

Overall Score:
76.7

Employability

Research & Discovery

More Info NEW

Employer Reputation



Rank
29



**Syarif Hidayatullah State Islamic
University Jakarta**
© South Tangerang, Indonesia

Shortlist

Compare

Overall Score:
76.1

Employability

Research & Discovery

More Info NEW

Employer Reputation



Rank
30



Fordham University
© New York City, United States

Shortlist

Compare

Overall Score:
75

Employability

Research & Discovery

More Info NEW

Employer Reputation

LAPORAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2026



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA**

**TIM PENYUSUN LAPORAN KINERJA TRIWULAN I
UIN SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA TAHUN 2026**

Penanggung jawab	: Prof. Asep Saepudin Jahar, M.A., Ph.D.
Pengarah	: 1. Prof. Dr. Ahmad Tholabi, S.Ag., S.H., MH., MA. 2. Prof. Dr. Imam Subchi, MA 3. Prof. Ali Munhanif, MA., Ph.D 4. Din Wahid, MA., Ph.D
Ketua	: Dr. Hj. Sri Ilham Lubis, Lc., M.Pd.
Wakil Ketua	: Fitriadi, S.E. M.M
Tim Penyusun	: 1. Yanuarezza Hawa Zefrida, SE., MM 2. Alwi Maulana, S.Pd 3. Farida Wijayanti Rachman, SE., CPIA
Tim Data Kinerja	: 1. Prof. Dr. Suma'inna M.Si. 2. Redho Afriandi, M. E. 3. Khoirul Umam, M.Han. 4. Rini Astutiningrum, SE 5. Gina Afriana, SE., CGAA 6. Rahayu Suminarni, SE.,M.E.,PIA.,CRMP., CFA., CPIA



Kata Pengantar

Sesuai Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 1807 Tahun 2025 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja pada Kementerian Agama. Berdasarkan hal tersebut, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta menyusun Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2026 sebagai pengendalian atas capaian kinerja dan keuangan Rektor UIN Syarif Hidayatullah Jakarta selama Triwulan I di Tahun 2026.

Berdasarkan Laporan Kinerja ini, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah menerapkan sistem akuntabilitas yang berfokus kepada kinerja dan secara terpadu melaporkan keberhasilan maupun sebagai pengendalian atas pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pencapaian visi dan misi. Sejumlah capaian terhadap sasaran dan target kinerja yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja telah berhasil dicapai dan dituangkan dalam Laporan Kinerja UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Triwulan I Tahun 2026 ini. *Akhirul kalam* kami ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam penyusunan Laporan ini. Semoga Laporan Kinerja dan Keuangan ini bermanfaat sebagai bahan untuk penyempurnaan rencana kerja pada tahun anggaran 2026. Amiin.

Rektor,



Prof. Asep Saepudin Jahar, M.A., Ph.D.

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	2
DAFTAR ISI.....	3
DAFTAR GAMBAR	4
DAFTAR DIAGRAM & GRAFIK.....	5
DAFTAR TABEL.....	6
RINGKASAN EKSEKUTIF	7
BAB I.....	8
PENDAHULUAN	8
A. Gambaran Umum	8
B. Kedudukan, Tugas Pokok, dan Fungsi	9
C. Dasar Hukum	10
D. Organisasi Tata Kerja.....	11
E. Sumber Daya Manusia (SDM).....	11
PERENCANAAN KINERJA.....	17
A. Rencana Strategis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Tahun 2025–2029	17
B. Perencanaan Kinerja.....	21
CAPAIAN KINERJA.....	24
A. Capaian Kinerja Organisasi	24
B. Capaian Kinerja Lainnya	42
C. Prestasi/Penghargaan	54
D. Kinerja Pelaksanaan Anggaran.....	55
BAB IV.....	58
PENUTUP.....	58
A. Kesimpulan	58
B. Rencana Pengendalian.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1	Struktur Organisasi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta	11
Gambar 1. 2	Pembangunan Gedung Fakultas Ushuludin.....	16
Gambar 1. 3	Pembangunan Gedung PUSTIPANDA	16
Gambar 2. 1	Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran	19
Gambar 2. 2	Milestone UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Tahun 2026-2045.....	20
Gambar 2. 3	Perjanjian Kinerja Dengan Dirjen Pendis.....	22
Gambar 2. 4	Kontrak Kinerja Dengan PPK BLU.....	23
Gambar 3. 1	Subject Trend Scopus UIN Syarif Hidayatullah Jakarta 2025	44
Gambar 3. 2	Tren Jumlah Dokumen dan Sitasi Publikasi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta yang Terindeks Scopus (2021–2025).....	35
Gambar 3. 3	Kinerja Publikasi dan Sitasi Internasional UIN Syarif Hidayatullah Jakarta (Scopus, GScholar, Garuda)	49
Gambar 3. 5	Tren Publikasi Artikel Ilmiah UIN Jakarta 2011–2024.....	39

DAFTAR DIAGRAM & GRAFIK

Grafik 1. 1	Kategori Kepegawaian Tenaga Kependidikan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta	12
Grafik 1. 2	Tenaga Pendidik Berdasarkan Status Kepegawaian	12
Grafik 3. 1	Peningkatan Jumlah Mahasiswa Asing.....	36
Grafik 3. 2	Data prodi Akreditasi ACQUIN dan ASIIN	43
Grafik 3. 3	Kegiatan Mahasiswa diluar Kampus Triwulan I Tahun 2026	52
Diagram 3.1	Akreditasi Program Studi sd Triwulan I Tahun 2026	42

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Jumlah Mahasiswa S1, S2, S3 dan Profesi.....	13
Tabel 3. 1	Capaian Indikator Kinerja Utama Triwulan I Tahun 2026	24
Tabel 3. 2	Sebaran Kerjasama Luar Negeri.....	36
Tabel 3. 3	Timeline e-Semesta	37
Tabel 3. 4	Pagu Anggaran Digitalisasi	38
Tabel 3. 5	Aplikasi yang Sudah Terinstal di Server Live	39
Tabel 3. 6	Peningkatan Penerimaan Unit Kerja	40
Tabel 3. 7	Ringkasan Pencapaian HKI Tahun 2024-2025.....	46
Tabel 3. 8	Jumlah Dosen yang Bergelar S3	51
Tabel 3. 9	Kegiatan Mahasiswa di Luar Kampus	51
Tabel 3. 10	Daftar Blokir Eksisting	55
Tabel 3. 11	Rekap Blokir Eksisting dan Kuota Direktif Presiden Tahun 2026.....	57
Tabel 3. 12	Serapan Anggaran per Maret 2026.....	57



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
SYARIF HIDAYATULLAH
جامعة شريف هداية الله الإسلامية المكية
SYARIF HIDAYATULLAH STATE ISLAMIC UNIVERSITY
JAKARTA

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja UIN Syarif Hidayatullah Jakarta merupakan bentuk akuntabilitas dan pencapaian kinerja dari pelaksanaan Rencana Strategis (RENSTRA) UIN Syarif Hidayatullah Jakarta 2025–2029. Penyusunan Laporan Kinerja ini pada hakekatnya merupakan kewajiban dan upaya untuk memberikan penjelasan mengenai akuntabilitas terhadap kinerja yang telah dilakukan selama tahun bersangkutan.

Penilaian terhadap keberhasilan dan kegagalan pencapaian sasaran strategis, diukur dengan capaian Indikator Kinerja Utama (IKU). Pada Tahun 2026, Rektor UIN Syarif Hidayatullah Jakarta memiliki IKU yang bersumber dari Perjanjian Kinerja dengan Ditjen Pendis, Kontrak Kinerja BLU dan Program Prioritas Rektor. Melalui Laporan Kinerja ini diharapkan dapat menjadi bahan pengendalian atas capaian kinerja UIN Syarif Hidayatullah Jakarta selama satu tahun anggaran.



BAB I PENDAHULUAN

A. Gambaran Umum

Setelah bertransformasi menjadi universitas, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta semakin memperluas kajian keilmuannya sejalan dengan lahirnya fakultas umum seperti psikologi, ekonomi dan bisnis, kedokteran, ilmu kesehatan, sains dan teknologi, dan ilmu sosial dan politik. Semakin beragamnya kajian keilmuan di UIN Syarif Hidayatullah Jakarta membuat integrasi keilmuan semakin penting dan sekaligus membuat kampus ini terus berupaya menjadi kampus unggul yang memiliki daya saing tinggi tidak hanya di kalangan perguruan tinggi Islam, di mana UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dikenal sebagai Universitas Islam Negeri yang paling baik, tetapi juga di antara perguruan tinggi lainnya.

Sebagai upaya untuk terus menguatkan posisi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta di kancah nasional dan internasional, dirancanglah berbagai program kebijakan sebagai upaya mencapai rekognisi internasional. Secara kelembagaan, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta memantapkan diri sebagai Badan Layanan Umum (BLU) dengan melakukan optimalisasi pendapatan kerjasama, unit usaha dan bisnis guna mendorong kinerja dan kualitas BLU UIN Syarif Hidayatullah Jakarta, sehingga menjadi kampus dengan *good governance* yang otonom dan meneguhkan jiwa kewirausahaan (*entrepreneur*).

Sebagai penguatan untuk mencapai rekognisi internasional dan peningkatan layanan sebagai satuan kerja BLU, terdapat 4 (empat) Program Prioritas Rektor meliputi program pertama adalah peningkatan kualitas akademik dan internasionalisasi dengan memastikan mutu pendidikan dan riset melalui akreditasi, program *student exchange*, serta pengakuan internasional untuk mahasiswa dan dosen. Program kedua adalah digitalisasi kampus dengan memperkuat dan mengintegrasikan sistem informasi untuk pengelolaan yang lebih efisien, serta mereformasi birokrasi kampus. Program ketiga adalah Pengembangan Kampus Hijau (*Green Campus*) dengan menerapkan prinsip keberlanjutan di berbagai aspek kampus, termasuk infrastruktur energi terbarukan,

pengelolaan sampah dan air, transportasi ramah lingkungan, dan edukasi keberlanjutan. Terakhir adalah Penguatan Bisnis dan Kemandirian Finansial yaitu dengan mengembangkan potensi pusat bisnis sebagai pengelola aset dan sumber pendapatan untuk memperkuat kemandirian universitas.

Program-program tersebut dirancang untuk mewujudkan visi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta yaitu Menjadi Universitas Bereputasi Internasional dalam Integrasi Islam, Ilmu, dan Teknologi yang Bercirikan Keindonesiaan untuk Mewujudkan Masyarakat Cerdas dan Maslahat. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta kedepan akan terus meningkatkan pendidikan dan pengajaran yang inovatif dan kreatif berbasis riset, teknologi informasi sesuai kebutuhan zaman, meningkatkan penelitian dan pengabdian integratif yang bermutu dan unggul untuk pengembangan keilmuan, transformasi sosial dan peningkatan daya saing dan kemandirian bangsa, dan pengelolaan perguruan tinggi dengan mengembangkan struktur dan kultur organisasi yang otonom, religius, berintegritas dan akuntabel.

Saat ini, rekognisi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta bisa dilihat pada beberapa capaian, antara lain: pertama, ranking 29 Dunia QS World University Ranging by subject kategori Theology, Divinity & Religious Studies; kedua, peringkat perguruan tinggi versi Webometric, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta menduduki peringkat pertama untuk kategori PTKIN di Indonesia, dengan peringkat dunia 2.055 dan peringkat nasional 24; ketiga, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta menempati peringkat teratas kluster PTKIN dengan SINTA Score 3 Yr sebesar 201.251 dan SINTA Score Overall sebesar 391.729. Ke depan, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta harus terus memperbaiki kualitas kelembagaannya dalam berbagai versi perankingan baik di tingkat nasional, regional, maupun internasional.

B. Kedudukan, Tugas Pokok, dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 2023 tentang perubahan ketiga atas peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta, BAB I pasal 1s/d 4, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta mempunyai kedudukan, tugas dan fungsi sebagai berikut:

1. Kedudukan
 - a. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta yang selanjutnya disebut UIN adalah Perguruan Tinggi yang diselenggarakan oleh Kementerian Agama RI yang dipimpin oleh Rektor yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Kementerian Agama RI;
 - b. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta secara fungsional dibina oleh Kementerian Agama RI c.q. Direktur Jenderal Pendidikan Islam, dan pembinaan bidang ilmu umum secara teknis akademis dilaksanakan oleh Kementerian Pendidikan Nasional RI.
2. Tugas Pokok

UIN Syarif Hidayatullah Jakarta mempunyai tugas pokok menyelenggarakan program pendidikan akademik, vokasi dan/atau profesi, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi keagamaan Islam, dan ilmu umum sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

3. Fungsi

Dalam melaksanakan tugasnya, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

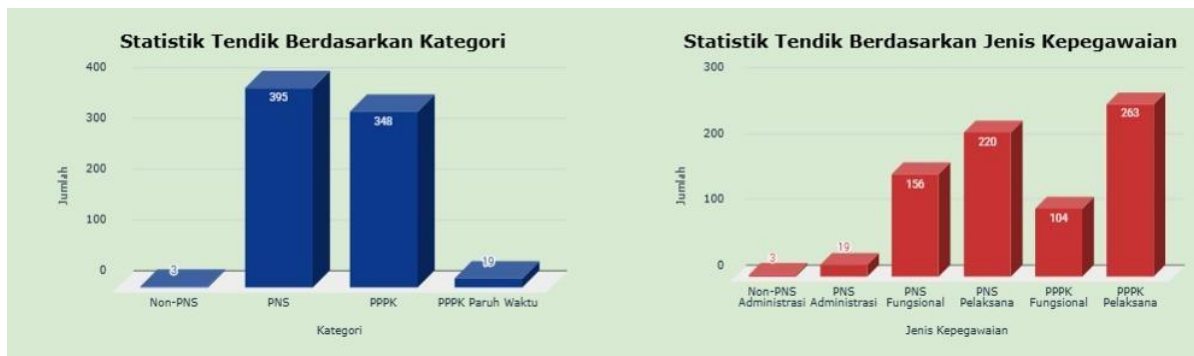
- 1) Perumusan dan penetapan visi, misi dan kebijakan dan perencanaan Strategis;
- 2) Penyelenggaraan dan pelaksanaan pendidikan akademik, vokasi dan/atau profesi, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi keagamaan Islam dan ilmu umum;
- 3) Pelaksanaan Pembinaan civitas akademika, dan;
- 4) Pelaksanaan administrasi dan pelaporan.

