



Universitas Islam Negeri
SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA

LAPORAN KINERJA DAN KEUANGAN

SEMESTER I TAHUN 2024

Jl.Ir.H. Juanda No. 95 Ciputat, Jakarta 15412
Telp. 62-21-7401925, Fax. 62-21-7402982
www.uinjkt.ac.id



**KEPUTUSAN REKTOR UIN SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA
NOMOR: 1209 TAHUN 2024**

TENTANG

**TIM PENYUSUN LAPORAN KINERJA DAN KEUANGAN
UIN SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA SEMESTER I TAHUN 2024**

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

REKTOR UIN SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA,

- Menimbang : a. bahwa untuk kelancaran penyusunan Laporan Kinerja dan Keuangan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Semester I Tahun 2024, perlu mengangkat tim penyusun;
b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a, perlu menetapkan Keputusan Rektor tentang Tim Penyusun Laporan Kinerja dan Keuangan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Semester I Tahun 2024;
- Mengingat : 1. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2019 tentang Pendidikan Tinggi Keagamaan;
3. Peraturan Menteri Agama Nomor 6 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta sebagaimana telah beberapa kali diubah, terakhir dengan Peraturan Menteri Agama Nomor 43 Tahun 2022 tentang Perubahan Ketiga Atas Peraturan Menteri Agama Nomor 6 Tahun 2013;
4. Peraturan Menteri Agama Nomor 17 Tahun 2014 tentang Statuta UIN Syarif Hidayatullah Jakarta;
5. Keputusan Menteri Keuangan Nomor 42/KMK.05/2008 tentang Penetapan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta pada Departemen Agama sebagai Instansi Pemerintah yang menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum;
6. Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja pada Kementerian Agama.

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan : KEPUTUSAN REKTOR TENTANG TIM PENYUSUN LAPORAN KINERJA DAN KEUANGAN UIN SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA SEMESTER I TAHUN 2024
- KESATU : Mengangkat personalia Tim Penyusun Laporan Kinerja dan Keuangan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Semester I Tahun 2024 dengan susunan sebagaimana tercantum pada Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan Rektor ini;
- KEDUA : Tim ditugaskan untuk menyusun Laporan Kinerja dan Keuangan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Semester I Tahun 2024;
- KETIGA : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan, apabila ternyata dikemudian hari terdapat perubahan maka keputusan ini akan ditinjau kembali.

Ditetapkan di Jakarta
pada tanggal 19 Agustus 2024
Rektor



Prof. Asep Saepudin Jahar, M.A., Ph.D.
NIP. 196912161996031001

Lampiran Keputusan
Rektor
UIN Syarif Hidayatullah Jakarta
Nomor: 1209 Tahun 2024
Tanggal: 19 Agustus 2024

**TIM PENYUSUN LAPORAN KINERJA DAN KEUANGAN
UIN SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA SEMESTER I TAHUN 2024**

Penanggung jawab	: Prof. Asep Saepudin Jahar, M.A., Ph.D.
Pengarah	: 1. Prof. Dr. Ahmad Tholabi, S.Ag., S.H., MH., MA. 2. Prof. Dr. Imam Subchi, MA 3. Prof. Ali Munhanif, MA., Ph.D 4. Din Wahid, MA., Ph.D
Ketua	: H. Moh. Ali Irfan, MM., M.Ak.
Wakil Ketua	: Fitriadi, S.E. M.M
Tim Penyusun	: 1. Yanuareza Hawa Zefrida, SE., MM 2. Farida Wijayanti Rachman, SE., CPIA 3. Gina Afriana, SE 4. Alwi Maulana, S.Pd 5. Rini Astutiningrum, SE 6. Nur Afniyati Khairunnisa, SE 7. Amellya Hidayat, S.Pd 8. Abdul Cholis, S.Pd.I
Tim Reviewer	: 1. Dr. Yulianti, M.Si.,CGAE.,CFA 2. Ahmad Afandi, ME., CRMP.,PIA 3. Yudi Setiadi, ME., CRMP.,PIA
Tim Data Kinerja	: 1. Najwa Khairina, S.E., M.A. 2. Redho Afriandi, M. E. 3. Aldi Ardianto, S.Kom



Rektor

Prof. Asep Saepudin Jahar, M.A., Ph.D.
NIP. 196912161996031001

KATA PENGANTAR

Sesuai amanat PMK Nomor 129 Tahun 2020 bahwa Dalam melaksanakan tugas dan kewajiban, Dewan Pengawas berwenang untuk mendapatkan laporan berkala atas pengelolaan BLU yang paling sedikit meliputi laporan keuangan dan laporan kinerja. Berdasarkan hal tersebut, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta menyusun Laporan Kinerja beserta Laporan Keuangan Semester I Tahun 2024 sebagai pengendalian atas capaian kinerja dan keuangan Rektor UIN Syarif Hidayatullah Jakarta selama satu semester di tahun 2024.

Berdasarkan Laporan Kinerja dan Keuangan ini, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah menerapkan sistem akuntabilitas yang berfokus kepada kinerja dan secara terpadu melaporkan keberhasilan maupun sebagai pengendalian atas pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pencapaian visi dan misi. Sampai dengan akhir Semester I Tahun 2024, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah mencapai kinerja yang meningkat dan melebihi target disertai dengan peningkatan nilai IKPA yang menjadi sebesar 95,96 dari nilai 80,30 pada periode Semester I Tahun 2023.

Sejumlah capaian terhadap sasaran dan target kinerja yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja telah berhasil dicapai dan dituangkan dalam Laporan Kinerja dan Keuangan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Semester I Tahun 2024 ini. *Akhirul kalam* kami ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam penyusunan Laporan ini. Semoga Laporan Kinerja dan Keuangan ini bermanfaat sebagai bahan untuk penyempurnaan rencana kerja pada tahun anggaran 2024. Amiin.

Rektor
UIN Syarif Hidayatullah Jakarta



Prof. Asep Saepudin Jahar, M.A., Ph.D.

NIP. 196912161996031001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	1
DAFTAR ISI	2
DAFTAR GAMBAR	3
DAFTAR GRAFIK.....	4
DAFTAR TABEL	5
RINGKASAN EKSEKUTIF	6
BAB I PENDAHULUAN.....	7
A. Gambaran Umum	7
B. Kedudukan, Tugas Pokok, dan Fungsi	9
C. Dasar Hukum	10
D. Organisasi Tata Kerja	10
E. Sumber Daya Manusia (SDM)	12
 BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	 19
A. Rencana Strategis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Tahun 2020 – 2024	19
B. Perencanaan Kinerja Tahun 2024	21
 BAB III CAPAIAN KINERJA	 25
A. Capaian Kinerja Organisasi	28
B. Capaian Kinerja Layanan.....	44
C. <i>Maturity Rating</i> Badan Layanan Umum <i>Integrated Online System</i> (BIOS) Tahun 2023	52
D. Capaian Keuangan Organisasi	53
 BAB IV PENUTUP	 60
A. Kesimpulan	60
B. Rencana Pengendalian.....	60
LAMPIRAN	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi UIN Jakarta	11
Gambar 2.1	<i>Milestone</i> UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Tahun 2015 – 2034	20
Gambar 2.2	Perjanjian Kinerja Rektor dengan Dirjen Pendis Tahun 2023	23
Gambar 2.3	Kontrak Kinerja Dengan PPK BLU	24
Gambar 3.1	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual	47
Gambar 3.2	Data Jumlah Guru Besar per Juni 2024	49
Gambar 3.3	Hasil Penilaian Mandiri BIOS	54
Gambar 3.4	Capaian Nilai IKPA.....	56
Gambar 3.5	Pendampingan dan Pemantauan Penyusunan RPD	59

DAFTAR DIAGRAM & GRAFIK

Diagram 1.1	Kualifikasi Pendidikan Tenaga Kependidikan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta	12
Diagram 1.2	Tenaga Pendidik Berdasarkan Status Kepegawaian	13
Diagram 1.3	Perbandingan Jumlah Tenaga Kependidikan dengan Tenaga Pendidik	17
Diagram 3.1	Data Prodi Akreditasi ACQUIN dan ASIIN	45
Diagram 3.2	Jumlah Dosen Bekerja Sebagai Praktisi	48
Diagram 3.3	Jumlah Dosen yang Bergelar S3 per Juni 2024.....	51
Diagram 3.4	Kegiatan Mahasiswa diluar Kampus	52
Grafik 3.1	Jumlah Dosen Bergelar S3 per Juni 2024	50

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Kualifikasi Pendidikan Tenaga Kependidikan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta	12
Tabel 1.2	Tenaga Pendidik berdasarkan Status Kepegawaian.....	13
Tabel 1.3	Jumlah Mahasiswa S1, S2, dan S3.....	13
Tabel 1.4	Perbandingan Jumlah Tenaga Pendidik dengan Mahasiswa.....	16
Tabel 1.5	Perbandingan Jumlah Tenaga Pendidikan dengan Tenaga Pendidik	17
Tabel 2.1	Visi dan Misi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta	20
Tabel 3.1	Capaian Indikator Kinerja Utama Semester I Tahun 2024 (Berdasarkan Perjanjian Kinerja dengan Ditjen Pendidikan Islam)	29
Tabel 3.2	Capaian Indikator Kinerja Utama Semester I Tahun 2024 (Berdasarkan Kontrak Kinerja BLU)	39
Tabel 3.3	Capaian Indikator Kinerja Utama Semester I Tahun 2024 (Berdasarkan Program Prioritas Rektor)	41
Tabel 3.4	Akreditasi Program Studi s.d Semester I Tahun 2024	44
Tabel 3.5	Data Prodi Akreditasi ACQUIN dan ASIIN	44
Tabel 3.6	Judul dan Total Dana Penelitian	45
Tabel 3.7	Jumlah Dosen yang Bergelar S3 Per 30 Juni 2024	50
Tabel 3.8	Kegiatan Mahasiswa di Luar Kampus	51
Tabel 3.9	Mahasiswa S3, S2, S1 dan D4/D3/D2 yang berprestasi dalam kompetisi atau lomba paling rendah tingkat nasional	51
Tabel 3.10	Analisa Realisasi per Jenis Belanja	52
Tabel 3.11	Rasio Pendapatan PNBP terhadap Biaya Operasional	56

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja dan Keuangan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta merupakan bentuk akuntabilitas dan pencapaian kinerja dari pelaksanaan rencana strategis (RENSTRA) UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dan tahun ini merupakan tahun keempat dari RENSTRA 2020 – 2024 yang menitikberatkan pada *capacity strengthening*. Penyusunan Laporan Kinerja dan Keuangan ini pada hakekatnya merupakan kewajiban dan upaya untuk memberikan penjelasan mengenai akuntabilitas terhadap kinerja yang telah dilakukan selama tahun bersangkutan.

Penilaian terhadap keberhasilan dan kegagalan pencapaian sasaran Strategis, diukur dengan capaian Indikator Kinerja Utama (IKU). Pada Semester I tahun 2024, Rektor UIN Syarif Hidayatullah Jakarta memiliki 50 (Lima Puluh) IKU yang bersumber dari Perjanjian Kinerja dengan Ditjen Pendis, Kontrak Kinerja BLU dan Program Prioritas Rektor. Adapun capaian kinerja yang dihasilkan masing-masing sebesar 95,4% (Perjanjian Kinerja dengan Ditjen Pendis), 133,37% (Kontrak Kinerja BLU), dan 120,28% (Program Prioritas Rektor).

Khusus dengan pengelolaan anggaran, Pada Semester I Tahun 2024, nilai IKPA UIN Syarif Hidayatullah Jakarta meningkat sebesar 15,66 dari capaian Semester I Tahun 2023 yang sebesar 80,30. Melalui Laporan Kinerja dan Keuangan ini diharapkan dapat menjadi bahan pengendalian atas capaian kinerja dan keuangan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta selama satu tahun anggaran.

BAB I. PENDAHULUAN

A. Gambaran Umum

Setelah bertransformasi menjadi universitas, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta semakin memperluas kajian keilmuannya sejalan dengan lahirnya fakultas umum seperti psikologi, ekonomi dan bisnis, kedokteran, ilmu kesehatan, sains dan teknologi, dan ilmu sosial dan politik. Semakin beragamnya kajian keilmuan di UIN Syarif Hidayatullah Jakarta membuat integrasi keilmuan semakin penting dan sekaligus membuat kampus ini terus berupaya menjadi kampus unggul yang memiliki daya saing tinggi tidak hanya di kalangan perguruan tinggi Islam, di mana UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dikenal sebagai Universitas Islam Negeri yang paling baik, tetapi juga di antara perguruan tinggi lainnya.

Sebagai upaya untuk terus menguatkan posisi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta di kancah nasional dan internasional, dirancanglah berbagai program kebijakan sebagai upaya mencapai rekognisi internasional. Secara kelembagaan, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta memantapkan diri sebagai Badan Layanan Umum (BLU) dengan melakukan optimalisasi pendapatan kerjasama, unit usaha dan bisnis guna mendorong kinerja dan kualitas BLU UIN Syarif Hidayatullah Jakarta, sehingga menjadi kampus dengan *good governance* yang otonom dan meneguhkan jiwa kewirausahaan (*entrepreneur*).

Salah satu program yang dikembangkan dalam rangka menjadikan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta menjadi universitas unggul adalah *five golden* program. Program tersebut dikembangkan selain sebagai upaya akselerasi untuk menjadi Universitas unggul, tetapi juga sekaligus sebagai parameter terukur yang disusun dengan merujuk kepada indikator universitas berkelas dunia menurut beberapa tipe pemeringkatan seperti QS dan *Times Higher Education* (THE). Program pertama adalah peningkatan *teaching excellence* dengan indikator lulusan yang memiliki standar internasional. Program kedua sejalan dengan keinginan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta untuk memaksimalkan penelitian dan publikasi di jurnal internasional bereputasi dan tersitasi. Selanjutnya adalah peningkatan kualifikasi SDM (Sumber Daya Manusia) dalam

rangka menunjang *teaching excellence*, riset dan publikasi, dan modernisasi sistem akademik dan manajemen. Keempat, karena program tidak akan berjalan dengan baik tanpa dukungan infrastruktur, maka fokus selanjutnya adalah penyediaan infrastruktur yang mendukung *teaching excellence* dan produktivitas riset. Terakhir adalah peningkatan kerja sama dengan universitas dan industri di dalam dan luar negeri dalam bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian serta menciptakan kemandirian dan budaya *entrepreneurship*.

Program-program tersebut dirancang untuk mewujudkan visi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta yaitu mewujudkan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta menjadi perguruan bereputasi global dengan keunggulan integrasi keilmuan dan keislaman. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta kedepan akan terus meningkatkan pendidikan dan pengajaran yang inovatif dan kreatif berbasis riset, teknologi informasi sesuai kebutuhan zaman, meningkatkan penelitian dan pengabdian integratif yang bermutu dan unggul untuk pengembangan keilmuan, transformasi sosial dan peningkatan daya saing dan kemandirian bangsa, dan pengelolaan perguruan tinggi dengan mengembangkan struktur dan kultur organisasi yang otonom, religius, berintegritas dan akuntabel.

Saat ini, rekognisi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta bisa dilihat pada beberapa capaian, antara lain: pertama, berdasarkan Google Scholar Citation UIN Syarif Hidayatullah Jakarta berada di peringkat ketiga pada tahun 2023; kedua, peringkat perguruan tinggi versi Webometric, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta berada di posisi 2055 di seluruh dunia atau nomor 24 untuk tingkat nasional yang pada tahun 2023 pernah menduduki no 25; ketiga, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta sampai dengan bulan Juni 2024 memiliki 190 publikasi di Scopus dengan sitasi sebanyak 57; dan keempat, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta menempati urutan 2 Top Scientist atas nama Prof. Azyumardi Azra versi adscientificindex Tahun 2023. Ke depan, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta harus terus memperbaiki kualitas kelembagaannya dalam berbagai versi perangsangan baik di tingkat nasional, regional, maupun internasional.

B. Kedudukan, Tugas Pokok, dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 2023 tentang perubahan ketiga atas peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta, BAB I pasal 1s/d 4, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta mempunyai kedudukan, tugas dan fungsi sebagai berikut:

1. Kedudukan

- a. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta yang selanjutnya disebut UIN adalah Perguruan Tinggi yang diselenggarakan oleh Kementerian Agama RI yang dipimpin oleh Rektor yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Kementerian Agama RI;
- b. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta secara fungsional dibina oleh Kementrian Agama RI c.q. Direktorat Jenderal Pendidikan Islam, dan pembinaan bidang ilmu umum secara teknis akademis dilaksanakan oleh Kementerian Pendidikan Nasional RI.

2. Tugas Pokok

UIN Syarif Hidayatullah Jakarta mempunyai tugas pokok menyelenggarakan Strategis pendidikan akademik, vokasi dan/atau profesi, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi keagamaan Islam, dan ilmu umum sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

3. Fungsi

Dalam melaksanakan tugasnya, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

- 1) Perumusan dan penetapan visi, misi dan kebijakan dan perencanaan Strategis;
- 2) Penyelenggaraan dan pelaksanaan pendidikan akademik, vokasi dan/atau profesi, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi keagamaan Islam dan ilmu umum;
- 3) Pelaksanaan Pembinaan civitas akademika, dan;
- 4) Pelaksanaan administrasi dan pelaporan.

C. Dasar Hukum

Dasar Hukum pembuatan Laporan Kinerja UIN Syarif Hidayatullah Jakarta sebagai berikut:

1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi.
5. Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 2023 tentang perubahan ketiga atas peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
6. Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2014 tentang Statuta UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
7. Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 202/PMK.05/2023 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Keuangan Nomor 129/PMK.05/2020 tentang Pedoman Pengelolaan Badan Layanan Umum.
8. Keputusan Menteri Keuangan Nomor 42 Tahun 2008 tentang Penetapan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta pada Departemen Agama sebagai Instansi Pemerintah yang Menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum.
9. Perjanjian Kinerja Rektor dengan Direktorat Jenderal Pendidikan Islam Tahun 2024.
10. Kontrak Kinerja dengan PK BLU Tahun 2024.

