
	- Belanja Barang	0	85.342.217.000	0	0	0
	- Belanja Modal	0	3.754.808.000	0	0	0
8	Persentase Ambang Batas Belanja	10,00%	10,00%	10,00%	20,00%	20,00%
9	Saving PNPB	0	95.499.280.956	0	0	0
10	Saldo Cash Buffer	0	0	0	45.000.000.000	0
11	Saldo Awal (Saldo Akhir T-1)	334.513.509.052	334.513.509.052	273.103.814.458	273.103.814.458	273.103.814.458
12	Saldo Akhir (Saldo Awal-Penggunaan Saldo Awal+Savin	334.513.509.052	281.875.137.008	273.103.814.458	273.103.814.458	273.103.814.459

Gambar 3. 2 Face RBA Tahun 2026

2. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)

Pada Triwulan II Tahun 2025, nilai IKPA UIN Syarif Hidayatullah Jakarta adalah sebesar 100 meningkat sebesar 4,04 dari capaian Triwulan II Tahun 2024 yang sebesar 95,96. Nilai 100 ini menjadikan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta memperoleh penghargaan sebagai satuan kerja yang memperoleh nilai 100 pada KPPN IV. Nilai IKPA Periode Juni 2025 sebagaimana tergambar sebagai berikut:

https://spanint.kemenkeu.go.id/spanint/latest/app/#sintesa/NilaiIKPASatker/indikatorKinerja

MONEVPA

halohot

UIN SYARIF HIDA...
T.A. 2025

EXCELPDFFILTER

Indikator Pelaksanaan Anggaran

FILTER: SAMPAI DENGAN 1 JUNI

CARI DI HALAMAN 1

NO	KODE KPPN	KODE SA	KODE SATKER	URAIAN SATKER	KETERANGAN	KUALITAS PERENCANAAN ANGGARAN		KUALITAS PELAKSANAAN ANGGARAN				KUALITAS HASIL PELAKSANAAN ANGGARAN	NILAI TOTAL	KONVERSI BOBOT	DISPENSASI 3PM (PENGURANG)	NILAI AKHIR (NILAI TOTAL/KONVERSI BOBOT)
						REVISI DIPA	DEVIASI HALAMAN III DIPA	PENYERAPAN ANGGARAN	BELANJA KONTRAKTUAL	PENYELESAIAN TAGIHAN	PENGELOLAAN UP DAN TUP					
1	133	025	423501	UIN SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA	Nilai	100.00	100.00	99.87	0.00	0.00	0.00	100.00	50.00	50%	0.00	100.00
					Bobot	10	15	0	0	0	0	25				
					Nilai Akhir	10.00	15.00	0.00	0.00	0.00	0.00	25.00				
					Nilai Aspek	100.00			99.87			100.00				

Sumber data: Aplikasi Om-SPAN Kemenkeu

Gambar 3. 3 Capaian Nilai IKPA periode Juni Tahun 2025

https://spanint.kemenkeu.go.id/spanint/latest/app/#sintesa/NilaiKPASatker/indikatorKinerja

</

Sumber data: Aplikasi Om-SPAN Kemenkeu

Gambar 3. 4 Capaian Nilai IKPA periode Juni Tahun 2024

Adapun penjabaran atas capaian indikator pada penilaian tersebut adalah sebagai berikut:

a) Revisi DIPA (Bobot 10)

Dalam perencanaan anggaran, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah melaksanakan Revisi DIPA sebanyak 5 kali sampai dengan Maret 2025 yang mana revisi anggaran tersebut merupakan revisi nasional direktif dari instansi vertikal maupun internal UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.

b) Deviasi Halaman III DIPA (Bobot 15)

Halaman III DIPA memperoleh nilai sempurna, yaitu 100. Hal ini menunjukkan, kualitas perencanaan yang baik dan tidak ada deviasi dengan pelaksanaan anggaran.

c) Penyerapan Anggaran (Bobot 20)

Sampai dengan bulan Juni Tahun 2025, terdapat serapan anggaran Rp 296,523,423,970 atau sebesar 37,15% dari pagu anggaran, hal ini dikarenakan masih terdapat anggaran sebesar Rp 262.636.729.000 yang terblokir dan belum dapat dilaksanakan kegiatannya.

