

RENCANA AKSI KINERJA TAHUN 2026

Dalam memastikan terwujudnya target kinerja yang telah diperjanjikan dalam Dokumen Indikator Kinerja Utama (IKU) UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Tahun 2026, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah menyusun rencana aksi kinerja sebagai salah satu sarana pengendalian dalam mencapai tujuan organisasi.

Rencana Aksi kinerja akan dipedomani oleh seluruh pegawai sebagai:

1. Media untuk membangun komitmen dalam mencapai kinerja yang diharapkan dan untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi dan kinerja pegawai;
2. Arah kebijakan dan strategi bersama dalam mencapai tujuan dan sasaran kinerja serta sebagai dasar kolaborasi pelaksanaan kegiatan dan sinergi dalam mitra kerja; dan
3. Sarana untuk monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja.

Rencana Aksi telah memperhatikan pencapaian target kinerja pelaksanaan beberapa kegiatan yang membutuhkan keterlibatan banyak pihak dan risiko dari setiap kegiatan utama sehingga diharapkan tidak mengganggu pencapaian target kinerja masing-masing yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja.

Rektor,
UIN Syarif Hidayatullah Jakarta



Prof. Asep Saepudin Jahar, M.A., Ph.D.
NIP. 19691216 199603 1 001

YN

RENCANA AKSI KINERJA UIN SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA
TAHUN ANGGARAN 2026

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Utama	Target IKU	Anggaran (Rp)	TW I	TW II	TW III	TW IV
1	Meningkatnya Partisipasi Peserta Didik Pada PTK/ Ma'had Aly	Persentase peningkatan mahasiswa pada PTK. (PK.1 2025)	1%	Rp 80,083,201,000	25%	50%	75%	100%
2	Meningkatnya Partisipasi Peserta Didik Pada PTK/ Ma'had Aly	Persentase peningkatan mahasiswa berkebutuhan khusus pada PTK (PK. 2 2025)	1%	Rp 19,281,017,000	25%	50%	75%	100%
3	Meningkatnya Partisipasi Peserta Didik Pada PTK/ Ma'had Aly	Peningkatan persentase penerima beasiswa (BLU.LAY)	2%	Rp 5,701,996,000	25%	50%	75%	100%
4	Meningkatnya Partisipasi Peserta Didik Pada PTK/ Ma'had Aly	Persentase Mahasiswa lulus tepat waktu dengan IPK 3,25 (BANPT)	37%	Rp 27,096,827,000	25%	50%	75%	100%
5	Meningkatnya Partisipasi Peserta Didik Pada PTK/ Ma'had Aly	Persentase mata kuliah yang mengintegrasikan nilai-nilai keislaman dan sains	80%	Rp 314,942,000	25%	50%	75%	100%
6	Meningkatnya Partisipasi Peserta Didik Pada PTK/ Ma'had Aly	Persentase mata kuliah yang menggunakan teknologi berbasis digital	11%	Rp 929,725,000	25%	50%	75%	100%
7	Meningkatnya Dosen dan tenaga Kependidikan yang Berkualitas	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/ profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja (BLU.LAY04)	87%	Rp 1,555,000,000	25%	50%	75%	100%
8	Meningkatnya Dosen dan tenaga Kependidikan yang Berkualitas	Persentase dosen dan tenaga kependidikan bersertifikat (PK.3 2026)	30%	Rp 37,200,582,000	25%	50%	75%	100%
9	Meningkatnya Dosen dan tenaga Kependidikan yang Berkualitas	Rata-rata skor kemampuan berbahasa Asing tenaga pendidik dan kependidikan	TOEFL 450/ TOAFL 300	Rp 267,600,000	25%	50%	75%	100%
10	Meningkatnya daya saing lulusan PTK/Ma'had Aly	Rata-rata masa tunggu lulusan pendidikan tinggi untuk mendapatkan pekerjaan (PK. 4 2026)	10 bulan	Rp 1,589,444,000	25%	50%	75%	100%