D. Organisasi Tata Kerja

Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 2022 tentang Perubahan ketiga atas peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta. Peraturan Menteri Agama Republik

E. Sumber Daya Manusia (SDM)

Sampai dengan Semester Genap tahun 2023/2024, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta tercatat memiliki Sumber Daya Manusia (SDM) sebanyak 1.684 orang yang terdiri dari Tenaga Pendidik (Dosen) sebanyak 1065 orang dan Tenaga Kependidikan (tendik) sebanyak 619 orang. Sementara jumlah Mahasiswa yang dikelola UIN Syarif Hidayatullah Jakarta sebanyak 32.980 orang, seperti terlihat dalam tabel dan grafik di bawah:

Tabel 1.1 Kualifikasi Pendidikan Tenaga Kependidikan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta

Kualifikasi Pendidikan Tenaga Kependidikan	Total
SD	8
SMP	13
SMA	144
D3	37
S1	301
S2	111
S3	5
Grand Total	619

Sumber: ais.uinjkt.ac.id

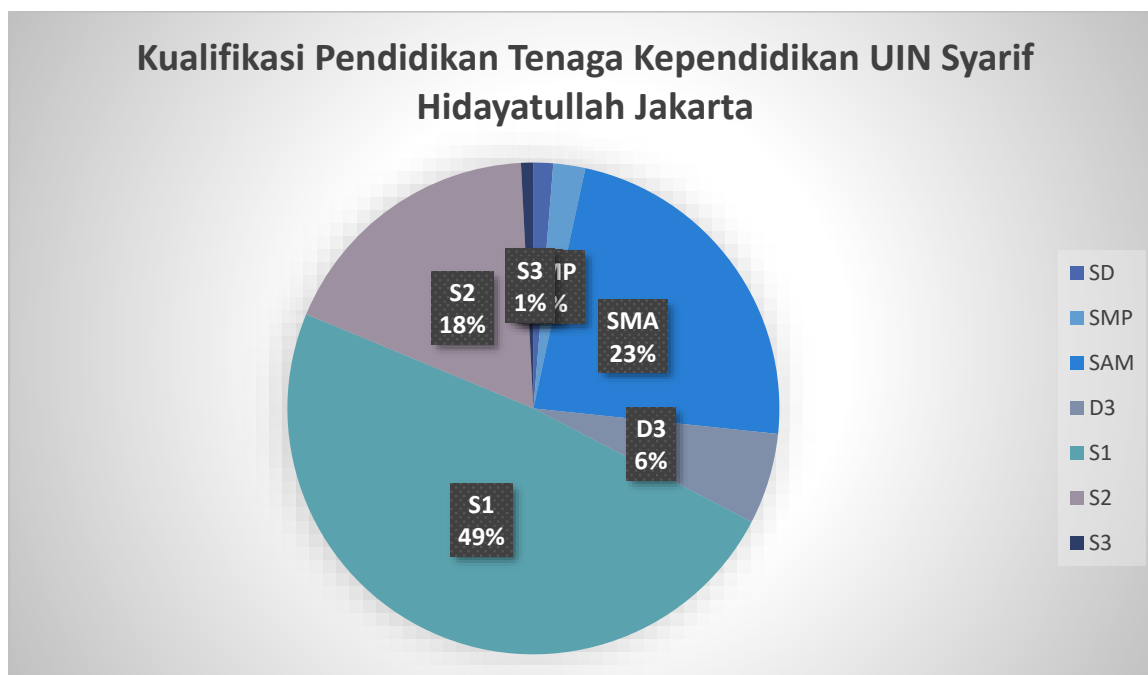


Diagram 1.1 Kualifikasi Pendidikan Tenaga Kependidikan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta

Tabel 1. 2 Tenaga Pendidik Berdasarkan Status Kepegawaian

Status Kepegawaian	Grand Total
ASN	958
DT	107
Grand Total	1065

Sumber: ais.uinjkt.ac.id

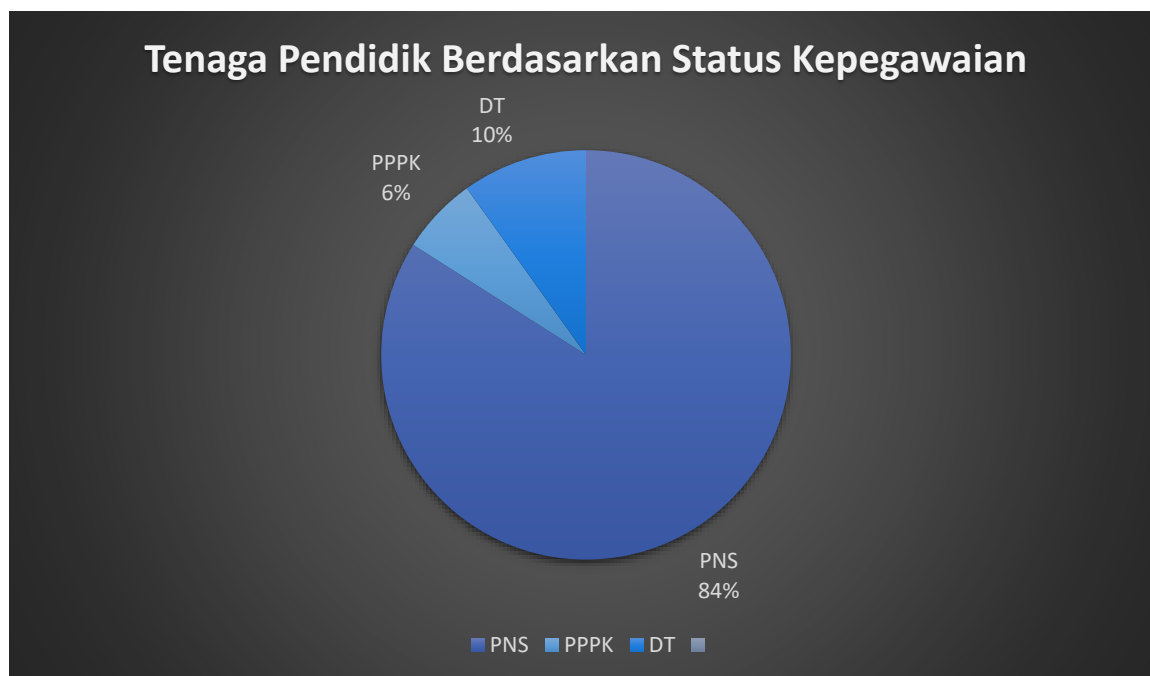


Diagram 1.2 Tenaga Pendidik Berdasarkan Status Kepegawaian

Tabel 1. 3 Jumlah Mahasiswa S1, S2, dan S3

NO.	FAKULTAS	PROGRAM STUDI	JENJANG	2024
1	Ilmu Tarbiyah dan Keguruan	Pendidikan Agama Islam	S1	766
		Pendidikan Bahasa Arab	S1	525
		Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia	S1	506
		Pendidikan Bahasa Inggris	S1	558
		Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial	S1	569
		Pendidikan Biologi	S1	369
		Pendidikan Kimia	S1	423
		Pendidikan Fisika	S1	273
		Pendidikan Matematika	S1	502
		Manajemen Pendidikan	S1	499

NO.	FAKULTAS	PROGRAM STUDI	JENJANG	2024
		Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah	S1	587
		Pendidikan Islam Anak Usia Dini	S1	527
		Magister Pendidikan Agama Islam	S2	107
		Magister Pendidikan Bahasa Arab	S2	65
		Magister Pendidikan Bahasa Inggris	S2	33
		Magister Manajemen Pendidikan Islam	S2	97
		Doktor Pendidikan Agama Islam	S3	27
		Pendidikan Profesi Guru	Profesi	118
2	Fakultas Adab dan Humaniora	Bahasa dan Sastra Arab	S1	711
		Sejarah dan Peradaban Islam	S1	769
		Tarjamah	S1	436
		Ilmu Perpustakaan	S1	776
		Sastra Inggris	S1	688
		Magister Bahasa Dan Sastra Arab	S2	36
		Magister Sejarah dan Kebudayaan Islam	S2	55
3	Fakultas Ushuluddin	Studi Agama Agama	S1	298
		Ilmu Al-Qur'an dan Tafsir	S1	788
		Ilmu Hadis	S1	542
		Aqidah dan Filsafat Islam	S1	434
		Ilmu Tasawuf	S1	252
		Magister Aqidah dan Filsafat Islam	S2	41
		Magister Studi Agama Agama	S2	9
		Magister Ilmu Alqur'an dan Tafsir	S2	92
4	Fakultas Syariah dan Hukum	Perbandingan Mazhab	S1	589
		Hukum Keluarga (Ahwal Syakhshiyyah)	S1	540
		Hukum Tata Negara (Siyasah)	S1	297
		Hukum Pidana Islam (Jinayah)	S1	302
		Hukum Ekonomi Syari'ah (Muamalat)	S1	526
		Ilmu Hukum	S1	730
		Magister Hukum Ekonomi Syariah	S2	63
		Magister Hukum Keluarga (Ahwal Syakhshiyyah)	S2	65

NO.	FAKULTAS	PROGRAM STUDI	JENJANG	2024
5	Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi	Komunikasi dan Penyiaran Islam	S1	1043
		Bimbingan dan Penyuluhan Islam	S1	443
		Manajemen Dakwah	S1	600
		Pengembangan Masyarakat Islam	S1	348
		Kesejahteraan Sosial	S1	591
		Jurnalistik	S1	695
		Magister Komunikasi dan Penyiaran Islam	S2	49
		Magister Manajemen Dakwah	S2	34
6	Fakultas Dirasat Islamiyah	Dirasat Islamiyah	S1	647
		Magister Dirasat Islamiyah	S2	128
7	Fakultas Psikologi	Psikologi	S1	949
		Magister Psikologi	S2	79
8	Fakultas Ekonomi dan Bisnis	Manajemen	S1	851
		Akuntansi	S1	838
		Ekonomi Pembangunan	S1	658
		Perbankan Syariah	S1	89
		Ekonomi Syariah	S1	602
		Magister Ekonomi Syariah	S2	40
		Magister Perbankan Syariah	S2	52
		Doktor Perbankan Syariah	S3	89
9	Fakultas Sains dan Teknologi	Teknik Informatika	S1	581
		Agribisnis	S1	593
		Sistem Informasi	S1	620
		Matematika	S1	309
		Biologi	S1	308
		Kimia	S1	460
		Fisika	S1	316
		Teknik Pertambangan	S1	199
		Magister Agribisnis	S2	26
10	Fakultas Ilmu Kesehatan	Kesehatan Masyarakat	S1	452
		Farmasi	S1	465
		Ilmu Keperawatan	S1	433
		Profesi Ners	Profesi	85
		Profesi Apoteker	Profesi	197
11		Sosiologi	S1	544

NO.	FAKULTAS	PROGRAM STUDI	JENJANG	2024
	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Poitik	Ilmu Politik	S1	547
		Ilmu Hubungan Internasional	S1	582
12	Sekolah Pascasarjana	Magister Pengkajian Islam	S2	212
		Doktor Pengkajian Islam	S3	469
13	Fakultas Kedokteran	Kedokteran	S1	368
		Profesi Dokter	Profesi	335
TOTAL UIN SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA				32.516

Sumber: ais.uinjkt.ac.id cut off 03 Juni 2024

Tabel 1. 4 Perbandingan Jumlah Tenaga Pendidik dengan Mahasiswa

NO.	FAKULTAS	Mahasiswa	Tenaga Pendidik	Rasio	Keterangan
1	Ilmu Tarbiyah dan Keguruan	6551	218	1:30	Termasuk rasio ideal
2	Fakultas Adab dan Humaniora	3471	95	1:36	Melebihi rasio ideal
3	Fakultas Ushuluddin	2456	82	1:29	Termasuk rasio ideal
4	Fakultas Syariah dan Hukum	3112	88	1:35	Melebihi rasio ideal
5	Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi	3803	101	1:37	Melebihi rasio ideal
6	Fakultas Dirasat Islamiyah	775	22	1:35	Melebihi rasio ideal
7	Fakultas Psikologi	1028	35	1:29	Termasuk rasio ideal
8	Fakultas Ekonomi dan Bisnis	3219	101	1:31	Melebihi rasio ideal
9	Fakultas Sains dan Teknologi	3412	133	1:25	Termasuk rasio ideal
10	Fakultas Ilmu Kesehatan	1632	65	1:25	Termasuk rasio ideal
11	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	1673	52	1:32	Melebihi rasio ideal
12	Sekolah Pascasarjana	681	19	1:35	Melebihi rasio ideal
13	Fakultas Kedokteran	703	54	1:13	Termasuk rasio ideal

*) Dosen ASN (Dosen PNS dan Dosen PPPK) dan Dosen Tetap

Sumber: ais.uinjkt.ac.id

Tabel 1. 5 Perbandingan Jumlah Tenaga Kependidikan dengan Tenaga Pendidik

No	Fakultas	Jumlah Tenaga Pendidikan	Jumlah Tenaga Pendidik
1	Ilmu Tarbiyah dan Keguruan	39	218
2	Adab dan Humaniora	26	95
3	Ushuluddin	21	82
4	Syariah dan Hukum	28	88
5	Dakwah dan Ilmu Komunikasi	21	101
6	Dirasat Islamiyah	17	22
7	Psikologi	22	35
8	Ekonomi dan Bisnis	23	101
9	Sains dan Teknologi	42	133
10	Kedokteran	36	54
11	Ilmu Kesehatan	35	65
12	Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	22	52
13	Sekolah Pascasarjana	18	19
	Grand Total	350	1065

Sumber: ais.uinjkt.ac.id



Diagram 1.3 Perbandingan Jumlah Tenaga Kependidikan dengan Tenaga Pendidik

Dari tabel yang disajikan, diketahui bahwa secara keseluruhan rasio tenaga kependidikan dengan tenaga pendidik sebesar 1 : 3 orang, sedangkan rasio dosen dengan mahasiswa sebesar 1 : 31 orang, sehingga dapat dikatakan masuk kategori unggul sesuai dengan instrumen akreditasi perguruan tinggi. Namun demikian, secara rumpun keilmuan rasio pada rumpun eksakta masih dibawah standar unggul dimana rasionya adalah 1:25 sedangkan standar ideal adalah 1:20. Dan pada rumpun sosial dan agama rasionya dibawah standar unggul dimana rasionya adalah 1:33, sedangkan rentang idealnya adalah 1:30. Hal ini tentunya jumlah ini harus dipertimbangkan mengingat jumlah mahasiswa baru yang ditargetkan akan terus meningkat setiap tahun.

BAB II.

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Tahun 2020 – 2024

Rencana Strategis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta sebagai kerangka pengembangan jangka panjang adalah menuju *World Class University (WCU)*. Dengan meletakkan dasar cita-cita pada WCU, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta memiliki komitmen untuk mengembangkan lembaga Pendidikan Tinggi Islam kelas Dunia. WCU adalah universitas yang mendapatkan pengakuan global, yang ditandai dengan reputasi akademik yang unggul, lulusan yang berdaya saing, jumlah sitasi dosen yang tinggi, rasio dosen dan mahasiswa ideal, serta jumlah mahasiswa dan dosen asing yang cukup.

Kerangka kebijakan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dalam merumuskan visi, misi dan Strategisnya merujuk kepada berbagai dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) sebagaimana disebut di atas. Substansi dari berbagai regulasi tersebut menunjukkan adanya orientasi yang kuat pada peningkatan mutu dan daya saing perguruan tinggi yang berbanding lurus dengan tuntutan terhadap penguatan posisi strategis (*strategic positioning*) perguruan tinggi. Dalam berbagai dokumen perencanaan tersebut, perguruan tinggi ditempatkan sebagai garda terdepan dalam proses peningkatan daya saing bangsa dalam kancah internasional. Dalam konteks inilah, visi pengembangan perguruan tinggi dalam skala nasional menuju *World Class University* menjadi sangat relevan.

Dalam merespon kebijakan tersebut, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah merumuskan visi, misi dan tujuannya dalam beberapa tahap (*milestones*) yang pada akhirnya diharapkan akan mengantarkan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta menjadi salah satu *World Class University (WCU)* pada tahun 2034. Perumusan visi, misi dan tujuan yang berorientasi pada WCU tersebut, bukan hanya sebagai respon yang bersifat reaktif terhadap isu pembangunan perguruan tinggi bertaraf internasional, tetapi juga didorong oleh cita-cita luhur untuk ikut mewujudkan perguruan tinggi berbasis keagamaan (Islam) yang berkualitas, yang mampu memberikan kontribusi nyata bagi terwujudnya sumberdaya manusia yang unggul, pengembangan ilmu pengetahuan yang berkesinambungan, dan

pemanfaatan ilmu untuk peningkatan kualitas hidup masyarakat. Visi, misi, tujuan dan sasaran strategis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta diuraikan sebagai berikut.

VISI:			
<i>Menjadi Universitas Islam yang bereputasi internasional dengan keunggulan Studi Islam, Integrasi Ilmu, Sains, dan Teknologi</i>			
MISI:			
1. Menyelenggarakan Pendidikan yang berkualitas yang menghasilkan lulusan yang unggul dan hasil penelitian yang inovatif dan bermanfaat masyarakat luas dan bereputasi internasional	2. Menyelenggarakan riset inovatif, responsif, dan strategis dalam berbagai bidang yang sesuai dengan tuntutan zaman	3. Meningkatkan peran universitas dalam menyelesaikan persoalan yang berpengaruh pada pemahaman, kesehatan, dan kesejahteraan masyarakat Indonesia dan luar negeri	4. Menyelenggarakan sistem tata kelola organisasi berbasis digital, ramah lingkungan dan budaya kerja <i>good university governance</i> dan ramah lingkungan
Tujuan 1: Menghasilkan lulusan yang bermutu, berintegritas, inovatif, kompetitif di tingkat nasional dan internasional	Tujuan 2: Menghasilkan karya dan penelitian yang inovatif, responsif, dan strategis dalam berbagai bidang yang sesuai dengan tuntutan zaman	Tujuan 3: Mewujudkan peningkatan peran sosial perguruan tinggi dalam menyelesaikan persoalan yang berpengaruh pada pemahaman, kesehatan dan kesejahteraan masyarakat Indonesia dan luar negeri	Tujuan 4: Mewujudkan sistem tata kelola organisasi berbasis digital, ramah lingkungan dan budaya kerja <i>good university governance</i> dan ramah lingkungan

Sebagai strategi dalam rangka merealisasikan visi tersebut, kerangka pengembangan jangka panjang UIN Syarif Hidayatullah Jakarta disusun dalam 4 (empat) *milestones* sebagai berikut:



Gambar 2. 1 Milestone UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Tahun 2015 – 2034

Berdasarkan gambar 2.1 maka *milestone* UIN Syarif Hidayatullah Jakarta berada pada tahap *capacity strengthening for excelleny research university*. Tahap ini difokuskan pada peningkatan kualifikasi sumber daya manusia demi memperkuat kualitas riset dan publikasi internasional. Pada tahap ini pengembangan diorientasikan pada peningkatan kualitas dan kuantitas penyelenggaraan riset dan publikasi pada berbagai disiplin ilmu yang didasarkan pada paradigma integrasi keilmuan dan keislaman, maupun riset-riset hard science lainnya. Pada tahap ini juga, lembaga mengundang mahasiswa-mahasiswa *post-doctoral* yang bereputasi internasional untuk berkolaborasi dengan dosen maupun mahasiswa tingkat magister dan doktoral UIN Syarif Hidayatullah Jakarta untuk menghasilkan berbagai publikasi ilmiah yang berkualitas internasional. Keberhasilan tahap ini ditandai dengan semakin meningkat signifikan jumlah publikasi internasional dosen dalam jurnal terindeks dan meningkatnya jumlah kolaborasi riset internasional di dalam dan di luar negeri. Diharapkan dalam periode ini UIN Syarif Hidayatullah Jakarta mampu menembus Perguruan Tinggi terbaik di Asia Tenggara versi QS.

Adapun arah kebijakan Rektor UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dalam mendukung ketercapaian diwujudkan melalui

1), Internasionalisasi univeristas melalui QS Star dan Rangking QS, 2) Internasionalisasi program studi melalui perolehan akreditasi internasional ACQUIN dan ASIIN, 3) peningkatan mutu dan kualitas karya ilmiah/jurnal melalui publikasi pada jurnal internasional, dan 4) kolaborasi riset internasional di dalam dan luar negeri.

B. Perencanaan Kinerja

Dalam menerapkan *Key Performance Indicators (KPI)* UIN Syarif Hidayatullah Jakarta menerapkan model manajemen *Balanced Scored Card (BSC)*. Maka perencanaan Strategis dan kegiatan pada tingkat universitas maupun unit kerja sepenuhnya merupakan pelaksanaan Strategis dan kegiatan yang diambil dari Perjanjian Kinerja Rektor dengan Direktur Jenderal Pendidikan Islam yang kemudian diturunkan dalam bentuk IKU di tiap-tiap unit kerja.

IKU yang ditandatangani Rektor yang sekaligus dapat disebut sebagai “kontrak kerja” selanjutnya dijadikan sebagai rujukan dasar dalam rapat kerja

pimpinan (RAKERPIM) yang diselenggarakan oleh universitas pada awal tahun. Dalam Rakerpim ini dirumuskan detail kegiatan, *schedule*, dan penganggaran secara detail. Dengan demikian, dalam satu tahun berjalan seluruh kegiatan sudah terencana dengan baik (*well planned*). Karena IKU merupakan serangkaian indikator kinerja kunci yang mengukur tingkat keberhasilan institusi dalam menjalankan dan melaksanakan tugasnya, Strategis kerja universitas mengarah pada tercapainya IKU tersebut.

IKU universitas meliputi indikator input, indikator proses, indikator output, dan indikator *outcome*. Indikator input meliputi sumberdaya manusia, sarana prasarana, dana, kebijakan, informasi, dan lain-lain. Sedangkan indikator proses berupa monitoring pekerjaan yang sedang dilakukan. Adapun indikator output meliputi ukuran hasil yang telah dicapai, yakni mencakup pengetahuan dan perubahan perilaku akibat proses yang terjadi. Oleh karena itu indikator output dikenal juga sebagai indikator efek. Yang terakhir adalah indikator *outcome*, yakni indikator yang digunakan untuk mengetahui efek penerapan suatu kebijakan.