C. Dasar Hukum

Dasar Hukum pembuatan Laporan Kinerja UIN Syarif Hidayatullah Jakarta sebagai berikut:

1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi.
5. Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 2023 tentang perubahan ketiga atas peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
6. Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2014 tentang Statuta UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
7. Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 202/PMK.05/2023 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Keuangan Nomor 129/PMK.05/2020 tentang Pedoman Pengelolaan Badan Layanan Umum.
8. Keputusan Menteri Keuangan Nomor 42 Tahun 2008 tentang Penetapan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta pada Departemen Agama sebagai Instansi Pemerintah yang Menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum.
9. Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 1807 Tahun 2025 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja pada Kementerian Agama.
10. Surat Keputusan Rektor Nomor 1115 Tahun 2025 tentang Rencana Strategis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Tahun 2025-2029.
11. Perjanjian Kinerja Rektor dengan Direktorat Jenderal Pendidikan Islam Tahun 2026.
12. Kontrak Kinerja dengan PK BLU Tahun 2026.

Grafik 1. 1 Kategori Kepegawaian Tenaga Kependidikan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta



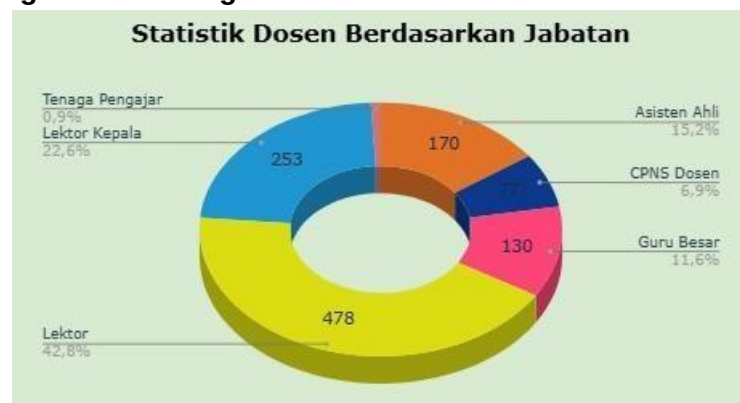
Sumber Data: Tim SDM UIN Jakarta, cut off 31 Maret 2026

Grafik 1. 2 Tenaga Pendidik Berdasarkan Status Kepegawaian



Sumber Data: Tim SDM UIN Jakarta, cut off 31 Maret 2026

Diagram 1. 1 Tenaga Pendidik Berdasarkan Jabatan



Sumber Data: Tim SDM UIN Jakarta, cut off 31 Maret 2026

Tabel 1. 1 Jumlah Mahasiswa S1, S2, S3, Spesialis dan Profesi

No	Kode Prodi	Fakultas/Prodi	Spesialis (Sp-1)Total	Profesi Total	S1 Total	S2 Total	S3 Total	Grand Total
		Ilmu Tarbiyah dan Keguruan						
1	86208	Pendidikan Agama Islam	0	0	914	0		914
2	87220	Tadris Ilmu Pengetahuan Sosial (IPS)	0	0	606			606
3	88203	Tadris Bahasa Inggris	0	0	612			612
4	86232	Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah	0	0	671			671
5	86902	Pendidikan Profesi Guru	0	4005	0			4005
6	88204	Pendidikan Bahasa Arab	0	0	552			552
7	86231	Manajemen Pendidikan	0	0	606			606
8	86207	Pendidikan Islam Anak Usia Dini	0	0	506			506
9	88201	Tadris Bahasa Indonesia	0	0	519			519
10	84202	Pendidikan Matematika	0	0	531			531
11	84204	Tadris Kimia	0	0	335			335
12	84205	Tadris Biologi	0	0	410			410
13	84203	Tadris Fisika	0	0	250			250
14	86108	Magister Pendidikan Agama Islam	0	0	0	139		139
15	86131	Magister Manajemen Pendidikan Islam	0	0	0	99		99
16	88104	Magister Pendidikan Bahasa Arab	0	0	0	73		73
17	88101	Magister Pendidikan Bahasa Inggris	0	0	0	27		27
18	86008	Doktor Pendidikan Agama Islam	0	0	0		45	45
		Dakwah dan Ilmu Komunikasi	0					
19	70233	Komunikasi Penyiaran Islam	0	0	1139			1139
20	70202	Jurnalistik	0	0	776			776
21	70230	Manajemen Dakwah	0	0	756			756
22	72201	Kesejahteraan Sosial	0	0	597			597
23	70232	Bimbingan Penyuluhan Islam	0	0	597			597
24	70231	Pengembangan Masyarakat Islam	0	0	526			526
25	70133	Magister Komunikasi dan Penyiaran Islam	0	0		56		56
26	70130	Magister Manajemen Dakwah	0	0		55		55
27	70033	Doktor Komunikasi Penyiaran Islam		0			15	15
		Ekonomi dan Bisnis	0					
28	61201	Manajemen	0	0	863			863
29	62201	Akuntansi	0	0	797			797
30	60104	Ekonomi Syariah	0	0	870			870
31	61206	Perbankan Syariah	0	0	853			853
32	60201	Ekonomi Pembangunan	0	0	629			629
33	61006	Doktor Perbankan Syariah	0	0			94	94
34	61106	Magister Perbankan Syariah	0	0		40		40

No	Kode Prodi	Fakultas/Prodi	Spesialis (Sp-1)Total	Profesi Total	S1 Total	S2 Total	S3 Total	Grand Total
35	60104	Magister Ekonomi Syariah	0	0		51		51
		Sains dan Teknologi	0					
36	57201	Sistem Informasi	0	0	706			706
37	55201	Teknik Informatika	0	0	621			621
38	54101	Agribisnis	0	0	567			567
39	47201	Kimia	0	0	464			464
40	46201	Biologi	0	0	422			422
41	44201	Matematika	0	0	399			399
42	45201	Fisika	0	0	293			293
43	31201	Teknik Pertambangan	0	0	327			327
44	54101	Magister Agribisnis	0	0		48		48
45	59110	Magister Teknologi Informasi	0	0		58		58
		Syariah dan Hukum	0					
46	74201	Ilmu Hukum	0	0	748			748
47	74230	Hukum Keluarga (Akhwal Syaksyah)	0	0	675			675
48	74233	Perbandingan Mazhab	0	0	616			616
49	74231	Hukum Ekonomi Syari'ah (Mu'amalah)	0	0	672			672
50	74231	Hukum Pidana Islam (Jinayah)	0	0	493			493
51	74235	Hukum Tata Negara (Siyasah)	0	0	458			458
52	60102	Magister Hukum Ekonomi Syariah	0	0		160		160
53	74130	Magister Hukum Keluarga (Ahwal Syakhsyah)	0	0		106		106
54	76005	Doktor Ilmu Syariah		0			21	21
		Adab dan Humaniora	0					
55	80230	Sejarah dan Peradaban Islam	0	0	885			885
56	71201	Ilmu Perpustakaan	0	0	711			711
57	79203	Bahasa dan Sastra Arab	0	0	688			688
58	79202	Sastra Inggris	0	0	677			677
59	79220	Tarjamah	0	0	305			305
60	80130	Magister Sejarah dan Kebudayaan Islam	0	0		36		36
61	79103	Magister Bahasa Dan Sastra Arab	0	0		35		35
62	80031	Doktor Sejarah Peradaban Islam		0			9	9
		Ushuluddin	0					
63	76231	Ilmu Al-Qur'an dan Tafsir	0	0	801			801
64	76235	Ilmu Hadis	0	0	539			539
65	76232	Aqidah dan Filsafat Islam	0	0	460			460
66	76234	Studi Agama Agama	0	0	276			276
67	76236	Ilmu Tasawuf	0	0	240			240

No	Kode Prodi	Fakultas/Prodi	Spesialis (Sp-1)Total	Profesi Total	S1 Total	S2 Total	S3 Total	Grand Total
68	76131	Magister Ilmu Al-Qur'an dan Tafsir	0	0		108		108
69	76132	Magister Aqidah dan Filsafat Islam	0	0		23		23
70	76134	Magister Studi Agama-Agama	0	0		21		21
		Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	0					
71	69101	Sosiologi	0	0	677			677
72	67201	Ilmu Politik	0	0	634			634
73	64201	Ilmu Hubungan Internasional	0	0	606			606
74	67101	Magister Ilmu Politik	0	0		22		22
75	69101	Magister Sosiologi	0	0		22		22
		Ilmu Kesehatan	0					
76	13201	Kesehatan Masyarakat	0	0	582			582
77	48201	Farmasi	0	0	501			501
78	14201	Ilmu Keperawatan	0	0	387			387
79	48091	Profesi Apoteker	0	211				211
80	14901	Profesi Ners	0	89				89
81	48107	Magister Ilmu Farmasi		0		12		12
82	13104	Magister Kesehatan Masyarakat		0		4		4
		Psikologi	0					
83	73201	Psikologi	0	0	1215			1215
84	73101	Magister Psikologi	0	0		79		79
		Dirasat Islamiyah	0					
85	70234	Dirasat Islamiyah	0	0	701			701
86	70134	Magister Dirasat Islamiyah (Berbasis bahasa arab dan tahfidz Al-Quran)	0	0		105		105
		Kedokteran	0					
87	11201	Pendidikan Dokter	0	0	441			441
88	11901	Profesi Dokter	0	321	0			321
89	11752	Pulmonologi dan Kedokteran Respirasi	20	0				20
90	11111	Magister Ilmu Biomedis		0		17		17
91	11716	Obstetri dan Ginekologi		0				0
		Sekolah Pascasarjana	0	0				
92	76003	Doktor Pengkajian Islam	0	0			458	458
93	76103	Magister Pengkajian Islam	0	0		392		392
		Grand Total	20	4626	33702	1788	642	40778

Sebagai bentuk layanan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta kepada seluruh mahasiswa, maka akan dibangun sarana prasarana Gedung Pustipanda dan Pembangunan Gedung Fakultas Ushuluddin untuk memfasilitasi peningkatan kualitas

layanan akademik, penguatan sistem informasi, serta optimalisasi ruang belajar yang lebih representatif dan modern.

Pembangunan Gedung Pustipanda secara strategis akan memperkuat infrastruktur digital universitas, khususnya dalam mendukung transformasi layanan berbasis teknologi informasi. Kehadiran fasilitas ini akan meningkatkan kapasitas pengelolaan data, integrasi sistem akademik dan keuangan, serta mempercepat proses layanan administrasi yang lebih efisien, transparan, dan akuntabel. Hal ini selaras dengan agenda digitalisasi tata kelola universitas yang menjadi salah satu prioritas utama dalam pengembangan institusi.

Sementara itu, pembangunan Gedung Fakultas Ushuluddin akan memberikan dampak signifikan terhadap peningkatan kualitas proses pembelajaran dan atmosfer akademik. Dengan tersedianya ruang perkuliahan yang lebih memadai, fasilitas penunjang akademik yang modern, serta lingkungan belajar yang kondusif, diharapkan mampu meningkatkan kenyamanan mahasiswa dan dosen dalam melaksanakan kegiatan tridharma perguruan tinggi.



Gedung Perkuliahan Terpadu yang direncanakan dibangun dengan luas 6.300 m² dan 5 lantai diatas tanah/ milik Kementerian Agama RI c.q. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta pada lahan seluas 3.218 m² (tiga ribu dua ratus delapan belas meter persegi) Jl. Ir H Juanda, Kelurahan Ciputat Timur, Kecamatan Cempaka Putih, Kota Tangerang Selatan, Banten 15419, lokasi yang akan diperuntukkan untuk pembangunan ini sudah bersertifikat Hak Pakai atas nama Kementerian Agama RI c.q UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.

Gambar 1.2 Pembangunan Gedung Fakultas Ushuludin



Gambar 1.3 Pembangunan Gedung PUSTIPANDA

BAB II

PERENCANAAN KINERJA



A. Rencana Strategis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Tahun 2025–2029

Berdasarkan arah kerangka pengembangan jangka panjang UIN Syarif Hidayatullah Jakarta adalah menuju *Globally Outreach and Impactfull Islamic University* dimana UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dapat menjadi lembaga yang memiliki dampak global yang luas, dengan peran yang signifikan dalam pengembangan ilmu pengetahuan, kebudayaan dan pemberdayaan masyarakat dunia. Dalam mewujudkan komitmen pengakuan global, ditandai dengan memenuhi standar pendidikan nasional maupun di taraf internasional seperti reputasi akademik yang unggul, lulusan yang berdaya saing, jumlah sitasi dosen yang tinggi, rasio dosen dan mahasiswa ideal, serta jumlah mahasiswa dan dosen asing yang cukup.

Kerangka kebijakan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dalam merumuskan visi, misi, tujuan dan sasarannya merujuk kepada berbagai dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) sebagaimana disebut di atas. Substansi dari berbagai regulasi tersebut menunjukkan adanya orientasi yang kuat pada peningkatan mutu dan daya saing perguruan tinggi yang berbanding lurus dengan tuntutan terhadap penguatan posisi

strategis (*strategic positioning*) perguruan tinggi. Dalam berbagai dokumen perencanaan tersebut, perguruan tinggi ditempatkan sebagai garda terdepan dalam proses peningkatan daya saing bangsa dalam kancah internasional. Dalam konteks inilah, visi pengembangan perguruan tinggi dalam skala nasional menuju *World Class University* menjadi sangat relevan.

Dalam merespon kebijakan tersebut, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah merumuskan visi, misi, tujuan dan sasaran dalam beberapa tahap (*milestones*) yang pada akhirnya diharapkan akan mengantarkan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta menjadi *Globally Outreach and Impactfull Islamic University* pada tahun 2045. Perumusan visi, misi, tujuan dan sasaran tidak semata bentuk respon yang bersifat reaktif terhadap isu pembangunan perguruan tinggi bertaraf internasional, tetapi juga didorong oleh cita-cita luhur untuk ikut mewujudkan perguruan tinggi berbasis keagamaan (Islam) yang berkualitas, yang mampu memberikan kontribusi nyata bagi terwujudnya sumberdaya manusia yang unggul, pengembangan ilmu pengetahuan yang berkesinambungan, dan pemanfaatan ilmu untuk peningkatan kualitas hidup masyarakat. Visi, misi, tujuan dan sasaran program UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Tahun 2025-2029 diuraikan sebagai berikut.