11	Meningkatnya daya saing lulusan PTK/Ma'had Aly	rata-rata score kepuasan pengguna lulusan	3.1	Rp 255,067,000	25%	50%	75%	100%
12	Meningkatnya daya saing lulusan PTK/Ma'had Aly	Persentase Mahasiswa S3, S2, S1 dan Program Diploma berkegiatan MBKM dan di laporkan ke PDDIKTI (bukti laporan di pddikti)(BLU.LAY02a)	21%	Rp 6,257,954,000	25%	50%	75%	100%
13	Meningkatnya daya saing lulusan PTK/Ma'had Aly	Persentase Mahasiswa S3, S2, S1 dan Program Diploma yang Meraih Prestasi Minimal Tingkat Nasional (BLU.LAY02b)	3%	Rp 2,034,802,000	25%	50%	75%	100%
14	Meningkatnya daya saing lulusan PTK/Ma'had Aly	Rata-rata skor kemampuan bahasa asing mahasiswa	375 TOAFL/ 450 TOEFL	Rp 520,500,000	25%	50%	75%	100%
15	Meningkatnya daya saing lulusan PTK/Ma'had Aly	Persentase lulusan S3, S2, S1 dan Program Diploma setahun terakhir yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta (BLU.LAY01)	71%	Rp 5,231,179,000	25%	50%	75%	100%
16	Meningkatnya produktivitas dan daya saing Pendidikan Tinggi Keagamaan	Persentase dosen yang menghasilkan luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi Nasional (BLU.LAY.05a)	63%	Rp 7,494,902,000	25%	50%	75%	100%
17	Meningkatnya produktivitas dan daya saing Pendidikan Tinggi Keagamaan	Persentase dosen yang menghasilkan luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional (BLU.LAY.05b)	22%	Rp 12,226,994,000	25%	50%	75%	100%
18	Meningkatnya produktivitas dan daya saing Pendidikan Tinggi Keagamaan	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir (BLU.LAY.03)	69%	Rp 3,150,427,000	25%	50%	75%	100%
19	Meningkatnya produktivitas dan daya saing Pendidikan Tinggi Keagamaan	Persentase artikel jurnal bereputasi nasional yang disitasi pada tahun pelaporan	81.50%	Rp 7,286,702,000	25%	50%	75%	100%
20	Meningkatnya produktivitas dan daya saing Pendidikan Tinggi Keagamaan	Peringkat PTK Islam pada THE Impact SDGs (PK. 7 2025)	1001-1500	Rp 194,244,762,000	25%	50%	75%	100%
21	Meningkatnya relevansi pendidikan tinggi keagamaan melalui penguatan kemitraan strategis	Persentase Kemitraan Kerja Sama Prodi (pengembangan kurikulum, penyediaan program magang, kesempatan kerja) (BLU.LAY.06)	27%	Rp 2,571,715,000	25%	50%	75%	100%
22	Meningkatnya relevansi pendidikan tinggi keagamaan melalui penguatan kemitraan strategis	Persentase kerja sama aktif yang menghasilkan program peningkatan mutu PTK Islam (PK. 5 2026)	30%	Rp 1,374,169,000	25%	50%	75%	100%
23	Meningkatnya relevansi pendidikan tinggi keagamaan melalui penguatan kemitraan strategis	Peningkatan peringkat dalam UI Green Metric (sesuai Renstra 2021-2024 dan Renstra 2024-2029.)	260	Rp 228,566,000	25%	50%	75%	100%
24	Meningkatnya kualitas karakter keagamaan mahasiswa yang ramah, inklusif, dan selaras dengan nilai-nilai kebangsaan	Indeks Keberagamaan Mahasiswa Islam (PK.7 2026)	80.5	Rp 183,352,000	25%	50%	75%	100%
25	Meningkatnya kualitas karakter keagamaan mahasiswa yang ramah, inklusif, dan selaras dengan nilai-nilai kebangsaan	Persentase Muatan Kurikulum yang Bercirikan Nilai-Nilai Inklusif dan Moderat	11%	Rp 142,367,000	25%	50%	75%	100%