Pada tahun 2024, Rektor UIN Syarif Hidayatullah Jakarta memiliki 32 (tiga puluh dua) IKU yang bersumber dari Perjanjian Kinerja dengan Dirjen Pendis dan Kontrak Kinerja BLU yang dapat dilihat pada tabel sebagai berikut:

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA**

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
I.025.05.DK Program Pendidikan Tinggi			
1	Menguatnya system Pendidikan yang berperspektif moderat (SP.5.1)	Rerata nilai ujian mata kuliah pendidikan agama pada PTK/PTU yang bermuatan moderasi beragama	75
		Persentase pemahaman moderasi beragama pada mahasiswa strata satu PTKI	75%
2	Meningkatnya kualitas tenaga pendidik (SP.5.2)	Persentase dosen bersertifikat pendidik	65%
		Persentase dosen berkualifikasi S3	40%
3	Meningkatnya kualitas standar dan system penjaminan mutu pendidikan (SP.5.3)	Persentase prodi PTK yang terakreditasi A/Unggul	60%
		Persentase PTK yang melaksanakan prosedur system penjaminan mutu dan manajemen kelembagaan	100%
4	Meningkatnya kualitas PTK yang bereputasi internasional (SP.5.4)	Persentase PTK yang memperoleh peringkat reputasi internasional	100%
		Persentase peningkatan mahasiswa asing di PTK	0,5%
5	Meningkatnya kualitas pemanfaatan penelitian (SP.5.5)	Persentase jurnal ilmiah terakreditasi nasional	50%
6	Meningkatnya kualitas lulusan PTK yang diterima di dunia kerja (SP.5.6)	Persentase PTK yang bekerjasama dengan dunia kerja/industry dalam seleksi dan penempatan lulusan	100%
		Rerata nilai Indeks Prestasi Kumulatif kelulusan mahasiswa PTK	
		a. S1	3,25
		b. S2	3,5
		c. S3	3,5
		Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan	6 bulan
7	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada satuan Pendidikan (SP.4.1)	Persentase peningkatan mahasiswa pada PTKI/Mahad Aly	8%
III.025.01.WA Program Dukungan Manajemen			
8	Meningkatnya tata kelola organisasi unit eselon I yang efektif dan akuntabel (SP.1.6)	Persentase tindak lanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan	100%
		Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB)	90
		Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	75
		Nilai Maturitas SPIP	3,5
		Indeks Profesionalitas ASN	76
Persentase kualitas pelaksanaan anggaran sebesar 95%			

Gambar 2.2 Perjanjian Kinerja Dengan Dirjen Pendis

KONTRAK KINERJA						
ANTARA						
DIREKTUR JENDERAL PERBENDAHARAAN KEMENTERIAN KEUANGAN RI						
DENGAN						
REKTOR UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA KEMENTERIAN AGAMA RI						
TAHUN 2024						
NOMOR: PRJ. JPB/2024						
Dalam rangka mewujudkan tujuan Badan Layanan Umum yang efektif, transparan, akuntabel, serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini: 1. Nama: ASTERA PRIMAKTO BHAKTI Jabatan: Direktur Jenderal Perbendaharaan, Kementerian Keuangan RI dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama Menteri Keuangan RI selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA. 2. Nama: PROF. ASEP SAEPUDIN JAHAR, M.A., PH.D. Jabatan: Rektor Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta Kementerian Agama RI. selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA. tersebutkan bahwa untuk mencapai tujuan dimaksud, ditetapkan kontrak kinerja dengan ketentuan: 1. PIHAK KEDUA menyatakan kesanggupan untuk mencapai target pada Indikator Kinerja Utama sebagai berikut:						
No. Urut	Kategori Kegiatan	Satuan Kinerja	Satuan	Target		Bobot
				Indikator 1	Indikator 2	
I. Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien dan Akuntabel	1. Penataan Anggaran BLU dan Pelaksanaan Anggaran BLU	%	%	11,50	18,50	100%
II. Layanan Prima	2. Peningkatan Kualitas Pelayanan dan Kepuasan Pengguna Layanan	%	%	15,00	30,00	100%

Gambar 2.3 Kontrak Kinerja Dengan PPK BLU

Mulai Tahun 2024, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah melakukan penyelarasan antara IKU kedalam program kegiatan dan anggaran melalui mekanisme Penganggaran Berbasis Kinerja (PBK). Keseuaian antara IKU hingga program kegiatan dan anggaran dapat tercermin dalam kertas kerja keterkaitan yang dapat diakses pada link berikut:

https://bit.ly/Keterkaitan_IKU_Kegiatan_dan_Anggaran

BAB III.

CAPAIAN KINERJA

Sebelum menguraikan tentang analisa capaian kinerja, diuraikan terlebih dahulu analisis TOWS UIN Syarif Hidayatullah Jakarta secara keseluruhan. Analisis TOWS dilakukan untuk mengidentifikasi permasalahan kelembagaan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dalam 5 tahun ke depan. Berdasarkan analisa Perkembangan Terkini dan Isu Strategis Global, Perkembangan Isu Strategis Nasional, dan Kondisi UIN Jakarta Sekarang, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta, mengidentifikasi ada 9 permasalahan utama, yaitu:

1. Belum meratanya input dan lulusan yang mempunyai daya saing global;
2. Belum meratanya prestasi akademik dan non akademik di tingkat nasional dan internasional;
3. Belum terwujudnya inovasi penelitian hilirisasi produk untuk pengembangan teknologi, paham keagamaan moderat dan integrasi ilmu;
4. Belum meratanya kualitas sumber daya manusia yang profesional, inovatif, agile, produktif, berintegritas, inklusif dan moderat;
5. Belum terwujudnya peran sosial perguruan tinggi dalam sains, teknologi, dan humaniora;
6. Belum terwujudnya kehidupan kampus yang bernuansa integrasi ilmu dan terselenggaranya dakwah islamiyah yang santun, inklusif dan moderat;
7. Belum kuatnya sistem manajemen perguruan tinggi yang berlandaskan *Good University Governance* (GUG), sebagai sebagai PTKN-BH yang mandiri, unggul dan kompetitif;
8. Belum terwujudnya kampus berjejaring yang produktif, dan profitable;
9. Belum terselenggaranya layanan dan fasilitas digital yang berkualitas, inovatif, kondusif, inklusif dan ramah lingkungan.

Analisa SWOT (*Strength, Weakness, Opportunity, and Threat*)

Strength (kekuatan) yang dimiliki UIN Syarif Hidayatullah Jakarta antara lain:

1. Jumlah Guru Besar (10,63%) dari jumlah keseluruhan dosen (1.148 orang);

2. Jumlah penelitian dan publikasi yang besar dengan anggaran yang telah disesuaikan dengan kebijakan alokasi dana penelitian sebesar 20% dari anggaran BOPTN dan dengan tren terus meningkat;
3. Penyelenggaraan program layanan kepada masyarakat yang disinergikan dengan penguatan tradisi penelitian dan publikasi;
4. Memiliki program paska sarjana yang berkarakter interdisipliner;
5. Review kurikulum secara regular yang relevan dengan perkembangan mutakhir;
6. UIN Jakarta meraih predikat opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) dari akuntan publik;
7. Memiliki jumlah jurnal yang terakreditasi Sinta dari Sinta 1 ke Sinta 4, dan terindeks Scopus (4 jurnal);
8. Jumlah publikasi dosen baik buku maupun artikel jurnal yang cenderung meningkat di setiap tahunnya;
9. Penyelenggaraan pengajaran yang variatif, *offline*, *online* dan *hybrid*.

WEAKNESS (KELEMAHAN) YANG DIMILIKI UIN SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA ANTARA LAIN:

1. Belum maksimalnya publikasi hasil penelitian;
2. Tradisi akademik yang belum terkonsolidasi;
3. Belum menguatnya sinergi program layanan masyarakat dengan dunia industri;
4. Belum menguatnya sinergi program penelitian dengan dunia industri;
5. Perhitungan *unit cost* yang belum sesuai dan sistem perencanaan yang belum obyektif;
6. Manajemen kampus belum substantif yang didominasi oleh pemenuhan administrasi;
7. Masih banyak jumlah dosen bergelar S2;
8. Alokasi dana pengembangan masih terbatas;
9. Perangkat dan sistem teknologi informasi yang belum optimal;
10. *Path Career development* yang ada masih tradisional;
11. Belum ada dokumen tarif obyektif untuk mendukung penerapan BLU secara maksimal;
12. Belum terintegrasi dan terdigitalisasinya sistem tata kelola universitas.

Opportunity (peluang) yang dimiliki UIN Syarif Hidayatullah Jakarta antara lain:

1. Banyaknya kesempatan mendapat beasiswa di internal kampus maupun di eksternal kampus, di dalam maupun di luar negeri;
2. Adanya kesempatan rekrutmen ASN dan P3K;
3. Animo masyarakat untuk menguliahkan putra putrinya cukup tinggi;
4. Banyaknya model manajemen penyelenggaraan organisasi Pendidikan tinggi, seperti *Good University Governance*;
5. Tersedianya sistem aplikasi untuk menyelenggarakan kelas virtual selain kelas konvensional;
6. Pemerintah telah menyediakan konsep manajemen terpadu digital, dikenal dengan istilah SPBE (Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik);
7. Era globalisasi dan sistem informasi menyediakan pasar atau calon mahasiswa tidak hanya di dalam negeri, tapi juga di luar negeri;
8. Terbukanya kesempatan penguatan prodi yang ada khususnya program pasca sarjana dan pembukaan prodi baru di era digital sekarang ini;
9. Tersedianya dana hibah untuk kepentingan pengajaran, penelitian dan publikasi dengan tren cenderung meningkat;
10. Hibah atau *Loan* dari multilateral funding untuk memperbaiki infrastruktur, sarana dan prasarana IT/IS dalam menunjang berbagai kegiatan akademik maupun non akademik.

Threat (tantangan) yang dimiliki UIN Syarif Hidayatullah Jakarta antara lain:

1. Perubahan peraturan perundang-undangan yang mempengaruhi sistem pendanaan dan tata kelola;
2. Menguatnya perguruan tinggi lainnya baik Perguruan Tinggi (PT) umum maupun PT agama di dalam maupun di luar negeri;
3. Sistem pengelolaan dan penyelenggaraan perguruan tinggi yang berubah;
4. Jumlah peminat prodi agama cenderung lebih sedikit.

A. Capaian Kinerja Organisasi

Secara umum UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah berhasil melaksanakan tugas pokok dan fungsinya yang diwujudkan dalam keberhasilan pencapaian sasaran Strategis dan anggaran yang telah ditetapkan di tahun 2024 ini. Sebagai wujud akuntabilitas organisasi, maka UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah melakukan pengukuran dan pelaporan atas indikator yang telah diperjanjikan, sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Salah satu indikator capaiannya adalah dengan melihat capaian Indikator Kinerja Strategis yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Rektor UIN Syarif Hidayatullah Jakarta tahun 2024. Namun demikian, masih terdapat beberapa poin indikator kinerja yang belum tercapai secara maksimal, hal ini tentu saja merupakan bahan evaluasi guna perbaikan kinerja ditahun berikutnya. Capaian Indikator Kinerja Utama sampai dengan Semester I Tahun 2024 terlihat dari tabel di bawah ini:

Tabel 3.1 Capaian Indikator Kinerja Utama Semester I Tahun 2024 (Berdasarkan Perjanjian Kinerja dengan Ditjen Pendidikan Islam)

No.	Sasaran Strategis	No IKU	Indikator Kinerja	TARGET	sd. Realisasi TW II		
				Tahunan	Capaian Target	Capaian Kinerja	Hambatan/ Kendala/ Evaluasi
1	Menguatnya sistem pendidikan yang berspektif moderat (SP.5.1)	1	Rerata nilai ujian mata kuliah pendidikan agama pada PTK/PTU yang bermuatan moderasi beragama	75	79.16	105.55%	1. UIN Jakarta telah menerbitkan Keputusan Rektor UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Nomor 972 Tahun 2023 tentang Implementasi Pengarusutamaan Moderasi Beragama di Lingkungan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta; 2. Pusat Moderasi Beragama dan Integrasi Ilmu telah menyusun rancangan Dokumen Pedoman Moderasi Beragama di UIN Syarif Hidayatullah Jakarta sebagai acuan untuk pelaksanaan moderasi beragama didalam aktifitas Tridarma Perguruan Tinggi; 3. Pusat Moderasi Beragama dan Integrasi Ilmu juga tengah menyusun Modul Pendidikan Moderasi Beragama bekerjasama dengan Direktorat Pendidikan Agama Islam dan Google Indonesia agar dapat menjadi pedoman dalam implementasi Moderasi Beragama yang lebih luas; 4. Pedoman Teknis Implementasi Kurikulum Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM) yang telah disusun oleh UIN Syarif Hidayatullah Jakarta, telah

No.	Sasaran Strategis	No IKU	Indikator Kinerja	TARGET	sd. Realisasi TW II		
				Tahunan	Capaian Target	Capaian Kinerja	Hambatan/ Kendala/ Evaluasi
							mengatur kriteria rekognisi agar kegiatan moderasi beragama dapat dikonversi menjadi SKS; 5. Di lingkup pembinaan dan pendampingan, seluruh civitas akademika baik tenaga kependidikan maupun mahasiswa UIN Syarif Hidayatullah Jakarta juga telah diberikan pembinaan mengenai moderasi beragama, termasuk kegiatan PBAK; 6. Semua bentuk pendampingan yang dilakukan telah sesuai dengan Keputusan Menteri Agama Nomor 955 tahun 2023 tentang Sosialisasi Moderasi Beragama Melalui Pendekatan Legal Humanis di UIN Syarif Hidayatullah Jakarta. Rerata nilai mata kuliah pendidikan agama pada PTKI/PTU yang bermuatan moderasi beragama = 79,16 Target Kinerja = 75 sehingga pencapaian kinerja sudah 105,55%.

No.	Sasaran Strategis	No IKU	Indikator Kinerja	TARGET	sd. Realisasi TW II		
				Tahunan	Capaian Target	Capaian Kinerja	Hambatan/ Kendala/ Evaluasi
		2	Persentase pemahaman moderasi beragama pada mahasiswa strata satu PTKI	75	69	91.83%	UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah melakukan pembinaan moderasi beragama bagi mahasiswa strata satu dengan berbagai kegiatan seperti: a) Keikutsertaan dalam Pelatihan Moderasi Beragama yang diselenggarakan oleh Universitas dan Instansi lain; b) Penguatan moderasi beragama kepada masyarakat kampus dalam bentuk kegiatan seminar, lokakarya, pelatihan, orientasi dan/atau sosialisasi; c) Kerjasama penyelenggaraan kegiatan implementasi moderasi beragama dengan para stakeholders; d) Mendorong masyarakat kampus untuk melaksanakan riset dalam bidang moderasi beragama; e) Pada tahun ajaran baru, para mahasiswa baru dan juga semua dosen diberikan kegiatan pembinaan Moderasi Beragama dan Pendidikan Anti Korupsi untuk membekali kemampuan kepemimpinan dan juga mencegah dari paham radikalisme. Terdapat berbagai kegiatan pembinaan moderasi beragama. Dari hasil survey terhadap 5663 mahasiswa, diperoleh skor moderasi beragama sebesar 390041, sehingga hasil persentase pemahaman moderasi beragama sebesar 69.

No.	Sasaran Strategis	No IKU	Indikator Kinerja	TARGET	sd. Realisasi TW II		
				Tahunan	Capaian Target	Capaian Kinerja	Hambatan/ Kendala/ Evaluasi
2	meningkatnya kualitas tenaga pendidik (SP.5.2)	3	Persentase dosen bersertifikat pendidik	65%	75%	115.25%	Dari total dosen 1120, sebanyak 839 dosen yang telah memiliki sertifikat dosen (serdos). Keberhasilan capaian ini didukung dengan kegiatan-kegiatan peningkatan kualitas mutu dosen seperti seminar, focus group discussion (FGD), symposium dan kegiatan pengembangan kompetensi dosen lainnya sehingga dapat lebih profesional. Selain itu, updating data dosen pada aplikasi PDDikti juga secara reguler dilakukan sebagai upaya pemetaan profiling dosen sehingga dapat lebih profesional. Kedepan, perlu upaya pemetaan, pembinaan, dan pendampingan dengan memaksimalkan keberadaan Gugus Jaminan Mutu (GJM) sehingga dapat meningkatkan kualitas dosen yang ditandai oleh besarnya dosen yang memiliki sertifikat pendidik.
		4	Persentase dosen berkualifikasi S3	40%	45.09%	112.72%	Dari total dosen 1120, sebanyak 505 dosen telah berkualifikasi S3. Untuk mendukung ketercapaian indikator kinerja, maka UIN Syarif Hidayatullah Jakarta berkomitmen untuk mendorong dosen melanjutkan pendidikan baik melalui jalur mandiri, jalur beasiswa ataupun bantuan studi. Untuk tahun ini, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah memberikan bantuan studi bagi tenaga pendidik dan kependidikan untuk melanjutkan pendidikan dengan bantuan biaya

No.	Sasaran Strategis	No IKU	Indikator Kinerja	TARGET	sd. Realisasi TW II		
				Tahunan	Capaian Target	Capaian Kinerja	Hambatan/ Kendala/ Evaluasi
							pendidikan yang diberikan dengan seleksi sesuai ketentuan.
3	meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu pendidikan (SP.5.3)	5	Persentase Prodi PTK yang terakreditasi A/Unggul	60%	62.20%	103.66%	Sampai Triwulan II, dari 84 program studi terdapat 51 program studi yang mencapai predikat A atau Unggul. Sehingga dari target 60,00% memperoleh realisasi sebesar 60,71% dengan capaian kinerja 101,19%.
		6	Persentase PTK yang melaksanakan prosedur sistem penjaminan mutu dan manajemen kelembagaan	100%	100.00%	100.00%	Telah tersedia sistem penjaminan mutu internal berupa adanya kebijakan SPMI, manual SPMI dan standar SPMI.
4	Meningkatnya kualitas PTK yang bereputasi internasional (SP.5.4)	7	Persentase PTK yang memperoleh peringkat reputasi Internasional	100%	100.00%	100.00%	UIN Syarif Hidayatullah Jakarta mendapat peringkat 3 stars di QS ranking dan QS World University ranking (by subject rank 101-140. saat ini sedang dalam proses submit dokumen untuk memperoleh Ranking QS dengan target perolehan Ranking 1400 (overall).
		8	Persentase peningkatan mahasiswa asing di PTK	0.5%	0.00%	0.00%	Pada bulan Juli 2024, seleksi penerimaan mahasiswa baik dalam negeri maupun asing masih berlangsung. Namun demikian UIN Syarif Hidayatullah Jakarta berupaya dalam peningkatan mahasiswa asing melalui promosi dan kerjasama dengan kedutaan maupun lembaga di luar negeri serta melalui jejaring alumni.

No.	Sasaran Strategis	No IKU	Indikator Kinerja	TARGET	sd. Realisasi TW II		
				Tahunan	Capaian Target	Capaian Kinerja	Hambatan/ Kendala/ Evaluasi
5	Meningkatnya kualitas pemanfaatan penelitian (SP.5.5)	9	Persentase Jurnal Ilmiah Terakreditasi Nasional	50.0%	52.63%	105.26%	Selain itu, untuk mendukung proses bisnis penelitian dan penerbitan, banyak hal yang telah UIN Syarif Hidayatullah Jakarta lakukan. Dari proses hulu sampai ke hilir, dari penyusunan pedoman penelitian, seleksi proposal, seminar proposal, kick off meeting sampai dengan seminar hasil dan monitoring dan evaluasi. Kesemua hal yang telah dilakukan, menjadikan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta masuk ke dalam PTKIN yang masuk ke Jurnal 2 SINTA. Dari 70 Jurnal Ilmiah di UIN Jakarta, terdapat 40 Jurnal yang terakreditasi SINTA.
6	Meningkatnya kualitas lulusan PTK yang diterima di dunia kerja (SP.5.6)	10	Persentase PTK yang bekerjasama dengan dunia kerja/industri dalam seleksi dan penempatan lulusan	100%	0.00%	0.00%	UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah melakukan beberapa kerjasama dengan dunia kerja/industri dalam seleksi/penempatan lulusan diantaranya dengan PT Bank Pembangunan Daerah Banten Tbk, PT. Kyny Indonesia Kreatif_sign, Orang Tua Group, PT. Esta Dana Ventura, PT. Mayora Indah Tbk, BINAMANDIRI GROUP, dan lain-lain. Untuk data yang lebih lengkap akan terkumpul sampai Desember 2024.
		11	Rerata Nilai Indeks Prestasi Kumulatif kelulusan Mahasiswa PTK S1	3.25	3.57	109.85%	Rerata nilai Indeks Prestasi Kumulatif Kelulusan Mahasiswa S1 sampai Triwulan II yaitu sebesar 3.57.

No.	Sasaran Strategis	No IKU	Indikator Kinerja	TARGET	sd. Realisasi TW II		
				Tahunan	Capaian Target	Capaian Kinerja	Hambatan/ Kendala/ Evaluasi
							Dengan target 3.25 UIN Syarif Hidayatullah Jakarta berhasil mencapai nilai kinerja 109.85%.
		12	Rerata Nilai Indeks Prestasi Kumulatif kelulusan Mahasiswa PTK S2	3.50	3.73	106.57%	Rerata nilai Indeks Prestasi Kumulatif Kelulusan Mahasiswa S2 sampai Triwulan II yaitu sebesar 3.73. Dengan target 3.5 UIN Syarif Hidayatullah Jakarta berhasil mencapai nilai kinerja 106.57%.
		13	Rerata Nilai Indeks Prestasi Kumulatif kelulusan Mahasiswa PTK S3	3.50	3.77	107.71%	Rerata nilai Indeks Prestasi Kumulatif Kelulusan Mahasiswa S3 sampai Triwulan II yaitu sebesar 3.77. Dengan target 3.5 UIN Syarif Hidayatullah Jakarta berhasil mencapai nilai kinerja 107.71%.
		14	Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan	6 bulan	6 bulan	100.00%	Tracer study dilaksanakan di semester 2 setelah 2-3 periode wisuda terlaksana
7	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada satuan pendidikan (SP.4.1)	15	Persentase peningkatan mahasiswa pada PTKI/Mahad Aly	8%	0.00%		Masih dalam proses Penerimaan Mahasiswa Baru.
8	Meningkatnya tata kelola organisasi Unit Eselon 1	16	Persentase tindaklanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan	100%	100.00%	100.00%	Telah diselesaikan keseluruhan temuan hasil pemeriksaan.