VISI

"MENJADI UNIVERSITAS BEREPUTASI INTERNASIONAL DALAM INTEGRASI ISLAM, ILMU, DAN TEKNOLOGI YANG BERCIRIKAN KEINDONESIAAN UNTUK MEWUJUDKAN MASYARAKAT RUKUN, MASLAHAT, DAN CERDAS MENUJU INDONESIA EMAS 2045"

MISI

Menyelenggarakan pendidikan berkualitas untuk menghasilkan lulusan yang berdaya saing global	Menyelenggarakan riset inovatif dan strategis untuk pengembangan teknologi terdepan yang bereputasi internasional	Meningkatkan peran universitas dalam mengembangkan pemahaman keagamaan yang inklusif	Menyelenggarakan sistem <i>good university governance</i> berbasis digital, modern, dan ramah lingkungan
--	---	--	--

TUJUAN

Menciptakan lulusan yang bermanfaat bagi masyarakat dan berdaya saing global dengan tenaga pendidik dan tenaga kependidikan yang berkualitas	Menciptakan inovasi berbasis teknologi yang responsif terhadap berbagai situasi dan kondisi	Mewujudkan peran sosial universitas dalam menyelesaikan persoalan yang berpengaruh pada pemahaman inklusif	Mewujudkan <i>good university governance</i> berbasis digital, modern, dan ramah lingkungan dengan budaya kerja yang efektif dan responsif
--	---	--	--

SASARAN PROGRAM

(SP.1) Meningkatnya partisipasi peserta didik pada PTK/ma'had Aly	(SP.4) Meningkatnya produktivitas dan daya saing Pendidikan Tinggi Keagamaan	(SP.6) Meningkatnya kualitas karakter keagamaan mahasiswa yang ramah, inklusif, dan selaras dengan nilai-nilai kebangsaan	(SP.8) Meningkatnya tata kelola yang efektif dan akuntabel
(SP.2) Meningkatnya dosen dan tenaga kependidikan yang berkualitas	(SP.5) Meningkatnya relevansi pendidikan tinggi keagamaan melalui penguatan kemitraan strategis	(SP.7) Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu	
(SP.3) Meningkatnya daya saing lulusan PTK/Ma'had Aly			

Gambar 2.1 Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran

Sebagai strategi dalam rangka merealisasikan visi tersebut, kerangka pengembangan jangka panjang UIN Syarif Hidayatullah Jakarta disusun dalam 4 (empat) *milestones* sebagai berikut:



Gambar 2. 2 Milestone UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Tahun 2025-2045

Berdasarkan gambar 2.2 maka *milestone* UIN Syarif Hidayatullah Jakarta berada pada tahap *Capacity Strengthening for World Islamic Sustainability University*. Pada tahap ini, fokus utama adalah memperkuat kapasitas internal universitas untuk

mendukung keberlanjutan (*sustainability*) dalam berbagai aspek, baik itu akademik, manajerial, maupun infrastruktur.

Tahap ini difokuskan pada peningkatan tata kelola demi memperkuat posisi strategis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta secara internasional, bertujuan untuk menciptakan universitas yang tidak hanya unggul dalam akademik, tetapi juga menjadi model percontohan universitas berkelanjutan berbasis nilai-nilai Islam di tingkat nasional dan internasional. Tata kelola universitas adalah sejumlah prinsip dan praktik terbaik untuk memastikan efektivitas pengelolaan universitas berstandar internasional. Beberapa prinsip umum tata kelola universitas yang baik (*good university governance*) dan juga mengaitkan dengan aspek lingkungan dan sosial berstandar internasional yang menjadi prinsip pengembangan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta yakni antara lain: (1) independensi; (2) etis dan integritas; (3) transparansi; (4) akuntabilitas; (5) keadilan dan kesetaraan; (6) partisipasi aktif dan inklusif; (7) pengelolaan yang efisien; (8) inovasi berkelanjutan; (9) jejaring dan kerjasama global serta (10) ramah lingkungan.

Titik tekan *islamic sustainability university* UIN Syarif Hidayatullah Jakarta akan diarahkan pada peningkatan kapasitas institusi dalam mencapai visi universitas berkelanjutan yang berbasis pada nilai-nilai Islam, dengan tujuan untuk mendukung pendidikan, riset, dan pengabdian masyarakat yang sejalan dengan prinsip-prinsip keberlanjutan global dan ajaran Islam pada titik pendukung utama kepemimpinan yang visioner, manajemen SDM dan keuangan yang handal, serta sistem penjaminan mutu yang kuat yang sesuai dengan standar internasional. Pada tahap ini, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta diharapkan mampu menembus 5 *Star* versi *QS Stars*.

B. Perencanaan Kinerja

Dalam menerapkan *Key Performance Indicators (KPI)* UIN Syarif Hidayatullah Jakarta menerapkan model manajemen *Balanced Score Card (BSC)*. Maka perencanaan strategis dan kegiatan pada tingkat universitas maupun unit kerja sepenuhnya merupakan pelaksanaan strategis dan kegiatan yang diambil dari Perjanjian Kinerja Rektor dengan Direktur Jenderal Pendidikan Islam dan Direktur Jenderal Perbendaharaan yang kemudian diturunkan dalam bentuk IKU di tiap-tiap unit kerja.

IKU yang ditandatangani Rektor yang sekaligus dapat disebut sebagai "kontrak kerja" selanjutnya dijadikan sebagai rujukan dasar dalam rapat kerja pimpinan (RAKERPIM) yang diselenggarakan oleh universitas pada awal tahun. Dalam Rakerpim ini dirumuskan detail kegiatan, *schedule*, dan penganggaran secara detail. Dengan demikian, dalam satu tahun berjalan seluruh kegiatan sudah terencana dengan baik (*well planned*). Karena IKU merupakan serangkaian indikator kinerja kunci yang mengukur tingkat keberhasilan institusi dalam menjalankan dan melaksanakan tugasnya, program kerja universitas mengarah pada tercapainya IKU tersebut.

IKU universitas meliputi indikator input, indikator proses, indikator output, dan indikator *outcome*. Indikator input meliputi sumberdaya manusia, sarana prasarana, dana, kebijakan, informasi, dan lain-lain. Sedangkan indikator proses berupa monitoring pekerjaan yang sedang dilakukan. Adapun indikator output meliputi ukuran hasil yang telah dicapai, yakni mencakup pengetahuan dan perubahan perilaku akibat proses yang terjadi. Oleh karena itu indikator output dikenal juga sebagai indikator efek. Yang terakhir

adalah indikator *outcome*, yakni indikator yang digunakan untuk mengetahui efek penerapan suatu kebijakan.

Pada Tahun 2026, Rektor UIN Syarif Hidayatullah Jakarta IKU yang bersumber dari Perjanjian Kinerja dengan Dirjen Pendis dan Kontrak Kinerja Dirjen Perbendaharaan yang dapat dilihat pada tabel sebagai berikut:

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada PTK Islam	Persentase peningkatan jumlah mahasiswa pada PTK Islam	0,3%
2	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu	Nilai Skor Rata – Rata Akreditasi Program Studi	350
3	Meningkatnya dosen dan tenaga kependidikan yang berkualitas	Persentase dosen dan tenaga kependidikan bersertifikat	30%
4	Meningkatnya daya saing lulusan PTK Islam	Rata-rata masa tunggu lulusan pendidikan tinggi untuk mendapatkan pekerjaan	10 Bulan
5	Meningkatnya relevansi pendidikan tinggi keagamaan melalui penguatan kemitraan strategis	Persentase kerja sama aktif yang menghasilkan program peningkatan mutu PTK Islam	30%
6	Meningkatnya Kualitas Karakter Keagamaan Mahasiswa yang Ramah, Inklusif, dan Selaras Dengan Nilai-Nilai Kebangsaan	Indeks Keberagaman Mahasiswa Islam	3
7	Meningkatnya produktivitas dan daya saing Pendidikan Tinggi Keagamaan	Peringkat PTK Islam pada THE Impact SDGs	1001 - 1500
8	Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	72

Gambar 2. 3 Perjanjian Kinerja Dengan Dirjen Pendis

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target		Bobot IKU
				Semester I	Tahunan	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
I.	Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisiensi dan Akuntabel	1. EBITDA margin	%	8,00	16,90	100%
		2. Jumlah pendapatan PNPB operasional	Rp	244.376.095.200	672.900.000.000	100%
		3. Jumlah pendapatan BLU dari optimalisasi aset dan kerja sama	Rp	71.479.000.400	225.227.000.000	100%
		4. Tingkat perencanaan dan pengelolaan rekening Badan Layanan Umum	Indeks	3,50	3,50	100%
		5. Indeks peningkatan efisiensi layanan BLU	Indeks	1,00	3,00	100%
		6. Persentase penyelesaian modernisasi pengelolaan BLU	%	40	100	100%
II.	Layanan Prima	7. Persentase peningkatan jumlah mahasiswa pada PTK Islam	%	-	0,30	100%
		8. Nilai skor rata-rata akreditasi program studi	Nilai/ Predikat	350	350	100%
		9. Persentase dosen dan tenaga kependidikan bersertifikat	%	15,00	30,00	100%
		10. Rata-rata masa tunggu lulusan memperoleh pekerjaan	Bulan	-	10	100%
		11. Persentase kerja sama aktif yang menghasilkan program peningkatan mutu	%	15,00	30,00	100%



		12. Indeks keberagaman mahasiswa Islam	Indeks	-	80,5	100%
		13. Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Nilai/ Predikat	-	72	100%

Gambar 2. 4 Kontrak Kinerja Dengan PPK BLU

Pada Akhir tahun 2025, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah mengesahkan Rencana Strategis (RENSTRA) UIN Syarif Hidayatullah Jakarta. Dokumen Rencana Strategis (Renstra) UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Tahun 2025–2029 ini sebagai arah kebijakan dan pedoman dalam penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi serta penguatan tata kelola kelembagaan, bersama ini kami sampaikan dokumen dimaksud untuk dapat digunakan sebagai bahan pembinaan, evaluasi, dan sinkronisasi kebijakan di lingkungan Direktorat Jenderal Pendidikan Islam.

Renstra ini disusun dengan mengacu pada kebijakan pembangunan nasional, arah kebijakan Kementerian Agama, serta mempertimbangkan dinamika dan tantangan pendidikan tinggi ke depan, guna mewujudkan visi universitas sebagai institusi bereputasi internasional yang unggul dalam integrasi keilmuan Islam, sains, dan teknologi. Link dokumen RENSTRA dapat diakses pada link berikut:

<https://bit.ly/RenstraUINJKT2025-2029>



BAB III

CAPAIAN KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Sebagai wujud akuntabilitas dan pengendalian atas ketercapaian sasaran organisasi, sampai dengan Triwulan I Tahun 2026 UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah melakukan pengukuran dan pelaporan atas indikator yang telah diperjanjikan. Salah satu indikator capaiannya adalah dengan melihat capaian Indikator Kinerja Strategis yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Rektor UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Tahun 2026. Namun demikian, masih terdapat beberapa poin indikator kinerja yang belum dapat diukur capaiannya sampai dengan Triwulan I. Hal ini tentu saja menjadi bahan pengendalian guna pencapaian kinerja tahun berjalan. Capaian Indikator Kinerja Utama sampai dengan Triwulan I Tahun 2026 terlihat dari tabel di bawah ini:

Tabel 3. 1 Capaian Indikator Kinerja Utama Triwulan I Tahun 2026

No	Perspektif	Misi	Tujuan	Sasaran Program	Indikator kinerja Utama (Rektor)	Capaian TW I	Target 2026		Penjelasan
							Semesteran	Tahuanan	
1	Proses Internal	Menyelenggarakan pendidikan berkualitas untuk menghasilkan lulusan yang berdaya saing global	1. Menciptakan lulusan yang bermanfaat bagi masyarakat dan berdaya saing global melalui tenaga pendidik dan tenaga kependidikan yang berkualitas	1. Meningkatkan Partisipasi Peserta Didik Pada PTK Islam	IKU -01 Persentase peningkatan mahasiswa pada PTK. (PK.1 2026)			1%	Masih dalam proses pengukuran kinerja
					IKU -02 Persentase peningkatan mahasiswa berkebutuhan khusus pada PTK (PK. 2 2025)			1%	Masih dalam proses pengukuran kinerja
					IKU -03 Peningkatan persentase penerima beasiswa (BLU.LAY)			2%	Masih dalam proses pengukuran kinerja
					IKU -04 Persentase Mahasiswa lulus tepat waktu dengan IPK 3,25 (BANPT)	67,47%	14%	37%	Mahasiswa lulus tepat waktu dengan IPK 3,25 sebanyak 1344 mahasiswa
					IKU -05 Persentase mata kuliah yang mengintegrasikan nilai-nilai keislaman dan sains	-	40%	80%	Untuk tahun 2026 belum melakukan evaluasi, akan dilaporkan pada capaian semesteran sesuai dengan target semesteran 4%.

No	Perspektif	Misi	Tujuan	Sasaran Program	Indikator kinerja Utama (Rektor)		Capaian TW I	Target 2026		Penjelasan
								Semesteran	Tahuanan	
					IKU-06	Persentase mata kuliah yang menggunakan teknologi berbasis digital	-	4%	11%	Untuk tahun 2026 belum melakukan evaluasi, akan dilaporkan pada capaian semesteran sesuai dengan target semesteran 4%.
				1. Meningkatkan Dosen dan tenaga Kependidikan yang Berkualitas	IKU-07	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/ profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja (BLU.LAY04)	44%	34%	87%	Capaian 483 dosen tetap berkualifikasi akademik S3 dari 1086 jumlah dosen. Untuk kategori memiliki sertifikat kompetensi/ profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja akan di data pada saat laporan capaian semesteran.
					IKU-08	Persentase dosen dan tenaga kependidikan bersertifikat (PK.3 2026)	-	12%	30%	Pelaksanaan kegiatan belum di lakukan pada triwulan 1, akan dilaporkan pada capaian semesteran sesuai dengan target semesteran 12%.