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Utama	Target IKU	Anggaran (Rp)	TW I	TW II	TW III	TW IV
26	Meningkatnya Kualitas Standar dan Sistem Penjaminan Mutu	Persentase Prodi PTK yang terakreditasi A/Unggul/Terakreditasi internasional (PK.3 2025)	63%	Rp 14,632,116,000	25%	50%	75%	100%
27	Meningkatnya Kualitas Standar dan Sistem Penjaminan Mutu	Nilai Skor Rata – Rata Akreditasi Program Studi (BLU.LAY.07 dan PK.02 2026)	350	Rp 21,839,639,000	25%	50%	75%	100%
28	Meningkatnya Kualitas Standar dan Sistem Penjaminan Mutu	Peningkatan Standar Mutu berdasarkan kajian/hasil evaluasi yang meliputi: 1. Pendidikan 2. Penelitian 3. Pengabdian Kepada Masyarakat 4. Sumber Daya Manusia 5. Tata Kelola dan Layanan Akademik 6. Penjaminan Mutu Internal	100%	Rp 7,111,786,000	25%	50%	75%	100%
29	Meningkatnya Tata Kelola yang Efektif dan Akuntabel	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) (PK.15 2025)	72	Rp 263,709,000	25%	50%	75%	100%
30	Meningkatnya Tata Kelola yang Efektif dan Akuntabel	Margin EBITDA (BLU.KEU01)	16.90%	Rp -	25%	50%	75%	100%
31	Meningkatnya Tata Kelola yang Efektif dan Akuntabel	Rasio Efisiensi Operasional BOPO(BLU.KEU02a)	117.72%	Rp -	25%	50%	75%	100%
32	Meningkatnya Tata Kelola yang Efektif dan Akuntabel	Indeks Efisiensi Layanan BLU (RBOL) (BLU.KEU05a)	3.00	Rp -	25%	50%	75%	100%
33	Meningkatnya Tata Kelola yang Efektif dan Akuntabel	Jumlah Pendapatan PNPB Operasional (BLU.KEU03)	672.9	Rp 136,733,799,000	25%	50%	75%	100%
34	Meningkatnya Tata Kelola yang Efektif dan Akuntabel	Tingkat Perencanaan dan Pengelolaan Rekening Badan Layanan Umum (BLU.KEU.04)	3.50	Rp 160,862,000	25%	50%	75%	100%
35	Meningkatnya Tata Kelola yang Efektif dan Akuntabel	Pendapatan dari Optimalisasi Aset Lancar (BLU.KEU04b)	14		25%	50%	75%	100%
36	Meningkatnya Tata Kelola yang Efektif dan Akuntabel	Pendapatan dari Optimalisasi Aset Tetap, Aset Lainnya, dan Kerja Sama Non-Tridharma, serta Pendapatan Unit Usaha (BLU.KEU04a)	225.20	Rp 10,106,409,000	25%	50%	75%	100%
37	Meningkatnya Tata Kelola yang Efektif dan Akuntabel	Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU (BLU.KEU05).	100.00%		25%	50%	75%	100%
38	Meningkatnya Tata Kelola yang Efektif dan Akuntabel	Predikat Opini Laporan Keuangan (PK. 14 2025)	WTM (Wajar Tanpa Modifikasi)	Rp 226,089,000	25%	50%	75%	100%
39	Meningkatnya Tata Kelola yang Efektif dan Akuntabel	Tingkat Implementasi Kebijakan Arsitektur Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) (pk 17 2025)	2	Rp 36,221,681,000	25%	50%	75%	100%
40	Meningkatnya Tata Kelola yang Efektif dan Akuntabel	Indeks Pelayanan Publik (1-5) (PK 18. 2025)	3.6	Rp 211,445,369,000	25%	50%	75%	100%
41	Meningkatnya Tata Kelola yang Efektif dan Akuntabel	Nilai Kinerja Anggaran (PK. 22 2025)	71	Rp 429,699,000	25%	50%	75%	100%
		TOTAL		Rp 856,394,950,000				

Jakarta, 12 Januari 2026

Rektor


 Prof. Asep Setepudin Jahar, M.A., Ph.D.
 NIP. 19691216 199603 1 001