No.	Sasaran Strategis	No IKU	Indikator Kinerja	TARGET	sd. Realisasi TW II		
				Tahunan	Capaian Target	Capaian Kinerja	Hambatan/ Kendala/ Evaluasi
	yang efektif dan akuntabel (SP.1.6)	17	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB)	90	97.55	108.39%	UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dengan Pilot Project Fakultas Syariah dan Hukum telah melaksanakan Penilaian Mandiri Pelaksanaan Zona Integritas dengan hasil akhir 97.55. Selain itu, untuk mendukung pelaksanaan kegiatan PMPZI, telah diterbitkan Surat Keputusan Rektor Nomor 1566 Tahun 2023 tentang Tim Kerja Penilaian Mandiri Pembangunan Zona Integritas UIN Syarif Hidayatullah Jakarta yang memiliki tugas untuk mempersiapkan, mengatur, dan melaksanakan kegiatan Penilaian Mandiri Pembangunan Zona Integritas di UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
		18	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	75	86.35	115.13%	Dalam upaya meningkatkan nilai SAKIP, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah melakukan berbagai program yaitu: - Melakukan reuiu Renstra Tahun 2020 - 2024 - Melakukan revisi Renstra Tahun 2020 - 2024 - Menyusun Indikator Kinerja Utama - Menyusun Indikator Kinerja Individu - Menyusun RSB dan RKT - Menyusun Laporan Kinerja Triwulan - Menyusun Rencana Aksi dan monitoring capaian - Menyusun Laporan Kinerja Tahunan

No.	Sasaran Strategis	No IKU	Indikator Kinerja	TARGET	sd. Realisasi TW II		
				Tahunan	Capaian Target	Capaian Kinerja	Hambatan/ Kendala/ Evaluasi
							- Mengevaluasi atas pelaksanaan SAKIP - Publikasi Dokumen Perencanaan pada Website
		19	Nilai Maturitas SPIP	3.50	4.54	130%	UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah melakukan penilaian mandiri atas penerapan SPIP (Sistem Pengendalian Intern Pemerintah) untuk mengevaluasi kualitas dan efektivitas sistem pengendalian intern. Kesulitan dalam proses penilaian ini adalah pemenuhan atas data dukung yang dibutuhkan. Namun demikian, dari target nilai 3,70 realisasinya mencapai 4,54 dengan kinerja 120% atau sangat baik. Dengan demikian, umpan balik yang dihasilkan telah ditindaklanjuti untuk menghasilkan sistem pengendalian intern yang lebih baik. Dengan pengendalian internal yang baik, maka risiko dan hambatan yang timbul dapat dikendalikan, sehingga tujuan organisasi dapat tercapai.
		20	Indeks Profesionalitas ASN	76	76.10	100.13%	Berdasarkan hasil penilaian indeks profesionalisme ASN UIN Syarif Hidayatullah Jakarta di peroleh nilai yang cukup signifikan bagus yaitu 76.10. Dengan demikian, pegawai ASN UIN Jakarta dinilai memiliki sikap professional dalam melaksanakan tugas jabatan.
RATA-RATA CAPAIAN KINERJA ADALAH SEBESAR 95,4% (BAIK)							

Capaian Kinerja	Kriteria
>100 – 120	Sangat Baik
80 – 100	Baik
50 – 79.99	Cukup
<50	Kurang

Berdasarkan capaian kinerja Perjanjian Kinerja dengan Ditjen Pendis diatas, sampai dengan Semester I Tahun 2024 UIN Syarif Hidayatullah Jakarta memperoleh capaian kinerja sebesar 95,2% dengan kriteria Baik. Perhitungan kinerja di atas berdasarkan Keputusan Menteri Agama Nomor 94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja pada Kementerian Agama dimana batas bawah capaian kinerja adalah 0 (nol) dan batas atas adalah 120%. Adapun nilai kinerja ini meningkat 39.71% dari nilai Semester I Tahun 2023 yang sebesar 55,49%.

**Tabel 3. 2 Capaian Indikator Kinerja Utama Semester I Tahun 2024
(Berdasarkan Kontrak Kinerja BLU)**

(Aspek Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien dan Akuntabel)

No	Indikator		Satuan	Target Semester 1 Tahun 2024	Realisasi Semester 1 Tahun 2024	Bobot	%Capaian KPI	Capaian Maks. 150%
1	Persentase Pendapatan PNBPN terhadap Biaya Operasional		%	32.00%	79.80%	90%	224.45%	150.00%
2	Realisasi PNBPN BLU		Rp	184,500,000,000	205,293,349,391	120%	133.52%	133.52%
3	Realisasi PNBPN BLU yang berasal dari Kerjasama (Optimalisasi Aset)		Rp			90%	57309.54%	150.00%
	a. Jumlah pendapatan BLU yang berasal dari pengelolaan aset lancar			7,000,000,000	7,064,176,809	40%		
	b. Jumlah pendapatan BLU yang berasal dari pengelolaan aset tetap dan kerja sama			33,000,000,000	35,000,291,917	60%		
4	Indeks Akurasi Proyeksi Pendapatan BLU		Indeks	3.50	3.63	100%	103.83%	103.83%
	a. Ketepatan Waktu Penyampaian				4.33	40%		
	b. Akurasi Proyeksi Pengesahan Pendapatan				3.17	60%		
5	Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU		%	100.00%	157.95%	100%	158%	150.00%
	Keterangan:	Memiliki Inovasi Layanan di Tahun Berjalan		Ya	30.00%		187.95%	
		Memiliki Aplikasi Penerimaan dan Belanja PNBPN		Ya	0.00%			
RATA-RATA CAPAIAN ASPEK KEUANGAN ADALAH SEBESAR 126,19%								

(Aspek Kinerja Layanan)

No	Indikator	Satuan	Target Semester I 2024	Realisasi Semester I 2024	Bobot	%Capaian KPI	Capaian Maks.
							150%
1	Persentase lulusan S3, S2, S1 dan Program Diploma setahun terakhir yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta	%	30%	61.71%	100%	205.70%	150.00%
2	Persentase S3, S2, S1 dan program diploma di luar kampus atau meraih prestasi minimal tingkat nasional	%	11.50%	20.38%	100%	177.24%	150.00%
3	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	%	15.00%	54.11%	100%	360.71%	150.00%
4	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/ profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	%	55.00%	61.79%	100%	112.34%	112.34%
5	Persentase keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi nasional atau internasional, atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	%	10.00%	55.98%	100%	559.82%	150.00%
6	Persentase Kemitraan Kerja Sama Prodi	%	10.73%	176.34%	100%	1643.44%	150.00%
7	Nilai skor rata-rata akreditasi program studi	Nilai Skor	300	365	100%	121.51%	121.51%
RATA-RATA CAPAIAN ASPEK LAYANAN ADALAH SEBESAR 140,55%							

**Tabel 3. 3 Capaian Indikator Kinerja Utama Semester I Tahun 2024
(Berdasarkan Program Prioritas Rektor)**

No.	Sasaran Strategis	No IKU	Indikator Kinerja	Target	Realisasi Kinerja	Capaian Kinerja	Keterangan
1	Tersedianya input dan lulusan yang mempunyai daya saing global	1	Rata-rata skor kemampuan bahasa asing mahasiswa (Renstra 2021-2024, dan Renstra 2024-2029)	350 TOAFL/ 450 TOEFL	368 TOAFL/ 451 TOEFL	105%	Nilai TOAFL mahasiswa s.d TW 2: 368 Nilai TOEFL mahasiswa s.d TW 2: 451
		2	Jumlah kegiatan peningkatan literasi mahasiswa (Renstra 2021-2024, dan Renstra 2024-2029)	3 kegiatan	5 Kegiatan	167%	
		3	Persentase Mahasiswa lulus tepat waktu dengan IPK 3,25 (Renstra 2021-2024, dan Renstra 2024-2029)	30 persen	-	-	Pengukuran dilakukan pada TW III Tahun 2024
2	Terselenggaranya layanan dan fasilitas digital yang berkualitas, kondusif, inklusif dan ramah lingkungan.	4	Persentase layanan dan fasilitas berbasis sistem informasi	80%	80%	100%	Saat ini UIN Jakarta telah memiliki sistem pelayanan berbasis IT di berbagai unit seperti SPJ online di keuangan, e-kinerja dan e-LKP pada pusat mutu kinerja, AIS (academic Information System) untuk menunjang kegiatan perkuliahan dan e-letter untuk mendukung sistem persuratan. Integrasi sistem IT antar unit telah diinisiasi sejak tahun 2023 melalui platform e-semesta, dan saat ini sedang dalam proses persiapan penggunaan secara bertahap dimulai dari bidang keuangan dan SDM

No.	Sasaran Strategis	No IKU	Indikator Kinerja	Target	Realisasi Kinerja	Capaian Kinerja	Keterangan
		5	Persentase pemenuhan indikator UI Green Metric	10%	Ranking Green Metric saat ini: 381	-	Berdasarkan result tahun 2023 bahwa UIN Syarif Hidayatullah Jakarta menempati posisi 381 ranking green metric. Pengukuran tahun 2024 saat ini sedang dalam prose pengumpulan data (<i>data submission</i>) bulan Mei s.d 31 Oktober 2024, lalu validasi data pada bulan November 2024 dan <i>Result Announmcement</i> pada buan November 2024
3	Meningkatnya prestasi akademik dan non akademik di tingkat nasional dan internasional.	6	Perolehan QS Star dan Ranking QS	Perolehan Ranking QS 1400; Perolehan QS 3 Star	Perolehan Ranking QS 1400; Perolehan QS 3 Star	100.00%	UIN Jakarta telah memperoleh 3QS 3 Star dan sedang dalam proses submit dokumen untuk memperoleh Ranking QS dengan target perolehan Ranking 1400
		7	Perolehan Akreditasi Internasional ACQUIN dan ASIIN	60 Prodi terakreditasi ACQUIN dan ASIIN	60 Prodi terakreditasi ACQUIN dan ASIIN	100.00%	Peningkatan mutu dan aksesabilitas Program Studi dengan target pencapaian ACQUIN dan ASIIN. Pada 2023 sudah ada 47 program studi yang telah melakukan registrasi dan akan melaksanakan akreditasi ACQUIN serta 13 program studi yang telah melakukan registrasi dan akan melaksanakan akreditasi ASIIN.

No.	Sasaran Strategis	No IKU	Indikator Kinerja	Target	Realisasi Kinerja	Capaian Kinerja	Keterangan
4	Terwujudnya kualitas sumber daya manusia yang profesional, inovatif, agile, produktif, berintegritas, inklusif dan moderat.	8	Rata-rata skor kemampuan berbahasa Asing tenaga pendidik dan kependidikan (Renstra 2021-2024, dan Renstra 2024-2029)	Rata-rata skor TOEFL 450/ TOAFL 300	-	-	Pengukuran dilakukan pada TW III Tahun 2024
		9	Persentase tenaga pendidik dan kependidikan yang memiliki sertifikat kompetensi dari lembaga penyelenggara sertifikasi (Renstra 2021-2024, dan Renstra 2024-2029)	15 persen (target tahunan); 10 persen (target semester)	45%	150%	a. Jumlah tenaga pendidik yang memiliki sertifikat kompetensi: 865 orang . Sertifikat kompetensi dalam hal ini berupa dosen yang memiliki sertifikat pendidik. Dan total tenaga pendidik sebanyak 1154 b. tenaga kependidikan yang memiliki sertifikat kompetensi: 75 orang dari 954 total tenaga kependidikan c. Total tenaga pendidik dan tenaga kependidikan 2108
RATA-RATA CAPAIAN ADALAH SEBESAR 120,28%							

B. CAPAIAN KINERJA LAYANAN

1. AKREDITASI

Kurikulum program studi di UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah mengalami perubahan yang signifikan. Seluruh program studi sudah menerapkan kurikulum berbasis pada Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI). Hingga Semester I Tahun 2024, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah memiliki 84 Prodi dengan rincian sebagai berikut:

a. Akreditasi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta

UIN Syarif Hidayatullah Jakarta berhasil meraih Akreditasi Institusi dengan predikat Unggul. Prestasi ini ditetapkan dalam Surat Keputusan BAN-PT Nomor 1128/SK/BAN-PT/Ak.KP/PT/V/2024 tanggal 28 Mei 2024.

b. Akreditasi Program Studi

Tabel 3.4 Akreditasi Program Studi s.d Semester I Tahun 2024

NO	PROGRAM	STATUS AKREDITASI					
		Unggul	A	Baik Sekali	B	Baik	Jumlah
1	S1	9	30	3	11	3	56
2	S2	-	9	3	6	1	19
3	S3	-	1	-	1	1	3
4	Profesi	-	2	-	1	1	4
Total		9	42	6	19	6	82
Persentase		11%	51%	7%	23%	7%	100%

Sumber: Data Sekunder LPM

Selain akreditasi nasional, sebagai perwujudan menuju internasionalisasi kampus, beberapa prodi di UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah berproses menjadi terakreditasi ACQUIN dan ASIIN dengan sebaran pada seperti pada tabel sebagai berikut:

Tabel 3.5 Data Prodi yang Dalam Proses Akreditasi ACQUIN dan ASIIN

NO	URAIAN PRODI	STATUS	
		ACQUIN	ASIIN
1	S1	35	9
2	S2	11	1
3	S3	1	-

NO	URAIAN PRODI	STATUS	
		ACQUIN	ASIIN
4	Profesi	-	3
5	Total	47	13

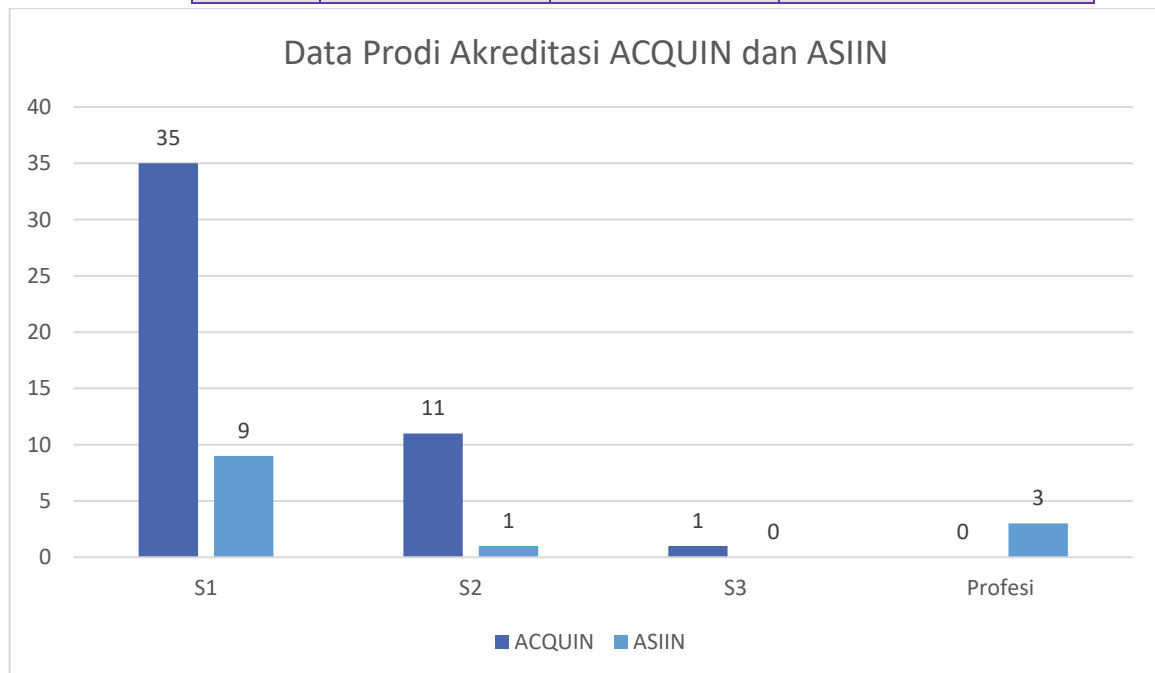


Diagram 3.1 Data Prodi Akreditasi ACQUIN dan ASIIN

c. Internasionalisasi Kampus

- 1) UIN Jakarta telah memperoleh QS 3 Star dan Pencapaian #101-140 **QS WUR Ranking By Subject** Bidang Teologi, Ketuhanan dan Studi Keagamaan **Peringkat 122** pada awal tahun 2024. Setara Cornell University, University of Freiburg Jerman, 0Goethe-University Frankfurt am Main, Seoul National University, dan Universität Leipzig.
- 2) **Webometrics 2024: UIN Jakarta Puncaki Peringkat PTKIN.** Lembaga Pemeringkatan Webometrics menempatkan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta pada ranking pertama untuk klaster Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Negeri (PTKIN) pada pemeringkatan Webometrics edisi Juli 2024. Di kelompok perguruan tinggi keagamaan Islam negeri, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta berhasil menempati posisi pertama peringkat Webometrics. Peringkat ini diraih dengan skor Impact Rank 1678, Openness Rank 1261, dan Excellence Rank 3535. Selanjutnya, peringkat kedua dan ketiga Webometrics klaster PTKIN ditempati UIN Sunan Gunung Djati Bandung dan UIN Sunan Ampel Surabaya. Posisi

selanjutnya untuk klaster yang sama ditempati UIN Malik Ibrahim Malang, UIN Raden Intan Lampung, UIN Walisongo Semarang, UIN Alauddin Makassar, dan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

- 3) **Scimago Ranking 2024.** UIN Syarif Hidayatullah Jakarta mencatatkan prestasi kelembagaan akademik nasional membanggakan menyusul perankingan yang dilakukan Lembaga Scimago Institution Rankings pada sejumlah area keilmuan.