No	Perspektif	Misi	Tujuan	Sasaran Program	Indikator kinerja Utama (Rektor)		Capaian TW I	Target 2026		Penjelasan
								Semesteran	Tahuanan	
					IKU -09	Rata-rata skor kemampuan berbahasa Asing tenaga pendidik dan kependidikan	-	300 TOAFL/450 TOEFL	300 TOAFL/450 TOEFL	Proses sudah di laksanakan saat ini sedang di buka pendaftaran untuk civitas UIN jakarta untuk mengikuti test kemampuan berbahasa asing, capaian akan di laporkan pada capaian semesteran.
				1.3	Meningkatnya daya saing lulusan PTK Islam	IKU -10	Rata-rata masa tunggu lulusan pendidikan tinggi untuk mendapatkan pekerjaan (PK. 4 2026)		10 bulan	Masih dalam proses pengukuran kinerja
					IKU -11	rata-rata score kepuasan pengguna lulusan			3.1	Masih dalam proses pengukuran kinerja
					IKU -12	Persentase Mahasiswa S3, S2, S1 dan Program Diploma berkegiatan MBKM dan di laporkan ke PDDIKTI (bukti laporan di pddikti)(BLU.LAY02a)	-	8%	21%	Data mahasiswa berkegiatan MBKM yang di laporkan ke PDDIKTI akan di tarik saat pelaporan capaian semesteran.

No	Perspektif	Misi	Tujuan	Sasaran Program	Indikator kinerja Utama (Rektor)		Capaian TW I	Target 2026		Penjelasan
								Semesteran	Tahuanan	
					IKU -13	Persentase Mahasiswa S3, S2, S1 dan Program Diploma yang Meraih Prestasi Minimal Tingkat Nasional (BLU.LAY02b)		1%	3%	konfirmasi ke bagian
					IKU -14	Rata-rata skor kemampuan bahasa asing mahasiswa	-	375 TOAFL/450 TOEFL	375 TOAFL/450 TOEFL	Proses sudah di laksanakan saat ini sedang di buka pendaftaran untuk mahasiswa UIN jakarta untuk mengikuti test kemampuan berbahasa asing, capaian akan di laporkan pada capaian semesteran.
		Menyelenggarakan riset inovatif dan strategis dalam pengembangan teknologi terdepan yang bereputasi Internasional	2 Menciptakan inovasi berbasis teknologi yang responsif terhadap berbagai situasi dan kondisi		IKU -15	Persentase lulusan S3, S2, S1 dan Program Diploma setahun terakhir yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta (BLU.LAY01)	-	28%	71%	kegiatan treasing dilaksanakan setiap semester sehingga belum ada data untuk Triwulan 1. Akan dilaporkan saat capaian semesteran.
			2.1 Meningkatkan	Meningkatnya	IKU -16	Persentase dosen yang menghasilkan	2%	24%	63%	Capaian pada TW I 2026 masih rendah

No	Perspektif	Misi	Tujuan	Sasaran Program	Indikator kinerja Utama (Rektor)	Capaian TW I	Target 2026		Penjelasan
							Semesteran	Tahunan	
				produktivitas dan daya saing Pendidikan Tinggi Keagamaan	luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi Nasional (BLU.LAY.05a)				disebabkan oleh perbedaan siklus publikasi dan durasi proses 'peer-review' pada jurnal bereputasi tinggi. Saat ini, sejumlah luaran penelitian masih berada dalam status 'Under Review' atau 'Revision' dan diproyeksikan akan terbit secara akumulatif pada Triwulan berikutnya
					IKU-17 Persentase dosen yang menghasilkan luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional (BLU.LAY.05b)	4%	8%	22%	Capaian pada TW I 2026 masih rendah disebabkan oleh perbedaan siklus publikasi dan durasi proses 'peer-review' pada jurnal bereputasi tinggi. Saat ini, sejumlah luaran penelitian masih berada dalam status 'Under Review' atau 'Revision' dan diproyeksikan akan terbit secara akumulatif pada Triwulan berikutnya

No	Perspektif	Misi	Tujuan	Sasaran Program	Indikator kinerja Utama (Rektor)		Capaian TW I	Target 2026		Penjelasan
								Semesteran	Tahuanan	
					IKU -18	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir (BLU.LAY.03)		27%	69%	laporan di semester 1
					IKU -19	Persentase artikel jurnal bereputasi nasional yang disitasi pada tahun pelaporan.	1%	30,00%	81,50%	Capaian pada TW I 2026 masih rendah disebabkan
					IKU -20	Peringkat PTK Islam pada THE Impact SDGs (PK. 7 2025)			1001 - 1500	Masih dalam proses pengukuran kinerja
		Meningkatkan peran universitas dalam mengembangkan paham keagamaan yang inklusif	3 Mewujudkan peran sosial universitas dalam menyelesaikan persoalan yang	3.1 Meningkatkan relevansi pendidikan tinggi keagamaan melalui penguatan	IKU -21	Persentase Kemitraan Kerja Sama Prodi (pengembangan kurikulum, penyediaan program magang, kesempatan kerja) (BLU.LAY.06)	43%	10%	27%	Dari 181 kerjasama 78 kerjasama pengembangan kurikulum, penyediaan program magang, kesempatan kerja

No	Perspektif	Misi	Tujuan	Sasaran Program	Indikator kinerja Utama (Rektor)		Capaian TW I	Target 2026		Penjelasan
								Semesteran	Tahuanan	
			berpengaruh pada pemahaman inklusif	kemitraan strategis	IKU -22	Persentase kerja sama aktif yang menghasilkan program peningkatan mutu PTK Islam (PK. 5 2026)	38%	12%	30%	Dari 181 kerjasama 68 kerjasama yang menghasilkan program peningkatan mutu
					IKU -23	Peningkatan peringkat dalam UI Green Metric (sesuai Renstra 2021-2024 dan Renstra 2024-2029.)			260	Masih dalam proses pengukuran kinerja
				3.2 Meningkatkan kualitas karakter keagamaan mahasiswa yang ramah, inklusif, dan selaras dengan nilai-nilai kebangsaan	IKU -24	Indeks Keberagamaan Mahasiswa Islam (PK.7 2026)		80,5	80,5	Pelaksanaan kegiatan belum dilakukan pada triwulan 1, akan dilaporkan pada capaian semesteran sesuai dengan target semesteran 80,5.
					IKU -25	Persentase Muatan Kurikulum yang Bercirikan Nilai-Nilai Inklusif dan Moderat	-	4%	11%	Proses evaluasi sedang berjalan karena nomenklatur baru nilai - nilai inklusif dan moderat. Akan dilaporkan pada capaian semesteran sesuai

No	Perspektif	Misi	Tujuan	Sasaran Program		Indikator kinerja Utama (Rektor)		Capaian TW I	Target 2026		Penjelasan
									Semesteran	Tahunan	
											dengan target semesteran.
				4.1	Meningkatnya Kualitas Standar dan Sistem Penjaminan Mutu	IKU -26	Persentase Prodi PTK yang terakreditasi A/Unggul/Terakreditasi internasional (PK.3 2025)			63%	Masih dalam proses pengukuran kinerja
						IKU -27	Nilai Skor Rata – Rata Akreditasi Program Studi (BLU.LAY.07 dan PK.02 2026)			350	Masih dalam proses pengukuran kinerja
		Menyelenggarakan sistem <i>good university governance</i> berbasis digital, modern, dan ramah lingkungan	4	Mewujudkan <i>good university governance</i> berbasis digital, modern, dan ramah lingkungan dengan budaya kerja yang efektif dan responsif		IKU -28	Peningkatan Standar Mutu berdasarkan kajian/hasil evaluasi yang meliputi: 1. Pendidikan 2. Penelitian 3. Pengabdian Kepada Masyarakat 4. Sumber Daya Manusia 5. Tata Kelola dan Layanan Akademik 6. Penjaminan Mutu Internal	-	40%	100%	Proses evaluasi sedang berjalan karena nomenklatur baru . Akan dilaporkan pada capaian semesteran sesuai dengan target semesteran.

No	Perspektif	Misi	Tujuan	Sasaran Program		Indikator kinerja Utama (Rektor)		Capaian TW I	Target 2026		Penjelasan
									Semesteran	Tahuanan	
				4.2	Meningkatnya Tata Kelola yang Efektif dan Akuntabel	IKU -29	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) (PK.15 2025)			72	Masih dalam proses pengukuran kinerja
						IKU -30	Margin EBITDA (BLU.KEU01)	37,82%	8%	16,9%	
						IKU -31	Rasio Efisiensi Operasional BOPO(BLU.KEU02a)			118%	
						IKU -32	Indeks Efisiensi Layanan BLU (RBOL) (BLU.KEU05a)			3,00	
						IKU -33	Jumlah Pendapatan PNBOP Operasional (BLU.KEU03)	228,8 M	244,3M	672,9M	
						IKU -34	Tingkat Perencanaan dan Pengelolaan Rekening Badan Layanan Umum (BLU.KEU.04)		3	3,5	
						IKU -35	Pendapatan dari Optimalisasi Aset Lancar (BLU.KEU04b)			14M	

No	Perspektif	Misi	Tujuan	Sasaran Program		Indikator kinerja Utama (Rektor)	Capaian TW I	Target 2026		Penjelasan
								Semesteran	Tahunan	
						IKU -36 Pendapatan dari Optimalisasi Aset Tetap, Aset Lainnya, dan Kerja Sama Non-Tridharma, serta Pendapatan Unit Usaha (BLU.KEU04a)	48,2M	71,4M	225,2M	
						IKU -37 Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU (BLU.KEU05).		32%	100%	
						IKU -38 Predikat Opini Laporan Keuangan (PK. 14 2025)			WTM (Wajar Tanpa Modifikasi)	Masih dalam proses pengukuran kinerja
						IKU -39 Tingkat Implementasi Kebijakan Arsitektur Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) (pk 17 2025)			2	Masih dalam proses pengukuran kinerja
						IKU -40 Indeks Pelayanan Publik (1-5) (PK 18. 2025)			3.6	Masih dalam proses pengukuran kinerja
						IKU -41 Nilai Kinerja Anggaran (PK. 22 2025)			71	Masih dalam proses pengukuran kinerja

Sumber: Pusat Mutu Kinerja , LPM

Di samping Capaian Indikator Kinerja Utama Triwulan I Tahun 2026 di atas, terdapat progres capaian Program Prioritas Rektor adalah sebagai berikut:

a. Internasionalisasi Kampus

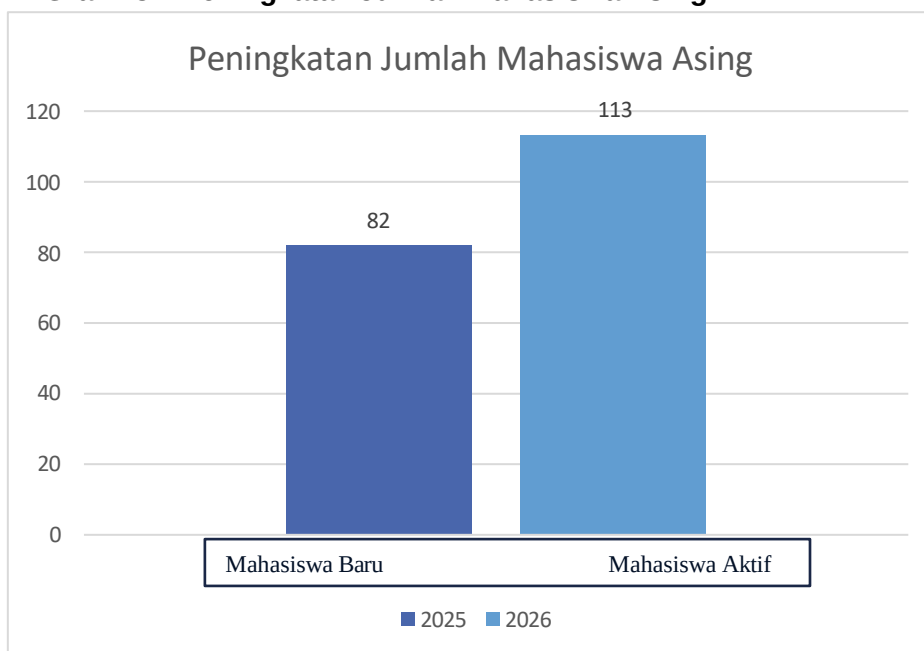
UIN Syarif Hidayatullah Jakarta menorehkan capaian penting dengan menempati peringkat 29 dunia pada QS World University Rankings (QS WUR) by Subject 2026 untuk kategori Theology, Divinity & Religious Studies. Berdasarkan publikasi *QS World University Rankings by Subject 2026* yang dirilis pada Kamis (26/3/2026), capaian ini ditopang oleh performa unggul pada sejumlah indikator penilaian dengan *overall score* 76.1. Di antaranya *Employer Reputation* sebesar 49.1, *H-index* 92.1, *Citations per Paper* 94.5, dan *Academic Reputation* 75.

Capaian ini sekaligus menandai lonjakan signifikan UIN Jakarta di kancah global. Pada [*QS World University Rankings by Subject 2025*](#), [UIN Jakarta masih berada pada peringkat 101–150 dunia](#), dan [pada edisi 2024 berada pada rentang 101–140 dunia](#) dalam bidang *Theology, Divinity & Religious Studies*. Kenaikan ke peringkat 29 dunia pada 2026 menunjukkan akselerasi kualitas akademik dan riset yang semakin kuat dan berdaya saing internasional.

Melalui capaian ini, UIN Jakarta berhasil menempati posisi lebih tinggi dibanding sejumlah perguruan tinggi ternama dunia, seperti Fordham University (30), University of Birmingham (31), Université catholique de Louvain (32), University of Aberdeen (33), Pontificia Universidad Católica de Chile (34), The Catholic University of America (35), hingga Al-Azhar University (36). Di tingkat nasional, sejumlah perguruan tinggi Indonesia juga masuk dalam pemeringkatan ini, di antaranya UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta (37), Universitas Gadjah Mada (45), Universitas Islam Indonesia (101–150), serta UIN Maulana Malik Ibrahim Malang (101–150). Adapun 10 besar dunia pada bidang *Theology, Divinity & Religious Studies* secara berurutan ditempati oleh University of Notre Dame, University of Oxford, Harvard University, Durham University, Boston College, University of Chicago, University of Cambridge, KU Leuven, Duke University, dan Yale University.