Selanjutnya, dalam upaya meningkatkan penyerapan anggaran, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah melakukan berbagai upaya. Upaya diawali dengan penyusunan perencanaan anggaran beserta dengan RPD agar unit kerja dapat melaksanakan anggaran sesuai dengan rencana. Kedepan, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta akan secara rutin menyelenggarakan monitoring dan evaluasi secara periodik dengan mengundang Pejabat Pengelola Keuangan (KPA, PPK, Bendahara, Akuntan) untuk mengidentifikasi permasalahan dan menemukan solusi dalam pelaksanaan anggaran.

d) Belanja Kontraktual (Bobot 0)

Pada belanja kontraktual, tidak ada *list pending* dengan artian semua belanja kontraktual telah terbayarkan dan tidak ada tunggakan. Namun demikian, dalam pelaksanaan belanja kontraktual perlu adanya kepatuhan terhadap tata

cara/mekanisme pelaksanaan belanja bagi Pejabat Pengelola Keuangan. Hal ini perlu dilakukan sebagai pengendalian dan mitigasi risiko dalam pelaksanaan anggaran.

- e) Penyelesaian Tagihan (Bobot 0)
Sampai dengan Maret 2025, tidak ada *pending list* tagihan yang harus dibayarkan.
- f) Pengelolaan UP dan TUP (Bobot 0)
Pengelolaan UP dan TUP tidak dinilai pada satuan kerja BLU. Namun dalam pengelolaannya, Biro PK secara rutin telah mengajukan pembayaran secara UP dan TUP setiap bulan minimal selama 3 (tiga) kali untuk memperlancar kegiatan operasional.
- g) Capaian Output (Bobot 25)
Capaian output memiliki bobot paling besar dalam penilaian IKPA, yaitu sebesar 25 (nilai). Sampai dengan periode Maret 2025, nilai capaian output telah mendapatkan nilai maksimal yaitu 100.



BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Perencanaan kinerja berupa ikhtisar perjanjian kinerja utama serta akuntabilitas kinerja yang berisi narasi capaian kinerja sesuai hasil pengukuran kinerja beserta analisis capaian kinerja yang merupakan implementasi dari Rencana Bisnis dan Anggaran (RBA) dan Perjanjian Kinerja UIN Syarif Hidayatullah Jakarta yang diturunkan dalam Indikator Kinerja Utama (IKU) UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Tahun 2025.

Khusus dengan pengelolaan anggaran, Pada Triwulan II Tahun 2025, nilai IKPA UIN Syarif Hidayatullah Jakarta adalah sebesar 100 meningkat sebesar 4,04 dari capaian Triwulan II Tahun 2024 yang sebesar 95,96. Nilai 100 ini menjadikan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta memperoleh penghargaan sebagai satuan kerja yang memperoleh nilai 100 pada KPPN IV.

B. Rencana Pengendalian

Meskipun dalam banyak hal UIN Syarif Hidayatullah Jakarta sudah mengalami kemajuan yang cukup signifikan namun untuk mencapai visi dan misi masih harus bekerja keras meningkatkan kualitas pelayanan di bidang Pengajaran, Penelitian, dan Pengabdian Masyarakat. Namun demikian perlu upaya pengendalian sebagai berikut:

1. Pemantauan untuk IKU yang belum tercapai/terukur seperti IKU yang penilainnya tahunan.
2. Pelaksanaan swaakreditasi secara rutin mulai tahun ketiga untuk mempertahankan dan atau meningkatkan akreditasi prodi dan instansi.
3. Dalam rangka penjaminan kualitas mutu, perlu adanya survei kepuasan *stakeholders* atas layanan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta serta evaluasi atas Standar Pelayanan Mutu UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
4. Perlu *tracer study* secara periodik dan *updating* datanya untuk melihat pemetaan alumni sampai dengan saat ini.