2. Produktifitas Tenaga Pendidik

Indikator pencapaian produktifitas tenaga pendidik ditandai dengan berbagai hal sebagai berikut:

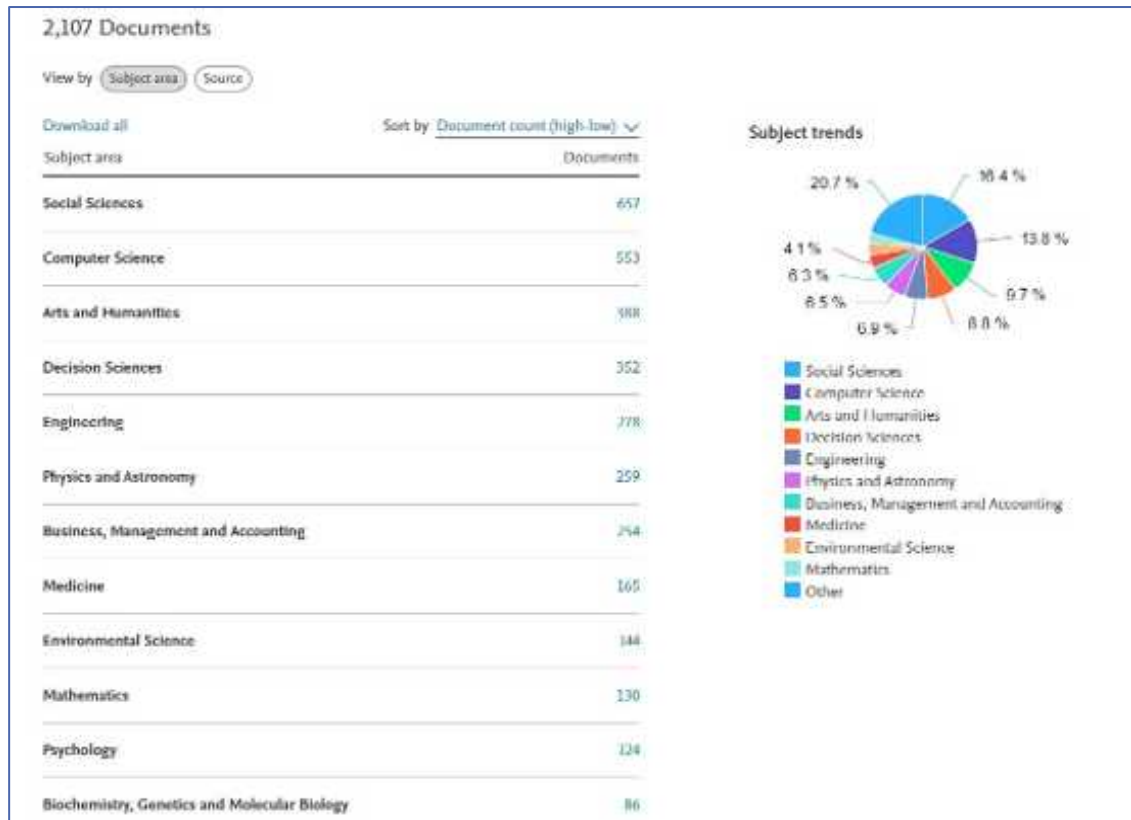
- a. Penelitian, Publikasi dan HAKI

Tabel 3.6 Judul dan Total Dana Penelitian

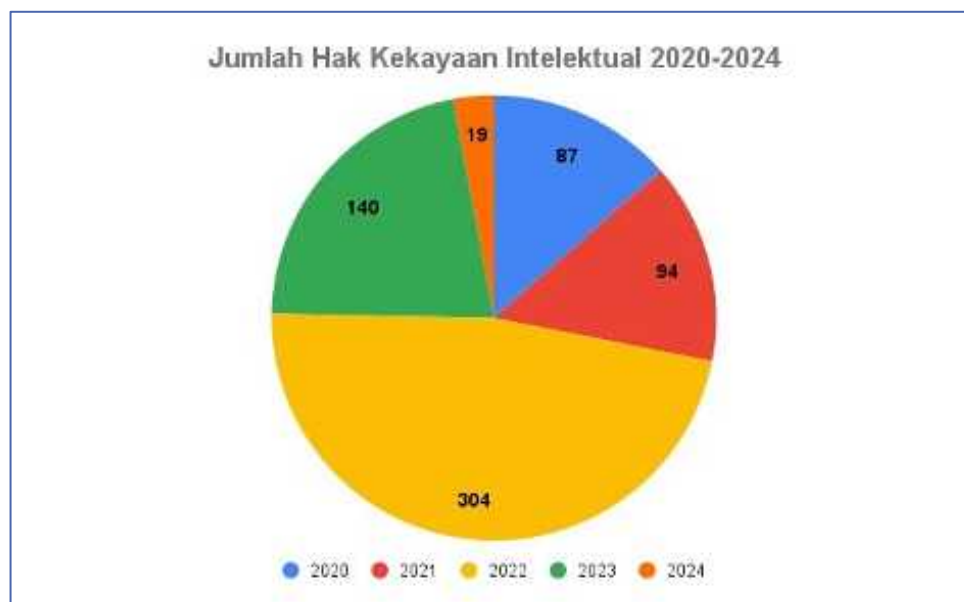
TAHUN	JUMLAH JUDUL & TOTAL DANA		LUARAN/PUBLIKASI
	JUDUL	DANA	
2020	158	Rp9.890.500.000	Publikasi 293
2021	225	Rp7.815.000.000	Publikasi 252 (kluster interdispliner masih dalam masa tenggang)
2022	262	Rp11.640.000.000	Publikasi 493 (masih dalam masa tenggang)
2023	204	Rp8.660.000.000	Publikasi 879 (masih dalam masatenggang)
2024		Rp. 9.500.000.000	Publikasi 238
TOTAL	849	Rp47.505.500.000	

Sumber data: Data Sekunder PUSLITPEN

Tabel di atas menunjukkan bahwa ada tren peningkatan anggaran penelitian di UIN Syarif Hidayatullah Jakarta. Total dana penelitian yang digelontorkan dari BOPTN dan BLU UIN Syarif Hidayatullah Jakarta untuk membiayai 849 judul penelitian tahun 2020-2024 adalah Rp 47.505.500.000,-. Alokasi anggaran penelitian ini berbanding lurus dengan peningkatan jumlah publikasi terindeks bereputasi dan juga dokumen hak kekayaan intelektual (HAKI) seperti digambarkan pada gambar di bawah berikut:



Sumber data: Puslitpen



Sumber data: Puslitpen

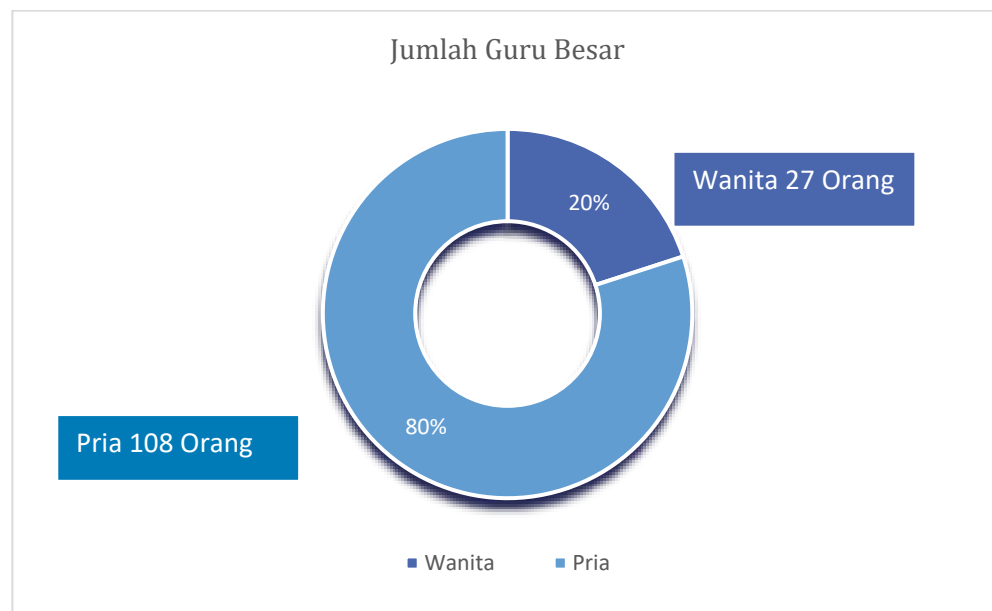
Gambar 3.1. Jumlah Hak Kekayaan Intelektual

b. Praktisi

Jumlah dosen UIN Syarif Hidayatullah yang bekerja sebagai praktisi di perguruan tinggi/lembaga lain baik sebagai staf khusus kepresidenan, penasehat LEMHANAS, komisaris, konsultan, asesor, ahli literasi/alih bahasa, narasumber, reviewer jurnal ataupun kepakaran lainnya sampai dengan 30 Juni 2024 berjumlah 262 orang.

c. Penambahan Guru Besar

Pada Desember 2023, jumlah Guru Besar UIN Syarif Hidayatullah Jakarta yang berasal dari berbagai kepakaran berjumlah 136 orang. Kemudian per Maret 2024 bertambah 1 orang menjadi 137 Guru Besar dan per Juni 2024 menjadi 135 orang. Jumlah ini menempatkan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta menjadi PTKIN dengan jumlah Guru Besar terbanyak se-PTKIN. Berikut data jumlah Guru Besar berdasarkan jenis kelamin per 30 Juni 2024.

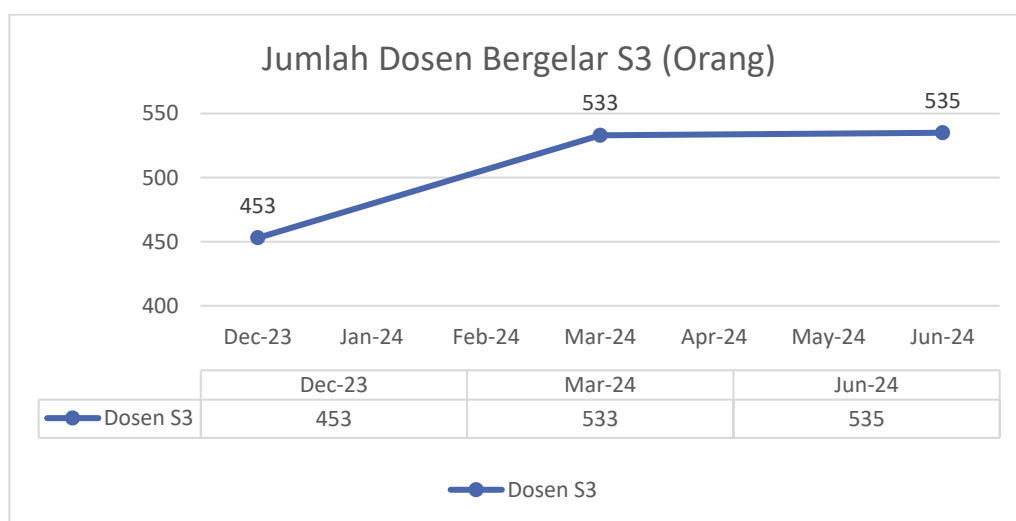


Sumber : data bagian OKP per Juni 2024 (diolah)

Gambar 3.2. Data Jumlah Guru Besar per Juni 2024

d. Proporsi dosen yang bergelar S3

UIN Syarif Hidayatullah memiliki dosen yang bergelar S3 pada akhir bulan Desember 2023 sebesar 453 orang. Kemudian pada Mei 2024 naik signifikan menjadi 533 orang. Hingga Juni 2024, jumlah dosen yang bergelar S3 berjumlah 535 orang atau bertambah 2 orang dari periode Maret 2024. Berikut grafik jumlah dosen yang bergelar S3 di lingkungan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.



Grafik 3.1. Jumlah Dosen Bergelar S3 per Juni 2024

Rincian jumlah dosen bergelar S3 per Fakultas/Sekolah Pascasarjana bulan Juni 2024 dapat dilihat pada tabel 1.4. berikut ini:

Tabel 3.7 Jumlah Dosen yang Bergelar S3 Per 30 Juni 2024

No.	Fakultas	Jumlah Dosen yang Bergelar S3
1	FITK	98
2	FAH	44
3	FU	44
4	FSH	50
5	FDIK	42
6	FDI	12
7	FPSi	24

No.	Fakultas	Jumlah Dosen yang Bergelar S3
8	FEB	62
9	FST	57
10	FK	21
11	FISIP	30
12	FIKES	32
13	SPS	19
Total		535

Sumber : data e-kinerja per Juni 2024 (diolah)

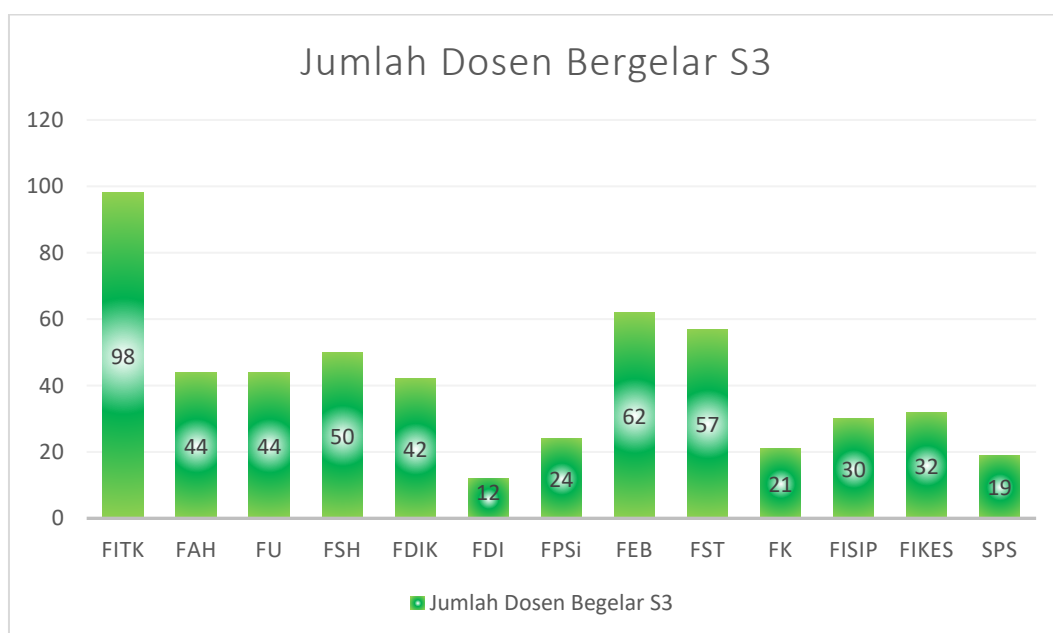


Diagram 3.3 Jumlah Dosen yang Bergelar S3 Per Juni 2024

Berdasarkan tabel 1.4. dapat dilihat bahwa jumlah dosen yang bergelar S3 Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan (FITK) berjumlah 98 orang, Fakultas Adab dan Humaniora (FAH) berjumlah 44 orang, Fakultas Ushuluddin (FU) berjumlah 44 orang, Fakultas Syariah dan Hukum (FSH) berjumlah 50 orang, Fakultas Ilmu Dakwah dan Ilmu Komunikasi (FDIK) berjumlah 42 orang, Fakultas Dirasat Islamiyah (FDI) berjumlah 12 orang, Fakultas Psikologi (FPSi) berjumlah 24, Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) berjumlah 62 orang, Fakultas Sains dan Teknologi (FST) berjumlah 57

orang, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP) berjumlah 30 orang, Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) berjumlah 32 orang dan Sekolah Pascasarjana (SPs) berjumlah 19 orang sehingga total dosen bergelar S3 di lingkungan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta per 30 Juni 2024 sebanyak 535 orang.

3. Produktifitas Mahasiswa

UIN Syarif Hidayatullah Jakarta sebagai lembaga pendidikan tinggi berkomitmen untuk meningkatkan kemampuan mahasiswa tidak hanya di bidang akademik namun juga *soft skill* untuk meningkatkan daya saing mahasiswa. Dalam hal ini, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta memfasilitasi kegiatan mahasiswa di luar kampus sebagai berikut:

Tabel 3.8 Kegiatan Mahasiswa di Luar Kampus

REKAP KEGIATAN DI LUAR KAMPUS	
Magang	600
KKN_Proyek desa	4489
Proyek Kemanusiaan	110
Mengajar di sekolah	598
Penelitian	181
	5978

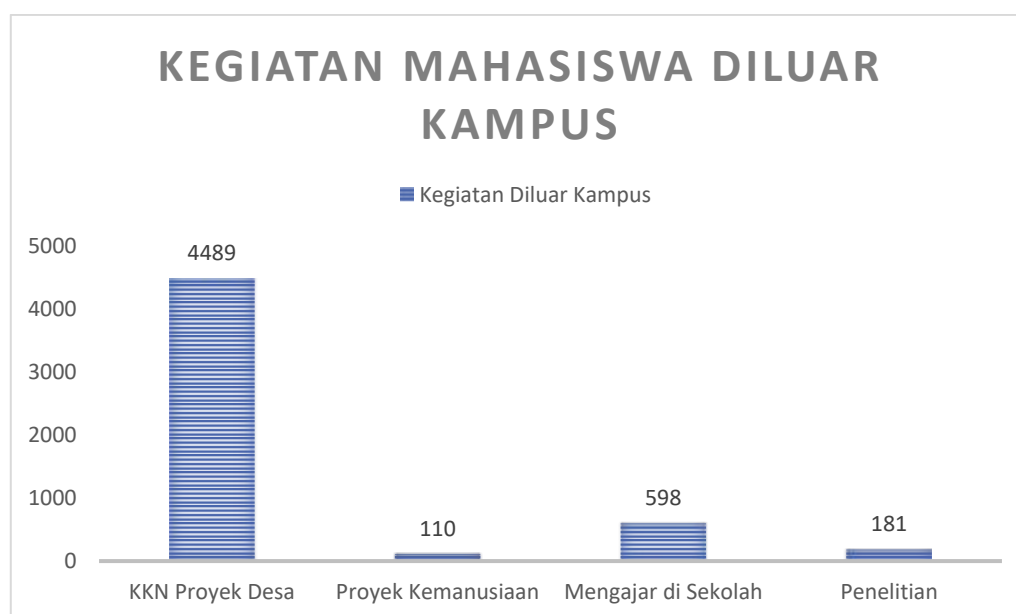


Diagram 3.4 Kegiatan Mahasiswa diluar Kampus

Dari upaya-upaya peningkatan kapasitas, sampai dengan Semester I Tahun 2024 berbagai capaian prestasi mahasiswa telah diraih di bidang penelitian, olahraga, bahasa, seni dan lainnya, dengan sebaran per Fakultas sebagai berikut:

Tabel 3.9 Mahasiswa S3, S2, S1 dan D4/D3/D2 yang berprestasi dalam kompetisi atau lomba paling rendah tingkat nasional

No	Fakultas	Jumlah mahasiswa S3, S2, S1 dan D4/D3/D2 yang berprestasi dalam kompetisi atau lomba paling rendah tingkat nasional
1	Fakultas Adab dan Humaniora (FAH)	28
3	Fakultas Dirasat Islamiyah (FDI)	8
4	Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)	42
5	Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES)	77
6	Fakultas Sains dan Teknologi (FST)	20
7	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP)	95
8	Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan (FITK)	14
9	Fakultas Kedokteran (FK)	12
10	Fakultas Psikologi (FPsi)	8
11	Fakultas Syariah dan Hukum (FSH)	17
12	Fakultas Ushuluddin (FU)	28
	TOTAL	349

C. *Maturity Rating* Badan Layanan Umum *Integrated Online System* (BIOS) Tahun 2023

Nilai maturitas BIOS Tahun 2022 sebesar 2,72. Upaya yang dilakukan untuk meningkatkan kinerja keuangan BLU UIN Syarif Hidayatullah Jakarta adalah sebagai berikut:

- Pembentukan Tim Kerja Pelaksana Kegiatan Maturitas Badan Layanan Umum pada Aplikasi Badan Layanan Umum *Integrated Online System* (BIOS) Kementerian Keuangan berdasarkan Surat Keputusan Rektor Nomor 563 Tahun 2024;
- Klasterisasi dokumen data dukung BIOS berdasarkan kertas kerja *maturity rating*;
- Verifikasi data dukung yang telah *upload* di sistem sesuai masing-masing aspek;

- d. Rapat koordinasi secara masif untuk semua aspek dengan menghadirkan narasumber yang kompeten.

Nilai *Maturity Rating* BIOS UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Tahun 2023 adalah sebesar 4,38. Untuk saat ini, penilaian masih di tahap diverifikasi Oleh Kanwil DJPb Provinsi DKI Jakarta. Diharapkan nilai tersebut dapat disetujui oleh PK BLU Kementerian Keuangan sehingga nilainya meningkat dari Tahun 2022.

1. Keuangan (20%) 1.1 Kualitas : 2,88 1.2 Efisiensi : 3,00 1.3 Efektivitas : 1,00 1.4 Tingkat Kemudahan : 3,00 MATURITAS ASPEK : 2,97	3. Kapabilitas Internal (20%) 3.1 Sumber Daya Manusia : 5,00 3.2 Proses Bisnis : 5,00 3.3 Teknologi : 5,00 3.4 Customer Focus : 5,00 MATURITAS ASPEK : 5,00	5. Inovasi (10%) 5.1 Keterlibatan Pengguna Jasa : 3,00 5.2 Proses Inovasi : 3,00 5.3 Manajemen Pengumpulan : 5,00 5.4 Manajemen Penyaluran : 5,00 MATURITAS ASPEK : 4,50
3. Pelayanan (20%) 3.1 Indeks Kepuasan Masyarakat : 4,00 3.2 Efisiensi Waktu Pelayanan : 5,00 3.3 Sistem Pengalihan Layanan : 5,00 3.4 Tingkat Keberhasilan Pemenuhan Layanan : 5,00 MATURITAS ASPEK : 4,75	4. Tata Kelola dan Kepemimpinan (10%) 4.1 Perencanaan Strategis : 5,00 4.2 Etika Bisnis : 5,00 4.3 Stakeholder Relationship : 5,00 4.4 Manajemen Risiko : 5,00 4.5 Pengawasan dan Pengendalian : 5,00 MATURITAS ASPEK : 5,00	6. Lingkungan (5%) 6.1 Environmental Footprint Management : 5,00 6.2 Penggunaan Sumber Daya : 5,00 6.3 : 6.4 : 6.5 : MATURITAS ASPEK : 5,00

Gambar 3.3 Hasil Penilaian Mandiri BIOS

Capaian Keuangan Organisasi

a. Laporan Realisasi Anggaran

Realisasi Pendapatan Negara pada Semester I Tahun 2024 adalah berupa Pendapatan Negara Bukan Pajak sebesar Rp.205.380.467.930,- atau mencapai 56,07 persen dari estimasi Pendapatan- LRA sebesar Rp.366.287.000.000,-. Realisasi Belanja Negara pada Semester I Tahun 2024 adalah sebesar Rp.285.652.858.839,- atau mencapai 38,08 persen dari alokasi anggaran sebesar Rp.750.054.238.000,- .