Sedangkan dari jumlah mahasiswa asing, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta mengalami peningkatan jumlah mahasiswa sebagai berikut:

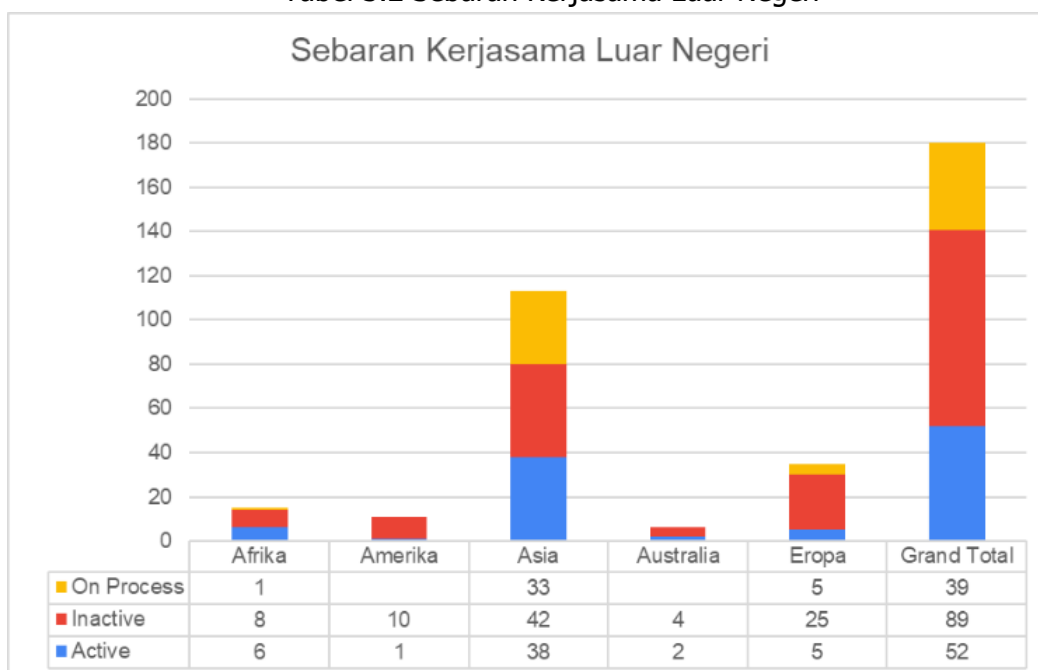
Grafik 3.1 Peningkatan Jumlah Mahasiswa Asing



Peningkatan pendapatan jumlah mahasiswa aktif sebagai dampak atas upaya yang dilakukan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dalam meningkatkan mahasiswa asing seperti kerjasama, promosi maupun pemberian beasiswa rektor.

UIN Syarif Hidayatullah Jakarta juga telah menjalin kerjasama di bidang tridharma perguruan tinggi dengan berbagai instansi sebagai berikut:

Tabel 3.2 Sebaran Kerjasama Luar Negeri



- b. Digitalisasi Kampus
a) Aplikasi e-Semesta

Tabel 3. 3 Timeline e-Semesta

No	Waktu Pelaksanaan	Kegiatan	Target Output Kegiatan
1	2023	Penyerahan Aplikasi (AS-IS)	Penyesuaian identitas dan atribut aplikasi.
2	2024	Personalisasi Aplikasi sesuai dengan proses bisnis di UIN Jakarta <i>Collecting data requirement</i>	Aplikasi sesuai dengan proses bisnis di UIN Jakarta
3	2025	-Analisis dan Validasi hasil <i>collecting data requirement</i> -Konversi data dari aplikasi existing UIN Jakarta atau sumber data elektronik yang pihak Kampus memiliki kamus datanya. -Pelatihan kepada setiap pengguna aplikasi.	-Aplikasi sudah menggunakan data hasil konversi. -Pengguna dapat mengoperasikan aplikasi secara mandiri. -Semua aplikasi sudah terimplementasi.
4	2026	Pendampingan implementasi kepada setiap pengguna Aplikasi.	Pendampingan kepada setiap pengguna aplikasi.
5	2027	Perbaikan atas ketidakfungsian aplikasi.	Memecahkan masalah atas ketidakfungsian aplikasi.
6	2028	Penyerahan secara menyeluruh aplikasi kepada UIN Jakarta.	Aplikasi terimplementasi di UIN Jakarta

Tabel 3. 4 Pagu Anggaran Digitalisasi

Tahun/Kegiatan	Pengembangan	Rutin	TOTAL
	48.559.032.000	29.730.400.000	78.289.432.000
2022	9.807.730.000	3.820.000.000	13.627.730.000
Perangkat Pendukung Pengembangan ICT dan Peremajaan Perangkat Koneksi Internet Kampus	444.630.000		444.630.000
Aplikasi Sistem Informasi Pengembangan Teknologi Informasi	2.926.650.000		2.926.650.000
Komputer (Lab Komputer) Pengembangan Infrastruktur Teknologi Informasi Jaringan	1.840.250.000		1.840.250.000
Pengadaan firewall/Internet Gateway Pengembangan Infrastruktur Teknologi Informasi Jaringan	4.000.000.000		4.000.000.000
Pengadaan Switch Mikrotik Dinara	50.200.000		50.200.000
Perangkat Agreragasi Server Switch	424.000.000		424.000.000
Perangkat GatewayServer Farm	52.000.000		52.000.000
Perangkat Tester Kabel FO OTDR	70.000.000		70.000.000
Biaya Akses International Primary and Secondary Dedication and Colocation		3.820.000.000	3.820.000.000
2023	10.864.907.000	6.008.000.000	16.872.907.000
Perangkat Pendukung Pengembangan ICT dan Pembelajaran (Pustipanda)	371.000.000		371.000.000
Perangkat Pengembangan IT terintegrasi untuk mendukung proses bisnis layanan dan keuangan	1.090.520.000		1.090.520.000
Aplikasi Sistem Informasi Manajemen Perguruan Tinggi Terintegrasi	7.500.000.000		7.500.000.000
Pengembangan IT Terintergrasi Untuk Mendukung Proses Bisnis Layanan dan Keuangan	1.903.387.000	2.000.000.000	3.903.387.000
Langgaran internet Dedication Collocation		4.008.000.000	4.008.000.000
2024	9.837.500.000	9.439.700.000	19.277.200.000
Perangkat Pendukung Pengembangan ICT dan Pembelajaran	9.777.500.000		9.777.500.000
AC Pustipanda	60.000.000		60.000.000
Perpanjangan Lisensi Microsoft dan software		2.489.700.000	2.489.700.000
Sewa Hardware FG-1800F, Fortigate Subscription on F18HF-950-02-36		3.350.000.000	3.350.000.000
Langgaran internet Dedication Collocation		3.600.000.000	3.600.000.000
2025	18.048.895.000	10.462.700.000	28.511.595.000

Tahun/Kegiatan	Pengembangan	Rutin	TOTAL
Perangkat Pendukung Pengembangan ICT dan Pembelajaran PUSTIPANDA	12.236.360.000		12.236.360.000
Perangkat Pendukung Pengembangan ICT dan Pembelajaran	5.812.535.000		5.812.535.000
Perpanjangan Lisensi Microsoft dan software		2.489.700.000	2.489.700.000
Dedication and Collocation		4.623.000.000	4.623.000.000
Sewa Hardware FG-1800F, Fortigate Subscription on F18HF-950-02-36		3.350.000.000	3.350.000.000
2026	30.029.000.000	11.317.200.000	41.346.200.000
License Software dan Garansi Hardware Server Sangfor		1.207.200.000	
Perpanjangan Lisensi Microsoft 365 A3 for Faculty		2.100.000.000	
Lisensi Endpoint Protection Anti Virus Server		100.000.000	
Bandwidth internet dedicated		4.560.000.000	
Sewa Hardware FG-1800F, Fortigate Subscription on F18HF-950-02-36		3.350.000.000	
Gedung Pustipanda	30.029.000.000		

Tabel 3. 5 Aplikasi yang Sudah Terinstal di Server Live

NO	Nama Aplikasi	Alamat Live
1	eSPMI	http://e-spmi.uinjkt.ac.id/
2	eFinansi BLU	https://e-finansi.uinjkt.ac.id/
3	eAset	https://e-aset.uinjkt.ac.id/
4	eAdmisi	https://admisi.uinjkt.ac.id/
5	eRegistrasi	https://e-admisi.uinjkt.ac.id/
6	ePembayaran	https://pembayaran.uinjkt.ac.id/
7	eAkademik BO	https://e-akademik.uinjkt.ac.id/
8	ePortal Akademik	https://akademik.uinjkt.ac.id/
9	eAlumni	http://e-alumni.uinjkt.ac.id/

10	ePortal Alumni	http://alumni.uinjkt.ac.id/
11	ePLO	http://e-plo.uinjkt.ac.id/
12	eMarketplace	http://market.uinjkt.ac.id/

Langkah-langkah dalam mencapai target yang telah ditetapkan:

- Membuat *timeline* pekerjaan Tahun 2026;
- Mempersiapkan infrastruktur server untuk menampung konversi database;
- Melakukan backup data base sebelum dilaksanakan konversi database;
- Koordinasi secara rutin dengan PT SKI sebagai pelaksana konversi data dan aplikasi;
- Mempersiapkan opsi skenario pelaksanaan konversi data dan aplikasi;
- Mengadakan *transfer knowledge sequence* diagram aplikasi setelah dilaksanakan konversi aplikasi;
- Pelaksanaan pelatihan kepada user pemangku aplikasi.

Kendala dalam menyampaikan target output kegiatan:

- Pengembangan fitur aplikasi pada Tahun 2026 dilakukan setelah konversi database dan aplikasi pada masing-masing modul aplikasi;
- Belum semua proses bisnis dan SOP/alur kerja terdefinisi pada unit pemangku aplikasi sebagai dasar pengembangan aplikasi;
- Keterbatasan SDM di Pustipanda khususnya yang menangani pengembangan aplikasi.

b. Peningkatan Pendapatan

Tabel 3.6 Peningkatan Penerimaan Unit Kerja

UNIT	Per Maret 2025	Per Maret 2026
UIN	68.815.848.899	84.834.861.544
RSSH	9.976.556.173	10.015.943.165
RS UIN Jakarta	18.286.294.865	21.544.706.849
Pusat Bisnis	1.165.543.522	895.593.767
ADIA	627.106.105	1.098.924.628
LSP	-	-
MP	-	10.493.799.760
Total	198.871.349.564	228.883.829.714

Sumber: Tim Keuangan UIN Jakarta

Secara keseluruhan, kinerja pendapatan menunjukkan capaian yang sangat menggembirakan. Total pendapatan meningkat dari Rp198,87 miliar pada Maret 2025 menjadi Rp228,88 miliar pada Maret 2026, atau tumbuh sebesar Rp30,01 miliar (15,09%). Pertumbuhan ini mencerminkan akselerasi kinerja keuangan universitas yang kuat dan konsisten, sekaligus menunjukkan efektivitas strategi peningkatan pendapatan yang telah dijalankan.

Dari sisi unit utama, UIN sebagai *core entity* tetap menjadi kontributor terbesar dengan peningkatan dari Rp168,82 miliar menjadi Rp184,83 miliar (tumbuh Rp16,02 miliar atau 9,49%). Hal ini menunjukkan stabilitas dan kekuatan fundamental pendapatan utama universitas, sekaligus menjadi fondasi yang kokoh bagi pengembangan sumber pendapatan lainnya.

Unit Rumah Sakit UIN Jakarta menunjukkan performa yang sangat baik dengan peningkatan dari Rp18,29 miliar menjadi Rp21,54 miliar (tumbuh sekitar 17,8%). Capaian ini menegaskan peran strategis rumah sakit sebagai salah satu motor penggerak pendapatan universitas berbasis layanan profesional, serta mencerminkan meningkatnya kepercayaan masyarakat terhadap layanan yang diberikan.

RSSH juga tetap menunjukkan kinerja yang stabil dengan kenaikan pendapatan, yang mencerminkan konsistensi operasional dan keberlanjutan layanan. Stabilitas ini menjadi indikator penting dalam menjaga kesinambungan kontribusi unit terhadap total pendapatan universitas.

ADIA mencatat pertumbuhan yang sangat signifikan, dari Rp627 juta menjadi Rp1,10 miliar (tumbuh sekitar 75%). Ini merupakan indikasi kuat bahwa unit ini memiliki potensi besar sebagai pusat pengembangan layanan pendidikan dan pelatihan, serta mampu merespons kebutuhan pasar secara adaptif dan progresif.

Pusat Bisnis tetap berkontribusi dalam struktur pendapatan universitas, dan keberadaannya menunjukkan bahwa ekosistem usaha universitas terus berjalan dan memiliki ruang pengembangan lebih lanjut untuk memperkuat perannya ke depan. Selain itu, munculnya unit MP dengan kontribusi sebesar Rp10,49 miliar pada tahun 2026 menjadi sinyal yang sangat positif. Hal ini menunjukkan keberhasilan universitas dalam mengembangkan sumber pendapatan baru, sekaligus memperluas basis revenue stream secara signifikan.

Secara struktural, capaian ini menggambarkan tiga hal utama yang sangat positif:

Pertama, terjadi penguatan pendapatan inti yang diiringi dengan pertumbuhan unit-unit pendukung, sehingga menciptakan struktur pendapatan yang semakin solid dan berimbang.

Kedua, diversifikasi sumber pendapatan mulai terlihat semakin jelas, dengan kontribusi dari berbagai unit layanan, bisnis, dan inovasi institusi.

Ketiga, adanya akselerasi unit-unit baru dan unit berkembang menunjukkan bahwa universitas memiliki kapasitas adaptif yang tinggi dalam merespons peluang dan kebutuhan pasar.

Dengan demikian, kinerja pendapatan ini mencerminkan arah transformasi yang sangat baik menuju kemandirian finansial sebagai BLU yang kuat, sekaligus menjadi fondasi strategis dalam proses menuju PTNBH.