UIN SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA
LAPORAN REALISASI ANGGARAN
UNTUK PERIODE YANG BERAKHIR 30 JUNI 2024 DAN 2023

(Dalam Rupiah)

URAIAN	CAT.	SEMESTER I TA 2024		% thd Angg	SEMESTER I TA 2023
		ANGGARAN	REALISASI		REALISASI
PENDAPATAN					
Penerimaan Negara Bukan Pajak	B.1	366.287.000.000	205.380.467.930	56,07	191.412.756.202
JUMLAH PENDAPATAN		366.287.000.000	205.380.467.930	56,07	191.412.756.202
BELANJA	B.2				
Belanja Pegawai	B.3	193.952.033.000	100.193.930.548	51,66	87.329.520.961
Belanja Barang	B.4	424.939.625.000	157.056.885.231	36,96	158.985.838.407
Belanja Modal	B.5	102.907.980.000	12.311.243.060	11,96	5.061.655.341
Bantuan Bantuan Sosial	B.6	28.254.600.000	16.090.800.000	56,95	14.473.800.000
JUMLAH BELANJA		750.054.238.000	285.652.858.839	38,08	265.850.814.709

Serapan anggaran sebesar 38,08% dikarenakan terdapat berbagai kendala pada Akun Belanja Barang dan Belanja Modal sebagaimana yang dijelaskan pada tabel 3.11 berikut:

Tabel 3.10 Analisa Realisasi per Jenis Belanja

No	Jenis Belanja	Kendala	Solusi yang telah dilakukan	Rekomendasi Tindak Lanjut
1	Belanja Barang	- Kegiatan yang sifatnya pertemuan berupa pengembangan kompetensi, sosialisasi, koordinasi belum sepenuhnya dilaksanakan sampai dengan TW II, termasuk kegiatan Bimtek yang lebih diperketat dengan ketentuan sesuai dengan rekomendasi BPK sehingga waktu pelaksanaannya menjadi terhambat. - Kegiatan yang mendukung tridarma perguruan tinggi termasuk yang berkaitan dengan pembinaan kemahasiswaan, pelaksanaannya mengikuti kalender akademik sehingga tidak dapat dipercepat pelaksanaannya. - Postur Belanja di UIN Jakarta yang didominasi oleh Belanja Barang pada Sumber Dana BLU yang didalamnya merupakan Belanja Untuk Gaji Pegawai BLU dimungkinkan baru bisa terserap secara bulanan/rutin.	- Mempercepat proses pelaksanaan anggaran. - Melakukan koordinasi dengan instansi vertikal seperti Kemenkeu dan Ditjen Pendis dalam proses revisi anggaran.	- Pengajuan pengadaan barang/jasa agar segera dilaksanakan pada TW II serta memperbaiki usulan Rencana Umum Pengadaan (RUP) yang sudah di susun. - Mempercepat proses pelaksanaan anggaran.
2	Belanja Modal	- Minimnya barang ber TKDN yang sesuai dengan spesifikasi yang dibutuhkan pengguna - Syarat TKDN atas belanja modal yang belum dipenuhi karena merupakan barang produksi luar negeri yang tidak	- Mengajukan izin belanja modal non TKDN ke KPA - Melakukan koordinasi yang intens para pengelola keuangan untuk melengkapi kekurangan dokumen pengajuan belanja barang/jasa	Pengajuan pengadaan barang/jasa agar segera dilaksanakan pada TW II serta memperbaiki usulan Rencana Umum Pengadaan (RUP) yang sudah di susun.

No	Jenis Belanja	Kendala	Solusi yang telah dilakukan	Rekomendasi Tindak Lanjut
		adanya spesifikasi yang sama pada produk dalam negeri 3. Belanja modal yang masih terkendala TKDN meliputi: belanja perlengkapan laboratorium, belanja obat Fakultas Kedokteran, lisensi jaringan, dan koleksi buku 4. Permohonan pengajuan belanja tidak lengkap, yaitu berupa: surat pengajuan pengadaan barang/jasa, kertas kerja HPS, TKDN, spek, draft kontrak, RBA, TOR 5. Lambatnya respon beberapa penyedia terhadap permintaan barang/jasa sehingga memperlambat proses pertanggungjawaban keuangan	3. Melakukan pemaketan barang ber TKDN dan Import	2. Mempercepat proses pelaksanaan anggaran 3. Perlu referensi penyedia yang lebih banyak dan kompeten

b. Asset

Nilai aset per 30 Juni 2024 dicatat dan disajikan sebesar Rp.4.775.243.286.617,- yang terdiri dari; Aset Lancar sebesar Rp.432.673.076.474,- ; Aset Tetap (neto) sebesar Rp.4.137.922.507.188,- ; Properti Investasi sebesar Rp.192.967.931.611,- ;dan Aset Lainnya (neto) sebesar Rp.11.679.771.344,- . Nilai Kewajiban dan Ekuitas masing-masing sebesar Rp.18.656.625.907,- dan Rp.4.809.698.698.754,- .

**UIN SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA
NERACA
UNTUK PERIODE YANG BERAKHIR 30 JUNI 2024 DAN 2023**

(Dalam Rupiah)			
URAIAN	CAT.	30-Jun-24	31-Des-23
ASET			
ASET LANCAR			
Kas di Bendahara Pengeluaran	D.1	300.000.000	-
Kas Lainnya dan Setara Kas	D.2	922.744.924	922.744.924
Kas pada Badan Layanan Umum	D.3	386.394.742.150	334.513.509.052
Belanja Modal Dibayar Dimuka (Prepaid)	D.4	1.500.114.791	2.519.164.572
Pendapatan yang Masih Harus Diterima	D.5	13.048.559.242	12.600.820.182
Piutang Bukan Pajak	D.6	408.901.059	205.351.800
Penyisihan Piutang Tidak Tertagih - Piutang Bukan Pajak	D.7	(1.026.408)	(1.026.760)
PIUTANG BUKAN PAJAK (NETTO)		407.874.651	204.325.040
Piutang dari kegiatan Operasional Badan Layanan Umum	D.8	732.680.766	626.111.309
Penyisihan Piutang Tidak Tertagih - Piutang dari Kegiatan Operasional BLU	D.9	(464.047.863)	(299.723.411)
Piutang dari Kegiatan Operasional BLU (Netto)		268.632.903	326.387.898
Piutang dari Kegiatan Non Operasional Badan Layanan Umum	D.10	23.580.917.155	24.224.362.163
Penyisihan Piutang Tidak Tertagih - Piutang dari Kegiatan Non Operasional BLU	D.11	(1.539.421.456)	(1.478.931.315)
Piutang dari Kegiatan Non Operasional BLU (Netto)		22.041.495.699	22.745.430.848
Persediaan	D.12	7.737.727.614	6.973.592.972
Persediaan yang Belum Diregister	D.13	53.184.500	-
JUMLAH ASET LANCAR		432.673.076.474	382.805.975.468
ASET TETAP			
Tanah	D.14	2.674.260.198.400	2.666.521.584.400
Peralatan dan Mesin	D.15	484.117.093.845	480.325.609.345
Gedung dan Bangunan	D.16	1.606.872.908.560	1.606.700.774.200
Jalan, Jembatan, Irigasi, dan Jaringan	D.17	12.122.652.505	12.122.652.505
Aset Tetap Lainnya	D.18	43.672.983.659	43.649.583.659
Konstruksi Dalam Pengerjaan	D.19	11.005.487.675	2.473.323.475
Akumulasi Penyusutan	D.20	(694.304.657.456)	(658.647.651.210)
JUMLAH ASET TETAP		4.137.746.667.188	4.152.945.876.374
Properti Investasi			
Properti Investasi	D.21	226.873.278.545	226.873.278.545
Akumulasi Penyusutan Properti Investasi	D.22	(33.905.346.934)	(31.379.086.917)
JUMLAH Properti Investasi		192.967.931.611	195.494.189.628
ASET TETAP			
Aset Tetap yang Belum Diregister	D.23	175.840.000	-
JUMLAH ASET TETAP		175.840.000	-
ASET LAINNYA			
Aset Tak Berwujud	D.24	17.631.523.241	17.615.523.241
Aset Tak Berwujud Dalam Pengerjaan	D.25	7.299.826.000	7.299.826.000
Dana Yang Dibatasi Penggunaannya	D.26	-	667.999.998
Aset Lain-lain	D.27	11.228.037.878	11.228.037.878
Akumulasi Penyusutan/Amortisasi Aset Lainnya	D.28	(24.479.615.775)	(24.261.930.907)
JUMLAH ASET LAINNYA		11.679.771.344	12.550.456.210
JUMLAH ASET		4.775.243.286.617	4.743.796.497.680

c. Rasio Pendapatan PNBPN terhadap Biaya Operasional

Laporan Operasional menyajikan berbagai unsur pendapatan-LO, beban, surplus/defisit dari operasi, surplus/defisit dari kegiatan non operasional, surplus/defisit sebelum pos luar biasa, pos luar biasa, dan surplus/defisit-LO, yang diperlukan untuk penyajian yang wajar. Pendapatan-LO untuk periode sampai dengan 30 Juni 2024 adalah sebesar Rp.347.932.109.037,-, sedangkan jumlah beban adalah sebesar Rp.342.248.665.100,- sehingga terdapat Surplus dari Kegiatan Operasional senilai Rp.5.683.443.937,-. Kegiatan Non Operasional dan Pos-pos Luar Biasa masing-masing surplus/(defisit) sebesar Rp.0,- dan sebesar Rp.7.945.163.259,- sehingga entitas mengalami Surplus - LO sebesar Rp.13.628.607.196,-.

Tabel 3.12 Rasio Pendapatan PNBPN terhadap Biaya Operasional

Tahun	Realisasi Pendapatan BLU	Realisasi Belanja Pegawai (51) RM	Realisasi Belanja Barang (52) RM dan PNBPN	Rasio POBO
Semester I 2024	205,293,349,391	100,193,930,548	157,056,885,231	79.80%

Dari tabel di atas, dapat disimpulkan bahwa UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dapat secara mandiri membiayai kebutuhan (biaya operasional) sebesar 79,80 dari PNBPN yang dihasilkan.

d. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)

Pada Semester I Tahun 2024, nilai IKPA UIN Syarif Hidayatullah Jakarta meningkat sebesar 15,66 dari capaian Semester I Tahun 2023 yang sebesar 80,30 sebagaimana tergambar sebagai berikut:

Indikator Pelaksanaan Anggaran										LAPORAN		KPI		KPI			
T. 2024 - GAMBAR DENGAN 1.000										KPI 2024 - GAMBAR DENGAN 1.000		KPI 2024 - GAMBAR DENGAN 1.000		KPI 2024 - GAMBAR DENGAN 1.000			
NO	KODE BAK	KODE BAK	KODE BAK	NAMA BAK	KETERANGAN	BUDGET		ASASISASI PELAKSANAAN BUDGET				SALDO KEBERHASILAN PELAKSANAAN BUDGET		Rasio IKPA	KONDISI	DIPERIKSA	WAKTU KEBERHASILAN TOTAL/KEBERHASILAN
						KUOTA	AKUMULASI	PERCENTASE	SELISIR	PERCENTASE	PERCENTASE	PERCENTASE	PERCENTASE				
1	500	500	42200	UIN SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA	Nilai	100000	97775	97.78	100000	100000	0.00	100.00	42.20	80%	0.00	80.30	
				Bakot		10	10	0	10	10	0	20					
				Waktu Kerja		10.00	10.00	0.00	10.00	10.00	0.00	20.00					
				Waktu Kerja		10.00			10.00			100.00					

Sumber data: Aplikasi Om-SPAN Kemenkeu

Gambar 3.5 Capaian Nilai IKPA

Adapun penjabaran atas capaian indikator pada penilaian tersebut adalah sebagai berikut:

a) Revisi DIPA (Bobot 10)

Dalam perencanaan anggaran, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah melaksanakan Revisi DIPA sebanyak 6 kali dalam satu semester yang mana keempat revisi anggaran tersebut merupakan revisi nasional direktif dari instansi vertikal.

b) Deviasi Halaman III DIPA (Bobot 15)

Halaman III DIPA memperoleh nilai 81.15 (nilai) meningkat sebesar 27,89 dari periode Desember 2023.

c) Penyerapan Anggaran (Bobot 0)

Sebagai satuan kerja BLU UIN Syarif Hidayatullah Jakarta tidak dinilai penyerapannya, namun demikian dalam upaya meningkatkan penyerapan anggaran, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah melakukan berbagai upaya. Upaya diawali dengan penyusunan RPD agar unit kerja dapat melaksanakan anggaran sesuai dengan rencana. Selanjutnya, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta menyelenggarakan monitoring dan evaluasi secara periodik dengan mengundang Pejabat Pengelola Keuangan (KPA, PPK, Bendahara, Akuntan) untuk mengidentifikasi permasalahan dan menemukan solusi dalam pelaksanaan anggaran.

d) Belanja Kontraktual (Bobot 10)

Pada belanja kontraktual, tidak ada *list pending* dengan artian semua belanja kontraktual telah terbayarkan dan tidak ada tunggakan. Namun demikian, dalam pelaksanaan belanja kontraktual perlu adanya kepatuhan terhadap tata cara/mekanisme pelaksanaan belanja bagi Pejabat Pengelola Keuangan. Hal ini perlu dilakukan sebagai pengendalian dan mitigasi risiko dalam pelaksanaan anggaran.

e) Penyelesaian Tagihan (Bobot 10)

Sampai dengan Juni 2024, tidak ada *pending list* tagihan yang harus dibayarkan.

f) Pengelolaan UP dan TUP (Bobot 0)

Pengelolaan UP dan TUP tidak dinilai pada satuan kerja BLU. Namun dalam pengelolaannya, Biro PK secara rutin telah mengajukan

pembayaran secara UP dan TUP setiap bulan minimal selama 3 (tiga) kali untuk memperlancar kegiatan operasional.

g) Dispensasi SPM (Bobot 10)

Capaian indikator dispensasi SPM mencapai 100% karena tidak pernah mengalami keterlambatan dari waktu yang ditentukan.

h) Capaian Output (Bobot 25)

Capaian output memiliki bobot paling besar dalam penilaian IKPA, yaitu sebesar 25 (nilai). Sampai dengan periode Juni 2024, nilai capaian output telah mendapatkan nilai maksimal yaitu 100.

Beberapa upaya yang telah dilakukan sehingga nilai IKPA meningkat adalah sebagai berikut:

1. Adanya kepedulian dari pejabat pengelola keuangan dan penanggung jawab kegiatan terhadap seluruh komponen penilaian IKPA.
2. Capaian output yang diisi secara rutin dan riil sehingga mendapatkan nilai maksimal, dimana Capaian output merupakan item penilaian dengan bobot terbesar yakni sebesar 25%.
3. Adanya upaya dari pihak eksternal yaitu KPPN dalam hal:
 - a. Pendampingan dan pemantauan kepada satuan kerja setiap bulan;
 - b. Adanya revisi Halaman III DIPA di luar jadwal yang telah ditentukan, sehingga satuan kerja dapat lebih tepat dalam menentukan target rencana penarikan.
4. Perubahan tata cara pemantauan RPD dari berbasis kegiatan menjadi akun belanja sehingga lebih efektif dalam pelaksanaannya.
5. *Coaching*/Pendampingan dari PPK kepada pejabat pengelola keuangan unit kerja di lingkungan UIN Starif Hidayatullah Jakarta dalam penyusunan RPD.
6. Melakukan revisi RPD secara rutin sesuai kebutuhan berdasarkan jadwal yang telah ditentukan di dalam Peraturan.

Gambar 3.6 Pendampingan dan Pemantauan Penyusunan RPD



10 Juni 2024



22 Mei 2024



5 Agustus 2024



12 Agustus 2024

BAB IV. PENUTUP

A. Kesimpulan

Pada bab-bab sebelumnya telah diuraikan mengenai penjelasan umum organisasi, aspek strategis organisasi, permasalahan utama (*strategic issue*) yang sedang dihadapi organisasi. Perencanaan kinerja berupa ikhtisar perjanjian kinerja utama, ringkasan Strategis tahun 2024 serta akuntabilitas kinerja yang berisi narasi capaian kinerja sesuai hasil pengukuran kinerja beserta analisis capaian kinerja yang merupakan implementasi dari Rencana Bisnis dan Anggaran (RBA) dan Perjanjian Kinerja UIN Jakarta yang diturunkan dalam Indikator Kinerja Utama (IKU) UIN Jakarta Tahun 2024. Secara umum, analisis terhadap berbagai capaian kinerja UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Semester I Tahun 2024 dapat dikatakan telah memenuhi target.

Khusus dengan pengelolaan anggaran, Pada Semester I Tahun 2024, nilai IKPA UIN Syarif Hidayatullah Jakarta meningkat sebesar 5,85 dari capaian Semester I Tahun 2023 yang sebesar 90,11. Melalui Laporan Kinerja dan Keuangan ini diharapkan dapat menjadi bahan pengendalian atas capaian kinerja dan keuangan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta selama satu tahun anggaran.

B. Rencana Pengendalian

Meskipun dalam banyak hal UIN Syarif Hidayatullah Jakarta sudah mengalami kemajuan yang cukup signifikan namun untuk mencapai visi dan misi masih harus bekerja keras meningkatkan kualitas pelayanan di bidang Pengajaran, Penelitian, dan Pengabdian Masyarakat. Namun demikian perlu upaya pengendalian dan pemantauan untuk IKU yang belum tercapai/terukur seperti adalah:

- a. R.1 Persentase peningkatan jumlah mahasiswa pada PTKI/Ma'had Aly (PK15).
- b. R.2 Persentase peningkatan mahasiswa asing di PTK (PK8).
- c. R.45 Indeks Akurasi Proyeksi Pendapatan BLU (BLUKEU04).
- d. Persentase Mahasiswa lulus tepat waktu dengan IPK 3,25 (Renstra 2021-2024, dan Renstra 2024-2029).
- e. Rata-rata skor kemampuan berbahasa Asing tenaga pendidik dan kependidikan (Renstra 2021-2024, dan Renstra 2024-2029).

LAMPIRAN





KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA

Jalan Ir. H. Juanda Nomor 95 Ciputat 15412 Indonesia
Telepon (62-21) 7401925; Website: www.uinjkt.ac.id; E-mail: tu.umum@apps.uinjkt.ac.id

Nomor : B- /R/OT.01.4/07/2024

Jakarta, 31 Juli 2024

Lampiran : 1 (Satu) bundel

Perihal : Penyampaian Capaian Kontrak Kinerja Pemimpin BLU
Semester I dan Isu Strategis Tahun 2024

Kepada Yth.

Direktur Jendral Pembinaan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum
Direktorat Jendral Perbendaharaan Kementerian Keuangan RI
di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Menunjuk surat Direktur Jendral Pembinaan Keuangan Badan Layanan Umum Nomor S-133/PB.5/2024 tanggal 18 Juli 2024 perihal Permintaan Capaian Kontrak Kinerja Pemimpin BLU Semester I dan Isu Strategis Tahun 2024. Dengan ini kami sampaikan data Capaian Kontrak Kinerja Pemimpin Semester I dan Isu Strategis Tahun 2024 pada BLU UIN Syarif Hidayatullah Jakarta sesuai daftar form isian sebagaimana terlampir.

Demikian data ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum. Wr. Wb.