Ke depan, momentum pertumbuhan ini sangat potensial untuk terus diperkuat melalui optimalisasi unit unggulan, pengembangan inovasi layanan, serta integrasi ekosistem pendapatan universitas secara lebih luas.

c. *Green Campus*

Penilaian UI Green Metric mengalami kenaikan peringkat dari 316 di tahun 2024 menjadi 238 tahun 2025. Komitmen pimpinan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dalam upaya peningkatan peringkat UI Green Metric dibuktikan dengan pembentukan pusat pengembangan *green campus* melalui SK Rektor Nomor 196 Tahun 2025 serta telah membuat berbagai program termasuk *insert* materi peduli lingkungan ke dalam kurikulum, pelatihan pemilahan sampah, *riset* tentang lingkungan, pengadaan sepeda motor dan bis Listrik, pemasangan pembangkit Listrik tenaga surya pada fakultas FITK dan FST serta kerjasama dengan mitra Lembaga lain dalam mendukung program UIN *green campus*.

B. CAPAIAN KINERJA LAINNYA

1. AKREDITASI

Kurikulum program studi di UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah mengalami perubahan yang signifikan. Seluruh program studi sudah menerapkan kurikulum berbasis pada Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI). Hingga Triwulan I Tahun 2026, terdapat peningkatan jumlah program studi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dari 84 Prodi menjadi 92 Prodi dengan rincian sebagai berikut:

a. Akreditasi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta

UIN Syarif Hidayatullah Jakarta berhasil meraih Akreditasi Institusi dengan predikat Unggul. Prestasi ini ditetapkan dalam Surat Keputusan BAN-PT Nomor 1128/SK/BAN-PT/Ak.KP/PT/V/2024 tanggal 28 Mei 2024.

b. Akreditasi Program Studi

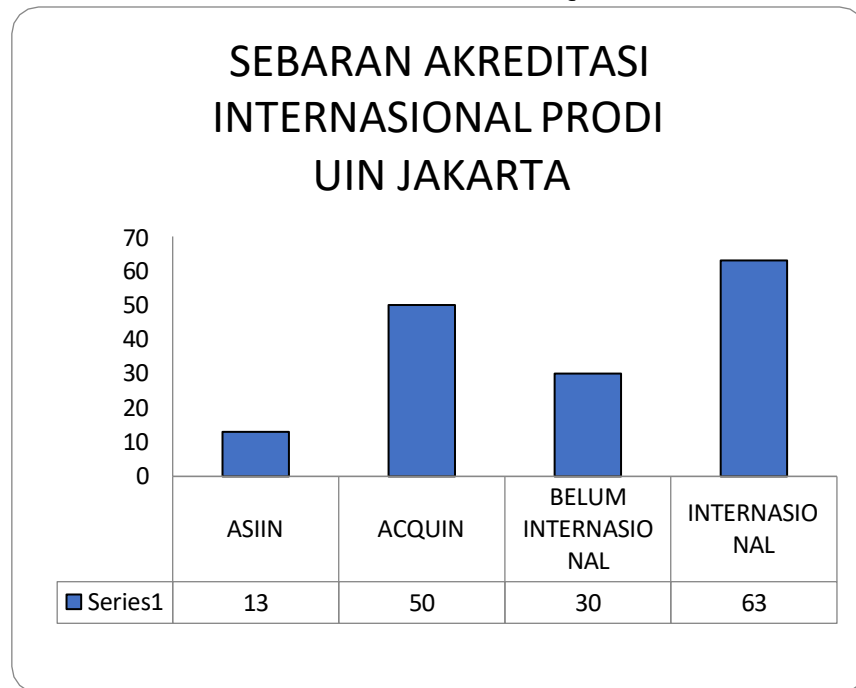
Diagram 3.1 Akreditasi Program Studi s.d Triwulan I Tahun 2026



Sumber: Data Sekunder LPM

Selain akreditasi nasional, sebagai perwujudan menuju internasionalisasi kampus, beberapa prodi di UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah berproses menjadi terakreditasi ACQUIN dan ASIIN dengan sebaran pada seperti pada tabel sebagai berikut:

Grafik 3.2 Data Prodi Akreditasi ACQUIN dan ASIIN

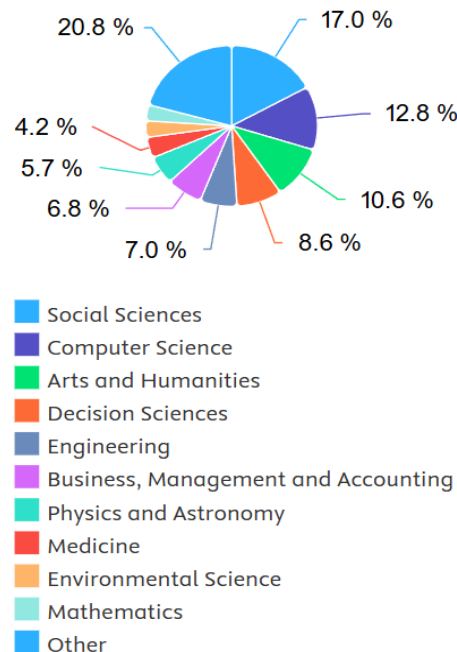


Produktifitas Tenaga Pendidik

Indikator pencapaian produktifitas tenaga pendidik ditandai dengan berbagai hal sebagai berikut:

- a. Penelitian, Publikasi dan HAKI

Subject trends



Gambar 3.1 Subject Trend Scopus UIN Syarif Hidayatullah Jakarta 2025 (diambil 06 April 2026)

Gambar 1 menampilkan tren bidang keilmuan (*subject trend*) dari publikasi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta yang terindeks Scopus. Berdasarkan data yang diambil pada 06 April 2026 pukul 16.38 WIB melalui laman Scopus Institution Profile, tercatat sebanyak 2.687 dokumen yang telah terindeks.

Distribusi dokumen terindeks Scopus UIN Syarif Hidayatullah Jakarta menunjukkan dominasi pada beberapa bidang keilmuan utama. Bidang Social Sciences menempati posisi tertinggi dengan 895 dokumen (17,0%), disusul oleh Computer Science dengan 671 dokumen (12,8%), dan Arts and Humanities dengan 556 dokumen (10,6%).

Selanjutnya, kontribusi signifikan juga terlihat pada bidang Decision Sciences sebanyak 452 dokumen (8,6%) dan Engineering dengan 367 dokumen (7,0%).

Kelimaanya secara keseluruhan menyumbang hampir dua pertiga (sekitar 56%) dari total publikasi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta di Scopus, mencerminkan kekuatan akademik universitas di bidang sosial-humaniora dan sains terapan.

Dominasi tersebut memperlihatkan karakter multidisipliner dan transdisipliner penelitian di UIN Syarif Hidayatullah Jakarta, yang mengintegrasikan pendekatan ilmu sosial, teknologi informasi, rekayasa, serta kajian humaniora dalam mendukung pencapaian visi universitas sebagai pusat integrasi ilmu dan keislaman di tingkat global.

Selain itu, publikasi juga tersebar pada berbagai disiplin lain seperti Business, Management and Accounting (359), Physics and Astronomy (299), Medicine (220), dan Environmental Science (174). Keberagaman ini menggambarkan karakter multidisipliner penelitian di UIN Syarif Hidayatullah Jakarta yang melibatkan bidang ilmu sosial, sains, teknologi, hingga kesehatan.

UIN Syarif Hidayatullah Jakarta secara konsisten membangun ekosistem penelitian yang produktif, kolaboratif, dan berorientasi pada penguatan reputasi akademik global. Setelah capaian publikasi ilmiah yang terus meningkat dalam berbagai bidang ilmu, penguatan budaya penelitian juga diwujudkan melalui peningkatan inovasi, hilirisasi hasil riset, dan perlindungan kekayaan intelektual (HKI).

Sepanjang tahun 2024–2025, terjadi peningkatan signifikan dalam jumlah pendaftar dan penerima fasilitasi pendaftaran HKI melalui Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LP2M). Pada tahun 2024, total pagu dana fasilitasi HKI mencapai Rp32.000.000, sementara pada Tahun 2025 meningkat menjadi Rp40.000.000. Peningkatan ini menunjukkan komitmen universitas untuk memberikan dukungan nyata terhadap dosen dan peneliti agar hasil risetnya dapat dilindungi secara hukum dan memiliki nilai tambah bagi masyarakat.

Jenis karya yang didaftarkan mencerminkan keragaman bidang keilmuan dan karakter multidisipliner UIN Syarif Hidayatullah Jakarta. Produk HKI yang diajukan mencakup modul pembelajaran, buku ajar, instrumen riset, kajian sosial-humaniora, pengembangan teknologi farmasi, biomedis, kimia terapan, hingga penelitian kebencanaan dan komunikasi digital. Beberapa contoh karya yang menonjol antara lain Modul Praktikum Geologi Dasar, Profil Permeasi Senyawa α -Mangostin sebagai Anti-Aging, Dialog Kultural dalam Kesusastraan Melayu Klasik, Manajemen Komunikasi Digital, hingga Analisis Pemanfaatan ChatGPT dalam Mengembangkan Critical Thinking Skills Peserta Didik.

Selain peningkatan kuantitas, LP2M UIN Syarif Hidayatullah Jakarta juga memperkuat kualitas output penelitian melalui program pendampingan penyusunan HKI, *coaching clinic* penulisan paten, serta kolaborasi lintas fakultas dan lembaga. Upaya ini mendorong transformasi riset dari sekadar aktivitas akademik menuju riset inovatif yang menghasilkan produk, metode, dan model pembelajaran yang siap diimplementasikan secara luas.

Secara strategis, penguatan budaya penelitian ini juga didorong oleh sinergi antara LP2M, Lembaga Penjaminan Mutu (LPM), dan fakultas melalui integrasi target kinerja penelitian dalam sistem e-Kinerja Dosen dan Sistem Informasi Penelitian (e-Riset). Dengan mekanisme ini, capaian publikasi dan HKI setiap dosen dapat dipantau secara real time dan digunakan sebagai dasar dalam evaluasi serta penghargaan kinerja tridarma.

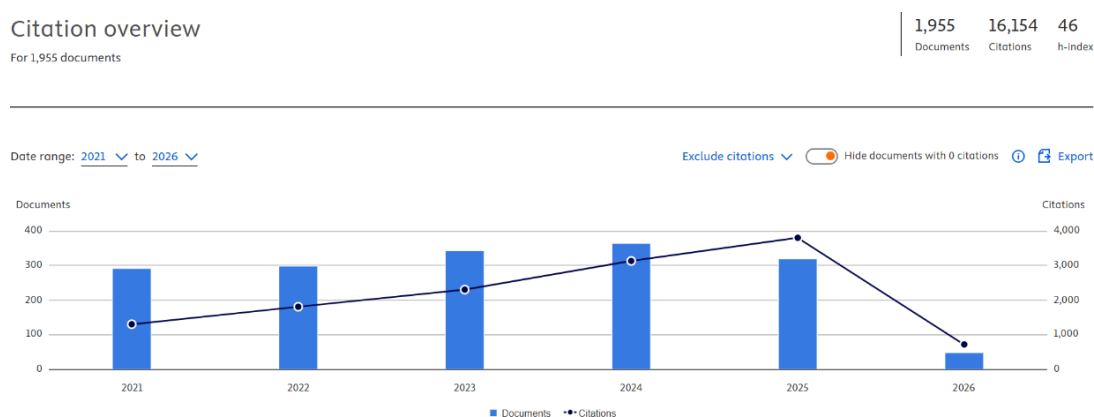
Hingga Tahun 2025, jumlah pengajuan HKI terus meningkat dengan tren positif setiap tahunnya. Total nilai dukungan pendanaan dan jumlah pendaftar yang terus bertambah menunjukkan terbentuknya budaya penelitian yang semakin kuat dan kompetitif. Capaian ini juga menjadi indikator penting bahwa sivitas akademika UIN Syarif Hidayatullah Jakarta tidak hanya produktif dalam publikasi ilmiah, tetapi juga inovatif dan relevan terhadap kebutuhan masyarakat serta industri.

Tabel 3.7 Ringkasan Pencapaian HKI Tahun 2024–2025

Tahun	Jumlah Pendaftar HKI	Total Pagu Fasilitasi	Bidang Karya Utama	Ciri Khas
2024	±40 karya terdaftar	Rp 32.000.000	Pendidikan, Farmasi, Sosial, Humaniora, Sains	Awal penguatan fasilitas LP2M
2025*	±60 karya terdaftar (berjalan)	Rp 40.000.000	Multidisipliner: Sains Terapan, Kebencanaan, Teknologi Pembelajaran, Psikologi, Bahasa, Agama	Peningkatan pendanaan & jumlah pendaftar HKI

*Data Tahun 2025 masih dalam proses pendaftaran dan verifikasi LP2M (update per Agustus 2025).

Hingga Oktober 2025, total publikasi yang tercatat adalah 2510 dokumen. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta juga memiliki 66 jurnal terakreditasi Nasional di bidang publikasi. Selain itu, universitas ini memiliki 4 jurnal internasional bereputasi yang terindeks di SCOPUS dan Web of Science (WoS), yaitu *Studia Islamika*, *Jurnal Ahkam*, *JP3I* (*Jurnal Pengukuran Psikologi Dan Pendidikan Indonesia*), dan *Jurnal Kimia Valensi*.



Gambar 3.2 Tren Jumlah Dokumen dan Sitasi Publikasi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta yang Terindeks Scopus (2021–2026)

Selain menunjukkan keragaman bidang keilmuan sebagaimana tergambar pada gambar sebelumnya, Gambar 8 memperlihatkan tren perkembangan publikasi dan sitasi karya ilmiah UIN Syarif Hidayatullah Jakarta yang terindeks Scopus dalam kurun waktu 2022–2026.

Berdasarkan data *Scopus Citation Overview*, analisis sitasi dilakukan terhadap 1.955 dokumen, dengan total 16.154 sitasi dan *h-index* sebesar 46. Sementara itu, secara

keseluruhan jumlah dokumen terindeks Scopus UIN Syarif Hidayatullah Jakarta mencapai 2.687 dokumen, yang menunjukkan bahwa tidak seluruh dokumen termasuk dalam cakupan analisis sitasi.

Berdasarkan distribusi tahunan, jumlah publikasi menunjukkan tren yang cenderung meningkat dari 298 dokumen pada tahun 2022 menjadi 343 dokumen pada 2023, dan mencapai puncaknya pada 364 dokumen pada tahun 2024. Pada tahun 2025, jumlah dokumen tercatat sebanyak 319, sementara data tahun 2026 masih bersifat sementara (*year-to-date*) dengan 47 dokumen.