Rektor,
UIN Syarif Hidayatullah Jakarta,

^

Prof. Asep Saepudin Jahar M.A., Ph.D.
NIP. 19691216 199603 1 001

ISU STRATEGIS BLU TAHUN 2024

Nama BLU : UIN Syarif Hidayatullah Jakarta
Kementerian / Lembaga : Kementerian Agama

No	Isu Startegis	Rencana Aksi	Dampak yang Timbul
1	<i>International Recognition</i>	- Peningkatan Akreditasi Internasional - Peningkatan Publikasi/Karya Ilmiah pada Jurnal Internasional - Peningkatan Mutu Jurnal - Pelaksanan Konferensi Internasional - Kerjasama riset dengan peneliti luar negeri - Partisipasi/Delegasi dalam forum Internasional - Pembangunan Gedung Perkuliahan dan Sarana Prasarana Perkuliahan - Pengembangan Kurikulum Pembelajaran	- Peningkatan Ranking QS. World University Ranking - Peningkatan Jumlah Mahasiswa Asing - Peningkatan pemanfaatan penelitian bagi masyarakat dan dunia industri
2	<i>Improvement University's Revenue</i>	- Optimalisasi Aset (Pemeliharaan dan Perawatan) - Peningkatan Peran Unit Bisnis - Menjaln KSO/KSM yang menghasilkan <i>revenue</i> - <i>Branding</i> dan Promosi Aset Produktif - Peningkatan Pendapatan yang berasal dari aset lancar - Peningkatan Pendapatan BLU yang berasal dari aset tetap	- Peningkatan Saldo dan Aset BLU - Peningkatan Pendanaan Penelitian - Peningkatan Inovasi yang bermanfaat bagi masyarakat dan dunia industri
3	<i>UI Green Metric</i>	- Pemenuhan Indikator UI Green Metric, termasuk peningkatan sarana universitas, dan pengadaan kendaraan UI Green Metric	- Meningkatkan usaha keberlanjutan lingkungan - Meningkatkan usaha internasionalisasi Universitas

4	Digitalization	- Peningkatan layanan dan fasilitas berbasis sistem informasi - Monev Pelaksanaan Asesmen Aplikasi Sistem Informasi - Peningkatan Asesmen Infrastruktur Jaringan - Peningkatan Pengelolaan Data dan Informasi - Pengembangan ICT Kampus dan Pembelajaran	- Meningkatkan efektivitas dan efisiensi pelayanan berbasis GUG
---	----------------	--	---

Jakarta, 31 Juli 2024
Rector,
UIN Syarif Hidayatullah Jakarta,

^

Prof. Asep Saepudin Jahar M.A., Ph.D.
NIP. 19691216 199603 1 001

Capaian Kontrak Kinerja Pemimpin BLU Semester I Tahun 2024

Nama BLU : UIN Syarif Hidayatullah Jakarta
Kode Satker : 423501

No	Indikator	Satuan	Target	Realisasi	Bobot	%Capaian KPI	Capaian Maks. 150%	Penjelasan Capaian	Kendala/Hambatan
A. Aspek Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien dan Akuntabel									
1	Persentase Pendapatan PNPB terhadap Biaya Operasional	%	32,00%	79,80%	90%	224,45%	150,00%	Pendapatan PNPB yang diperoleh sampai dengan semester I Rp. 205.293.349.391 dan biaya operasional sebesar Rp. 285.652.858.839 dengan komposisi belanja pegawai Rp.100.193.930.548 serta belanja barang Rp. 185.458.928.291	
2	Realisasi PNPB BLU	Rp	184.500.000.000	205.293.349.391	120%	133,52%	133,52%	Pendapatan PNPB yang diperoleh sampai dengan Semester I Rp.205.293.349.391 dengan komposisi Pendapatan Jasa Layanan Umum (Pendidikan) Rp.163.228.880.665, Pendapatan dari hasil kerjasama Lembaga/ Badan Usaha Rp.12.419.050.926, Jasa Perbankan sebesar Rp.7.064.176.809, Pendapatan BLU lainnya atas Sewa Tanah, Sewa Bangunan dan Pendapatan Lain-lain RS Rp. 22.581.240.991	
3	Realisasi PNPB BLU yang berasal dari Kerjasama (Optimalisasi Aset)	Rp			90%	57309,54%	150,00%	Pendapata yang berasal dari Pengelolaan Aset Tetap dan Kerjasama Rp. 42.064.468.726 berasal dari Pendapatan badan usaha Rp.7.064.176.809, Pendapata sewa tanah, sewa bangunan dan Pendapatan lain-lain RS Rp.35.000.291.917	
	a. Jumlah pendapatan BLU yang berasal dari pengelolaan aset lancar				40%			Pendapat BLU yang berasal dari Pengelolaan Aset Lancar sebesar Rp.7.064.176.809 berasal dari Pendapatan jasa layanan Perbankan	
	b. Jumlah pendapatan BLU yang berasal dari pengelolaan aset tetap dan kerja sama				60%			Pendapata yang berasal dari Pengelolaan Aset Tetap dan Kerjasama Rp.35.000.291.917 berasal dari Pendapatan Kerjasama dan Pendapatan lain-lain	

4	Indeks Akurasi Proyeksi Pendapatan BLU	Indeks	3,50	3,63	100%	103,83%	103,83%	Akurasi proyeksi pendapatan BLU terdiri dari Ketepatan Waktu Penyampaian memperoleh nilai Indeks 4.33 dan Akurasi Proyeksi Pengesahan Pendapatan memperoleh nilai indeks 3.17	
5	Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	%	100,00%	157,95%	100%	157,95%	150,00%	Tahapan pengembangan yang telah dilakukan Publikasi BLU kepada masyarakat, pengisian data profil layanan dan kuangan pada BIOS, tindak lanjut rekomendasi money tahun sebelumnya dan pengisian tindak lanjut pada BIOS, penggunaan aplikasi perkantoran/persuratan ke seluruh pegawai, ketersediaan aplikasi CSM yang terkoneksi dengan system keuangan BLU, website yang representative dan up to date, terdapat database yang secara terpusat serta penyampaian tepat waktu permintaan data dan dokumen seperti RSB, RBA, Tersedianya proses bisnis terkait layanan dan keuangan BLU yang berbasis teknologi yang terintegrasi, BLU mengisi tindak lanjut masukan Dewas pada Aplikasi BIOS dan BLU mengisi kertas kerja maturity ratings tepat waktu. Saat in terdapat pengelolaan SOP internal webservice dan sudah mengajukan Webservice ke Kementerian Keuangan	
B. Aspek Kinerja Layanan									
1	Persentase lulusan S3, S2, S1 dan Program Diploma setahun terakhir yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta	%	30,00%	61,71%	100%	205,70%	150,00%	Jumlah lulusan S3, S2, S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan : 3.597 Jumlah lulusan S3, S2, S1 dan D4/D3/D2 yang melanjutkan studi : 431 Jumlah lulusan S3, S2, S1 dan D4/D3/D2 menjadi wiraswasta : 225 Jumlah lulusan S3, S2, S1 dan D4/D3/D2 : 6.892 Jumlah Responden yang mengisi tracer study : 5.356	

2	Persentase S3, S2, S1 dan program diploma di luar kampus atau meraih prestasi minimal tingkat nasional	%	11,50%	20,38%	100%	177,24%	150,00%	Jumlah mahasiswa S3, S2, S1 dan D4/D3/D2 di luar kampus : 5.978 Jumlah mahasiswa S3, S2, S1 dan D4/D3/D2 yang berprestasi dalam kompetisi atau lomba paling rendah tingkat nasional : 349 Jumlah Mahasiswa : 31.042	
3	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	%	15,00%	54,11%	100%	360,71%	150,00%	Jumlah dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain: 287 Jumlah dosen yang berkegiatan tridharma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject) : 57 Jumlah dosen yang bekerja sebagai praktisi : 262 Jumlah dosen dengan NIDN : 1.066 Jumlah dosen dengan NIDK : 54	
4	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/ profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	%	55,00%	61,79%	100%	112,34%	112,34%	Jumlah dosen yang berkualifikasi S3: 535 Jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/ profesi : 108 Jumlah dosen yang berpengalaman kerja sebagai praktisi: 49 Jumlah dosen dengan NIDN: 1.066 Jumlah dosen dengan NIDK: 54	
5	Persentase keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi nasional atau internasional, atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	%	10,00%	27,59%	100%	275,89%	150,00%	Jumlah keluaran penelitian yang mendapat rekognisi nasional/internasional: 238 Jumlah keluaran penelitian yang digunakan oleh industri/ masyarakat/ pemerintah: 71 Jumlah dosen dengan NIDN : 1.066 Jumlah dosen dengan NIDK : 54	

6	Persentase Kemitraan Kerja Sama Prodi	%	10,73%	172,14%	100%	1604,31%	150,00%	Terdapat 84 program studi S3, S2, S1 dan Profesi yang melaksanakan dengan mitra a. Pengembangan kurikulum bersama : 177 b. Menyediakan program magang paling sedikit 1 (satu) semester penuh. Serta dapat melakukan kegiatan tridarma lainnya: 149 c. Menyediakan kesempatan kerja d. Mengisi kegiatan pembelajaran dengan dosen tamu praktisi serta dapat melakukan kegiatan tridarma lainnya : 101 d. Mengisi kegiatan pembelajaran dengan dosen tamu praktisi serta dapat melakukan kegiatan tridarma lainnya 165	
7	Nilai skor rata-rata akreditasi program studi	Nilai Skor	300,00	355,86	100%	118,62%	118,62%	Total Skor Akreditasi seluruh Prodi 29.892 dengan total prodi 84	

Jakarta, 31 Juli 2024

Rektor,

UIN Syarif Hidayatullah Jakarta,

^

Prof. Asep Saepudin Jahar M.A., Ph.D.
 NIP. 19691216 199603 1 001



Kementerian Agama

LAPORAN CAPAIAN KINERJA TRIWULANAN TAHUN 2024

Kode>Nama Sattker	:	423501/UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA
Perjanjian Kinerja	:	Perjanjian Kinerja UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Tahun 2024
Periode	:	Triwulan II Tahun 2024

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
1	Sasaran: Menguatnya sistem pendidikan yang berperspektif moderat Indikator: Rerata nilai ujian mata kuliah pendidikan agama pada PTK/PTU yang bermuatan moderasi beragama Target Renstra Kementerian: 80	75	28.354.600.000	79,16	16.090.800.000	105,55%	UIN Jakarta telah menerbitkan Keputusan Rektor UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Nomor 972 Tahun 2023 tentang Implementasi Pengarusutamaan Moderasi Beragama di Lingkungan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta; Pusat Moderasi Beragama dan Integrasi Ilmu telah menyusun rancangan Dokumen Pedoman Moderasi Beragama di UIN Syarif Hidayatullah Jakarta sebagai acuan untuk pelaksanaan moderasi beragama didalam aktifitas Tridarma Perguruan Tinggi; Rerata nilai mata kuliah pendidikan agama pada PTK/PTU yang bermuatan moderasi beragama = 79,16 Target Kinerja = 75 sehingga pencapaian kinerja sudah 105,55% Data Dukung: https://uinjkt.ac.id-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/alwi_maulana_u
2	Sasaran: Meningkatkan kualitas tenaga pendidik pada satuan pendidikan Indikator: Persentase dosen bersertifikat pendidik Target Renstra Kementerian: 88	65	24.006.153.000	75	9.026.736.700	115,38%	Dari total dosen 1120, sebanyak 839 dosen yang telah memiliki sertifikat dosen (serdos). Keberhasilan capaian ini didukung dengan kegiatan-kegiatan peningkatan kualitas mutu dosen seperti seminar, focus group discussion (FGD), symposium dan kegiatan pengembangan kompetensi dosen lainnya sehingga dapat lebih profesional. Selain itu, updating data dosen pada aplikasi PDDikti juga secara reguler dilakukan sebagai upaya pemetaan profiling dosen sehingga dapat lebih profesional. Kedepan, perlu upaya pemetaan, pembinaan, dan pendampingan dengan memaksimalkan keberadaan Gugus Jaminan Mutu (GJM) sehingga dapat meningkatkan kualitas dosen yang ditandai oleh besarnya dosen yang memiliki sertifikat pendidik Data Dukung: https://uinjkt.ac.id-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/alwi_maulana_u

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
3	Sasaran: Meningkatnya kualitas tenaga pendidik pada satuan pendidikan Indikator: Persentase dosen berkualifikasi S3 Target Renstra Kementerian: 50	40	7.679.490.000	45,09	2.123.902.858	112,73%	Dari total dosen 1120, sebanyak 505 dosen telah berkualifikasi S3. Untuk mendukung ketercapaian indikator kinerja, maka UIN Syarif Hidayatullah Jakarta berkomitmen untuk mendorong dosen melanjutkan pendidikan baik melalui jalur mandiri, jalur beasiswa ataupun bantuan studi. Untuk tahun ini, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah memberikan bantuan studi bagi tenaga pendidik dan kependidikan untuk melanjutkan pendidikan dengan bantuan biaya pendidikan yang diberikan dengan seleksi sesuai ketentuan. Upaya peningkatan capaian IKU dilakukan dengan memberikan bantuan studi bagi tenaga pendidik dan kependidikan untuk melanjutkan pendidikan dengan bantuan biaya pendidikan yang diberikan sesuai ketentuan. Adapun bantuan studi ini masih dalam proses persiapan, dan akan dimulai seleksi pada bulan Mei didahului dan pengumuman penerima beasiswa S3 dilaporkan pada triwulan III. Data Dukung: https://uinjkt.ac.id-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/alwi_maulana_u
4	Sasaran: Meningkatnya standar mutu pendidikan Indikator: Persentase Prodi yang terakreditasi A/Unggul Target Renstra Kementerian: 19	60	67.768.709.000	60,71	13.423.943.734	101,18%	Sampai Triwulan II, dari 84 program studi terdapat 51 program studi yang mencapai predikat A atau Unggul. Sehingga dari target 60,00% memperoleh realisasi sebesar 60,71% dengan capaian kinerja 101,19%. Data Dukung: https://uinjkt.ac.id-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/alwi_maulana_u
5	Sasaran: Meningkatnya kualitas PTKI yang bereputasi internasional Indikator: Persentase PTKI yang memperoleh peringkat reputasi internasional Target Renstra Kementerian: 1	100	550.376.346.000	100	236.392.985.221	100%	UIN Syarif Hidayatullah Jakarta mendapat peringkat 3 stars di QS ranking dan QS World University ranking (by subject rank 101-140. saat ini sedang dalam proses submit dokumen untuk memperoleh Ranking QS dengan target perolehan Ranking 1400 (overall) Data Dukung: https://uinjkt.ac.id-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/alwi_maulana_u
6	Sasaran: Meningkatnya kualitas PTKI yang bereputasi internasional Indikator: Persentase peningkatan mahasiswa asing di PTKI Target Renstra Kementerian: 1,75	0,5	2.826.960.000	0	92.818.814	0%	Jumlah mahasiswa Asing tahun 2023 sebanyak 54 orang sedangkan tahun ini belum bisa diperoleh karena masa pendaftaran mahasiswa asing sampai bulan Agustus. Data Dukung: Belum ada data dukung
7	Sasaran: Meningkatnya kualitas dan pemanfaatan penelitian Indikator: Presentase jurnal ilmiah terakreditasi nasional Target Renstra Kementerian: 46	50	6.722.381.000	52,63	58.926.821	105,26%	Selain itu, untuk mendukung proses bisnis penelitian dan penerbitan, banyak hal yang telah UIN Syarif Hidayatullah Jakarta lakukan. Dari proses hulu sampai ke hilir, dari penyusunan pedoman penelitian, seleksi proposal, seminar proposal, kick off meeting sampai dengan seminar hasil dan monitoring dan evaluasi. Kesemua hal yang telah dilakukan, menjadikan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta masuk ke dalam PTJIN yang masuk ke Jurnal 2 SINTA. Dari 70 Jurnal Ilmiah di UIN Jakarta, terdapat 40 Jurnal yang terakreditasi SINTA. Data Dukung: https://uinjkt.ac.id-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/alwi_maulana_u

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
8	Sasaran: Meningkatkan kualitas lulusan PTKI yang diterima di dunia kerja Indikator: Rerata nilai Indeks Prestasi Kumulatif kelulusan mahasiswa PTK Jenjang S1 Target Renstra Kementerian: 2.75	3.25	22.231.595.000	3.57	4.410.592.538	106.85%	Rerata nilai Indeks Prestasi Kumulatif Kelulusan Mahasiswa S1 sampai Triwulan II yaitu sebesar 3.57. Dengan target 3.25 UIN Syarif Hidayatullah Jakarta berhasil mencapai nilai kinerja 109.85%. Data Dukung: https://uinjkt.ac.id-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/atwi_maulana_u
9	Sasaran: Meningkatkan kualitas lulusan PTKI yang diterima di dunia kerja Indikator: Rerata nilai Indeks Prestasi Kumulatif kelulusan mahasiswa PTK Jenjang S2 Target Renstra Kementerian: 3.25	3.5	2.475.011.000	3.73	425.379.091	106.57%	Rerata nilai Indeks Prestasi Kumulatif Kelulusan Mahasiswa S2 sampai Triwulan II yaitu sebesar 3.73. Dengan target 3.5 UIN Syarif Hidayatullah Jakarta berhasil mencapai nilai kinerja 106.57%. Data Dukung: https://uinjkt.ac.id-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/atwi_maulana_u
10	Sasaran: Meningkatkan kualitas lulusan PTKI yang diterima di dunia kerja Indikator: Rerata nilai Indeks Prestasi Kumulatif kelulusan mahasiswa PTK Jenjang S3 Target Renstra Kementerian: 3.50	3.5	6.065.142.000	3.77	983.046.035	107.71%	Rerata nilai Indeks Prestasi Kumulatif Kelulusan Mahasiswa S3 sampai Triwulan II yaitu sebesar 3.77. Dengan target 3.5 UIN Syarif Hidayatullah Jakarta berhasil mencapai nilai kinerja 107.71%. Data Dukung: https://uinjkt.ac.id-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/atwi_maulana_u
11	Sasaran: Meningkatkan kualitas lulusan PTKI yang diterima di dunia kerja Indikator: Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan Target Renstra Kementerian: 6	6	200.000.000	0	0	0%	Tracer study dilaksanakan di semester 2 setelah wisuda ke 2 dan 3 di Tahun 2024 Data Dukung: Belum ada
12	Sasaran: Meningkatkan partisipasi peserta didik pada satuan pendidikan Indikator: Persentase peningkatan mahasiswa pada PTK/Mahad Aly Target Renstra Kementerian: 7	8	8.026.168.000	0	903.527.166	50%	Secara keseluruhan data mahasiswa baru yang mendaftar ulang seluruh jalur masuk di proses hingga 2 Agustus 2024 sehingga belum seutuhnya data bisa diperoleh. Data Dukung: Belum ada data dukung
13	Sasaran: Meningkatkan tata kelola organisasi Ditjen Pendidikan Islam yang efektif dan akuntabel Indikator: Persentase tindak lanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan Target Renstra Kementerian: 82	100	300.000.000	100	21.755.000	100%	Telah diselesaikan/tindak lanjut keseluruhan temuan sebanyak 6 (enam) temuan Data Dukung: https://drive.google.com/file/d/16SNcAisj00GeyXSc_Az6dxgeDIpuc
14	Sasaran: Meningkatkan tata kelola organisasi Ditjen Pendidikan Islam yang efektif dan akuntabel Indikator: Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) Target Renstra Kementerian: 90	90	206.007.000	97.55	4.765.960	108.39%	UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dengan Pilot Project Fakultas Syariah dan Hukum telah melaksanakan Penilaian Mandiri Pelaksanaan Zona Integritas dengan hasil akhir 97.55. Selain itu, untuk mendukung pelaksanaan kegiatan PMPZI, telah diterbitkan Surat Keputusan Rektor Nomor 1566 Tahun 2023 tentang Tim Kerja Penilaian Mandiri Pembangunan Zona Integritas UIN Syarif Hidayatullah Jakarta yang memiliki tugas untuk mempersiapkan, mengatur, dan melaksanakan kegiatan Penilaian Mandiri Pembangunan Zona Integritas di UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Data Dukung: https://uinjkt.ac.id-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/atwi_maulana_u

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
15	Sasaran: Meningkatkan tata kelola organisasi Dijien Pendidikan Islam yang efektif dan akuntabel Indikator: Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Insansi Pemerintah (SAKIP) Target Renstra Kementerian: 90	75	300.000.000	86,35	34.930.500	115,13%	Dalam upaya meningkatkan nilai SAKIP, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah melakukan berbagai program yaitu: - Melakukan revu Renstra Tahun 2020 - 2024 - Melakukan revisi Renstra Tahun 2020 - 2024 - Menyusun Indikator Kinerja Utama - Menyusun Indikator Kinerja Individu - Menyusun RSB dan RKT - Menyusun Laporan Kinerja Triwulan - Menyusun Rencana Aksi dan monitoring capaian - Menyusun Laporan Kinerja Tahunan - Mengevaluasi atas pelaksanaan SAKIP - Publikasi Dokumen Perencanaan pada Website Data Dukung: https://uinjkt.ac.id-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/atwi_maulana_u
16	Sasaran: Meningkatkan tata kelola organisasi Dijien Pendidikan Islam yang efektif dan akuntabel Indikator: Nilai Maturitas SPIP Target Renstra Kementerian: 4	3,5	337.833.000	4,54	91.390.000	129,71%	UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah melakukan penilaian mandiri atas penerapan SPIP (Sistem Pengendalian Intern Pemerintah) untuk mengevaluasi kualitas dan efektivitas sistem pengendalian intern. Kesulitan dalam proses penilaian ini adalah pemenuhan atas data dukung yang dibutuhkan. Namun demikian, dari target nilai 3,70 realisasinya mencapai 4,54 dengan kinerja 120% atau sangat baik. Dengan demikian, umpan balik yang dihasilkan telah ditindaklanjuti untuk menghasilkan sistem pengendalian intern yang lebih baik. Dengan pengendalian internal yang baik, maka risiko dan hambatan yang timbul dapat dikendalikan, sehingga tujuan organisasi dapat tercapai. Data Dukung: https://uinjkt.ac.id-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/atwi_maulana_u
17	Sasaran: Meningkatkan tata kelola organisasi Dijien Pendidikan Islam yang efektif dan akuntabel Indikator: Indeks Profesionalitas ASN Target Renstra Kementerian: 82	76	363.065.000	76,1	91.030.000	100,13%	Berdasarkan hasil penilaian indeks profesionalisme ASN UIN Syarif Hidayatullah Jakarta di peroleh nilai yang cukup signifikan bagus yaitu 76,10. Dengan demikian, pegawai ASN UIN Jakarta dinilai memiliki sikap profesional dalam melaksanakan tugas jabatan. Data Dukung: https://uinjkt.ac.id-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/atwi_maulana_u
18	Sasaran: Meningkatkan kualitas standar dan sistem penjaminan mutu pendidikan Indikator: Persentase PTK yang melaksanakan prosedur sistem penjaminan mutu dan manajemen kelembagaan Target Renstra Kementerian: 77	100	1.000.000.000	100	0	100%	Telah tersedia sistem penjaminan mutu internal berupa adanya kebijakan SPMI, manual SPMI dan standar SPMI Data Dukung: https://uinjkt.ac.id-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/atwi_maulana_u
19	Sasaran: Meningkatkan kualitas lulusan PTKI yang diterima di dunia kerja Indikator: Persentase PTKI yang bekerjasama dengan dunia kerja/industri dalam seleksi dan penempatan lulusan Target Renstra Kementerian: 45	100	6.984.958.000	0	1.478.219.368	0%	UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah melakukan beberapa kerjasama dengan dunia kerja/industri dalam seleksi/penempatan lulusan diantaranya dengan PT Bank Pembangunan Daerah Banten Tbk, PT. Kyni Indonesia Kreatif sign, Orang Tua Group, PT. Esta Dana Ventura, PT. Mayora Indah Tbk, BINAMANDIRI GROUP, dan lain-lain. Untuk data yang lebih lengkap akan terkumpul sampai Desember 2024. Data Dukung: Belum ada data dukung

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
20	Sasaran: <i>Menguatnya sistem pendidikan yang berperspektif moderat</i> Indikator: <i>Persentase pemahaman moderasi beragama pada mahasiswa Strata Satu PTKI</i> Target Renstra Kementerian: 82	75	250.000.000	69	0	92%	UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah melakukan pembinaan moderasi beragama bagi mahasiswa strata satu dengan berbagai kegiatan seperti: a) Keikutsertaan dalam Pelatihan Moderasi Beragama yang diselenggarakan oleh Universitas dan Instansi lain; b) Penguatan moderasi beragama kepada masyarakat kampus dalam bentuk kegiatan seminar lokakarya, pelatihan, orientasi dan/atau sosialisasi; c) Kerjasama penyelenggaraan kegiatan implementasi moderasi beragama dengan para stakeholders; d) Mendorong masyarakat kampus untuk melaksanakan riset dalam bidang moderasi beragama; e) Pada tahun ajaran baru, para mahasiswa baru dan juga semua dosen diberikan kegiatan pembinaan Moderasi Beragama dan Pendidikan Anti Korupsi untuk membekali kemampuan kepemimpinan dan juga mencegah dari paham radikalisme. Tercatat berbagai kegiatan pembinaan moderasi beragama. Dari hasil survey terhadap 5683 mahasiswa, diperoleh skor moderasi beragama sebesar 390041, sehingga hasil persentase pemahaman moderasi beragama sebesar 69. Data Dukung: https://umjktac-d-my.sharepoint.com/:x/g/personal/awj_maulana_u ada
TOTAL RERATA CAPAIAN KINERJA		87.98%		TOTAL ANGGARAN		736.474.538.000	
TARGET KINERJA TRIWULAN II TAHUN 2024		50%		TOTAL REALISASI ANGGARAN		285.654.741.607	
CAPAIAN KINERJA SATKER		175.96% (Sangat Baik)		CAPAIAN REALISASI ANGGARAN		38.79%	

Jakarta, 15 Juli 2024



Prof. Asep Saepudin Jahar, M.A., Ph.D.