Sejalan dengan tren publikasi tersebut, jumlah sitasi juga menunjukkan peningkatan yang signifikan dari tahun ke tahun, mencerminkan semakin besarnya dampak ilmiah dan visibilitas riset yang dihasilkan. Meskipun data tahun terbaru masih bersifat sementara, capaian sitasi yang tetap tinggi menunjukkan keberlanjutan pengaruh publikasi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dalam komunitas ilmiah global.

Secara keseluruhan, tren ini menegaskan penguatan kinerja riset universitas, baik dari sisi produktivitas maupun dampak ilmiah, serta mendukung upaya institusi dalam meningkatkan daya saing sebagai universitas riset berkelas dunia.

Sebagai universitas yang bertransformasi menuju *research university*, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta menunjukkan peningkatan signifikan dalam kinerja riset, publikasi, dan inovasi ilmiah dalam beberapa tahun terakhir. Berdasarkan data SINTA (Science and Technology Index) Tahun 2025, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta mencatatkan capaian sebagai berikut:

- **1,365 penulis (authors)** aktif terindeks dalam sistem SINTA;
- **93 departemen (units)** yang terlibat dalam kegiatan publikasi dan penelitian;
- **50 jurnal ilmiah** yang terdaftar dan terindeks nasional maupun internasional;
- **Skor SINTA keseluruhan sebesar 733.862** dengan **460.379** poin berasal dari tiga tahun terakhir;
- **Skor produktivitas riset mencapai 686 dan 430 poin dalam periode 3 tahun terakhir.**

Capaian ini menegaskan posisi UIN Jakarta sebagai salah satu **PTKIN dengan kontribusi riset tertinggi secara nasional**, dan terus memperkuat perannya sebagai pusat pengembangan ilmu pengetahuan berbasis integrasi keilmuan Islam dan sains modern.



Gambar 3.3. Capaian SINTA Score UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Tahun 2025
(Sumber: SINTA, update per 06 April 2026)

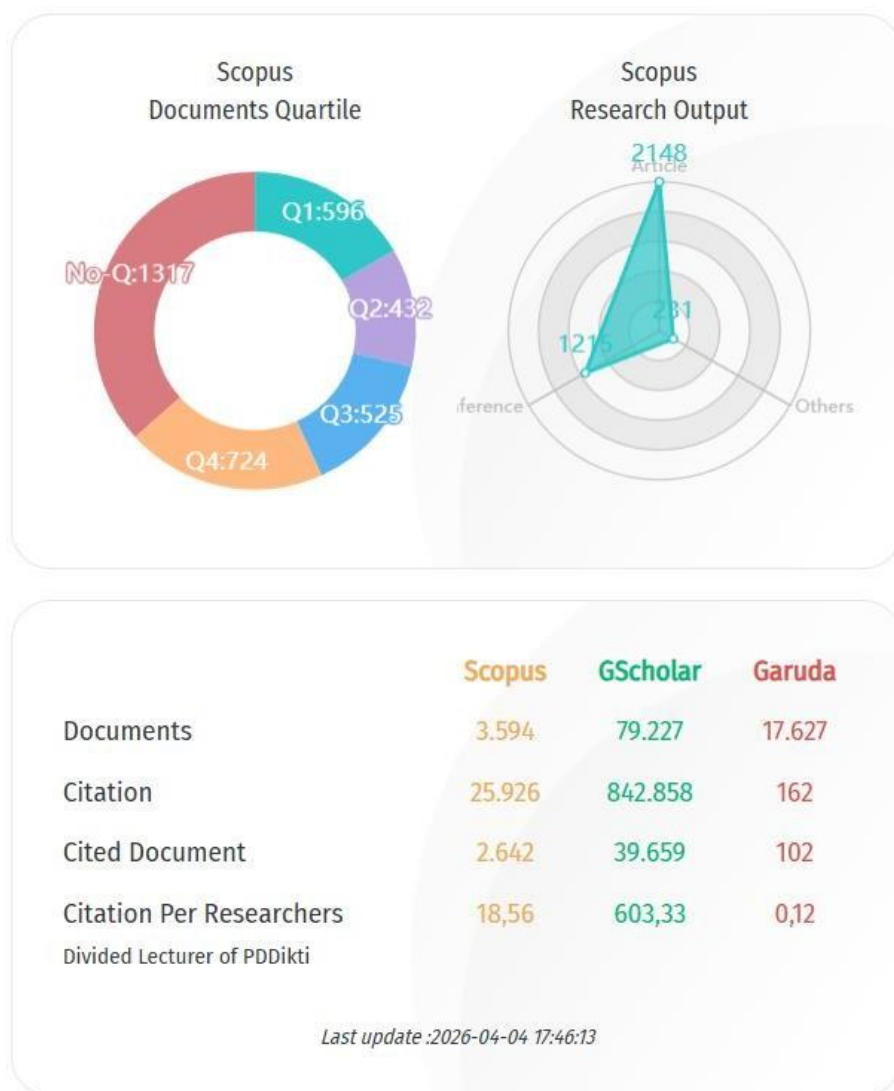
Publikasi dan sitasi internasional. Dalam publikasi internasional, kinerja UIN Jakarta juga mengalami peningkatan pesat. Berdasarkan data dari Scopus, Google Scholar, dan Garuda, tercatat:

Tabel 3.3 Summary data dari Scopus, Google Scholar, dan Garuda

(Sumber: SINTA & Scopus Analytics, 2025. Last update :2026-04-04 17:46:13)

Indikator	Scopus	Google Scholar	Garuda
Jumlah Dokumen	3.594	79.227	17.627
Jumlah Sitasi	25.926	842.858	162
Dokumen yang Disitasi	2.642	39.659	102
Sitasi per Peneliti (PDDikti)	18,56	603,33	0,12

Data tersebut menunjukkan bahwa Scopus dan Google Scholar menjadi sumber utama dampak ilmiah UIN Jakarta, dengan jumlah sitasi yang terus meningkat secara konsisten selama lima tahun terakhir.



Gambar 3.3 Kinerja Publikasi dan Sitasi Internasional UIN Syarif Hidayatullah Jakarta
(Scopus, GScholar, Garuda)
(Sumber: SINTA & Scopus Analytics, 2025)

Berdasarkan data pada gambar, kinerja publikasi UIN Jakarta menunjukkan capaian yang cukup baik pada basis data Scopus, Google Scholar, dan Garuda. Pada Scopus, jumlah dokumen tercatat sebanyak 3.594, dengan total sitasi 25.926 dan dokumen tersitasi sebanyak 2.642. Pada Google Scholar, jumlah dokumen mencapai 79.227, dengan total sitasi 842.858 dan dokumen tersitasi sebanyak 39.659. Sementara itu, pada Garuda tercatat 17.627 dokumen dengan total sitasi 162 dan dokumen tersitasi sebanyak 102.

Sebaran dokumen Scopus berdasarkan kuartil menunjukkan bahwa publikasi UIN Jakarta telah tersebar di berbagai kategori jurnal bereputasi, yakni Q1 sebanyak 596 dokumen, Q2 sebanyak 432 dokumen, Q3 sebanyak 525 dokumen, Q4 sebanyak

724 dokumen, serta 1.317 dokumen yang belum masuk kategori kuartil (No-Q). Data ini memperlihatkan bahwa kontribusi publikasi internasional UIN Jakarta tidak hanya terkonsentrasi pada satu kategori, tetapi merata pada berbagai tingkat kualitas jurnal.

Adapun luaran riset pada Scopus didominasi oleh artikel, yaitu sebanyak 2.148 artikel, disusul oleh conference paper sebanyak 1.215 dan kategori others sebanyak 231. Temuan ini menunjukkan bahwa artikel ilmiah menjadi bentuk utama diseminasi hasil penelitian sivitas akademika UIN Jakarta.



Gambar 3.4 Pertumbuhan Jumlah Peneliti Aktif UIN Jakarta 2019-2025



Gambar 3.5 Tren Publikasi Artikel Ilmiah UIN Jakarta 2011–2026
(Sumber: SINTA Database, diakses April 2026)

Ke depan, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta akan memperluas program pendampingan HKI dengan tiga fokus utama:

1. **Peningkatan paten dan hak cipta berbasis riset unggulan fakultas**, terutama di bidang farmasi, teknologi informasi, kebencanaan, dan pendidikan.
 2. **Integrasi HKI dengan sistem remunerasi dan kinerja dosen** agar hasil penelitian berbanding lurus dengan penghargaan dan insentif yang diterima.
 3. **Kolaborasi internasional dalam publikasi dan perlindungan HKI**, melalui jejaring riset dengan universitas mitra luar negeri, guna memperkuat reputasi global UIN Syarif Hidayatullah Jakarta sebagai universitas riset bereputasi.
- b. Proporsi dosen yang bergelar S3

UIN Syarif Hidayatullah memiliki dosen yang bergelar S3 pada akhir sebesar 524 orang. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta terus berkomitmen untuk memberikan dukungan bagi para tenaga pendidik untuk dapat melanjutkan pendidikan, termasuk dengan memberikan beasiswa bantuan pendidikan untuk peningkatan mutu, kapabilitas, dan profesionalitas tenaga pendidik dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi islam yang berorientasi pada peningkatan mutu, relevansi, dan daya saing pendidikan.

Rincian jumlah dosen bergelar S3 per Fakultas/Sekolah Pascasarjana dapat dilihat pada tabel 1.4. berikut ini:

Tabel 3.8 Jumlah Dosen yang Bergelar S3

No.	Fakultas	Jumlah Dosen yang Bergelar S3
1	FITK	106
2	FAH	45
3	FU	41
4	FSH	49
5	FDIK	40
6	FDI	14
7	FPSi	18
8	FEB	51
9	FST	42
10	FK	20
11	FISIP	29
12	FIKES	29
13	SPS	19
14	DPK	22
Total		524

Sumber : data e-kinerja (diolah)

2. Produktifitas Mahasiswa

UIN Syarif Hidayatullah Jakarta sebagai lembaga pendidikan tinggi berkomitmen untuk meningkatkan kemampuan mahasiswa tidak hanya di bidang akademik namun juga *soft skill* untuk meningkatkan daya saing mahasiswa. Dalam hal ini, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta memfasilitasi kegiatan mahasiswa di luar kampus sebagai berikut:

Tabel 3.9 Kegiatan Mahasiswa di Luar Kampus

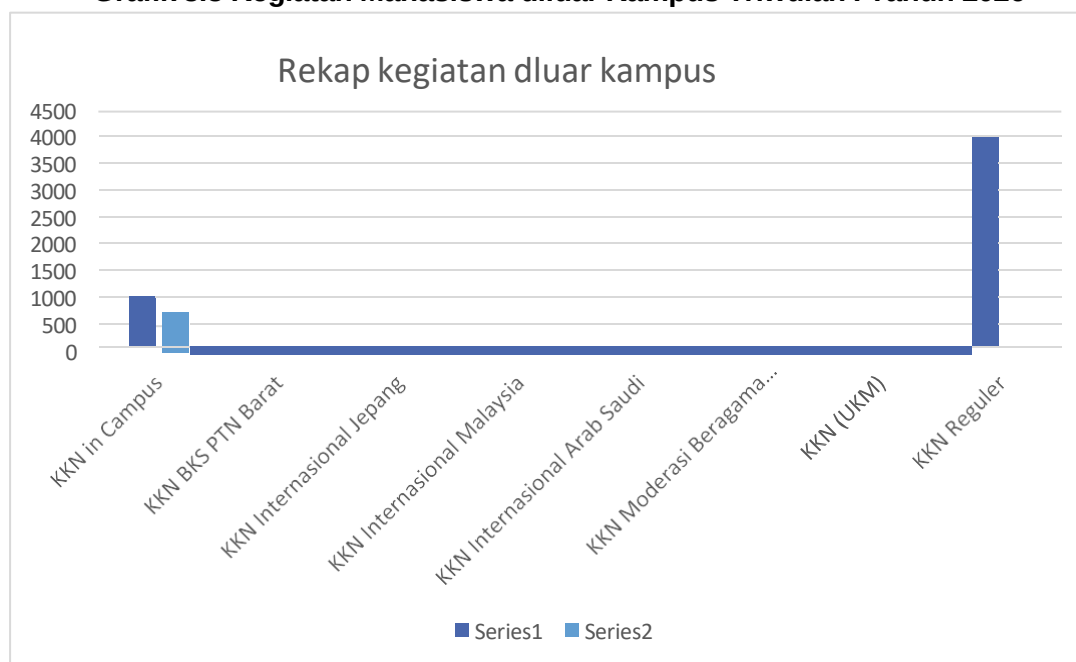
Rekap Kegiatan di Luar Kampus	Tahun 2025	Tahun 2026 ^{a)}
KKN in Campus	1060	751
KKN BKS PTN Barat	6	-
KKN Internasional Jepang	91	13
KKN Internasional Malaysia	32	24
KKN Internasional Arab Saudi	10	-

Rekap Kegiatan di Luar Kampus	Tahun 2025	Tahun 2026 ^{*)}
KKN Moderasi Beragama Nusantara (DI Yogyakarta)	6	-
KKN (UKM)	104	-
KKN Reguler	3951	-
Pengenalan Lapangan Persekolahan (PLP) - Genap 2025	465	-
Total	5260	788

*) masih dalam proses persiapan kegiatan

Sumber data: PPM UIN Jakarta

Grafik 3.3 Kegiatan Mahasiswa diluar Kampus Triwulan I Tahun 2026



Terjadi peningkatan jumlah mahasiswa baru melalui jalur SNBP dari 871 pada tahun 2025 menjadi 959 pada tahun 2026 menunjukkan capaian yang sangat positif dan strategis. Secara absolut, terjadi kenaikan sebanyak 88 mahasiswa, atau tumbuh sekitar 10,1%. Angka ini mencerminkan peningkatan daya tarik UIN Syarif Hidayatullah Jakarta di kalangan siswa berprestasi secara nasional.

Kenaikan ini memiliki makna penting karena jalur SNBP merupakan jalur seleksi berbasis prestasi akademik yang sangat kompetitif dan selektif. Dengan meningkatnya jumlah mahasiswa yang diterima melalui jalur ini, dapat diindikasikan bahwa kualitas input mahasiswa UIN Jakarta semakin baik, baik dari sisi capaian akademik maupun potensi pengembangan ke depan.

Dari perspektif kelembagaan, tren ini juga menunjukkan keberhasilan strategi positioning dan branding universitas sebagai perguruan tinggi yang unggul dan diminati oleh siswa-siswa terbaik. Hal ini tidak terlepas dari meningkatnya reputasi akademik, kualitas program studi, serta kepercayaan masyarakat terhadap mutu pendidikan di UIN Jakarta.

Selain itu, peningkatan jumlah mahasiswa SNBP juga berkontribusi positif terhadap ekosistem akademik di dalam kampus. Mahasiswa dengan latar belakang prestasi yang kuat

cenderung mendorong terciptanya atmosfer akademik yang lebih kompetitif, produktif, dan inovatif, yang pada akhirnya akan berdampak pada peningkatan kualitas pembelajaran, riset, dan output lulusan.

Secara strategis, capaian ini sejalan dengan upaya universitas dalam meningkatkan kualitas input sebagai bagian dari siklus peningkatan mutu (input–process–output–outcome). Dengan input mahasiswa yang semakin unggul, universitas memiliki peluang lebih besar untuk meningkatkan capaian indikator kinerja, seperti prestasi mahasiswa, publikasi, hingga daya saing lulusan di tingkat nasional dan internasional.

Dengan demikian, kenaikan jumlah mahasiswa baru melalui jalur SNBP ini merupakan indikator yang sangat positif, yang tidak hanya mencerminkan peningkatan kuantitas, tetapi juga kualitas, serta memperkuat posisi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta sebagai institusi pendidikan tinggi yang semakin diminati dan dipercaya.

C. PRESTASI/PENGHARGAAN

Selain capaian atas kontrak kinerja dan program prioritas Rektor, terdapat beberapa capaian lainnya baik berupa prestasi maupun rekognisi atau pengakuan nasional dan internasional di bidang pendidikan dan pengajaran, penelitian dan publikasi serta pengabdian kepada masyarakat.

- a. UIN Jakarta Tempati Peringkat ke-29 dunia pada bidang *Theology, Divinity & Religious Studies*

Berdasarkan publikasi *QS World University Rankings by Subject 2026* Universitas Islam Negeri (UIN) Syarif Hidayatullah Jakarta menorehkan prestasi gemilang di kancah global dalam pemeringkatan [QS World University Rankings by Subject 2026](https://www.uinjkt.ac.id/id/qs-world-university-rankings-by-subject-2026-uin-jakarta-tembus-peringkat-29-universitas-terbaik-dunia-), dengan menempati peringkat ke-29 dunia pada bidang *Theology, Divinity & Religious Studies*. Berdasarkan publikasi *QS World University Rankings by Subject 2026* yang dirilis pada Kamis (26/3/2026), capaian ini ditopang oleh performa unggul pada sejumlah indikator penilaian dengan *overall score* 76.1. Di antaranya *Employer Reputation* sebesar 49.1, *H-index* 92.1, *Citations per Paper* 94.5, dan *Academic Reputation* 75.

Sumber: <https://www.uinjkt.ac.id/id/qs-world-university-rankings-by-subject-2026-uin-jakarta-tembus-peringkat-29-universitas-terbaik-dunia->

- b. UIN Jakarta Masuk 30 Besar Nasional Versi SCImago 2026, Unggul di Berbagai Bidang Keilmuan

Lembaga pemeringkatan internasional SCImago Institutions Rankings (SIR) 2026 menempatkan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta sebagai salah satu perguruan tinggi kompetitif di Indonesia. Kampus ini berhasil masuk dalam jajaran 30 besar nasional berdasarkan capaian di berbagai bidang keilmuan. Pada pemeringkatan tahun ini, UIN Jakarta menunjukkan performa menonjol di bidang *Religious Studies*. Dalam kategori tersebut, UIN Jakarta sejajar dengan UIN Ar-Raniry Aceh dan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai tiga perguruan tinggi keagamaan dengan reputasi terbaik di Indonesia dalam studi keislaman. Selain itu, capaian signifikan juga diraih pada bidang Hukum dan Filsafat, di mana UIN Jakarta menempati posisi enam besar nasional. Peringkat ini menempatkannya berdampingan dengan sejumlah kampus ternama seperti Universitas Gadjah Mada, Universitas Diponegoro, Universitas Padjadjaran, dan Universitas Negeri Semarang. Prestasi serupa juga terlihat di bidang Psikologi. UIN Jakarta masuk dalam enam besar nasional, bersanding dengan Universitas Indonesia, Universitas Airlangga, Universitas Negeri Yogyakarta, Universitas Negeri Padang, dan Universitas Negeri Malang. Pada rumpun *Arts and Humanities*, UIN Jakarta menempati posisi ke-8 nasional, sejajar dengan Universitas Sebelas Maret dan Universitas Negeri Makassar. Sementara itu, di bidang *Business, Management and Accounting*, UIN Jakarta berada di peringkat ke-33 nasional dan menjadi yang terbaik di antara Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Negeri (PTKIN).

Di bidang *Economics, Econometrics and Finance*, UIN Jakarta menempati posisi ke-31 nasional, bersanding dengan Universitas Hasanuddin, Universitas

Andalas, Universitas Sriwijaya, serta Universitas Negeri Yogyakarta. UIN Jakarta juga mencatatkan capaian penting di bidang *Environmental Science* dan *Education*.

Secara keseluruhan, capaian di berbagai bidang tersebut mengantarkan UIN Jakarta masuk 30 besar nasional, sejajar dengan sejumlah perguruan tinggi seperti Universitas Jenderal Soedirman, Universitas Jambi, Universitas Lambung Mangkurat, dan Universitas Pelita Harapan.

Sumber: <https://monitor.co.id/2026/03/31/uin-jakarta-masuk-30-besar-nasional-versi-scimago-2026-unggul-di-berbagai-bidang-keilmuan/#:~:text=Selain%20itu%2C%20capaian%20signifikan%20juga%20diraih%20pada,Mada%2C%20Universitas%20Diponegoro%2C%20Universitas%20Padjadjaran%2C%20dan%20Universitas>

D. KINERJA PELAKSANAAN ANGGARAN

1. Perencanaan Penganggaran

Pada awal tahun 2026, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta mendapatkan blokir eksisting sebesar Rp.103.312.000.000,- (Seratus Tiga Miliar Tiga Ratus Dua Belas Juta Rupiah) dan kuota Pemenuhan Prioritas Direktif Presiden TA 2026 sebesar Rp.27.069.183.000,- (Dua Puluh Tujuh Milyar Enam Puluh Sembilan Juta Seratus Delapan Puluh Tiga Ribu Rupiah), sebagaimana:

- a. Surat Direktur Jenderal Pendidikan Islam Nomor B2767/DJ.I/KU.00.2/12/2025 tanggal 18 Desember 2025 tentang Tindak Lanjut Penyesuaian Anggaran Melalui Pengalokasian RO Khusus dan Pemblokiran Untuk Pemenuhan Prioritas Direktif Presiden TA 2026
- b. Surat Menteri Agama Republik Indonesia Nomor B453/MA/KU.00.2/12/2025 tanggal 15 Desember 2025 hal Penyesuaian Identifikasi Anggaran untuk Pemenuhan Prioritas Direktif Presiden TA 2026 pada Kementerian Agama;
- c. Surat Menteri Keuangan Republik Indonesia nomor S817/MK.03/2025 tanggal 8 Desember 2025 hal Tindak Lanjut atas Surat Nomor S-687/MK.03/2025 tanggal 31 Oktober 2025.

Blokir eksisting pada UIN Syarif Hidayatullah Jakarta terbagi dalam sub komponen sebagaimana berikut:

- a. Pembangunan Gedung Pustipanda (YA); dan
- b. Pembangunan Gedung Fakultas Ushuluddin (YB).

Tabel 3.10 Daftar Blokir Eksisting

No	Uraian Sub Komponen	Sub Komp	Pagu Tersedia	Pagu Blokir
1	Pembangunan Gedung Pustipanda	YA	30.029.000.000	30.029.000.000
2	Pembangunan Gedung Fakultas Ushuluddin	YB	73.283.000.000	73.283.000.000
TOTAL			103.312.000.000	103.312.000.000

Tindak Lanjut Atas Blokir Eksisting

Terhadap blokir eksisting, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta telah melakukan revisi buka blokir sebagaimana surat Rektor Nomor: B-397/R/KU.00.1/01/2026 tanggal 23 Januari 2026 yang ditujukan kepada Direktur Jenderal Pendidikan Islam Kementerian Agama RI. Surat tersebut memuat usulan Revisi Buka Blokir Anggaran Non RM UIN Syarif Hidayatullah Jakarta TA 2026 melalui mekanisme Revisi Penghapusan Blokir Non RM Halaman IV DIPA.

Usulan revisi bukan blokir sebagaimana disebutkan di atas, telah dilakukan pengesahan (buka blokir) yang disampaikan melalui surat Direktorat Jenderal Anggaran Kementerian Keuangan RI Nomor: S-49/AG/AG.4/2026 tanggal 6 Februari 2026 tentang Pengesahan Revisi II Anggaran Ditjen Pendidikan Islam Kementerian Agama TA 2026.

Tindak Lanjut Atas Kuota Pemenuhan Prioritas Direktif Presiden

Terhadap Pemenuhan Prioritas Direktif Presiden TA 2026, Wakil Rektor Bidang Administrasi Umum telah melakukan:

- a. Pemerataan blokir kuota pemenuhan dimaksud ke semua unit kerja sebagaimana surat Rektor B-008/R/HM.01.6/01/2026 tanggal 2 Januari 2026 tentang Tindak Lanjut Penyesuaian Anggaran Pemblokiran untuk Pemenuhan Prioritas Direktif Presiden TA 2026;
- b. Telaah bersama Satuan Pengawasan Internal terhadap unit kerja untuk memaksimalkan penggunaan anggaran dalam rangka pemenuhan kinerja dan program prioritas UIN Syarif Hidayatullah Jakarta, pada tanggal 26-28 Januari 2026.
- c. Berkaitan dengan pelaksanaan blokir untuk kebutuhan kuota direktif Presiden, Fakultas/unit diarahkan agar tidak melakukan blokir direktif atas program prioritas perguruan tinggi dan memastikan pemenuhan kebutuhan anggaran tersebut hingga 31 Desember 2026 di antaranya:
 - a) Honorarium Vakasi dan Mengajar;
 - b) Kegiatan Kemahasiswaan;
 - c) Yudisium/Wisuda;
 - d) Beasiswa BLU;
 - e) Kegiatan Penerimaan Mahasiswa Baru;
 - f) PBAK;
 - g) Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat;
 - h) Penelitian;
 - i) Gaji dan Insentif/Remunerasi Pegawai;
 - j) Outsourcing;
 - k) Jasa Medis Dokter dan Tenaga Kesehatan Lainnya; dan
 - l) Biaya listrik.

Tabel 3.11 Rekap Blokir Eksisting dan Kuota Direktif Presiden Tahun 2026

No	Sumber Dana	Pagu TA 2026	Blokir Eksisting	Kuota Direktif Presiden	Unit	Pagu Efektif TA 2026
1	RM Gaji	178.726.000.000	-	287.445.000	Univ	178.438.555.000
2	RM Oprs	24.900.000.000	-	525.992.000	Univ	24.374.008.000
4	RM RKP	30.729.239.000	-	-		30.729.239.000
5	RM BOPTN	15.200.694.000	-	2.758.724.000	Fak/Unit/Univ	12.441.970.000
6	BLU	610.940.238.000	103.312.000.000	23.497.023.000	Fak/Unit/Univ	484.131.215.000
	TOTAL	860.496.171.000	103.312.000.000	27.069.184.000		730.114.987.000

2. Realisasi Anggaran

Tabel 3.12 Serapan Anggaran Per Maret 2026

Tahun	Pagu	Realisasi	%
2026	856.924.010.000	142.328.789.524	16,61%
2025	863.292.808.000	127.302.834.237	14,75%

Sumber: myintress.kemenkeu.go.id

Kinerja realisasi anggaran menunjukkan tren yang sangat baik dan progresif. Pada tahun 2026, realisasi mencapai Rp142,33 miliar dari pagu Rp856,92 miliar atau sebesar 16,61%. Capaian ini mengalami peningkatan dibandingkan tahun 2025 yang berada pada posisi 14,75% (Rp127,30 miliar dari pagu Rp863,29 miliar). Dengan demikian, terdapat peningkatan realisasi sebesar Rp15,03 miliar atau tumbuh sekitar 11,8% secara nominal.

Dari perspektif persentase, peningkatan dari 14,75% menjadi 16,61% menunjukkan adanya akselerasi penyerapan anggaran pada periode yang sama (per Maret). Hal ini mengindikasikan bahwa proses perencanaan, pelaksanaan, dan eksekusi anggaran pada tahun 2026 berjalan lebih efektif dan lebih siap dibandingkan tahun sebelumnya.



BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Perencanaan kinerja berupa ikhtisar perjanjian kinerja utama serta akuntabilitas kinerja yang berisi narasi capaian kinerja sesuai hasil pengukuran kinerja beserta analisis capaian kinerja yang merupakan implementasi dari Rencana Bisnis dan Anggaran (RBA) dan Perjanjian Kinerja UIN Syarif Hidayatullah Jakarta yang diturunkan dalam Indikator Kinerja Utama (IKU) UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Tahun 2026. Khusus dengan pengelolaan anggaran, Pada Triwulan I Tahun 2026, realisasi anggaran UIN Syarif Hidayatullah Jakarta adalah sebesar 16,61%.

B. Rencana Pengendalian

Meskipun dalam banyak hal UIN Syarif Hidayatullah Jakarta sudah mengalami kemajuan yang cukup signifikan namun untuk mencapai visi dan misi masih harus bekerja keras meningkatkan kualitas pelayanan di bidang Pengajaran, Penelitian, dan Pengabdian Masyarakat. Namun demikian perlu upaya pengendalian sebagai berikut:

1. Pemantauan untuk IKU yang belum tercapai/terukur seperti IKU yang penilaiannya tahunan.

2. Pelaksanaan swaakreditasi secara rutin mulai tahun ketiga untuk mempertahankan dan atau meningkatkan akreditasi prodi dan instansi.
3. Dalam rangka penjaminan kualitas mutu, perlu adanya survei kepuasan *stakeholders* atas layanan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta serta evaluasi atas Standar Pelayanan Mutu UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
4. Perlu *tracer study* secara periodik dan *updating* datanya untuk melihat pemetaan alumni sampai dengan saat ini.