BAGIAN ANGGARAN 025



LAPORAN KEUANGAN BLU UIN SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA KEMENTERIAN AGAMA RI SEMESTER I TAHUN ANGGARAN 2024

**Jl. Ir. H. Juanda No. 95 Ciputat 15412, Indonesia
Telp. (62-21) 7401925, Fax. 7402982
Website: www.uinjkt.ac.id, E-mail: aklap@apps.uinjkt.ac.id**

I.
LAPORAN
REALISASI ANGGARAN

I. LAPORAN REALISASI ANGGARAN

UIN SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA
LAPORAN REALISASI ANGGARAN
UNTUK PERIODE YANG BERAKHIR 30 JUNI 2024 DAN 2023

(Dalam Rupiah)

URAIAN	CAT.	SEMESTER I TA 2024		% thd Angg	SEMESTER I TA 2023
		ANGGARAN	REALISASI		REALISASI
PENDAPATAN					
Penerimaan Negara Bukan Pajak	B.1	366.287.000.000	205.380.467.930	56,07	191.412.756.202
JUMLAH PENDAPATAN		366.287.000.000	205.380.467.930	56,07	191.412.756.202
BELANJA	B.2				
Belanja Pegawai	B.3	193.952.033.000	100.193.930.548	51,66	87.329.520.961
Belanja Barang	B.4	424.939.625.000	157.056.885.231	36,96	158.985.838.407
Belanja Modal	B.5	102.907.980.000	12.311.243.060	11,96	5.061.655.341
Bantuan Bantuan Sosial	B.6	28.254.600.000	16.090.800.000	56,95	14.473.800.000
JUMLAH BELANJA		750.054.238.000	285.652.858.839	38,08	265.850.814.709
SURPLUS/DEFISIT			(80.272.390.909)		(74.438.058.507)
SISA LEBIH/KURANG PENGGUNAAN ANGGARAN (SILPA/SIKLPA)			(80.272.390.909)		(74.438.058.507)

Lihat Catatan atas Laporan Keuangan yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari laporan keuangan ini

Jakarta, 22 Juli 2024
Kuasa Pengguna Anggaran



Prof. Asep Saepudin Jahar, M.A., Ph.D
NIP. 19691216 199603 1 001



II.

**LAPORAN PERUBAHAN
SISA ANGGARAN LEBIH**

II. LAPORAN PERUBAHAN SISA ANGGARAN LEBIH

UIN SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA
LAPORAN PERUBAHAN SISA ANGGARAN LEBIH
UNTUK PERIODE YANG BERAKHIR 30 JUNI 2024 DAN 2023

(Dalam Rupiah)

URAIAN	CATATAN	SEMESTER I TA 2024	SEMESTER I TA 2023
Saldo Anggaran Lebih (SAL) Awal	C.1	334.513.509.052	334.009.382.285
Penggunaan SAL		-	-
Saldo Anggaran Lebih (SAL) Awal setelah Penggunaan SAL		334.513.509.052	334.009.382.285
Sisa Lebih/Kurang Pembiayaan Anggaran (SiLPA/SiKPA)	C.2	(80.272.390.909)	(74.438.058.507)
Penyesuaian SiLPA/SiKPA:			
Penyesuaian Transaksi BLU dengan BUN:		143.593.539.862	119.824.893.727
Pendapatan alokasi APBN		143.680.658.401	120.042.137.599
Penyetoran PNBPN ke Kas Negara		(87.118.539)	(217.243.872)
Pengembalian Pendapatan BLU TAYL		-	-
Sisa Lebih/Kurang Pembiayaan Anggaran (SiLPA/SiKPA) Setelah Penyesuaian	C.3	63.321.148.953	45.386.835.220
Saldo Anggaran Lebih (SAL) Awal sebelum Koreksi SAL dan Lain-lain		397.834.658.005	379.396.217.505
Koreksi Kesalahan Pembukuan Tahun Sebelumnya		-	-
Lain-Lain		-	-
Saldo Anggaran Lebih Akhir	C.4	397.834.658.005	379.396.217.505

Lihat Catatan atas Laporan Keuangan yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari laporan keuangan ini

Jakarta, 22 Juli 2024
Kuasa Pengguna Anggaran



Prof. Asep Saepudin Jahar, M.A., Ph.D
NIP. 19691216 199603 1 001



III. NERACA

III. NERACA

UIN SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA
NERACA
UNTUK PERIODE YANG BERAKHIR 30 JUNI 2024 DAN 2023

(Dalam Rupiah)

URAIAN	CAT.	30-Jun-24	31-Des-23
ASET			
ASET LANCAR			
Kas di Bendahara Pengeluaran	D.1	300.000.000	-
Kas Lainnya dan Setara Kas	D.2	922.744.924	922.744.924
Kas pada Badan Layanan Umum	D.3	386.394.742.150	334.513.509.052
Belanja Modal Dibayar Dimuka (<i>Prepaid</i>)	D.4	1.500.114.791	2.519.164.572
Pendapatan yang Masih Harus Diterima	D.5	13.046.559.242	12.600.820.162
Piutang Bukan Pajak	D.6	408.901.059	205.351.800
Penyisihan Piutang Tidak Tertagih - Piutang Bukan Pajak	D.7	(1.026.408)	(1.026.760)
PIUTANG BUKAN PAJAK (NETTO)		407.874.651	204.325.040
Piutang dari kegiatan Operasional Badan Layanan Umum	D.8	732.680.766	626.111.309
Penyisihan Piutang Tidak Tertagih - Piutang dari Kegiatan Operasional BLU	D.9	(464.047.863)	(299.723.411)
Piutang dari Kegiatan Operasional BLU (<i>Netto</i>)		268.632.903	326.387.898
Piutang dari Kegiatan Non Operasional Badan Layanan Umum	D.10	23.580.917.155	24.224.362.163
Penyisihan Piutang Tidak Tertagih - Piutang dari Kegiatan Non Operasional BLU	D.11	(1.539.421.456)	(1.478.931.315)
Piutang dari Kegiatan Non Operasional BLU (<i>Netto</i>)		22.041.495.699	22.745.430.848
Persediaan	D.12	7.737.727.614	8.973.592.972
Persediaan yang Belum Diregister	D.13	53.184.500	-
JUMLAH ASET LANCAR		432.673.076.474	382.805.975.468
ASET TETAP			
Tanah	D.14	2.674.260.198.400	2.666.521.584.400
Peralatan dan Mesin	D.15	484.117.093.845	480.325.609.345
Gedung dan Bangunan	D.16	1.606.872.908.560	1.606.700.774.200
Jalan, Jembatan, Irigasi, dan Jaringan	D.17	12.122.652.505	12.122.652.505
Aset Tetap Lainnya	D.18	43.672.983.659	43.649.583.659
Konstruksi Dalam Pengerjaan	D.19	11.005.487.675	2.473.323.475
Akumulasi Penyusutan	D.20	(694.304.657.456)	(658.847.651.210)
JUMLAH ASET TETAP		4.137.746.667.188	4.152.945.876.374
Properti Investasi			
Properti Investasi	D.21	226.873.278.545	226.873.278.545
Akumulasi Penyusutan Properti Investasi	D.22	(33.905.346.934)	(31.379.088.917)
JUMLAH Properti Investasi		192.967.931.611	195.494.189.628
ASET TETAP			
Aset Tetap yang Belum Diregister	D.23	175.840.000	-
JUMLAH ASET TETAP		175.840.000	-
ASET LAINNYA			
Aset Tak Berwujud	D.24	17.631.523.241	17.616.523.241
Aset Tak Berwujud Dalam Pengerjaan	D.25	7.299.826.000	7.299.826.000
Dana Yang Dibatasi Penggunaannya	D.26	-	667.999.998
Aset Lain-lain	D.27	11.228.037.878	11.228.037.878
Akumulasi Penyusutan/Amortisasi Aset Lainnya	D.28	(24.479.615.775)	(24.261.930.907)
JUMLAH ASET LAINNYA		11.679.771.344	12.550.456.210
JUMLAH ASET		4.775.243.286.617	4.743.796.497.680



URAIAN	CAT.	30-Jun-24	30-Jun-23
KEWAJIBAN			
KEWAJIBAN JANGKA PENDEK			
Utang kepada Pihak Ketiga	D.29	127.172.050.476	112.444.137.195
Utang Yang Belum Ditagihkan	D.30	1.842.506.176	-
Pendapatan Diterima Dimuka	D.31	5.321.472.460	4.370.710.176
Uang Muka dari KPPN	D.32	300.000.000	-
JUMLAH KEWAJIBAN JANGKA PENDEK		134.636.029.112	116.814.847.371
JUMLAH KEWAJIBAN		134.636.029.112	116.814.847.371
EKUITAS			
Ekuitas	D.33	4.640.607.257.505	4.626.981.650.309
JUMLAH EKUITAS		4.640.607.257.505	4.626.981.650.309
JUMLAH KEWAJIBAN DAN EKUITAS		4.775.243.286.617	4.743.796.497.680

Lihat Catatan atas Laporan Keuangan yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari laporan keuangan ini

Jakarta, 22 Juli 2024

Kuasa Pengguna Anggaran



Prof. Asep Saepudin Jahar, M.A., Ph.D

NIP. 19691216 199603 1 001

IV. LAPORAN OPERASIONAL

IV. LAPORAN OPERASIONAL

UIN SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA
LAPORAN OPERASIONAL
UNTUK PERIODE YANG BERAKHIR 30 JUNI 2024 DAN 2023

(Dalam Rupiah)

URAIAN	CATATAN	SEMESTER I TA 2024	SEMESTER I TA 2023
KEGIATAN OPERASIONAL			
PENDAPATAN OPERASIONAL			
Penerimaan Negara Bukan Pajak			
Pendapatan dari Alokasi APBN	E.1	143.680.658.401	120.042.137.599
Pendapatan Jasa Layanan dari Masyarakat	E.2	163.370.600.122	154.328.842.466
Pendapatan Hasil Kerja Sama BLU	E.3	12.394.550.926	12.471.503.996
Pendapatan BLU Lainnya	E.4	28.486.299.588	27.873.392.654
Jumlah Penerimaan Negara Bukan Pajak			
JUMLAH PENDAPATAN OPERASIONAL		347.932.109.037	314.715.876.715
BEBAN OPERASIONAL			
Beban Pegawai	E.5	221.375.725.288	211.917.404.014
Beban Persediaan	E.6	1.255.895.252	1.624.711.227
Beban Barang dan Jasa	E.7	51.073.520.382	38.966.296.202
Beban Pemeliharaan	E.8	9.005.544.908	7.028.992.340
Beban Perjalanan Dinas	E.9	1.992.190.855	2.312.868.031
Beban Barang Untuk Dijual/Diserahkan Kepada Masyarakat	E.10	2.732.125.043	1.853.704.037
Beban Bantuan Sosial	E.11	16.090.800.000	14.473.800.000
Beban Penyusutan dan Amortisasi	E.12	38.498.049.131	33.828.845.658
Beban Penyisihan Piutang Tak Tertagih	E.13	224.814.241	(893.295.628)
JUMLAH BEBAN OPERASIONAL		342.248.665.100	311.113.325.881
SURPLUS/(DEFISIT) KEGIATAN OPERASIONAL		5.683.443.937	3.602.550.834
KEGIATAN NON OPERASIONAL			
Surplus/(Defisit) Pelepasan Aset Non Lancar			
Pendapatan Pelepasan Aset Non Lancar		-	8.557.997
Beban Penyelesaian Aset Non Lancar		-	-
Jumlah Surplus/(Defisit) Pelepasan Aset Non Lancar		-	8.557.997
Surplus/(Defisit) Dari Kegiatan Non Operasional Lainnya			
Pendapatan dari kegiatan Non Operasional Lainnya		8.032.281.798	216.796.552
Beban dari kegiatan Non Operasional Lainnya		87.118.539	217.243.872
Jumlah Surplus/(defisit) Dari Kegiatan Non Operasional Lainnya		7.945.163.259	(447.320)
SURPLUS/(DEFISIT) KEGIATAN NON OPERASIONAL	E.14	7.945.163.259	8.110.677
SURPLUS/(DEFISIT) LAPORAN OPERASIONAL	E.15	13.628.607.196	3.610.661.511

Lihat Catatan atas Laporan Keuangan yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari laporan keuangan ini

Jakarta, 22 Juli 2024
Kuasa Pengguna Anggaran



Prof. Asep Saepudin Jahar, M.A., Ph.D
NIP. 19691216 199603 1 001



V.
LAPORAN
ARUS KAS

V. LAPORAN ARUS KAS

UIN SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA
LAPORAN ARUS KAS
UNTUK PERIODE YANG BERAKHIR 30 JUNI 2024 DAN 2023

(Dalam Rupiah)

URAIAN	CATATAN	SEMESTER I TA 2024	SEMESTER I TA 2023
ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASIONAL			
Arus Masuk Kas	F.1		
Pendapatan dari Alokasi APBN		143.680.658.401	120.042.137.599
Pendapatan dari Jasa Layanan Kepada Masyarakat		163.228.880.665	152.257.012.995
Pendapatan dari Hasil Kerjasama		12.419.050.926	12.402.078.996
Pendapatan dari Usaha Lainnya		29.645.417.800	26.536.420.339
Pendapatan PNBPN Umum		87.118.539	208.685.875
Jumlah Arus Masuk Kas		349.061.126.331	311.446.335.804
Arus Keluar Kas	F.2		
Pembayaran Pegawai		(204.349.745.825)	(197.234.172.726)
Pembayaran Barang		(10.815.483.104)	(11.986.026.076)
Pembayaran Jasa		(20.679.243.838)	(16.337.113.779)
Pembayaran Barang yang Menghasilkan Persediaan		(3.458.406.231)	(2.925.555.539)
Pembayaran Pemeliharaan		(7.473.574.780)	(6.259.809.756)
Pembayaran Perjalanan Dinas		(1.883.137.888)	(2.156.096.021)
Pembayaran Penyediaan Barang dan Jasa Kekhususan BLU		(8.591.224.113)	(9.416.585.471)
Pembayaran Bantuan Sosial		(16.090.800.000)	(14.473.800.000)
Penyetoran PNBPN Umum ke Kas Negara		(87.118.539)	(217.243.872)
Jumlah Arus Keluar Kas		(273.428.734.318)	(261.006.403.240)
ARUS KAS BERSIH DARI AKTIVITAS OPERASIONAL		75.632.392.013	50.439.932.564
ARUS KAS DARI AKTIVITAS INVESTASI			
Arus Masuk Kas	F.3		
Penjualan atas Peralatan dan Mesin		-	8.557.997
Penjualan Aset Tetap Lainnya/Aset Lainnya		-	-
Jumlah Arus Masuk Kas		-	8.557.997
Arus Keluar Kas	F.4		
Perolehan atas Peralatan dan Mesin		(3.621.784.500)	(1.732.194.200)
Perolehan atas Gedung dan Bangunan		(8.651.058.560)	(3.251.863.641)
Perolehan atas Aset Tetap Lainnya / Aset Lainnya		(38.400.000)	(77.597.500)
Jumlah Arus Keluar Kas		(12.311.243.060)	(5.061.655.341)
ARUS KAS BERSIH DARI AKTIVITAS INVESTASI		(12.311.243.060)	(5.053.097.344)
ARUS KAS BERSIH DARI AKTIVITAS PENDANAAN		-	-
ARUS KAS DARI AKTIVITAS TRANSITORIS			
Arus Masuk Kas	F.5		
Penerimaan Perhitungan Pihak Ketiga		-	-
Jumlah Arus Masuk Kas		-	-
Arus Keluar Kas	F.6		
Pengeluaran Perhitungan Pihak Ketiga		-	-
Jumlah Arus Keluar Kas		-	-
ARUS KAS BERSIH DARI AKTIVITAS TRANSITORIS		-	-



URAIAN	CATATAN	SEMESTER I TA 2024	SEMESTER I TA 2023
KENAIKAN/PENURUNAN KAS		63.321.148.953	45.386.835.220
SALDO AWAL KAS	F.7	335.436.253.976	334.009.382.285
Saldo Awal		335.436.253.976	334.009.382.285
Koreksi Saldo Awal		-	-
SALDO AKHIR KAS	F.8	398.757.402.929	379.396.217.505
Rincian Saldo Akhir Kas antara lain :			
Saldo Akhir Kas pada BLU		397.834.658.005	379.396.217.505
Saldo Akhir Kas Lainnya dan Setara Kas		922.744.924	-
Rincian Lainnya Pos Kas di Neraca :			
Saldo Akhir Kas pada BLU (yang belum disahkan)		11.439.915.855	7.334.018.942
Saldo Akhir Kas di Bendahara Pengeluaran		-	-

Lihat Catatan atas Laporan Keuangan yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari laporan keuangan ini

Jakarta, 22 Juli 2024
Kuasa Pengguna Anggaran



Prof. Asep Saepudin Jahar, M.A., Ph.D
NIP. 19691216 199603 1 001

VI.
LAPORAN
PERUBAHAN EKUITAS

VI. LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS

UIN SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA
LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS
UNTUK PERIODE YANG BERAKHIR 30 JUNI 2024 DAN 2023

(Dalam Rupiah)

URAIAN	CAT.	SEMESTER I TA 2024	SEMESTER I TA 2023
EKUITAS AWAL	G.1	4.626.981.650.309	4.672.226.725.462
SURPLUS/DEFISIT - LO	G.2	13.628.607.196	3.610.661.511
KOREKSI YANG MENAMBAH/MENGURANGI EKUITAS	G.3	(3.000.000)	(146.950.460)
Koreksi Nilai Aset Tetap Non Revaluasi		(3.000.000)	(1.500.000)
Koreksi Lain-lain		-	(145.450.460)
KENAIKAN/PENURUNAN EKUITAS	G.4	13.625.607.196	3.463.711.051
EKUITAS AKHIR	G.5	4.640.607.257.505	4.675.690.436.513

Lihat Catatan atas Laporan Keuangan yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari laporan keuangan ini

Jakarta, 22 Juli 2024
Kuasa Pengguna Anggaran



Prof. Asep Saepudin Jahar, M.A., Ph.D
NIP. 19691216 199603 1 001





Universitas Islam Negeri
Syarif Hidayatullah Jakarta